



Duurzaamheid zit in ons DNA

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2023

Voorwoord

‘Duurzaamheid zit in ons DNA’. Dat durven we te stellen na het opstellen van dit duurzaamheidsverslag. Sinds de oprichting van NTP in 1997 staan duurzame innovaties centraal in al onze disciplines. Als aannemer zijn we actief op het gebied van wegen, bodem, water, energie en advies. Deze vijf disciplines versterken elkaar voortdurend en dit vergroot ons onderscheidende vermogen steeds meer. Met onze uitgebreide kennis en ervaring, zowel boven- als ondergronds, werken we dagelijks aan projecten in de openbare ruimte.

Binnen elke discipline hebben we een sterk netwerk van onderaannemers, leveranciers en partners, met wie we al jarenlang succesvol samenwerken. In verbinding gaan we samen uitdagingen in de markt aan, waaronder de vraagstukken rondom duurzaamheid. In 2020 hebben we onze eerste duurzaamheidsdoelen al vastgesteld en gekoppeld aan de SDG's en Duurzaam GWW, zodat we zelf richting konden geven aan onze duurzaamheidsambities. Deze doelen, de NTP's, gaan verder dan de CSRD-richtlijnen. Ze richten zich niet alleen op ESG-doelen zoals beschreven in de CSRD, maar ook op innovatie, omgevingsmanagement en veiligheid.

We zijn intrinsiek gemotiveerd om als bedrijf steeds duurzamer te worden. Extern worden we gestimuleerd door onze opdrachtgevers, nationale wetgeving, certificeringen en de CSRD. Maar de kern van onze motivatie ligt in het rentmeesterschap: wij willen NTP en de wereld toekomstbestendig achter laten voor de volgende generaties. Dat past bij ons als familiair bedrijf. Iedere dag werken we eraan om een beetje beter te worden. Lees in dit verslag hoe we dat aanpakken.



Sander Heitbaum

Algemeen directeur NTP

Over NTP

NTP is een regionale aannemer en we zijn actief op het gebied van wegen, bodem, water, energie en advies. In samenwerking met overheid, bedrijven en instellingen richt NTP de leefomgeving op infrastructureel en milieukundig vlak op een veilige en gezonde wijze functioneler en duurzamer in. Naast uitvoeringswerkzaamheden richt NTP zich op het ontwikkelen van duurzame innovaties en nieuwe samenwerkingsvormen in de keten. NTP heeft vestigingen in Hoevelaken, Hattem, Zevenaar en Enschede.

SAMEN OP WEG NAAR EEN CSRD-PROOF EN DUURZAME TOEKOMST

NTP zet zich in voor een transparant en eerlijk verhaal over duurzaamheid. In samenwerking met Eshuis Accountants en PlanetPlusPartners werkten we toe naar een CSRD-proof duurzaamheidsverslag over 2023. Dit verslag vertelt het echte verhaal en de visie over duurzaamheid bij NTP. Hierin staat de Green Deal van de Europese Unie centraal.

We zien deze rapportage, die we hebben opgesteld vanuit de CSRD-richtlijnen, als een kans om ons bedrijf systematisch nog toekomstbestendiger neer te zetten en samen met klanten, onderaannemers, leveranciers en partners te werken aan een eerlijke en duurzame wereld waarin we transparant en open zijn over wat we doen en wat we willen bereiken de komende jaren.

Het jaarverslag over 2025 moet voldoen aan de rapportage-eisen van de Europese Unie, zoals vastgelegd in de CSRD. De Europese Commissie streeft er met de CSRD naar dat bedrijven hun ESG-rapportage op één lijn brengen met hun financiële rapportage. Dit maakt het voor belanghebbenden mogelijk om de

economische activiteiten van bedrijven op een consistente manier te beoordelen en beter te evalueren hoe zij duurzame financiële en niet-financiële waarde creëren. De CSRD is door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) uitgewerkt in de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Deze ESRS-en, gepubliceerd door de Europese Commissie op 31 juli 2023, vormen de basis voor het duurzaamheidsverslag over 2023. Het verslag is geschreven op basis van de duurzaamheidsrapportage-eisen vanuit de CSRD, waarbij regelmatig weergegeven staat welke ESRS-codering van toepassing is op de paragraaf.

Het proces van de dubbele materialiteitsanalyse, gestart volgens de algemene vereisten van ESRS 1, is in dit verslag opgenomen. Deze analyse beoordeelt zowel de impact van de activiteiten van NTP op mens en milieu als de financiële gevolgen van deze onderwerpen voor NTP, zowel positief als negatief. Verantwoordelijkheden worden duidelijk gedefinieerd en de governance van duurzaamheid en CSRD-duurzaamheidsrapportage is stevig verankerd binnen NTP. In 2024 blijven we, samen met onze stakeholders, de materiële onderwerpen monitoren en valideren. We streven ernaar onze duurzaamheidsrapportage jaarlijks te verbeteren, waardoor we vanaf het boekjaar 2025 volledig aan de wettelijke CSRD-eisen zullen voldoen.

We zien de CSRD als een kans om onze verduurzaming te versnellen en onze kennis en inzichten te vergroten met behulp van relevante kengetallen. Hierdoor kunnen we onze rapportages continu verbeteren en naar een hoger niveau tillen.

Korte feiten

In 2023 hebben we met een groep van 60 collega's intensief en systematisch gewerkt aan het in kaart brengen van de toekomstbestendigheid van onze organisatie. Waar staan we nu als bedrijf? Waar hebben we al beleid en doelstellingen op gemaakt en wat zijn 'blinde vlekken' die we nog aan moeten pakken? Welke data hebben we beschikbaar en waar moeten we nog processen voor inrichten? En bovenal; wat willen we de komende jaren bereiken op het gebied van duurzaamheid en toekomstbestendigheid van NTP.

We hebben de afgelopen jaren als bedrijf al veel stappen gemaakt. Zo hebben we geïnvesteerd in het verduurzamen van onze eigen panden, in elektrificering van materieel en ons wagenpark en zorgden we voor voldoende oplaadmogelijkheden. We hebben een batterij aangeschaft waarmee we energie naar onze projecten brengen. Daarnaast hebben we het afgelopen jaar ingezet op een duurzaam HR-beleid waarbij we kijken naar duurzame inzetbaarheid van onze collega's, ontwikkelmogelijkheden en werkgeluk. We zijn er trots op dat onze collega's bij ons blijven en we blijven groeien als bedrijf.

Ook hebben we het afgelopen jaar ingezet op onze duurzame dienstverlening richting onze klanten. We geven advies op het gebied van het terugdringen van uitstoot (CO2-vermindering, Stikstof op Maat), een klimaatbestendige openbare ruimte en op het gebied van circulariteit. Vanuit onze adviesafdeling merken we dat we, al voor de projecten beginnen, zo samen met klanten en partners grote duurzaamheidswinst kunnen behalen.

	290	medewerkers
	4	vestigingen
	481	projecten, waarvan 67 bouwteams
	103.7	miljoen euro omzet
	40	saneringslocaties per jaar in 3 landen
	150k	ton asfalt per jaar
	50 km	riolering per jaar
	325k	m ³ grondverzet
	250k	m ² straatwerk

00. Inhoudsopgave

01.	Duurzaamheid in 2023	6
02.	ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving	8
	Grondslag voor het opstellen van informatie	8
	Governance	8
	Strategie	12
	Onze kernwaarden	12
	Impact-, risico- en kansenmanagement	17
	Rapportage-eisen van de ESRS opgenomen in de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	19
03.	ESRS-E1 Klimaatverandering	23
	Transitieplan en beleid voor klimaatmitigatie en -adaptatie (E1-1 & E1-2)	23
	Doelen en acties inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptie (E1-3 & E1-4)	27
	Data omtrent energieverbruik en energiemix (E1-5)	29
	Data omtrent bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies (E1-6)	30
	CO2-opslag (E1-7)	31
04.	ESRS-E2 Vervuiling	34
	Beleid ten aanzien van vervuiling (E2-1)	34
	Maatregelen, middelen en doelen wat betreft vervuiling (E2-2 & E2-3)	37
	Verontreiniging van lucht, water en bodem met zorgwekkende en zeer zorgwekkende stoffen	38
05.	ESRS-E3 Water	39
	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen (E3-1)	39
	Maatregelen, middelen en doelen wat betreft water en mariene hulpbronnen (E3-2 & E3-3)	39
	Waternutverbruik (E3-4)	40
06.	ESRS-E4 Biodiversiteit	41
	Transitieplan en beleid ten aanzien van biodiversiteit (E4-1 & E4-2)	41
	Maatregelen, middelen en doelen wat betreft biodiversiteit en ecosystemen (E4-3 & E4-4)	41
07.	ESRS-E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	43
	Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie (E5-1)	43
	Maatregelen, middelen en doelen wat betreft materiaalgebruik en circulaire economie (E5-2 & E5-3)	43
	Materiaalinstromen (E5-4)	45
	Materiaaluitstromen (E5-5)	46
	Materiaalstroomanalyse	48
08.	ESRS-S1 Eigen personeel	49
	Beleid ten aanzien van eigen personeel (S1-1, S1-2 & S1-3)	49
	Maatregelen, middelen en doelen inzake eigen personeel (S1-4 & S1-5)	53
	Kenmerken van de werknemers van de onderneming (S1-6)	54
	Diversiteitsmaatstaven (S1-9)	54
	Training en ontwikkeling van competenties (S1-13)	54
	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven (S1-14)	55
	Beloningsmaatstaven (loonkloof en totale beloning) (S1-16)	55
	Incidenten, klachten en ernstige impact op het gebied van mensenrechten (S1-17)	55
09.	ESRS-G1 Zakelijk gedrag	57
	Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur (G1-1)	57
	Beheer van relaties met leveranciers (G1-2)	58
	Preventie en opsporing van incidenten, corruptie en omkoping (G1-3 & G1-4)	58
10.	Bijlagen	59

01. Duurzaamheid in 2023

HOOFDSTUK



In 2023 hebben we samen met klanten, omgeving en partners gewerkt aan prachtige projecten.

Zo onderging **Het Marktpllein in Steenderen (01)** een transformatie om een levendige en duurzame ontmoetingsplek voor het dorp te worden. Het plein is nu een klimaatbestendige plek in het dorp geworden. De herinrichting is niet alleen visueel aantrekkelijk, maar het draagt ook bij aan de verbinding van de inwoners. Dit project voerden we in een bouwteam uit waarbij we samen met de gemeente in een vroegtijdig stadium samen hebben gewerkt aan de technische uitwerking en uitvoering van het plan. Het plan dat wij uitvoerden, is in een intensief proces met een werkgroep uit het dorp en inwoners gemaakt. Het is daarmee een breed gedragen plan geworden onder de inwoners en ondernemers.

In Losser zijn wij sinds maart 2023 in een bouwteam bezig met de renovatie van **de Dorpsbleek in Losser**. Een unieke en bijzondere opdracht die we uitvoeren in samenwerking met de gemeente Losser, Waterschap Vechtstromen en Odin Landschapsonwerpers. Deze opdracht is onderdeel van het programma Beken en Bleken waarbij de gemeente Losser bezig is met een duurzame leefomgeving, de leefbaarheid en klimaat- en energieopgaven. We gebruiken hier bijvoorbeeld helofytenfilters om de waterkwaliteit van het water te bevorderen.



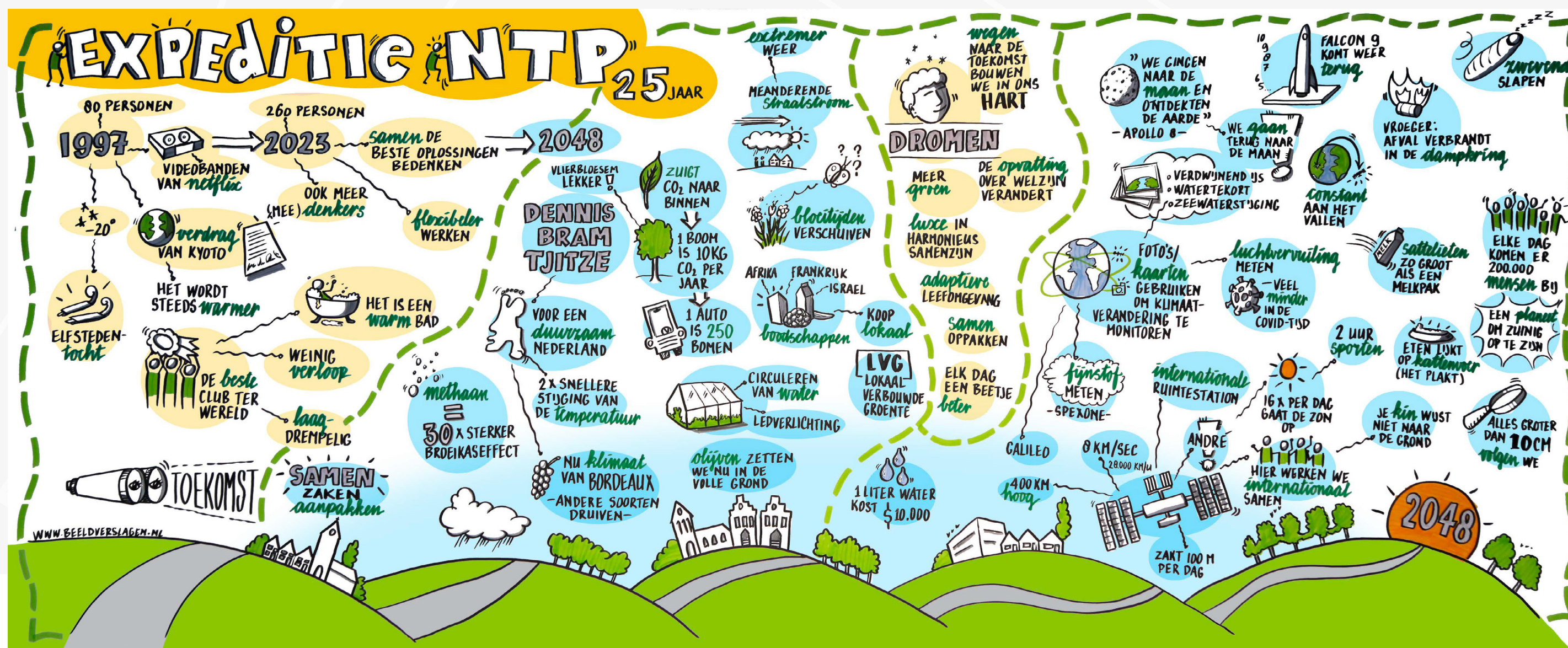
Samen met Geofoxx en de provincie Noord-Brabant is NTP eind november gestart met de **sanering van een omvangrijke drugsafvalput (02)** in een natuurgebied bij Halsteren. Het dumpen van drugsafval is een steeds groter wordend maatschappelijk probleem; voor de natuur, dieren en mensen. Samen met de provincie Noord-Brabant en Geofoxx houden we nauwlettend in de gaten waar de vervuiling zit. Laag voor laag meten we waar drugsafvalresten zitten. Schone grond brengen we weer terug in het gebied en vervuilde grond wordt gereinigd.

Sinds begin 2023 zijn we in bouwteamverband bezig met **Schans-Buitenwacht in Kampen (03)**. In oktober zijn we buiten gestart met de realisatie van tijdelijke maatregelen die nodig zijn om de bouw van het project mogelijk te maken. Onder andere verleggen we een toegangsweg naar de parkeerplaatsen. Maar ook het verplaatsen we de complete fietsenstalling om ruimte te maken voor de bouw van een horeca-paviljoen en de fietsenstalling. In 2024 realiseren we de complete fietsenstalling. Hierdoor wordt het hele project in een nieuw jasje gestoken, vanwege bereikbaarheid wordt dit allemaal gefaseerd uitgevoerd. Naar verwachting zal het complete project in voorjaar 2025 worden opgeleverd. Samen met bewoners, gemeente en omgeving maken we zoveel mogelijk duurzame keuzes en zorgen we ervoor dat een prachtig stukje historisch erfgoed weer zichtbaar wordt in Kampen!

In dit jaar hebben we op verschillende momenten teruggeblikt maar vooral vooruitgekeken naar de komende 25 jaar. We hebben kennis met elkaar gedeeld op de **Infrarelatiedagen** en **Klantendag**. Tijdens onze **familiedag** hebben we **Wildlands (04)** bezocht. En we zijn van start gegaan met **CSR**. Hoe staan we er echt voor? Wat zijn onze ambities en wat vraagt de wereld van ons?



Duurzaamheid komt terug in alle onderdelen in ons bedrijf. Van beleid, bedrijfsvoering tot in de uitvoering van projecten. We beseffen ons dat dit duurzaamheidsdenken en vooral het duurzaamheidsdoen zorgt voor een stevige basis voor de toekomst. 'We doen wat we zeggen en we zeggen wat we doen' past hierin bij ons. Geen mooie, wollige verhalen maar concrete cijfers en resultaten. Dat is waarom we, in een vroeg stadium, de CSRD-rapportage hebben omarmd als bedrijf. Dit past bij ons. We vertellen ons eerlijke verhaal in dit verslag en gaan graag in gesprek en over tot actie om onszelf stapje voor stapje verder te verbeteren.



ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving

GRONDSLAG VOOR HET OPSTELLEN VAN INFORMATIE ALGEMENE GRONDSLAG VOOR HET OPSTELLEN VAN DUURZAAMHEIDSVKRLARINGEN (BP-1)

De duurzaamheidsrapportage van NTP volgt de afbakening van de financiële rapportage. Dat betekent dat deze rapportage betrekking heeft op NTP Beheer B.V. inclusief dochterondernemingen waar NTP 100% aandeelhouder van is, tenzij dat anders is aangegeven. Informatie over de waardeketen is waar relevant opgenomen.

RAPPORTAGE OVER SPECIFIEKE OMSTANDIGHEDEN (BP-2)

Deze duurzaamheidsrapportage is opgesteld om te toetsen of wij voldoen aan de CSRD-rapportagevereisten. Het verslag zal op sommige onderdelen niet de volledigheid bevatten zoals wij dit nastreven in de toekomst. Dit heeft te maken met informatie of processen die nog ontbreken binnen NTP. De komende jaren gaan wij aan de slag met de vereisten zodat wij over 2025 een volledig verslag volgens onze eigen standaarden en die van de CSRD kunnen opleveren. Korte termijn betekent in de context van duurzaamheidsrapportage korter dan een jaar, middellange termijn drie tot vijf jaar en lange termijn langer dan vijf jaar. Dit is conform ESRS 1, paragraaf 77.

GOVERNANCE

‘Duurzaamheid is van ons allemaal’. Zo heeft NTP het altijd gezien. Duurzaamheid is een gedeelde verantwoordelijkheid bij NTP. Onze duurzaamheidsdoelen zijn het resultaat van interne en externe samenwerking en input van alle afdelingen; uitvoering, HR, KAM, directie, bedrijfsbureau, innovatieclub, tenderafdeling,

asfalttechnoloog, technische dienst, werkplaats, enzovoort. Dit kenmerkt NTP als een organisatie die samenwerkt voor het beste resultaat. Onze duurzaamheidsmanager heeft samen met onze afdelingen in 2020 realistische doelstellingen voor 2025, 2030 en 2050 vastgesteld en bewaakt de voortgang door periodieke toetsing. Zo is duurzaamheid eigendom van iedereen in onze organisatie, intrinsiek gemotiveerd en extrinsiek gestimuleerd.

10 DOELSTELLINGEN VOOR 2025 & 2030

NTP heeft 10 heldere duurzaamheidsdoelstellingen, direct in lijn met de SDG's. We hebben de link naar Duurzaam GWW opgenomen in ons beleid. Bijvoorbeeld, onze duurzaamheidsdoelstelling ‘Duurzame energie’ is in overeenstemming met sub-SDG's 7.1, 7.2, 9.4, 11.6 en 12.2 en met de ambitie ‘Energie binnen Duurzaam GWW’. Inmiddels hebben we hier ook ESRS-E1 (klimaat) aan gekoppeld.

Duurzaamheid zien wij niet als iets selectiefs, maar benaderen wij juist holistisch. Vanuit het systeemdenken dragen we het meeste bij aan de SDG's door te werken vanuit een holistische benadering. Deze benadering omvat het kijken naar de impact op alle SDG's, zowel positief als negatief, in de hele keten. Hierdoor zorgen we dat onze activiteiten positief bijdragen aan zoveel mogelijk SDG's en tegelijkertijd de negatieve impacts in de volle breedte stap voor stap elimineren.

Sinds 2020 zijn we als organisatie bezig duurzame activiteiten om te zetten naar realistische, haalbare maar ambitieuze doelen. Dit resulteerde in 10 NTP-doelen die direct gelinkt zijn aan de SDG's en Duurzaam GWW. Na gesprekken met alle afdelingen hebben we realistische maar ook ambitieuze doelen opgesteld per onderdeel van onze organisatie.

Als middelgroot bedrijf is het een uitdaging de juiste duurzame keuzes te maken. We wegen zorgvuldig af: kiezen we voor duurdere elektrische opties die vandaag winst opleveren maar morgen wellicht marktprijzen beïnvloeden? Of investeren we in waar we goed in zijn, zoals duurzaam asfalt?

OP WEG NAAR CSRD

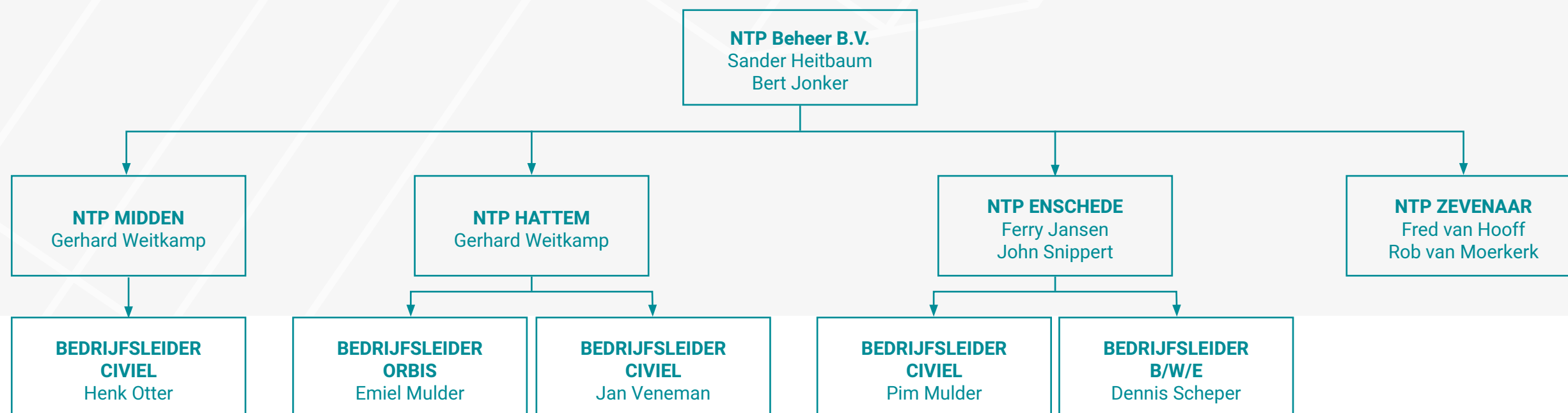
Sinds november 2022 werken we met Eshuis en PlanetPlusPartners aan de CSRD-rapportage. We hebben ons beleid afgestemd op deze nieuwe richtlijn en zijn aan de slag gegaan met de materialiteitsanalyse en gapanalyses. Duurzaamheid is geen gebakken lucht bij NTP; we nemen concrete stappen en kijken naar de financiële en maatschappelijke impact van onze activiteiten.

Bij NTP zien we dat er veel op ons afkomt, maar bovenal ervaren we dit als een kans. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen en dit is passend bij onze organisatie en collega's. Duurzaamheid is geen gebakken lucht, maar een transitie naar een toekomstbestendig bedrijf. NTP is klaar om nog jaren eerlijk en duurzaam te ondernemen, samen met onze partners, opdrachtgevers en concurrenten. We hebben elkaar nodig!

DE ROL VAN DE BESTUURLIJKE, LEIDINGGEVENDE EN TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN (GOV-1)

De directie van NTP bestaat uit 7 Directeur-Groot-Aandeelhouders. Zij bezitten gezamenlijk 70% van de aandelen variërend tussen 5 - 15%. Daarnaast hebben 5 bedrijfsleiders met gezamenlijk 10% van de aandelen. De participatiemaatschappij, bestaande uit 72 werknemers van NTP bezit 17,5 % van de aandelen. De beslissingsbevoegdheden en strategie- en beleidsbepalingen liggen volledig bij de DGA's, maar aangaande financiële consequenties worden deze getoetst bij de bedrijfsleiders en de participatiemaatschappij.

Alle directeuren zijn uitvoerende bestuurders op algemeen en vestigingsniveau. Binnen de directie en bij de bedrijfsleiders zijn geen werknemers vertegenwoordigd. Momenteel is de genderverhouding m/v 100%/0%. De identiteit van de bestuurders is bekend gemaakt via het register van de Kamer van Koophandel.



^ Figuur 1 - Organogram

ROL DIRECTIE T.O.V. DUURZAAMHEID (GOV-2)

Algemeen Directeur Sander Heitbaum en Financieel Directeur Bert Jonker zijn eindverantwoordelijk voor het behalen van de doelstellingen en sturen de afdeling Duurzaamheid aan. Het stimuleren en aansturen van het proces rondom duurzaamheid ligt bij duurzaamheidsmanager Monique Jordense en de duurzaamheidscoördinator Tim Cornelissen. In de organisatie zijn er vervolgens weer collega's aangesloten van verschillende afdelingen voor het bepalen en behalen van doelstellingen. Deze 'actiehouders' staan in ons Ambitiedashboard beschreven. Uiteindelijk doen de actiehouders het ook samen met collega's en geven de doelen in het Ambitiedashboard richting en houvast.

Het strategisch risicobeheer inclusief de identificatie van impacts, risico's en kansen, evenals de dubbele materialiteitsanalyse, valt onder de verantwoordelijkheid van de directie. Daarnaast draagt de directie de verantwoordelijkheid voor alle evaluaties en aanpassingen van de duurzaamheidsaspecten binnen de strategie en het bedrijfsmodel van de onderneming.

INFORMATIE VERSTREKT AAN EN ONGANG MET DUURZAAMHEIDSTHEMA'S DOOR DE BESTUURLIJKE, LEIDINGGEVENDE EN TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN (GOV-2)

In juni 2023 is de directie samen met het (midden)management volledig geïnformeerd over de CSRD-wetgeving en de implicaties hiervan voor de organisatie. Duurzaamheid is een vast agendapunt op verschillende managementvergaderingen, het KAM-overleg met de directie, en de

driemaandelijks stuurgroep CSRD, die samenkomt met de algemene directie en de werkgroep CSRD. De werkgroep CSRD houdt daarnaast om de twee weken overleg. Twee keer per jaar wordt er in het maandelijks directieoverleg toelichting gegeven over de stand van zaken rondom duurzaamheid en de CSRD-wetgeving.

INTEGRATIE VAN DUURZAAMHEIDPRESTATIES IN BELONINGSREGELINGEN (GOV-3)

In het algemene beleidsdocument (2022-2026) zijn ook de duurzaamheidsthema's voor NTP opgenomen. De duurzaamheidsdoelen zijn gespecificeerd in het Ambitiedashboard van NTP. De beloning van directie, bedrijfsleiding en management zijn in 2023 gebaseerd op de algemene strategische doelstellingen en financiële prestaties.

DUE-DILLIGENCEVERKLARING (GOV-4)

De afdeling Duurzaamheid heeft de leiding op het gebied van CSRD-rapportage. De informatie is aangeleverd door de verschillende werkgroepen die afzonderlijk aan de slag zijn gegaan met de ESRS'en. De actiehouders benoemd in het Ambitiedashboard waren voor 2023 leidend in het aanleveren van informatie voor de voortgangsbepaling van de duurzaamheidsdoelen. Door de gapanalyse hebben we het Ambitiedashboard CSRD-proof gemaakt en zullen de aangewezen actiehouders weer bepalend zijn voor het aanleveren van duurzaamheidsinformatie. De resultaten zijn na de interne audit, extern geaudit door PlanetPlusPartners. Vervolgens zijn de resultaten gepresenteerd aan algemene directie.

RISICOBEBEERSING EN INTERNE CONTROLE OVER DUURZAAMHEIDSRAPPORTAGE (GOV-5)

Risicobeheersing hebben wij opgenomen in onze ISO 9001 en ISO 14001 certificeringen.

ONZE RISICO-EN KANSENMETHODIEK IS ONTWIKKELD OP BASIS VAN :

- Aanpak van Alliander, de meest recente winnaar van de Kristalprijs
- Leidende raamwerken over financiële natuur-gerelateerde risico's, de Task-Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)
- De vereisten vanuit de CSRD
- Vakkennis en expertise PlanetPlusPartners
- NTP's vakkennis en expertise

WE HEBBEN DE KANSEN EN RISICO'S OP DE VOLGENDE MANIER INGEDEELD:

- Transitierisico's - Zaken die spelen omdat organisaties een duurzaamheidstransitie doorgaan
- Politieke risico's - Denk aan regelgeving over duurzaamheid in de bestuurskamer
- Technische risico's - De benodigde expertise is niet voldoende aanwezig bij NTP
- Marktrisico's - NTP's omgang met leveranciers leidt tot een slechtere concurrentiepositie
- Reputatierisico's - "NTP is betrokken bij corruptie en omkoping"

VOORBEELDEN VAN FYSIEKE RISICO'S

- Impacts klimaatverandering: stormen, hittestress, waterstress etc
- Afhankelijkheid van grondstoffen, ecosysteemdiensten en andere hulpbronnen

VOORBEELDEN VAN KANSEN OP HET VLAK VAN INNOVATIE EN VEERKRACHT

- Efficiënter design met een verminderde impact op de natuur en biodiversiteit
- Klantvraag - Beter van waarde kunnen zijn
- Financiering - Rentekorting
- Veerkracht - Nieuwe business-units, werkwijze, etc.

STRATEGIE

STRATEGIE, BUSINESSMODEL EN WAARDEKETEN (SBM-1)

Onze missie is dat wij in samenwerking met overheid, bedrijven en instellingen onze leefomgeving op infrastructureel, milieukundig en bouwkundig vlak op een veilige en gezonde wijze functioneler en duurzamer inrichten. Dit doen wij door te werken vanuit onze kernwaarden. In de praktijk zijn alle kernwaarden van groot belang om duurzaamheid in onze projecten gezamenlijk met onze opdrachtgevers een goede plek te kunnen geven.

ONZE KERNWAARDEN

> SAMENWERKEN

Wij geloven dat het beste eindresultaat ontstaat door in een vroeg stadium samen te werken met onze klanten, ketenpartners en eindgebruikers. De structuur van onze organisatie - met 7 directieleden, 4 vestigingen en de 290 mensen werkzaam binnen de verschillende bedrijfsonderdelen - maakt dat het in onze cultuur zit om naar elkaar te luisteren, waardoor we tot de beste oplossingen komen.

> KLANTBEWUST EN KOSTENBEWUST

Onze mensen zijn betrokken mensen 'met gezond verstand'. Bekwame vakmensen die kostenbewust en transparant zijn. Het gezamenlijke (project)belang staat altijd voorop. Wij zijn betrouwbaar en streven maximale kwaliteit na. Wij zijn een regionale aannemer en daardoor staan we dichtbij onze klanten. Wij zijn loyaal naar onze klanten en ervaren dat klanten loyaal naar ons zijn.

> SOCIAAL EN VITAAL

Onze maatschappelijke functie en sociale betrokkenheid vervullen we als NTP Beheer B.V. proactief. Wij investeren in leerlingen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wij zorgen goed voor onze eigen collega's. Wij hebben passie voor ons werk maar ook voor het leven naast het werk, waardoor vitaliteit en duurzaamheid een prominente rol in onze organisatie en strategie innemen. Vitaliteit en gezondheid worden, middels een actief uitgedragen programma, gestimuleerd. Met als doel dat onze collega's zich gezond en energiek blijven voelen, zowel binnen als buiten het werk.

> DUURZAME LEEFOMGEVING

Circulariteit en de verduurzaming van onze leefomgeving hebben onze prioriteit. Naast energie- en grondstofbesparende maatregelen binnen onze organisatie en projecten onderzoeken we voortdurend mogelijkheden en technieken om duurzaamheid praktisch toe te passen. De verschillende vestigingen en disciplines van NTP Beheer B.V. hebben hierin een stimulerend en innoverend effect op elkaar waardoor we tot het best mogelijke resultaat komen binnen projecten en processen.

Door onze kernwaarden na te streven werken wij op een optimale manier aan duurzaamheid in ons bedrijf en in projecten met onze klanten en leveranciers.

BUSINESSMODEL EN WAARDEKETEN

De waardeketen is geadresseerd tijdens de materialiteitsanalyse en de stakeholderanalyse en in dit kader besproken met de directie en het middenmanagement.

BIJ DE MATERIALITEITSANALYSE IS REKENING GEHOUDEN MET:

- ° Impacts op arbeidsomstandigheden bij onderaannemers.
- ° Mogelijke schending van mensenrechten bij leveranciers in India en China.
- ° Impacts op gemeenschappen en eindgebruikers.

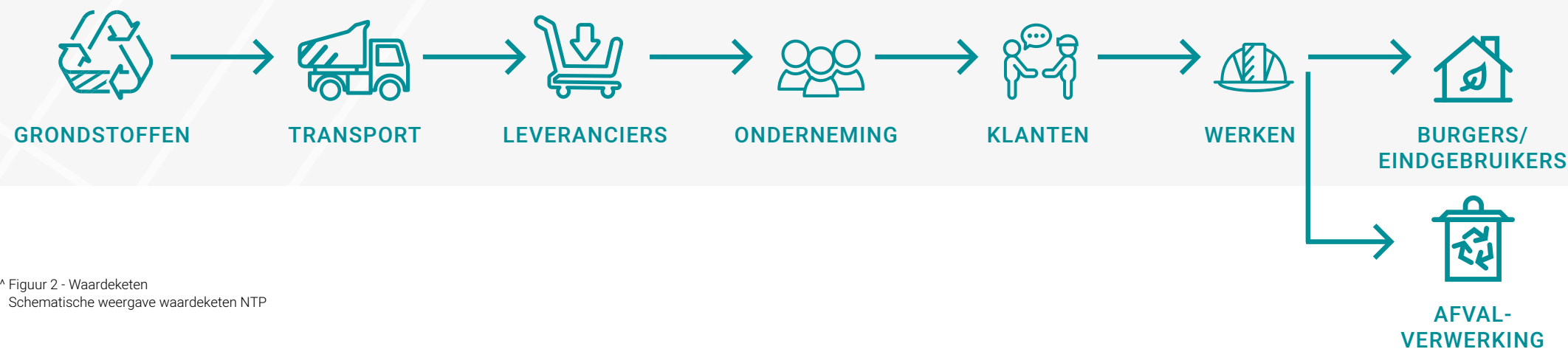
Hieronder is de schematische waardeketen van NTP in beeld gebracht. Een deel van de waardeketen is gedetailleerder in beeld gebracht bij de materiaalstroomanalyse voor ESRS-E5.

De invloedssfeer van NTP strekt zich uit van directe leveranciers tot en met de eindgebruikers van de door NTP gerealiseerde projecten in de openbare of particuliere ruimte.

NTP heeft invloed op arbeidsomstandigheden bij onderaannemers, en gaat hier zorgvuldig mee om door dezelfde voorwaarden en eisen bij onderaannemers in te zetten. Zo nemen onderaannemers deel aan dezelfde werkinstructies, toolboxen en veiligheidsaudits als eigen personeel. Daarnaast zijn de vereisten rondom PBM's op projecten exact hetzelfde getrokken als bij eigen personeel.

Er is daarnaast veel milieu-impact bij directe leveranciers van NTP die vaak ook zelf de producenten van materialen en producten zijn. NTP beïnvloedt deze partijen door op regelmatige basis in gesprek te gaan over duurzaamheidskansen, besparingsopties en duurzaamheidsdoelstellingen.

Er is een risico op schending van mensenrechten bij leveranciers in India en China, maar NTP kan dit niet vaststellen of uitsluiten en heeft ook geen invloed op leveranciers in dit deel van de keten. NTP heeft door de werken die zij voor haar klanten uitvoert veel impact op gemeenschappen waarvoor en waarin deze werken worden uitgevoerd en op de eindgebruikers van deze werken. Wij zijn ons hiervan bewust en hebben om deze reden onder andere de doelstelling 'omgevingsmanagement' meegenomen in ons ambitiedashboard.



[^] Figuur 2 - Waardeketen
Schematische weergave waardeketen NTP

DE BELANGEN EN OPVATTINGEN VAN STAKEHOLDERS (SBM-2)

Voortdurend nemen wij onze belangen en opvattingen van onze stakeholders mee in de strategie en businessmodel van NTP. We onderscheiden een aantal groepen stakeholders:

AFFECTED STAKEHOLDERS ZIJN:

Medewerkers zijn vertegenwoordigd in Overlegorganen per vestiging. In 2023 is de stap gezet richting een CPA (Centrale Personeelsafvaardiging). Het doel van de CPA is om collega's actief te betrekken bij en te informeren over het organisatiebeleid. De CPA is een klankbord voor de directie en heeft een antennefunctie voor collega's; er kunnen door de CPA zaken die op de werkvloer spelen worden geagendeerd. Ook fungeert de CPA als vraagbaak voor collega's met betrekking tot de organisatie (-strategie), het werk en de arbeidsomstandigheden. Dit is in 2024 gelanceerd.

Leveranciers betrekken we door ze leveranciersbeoordelingen in te laten vullen. De directie in samenwerking met de uitvoering selecteert jaarlijks de te beoordelen onderaannemers/leveranciers. De directie in samenwerking met de projectleiding wijst per onderaannemer/leverancier een medewerker aan die de beoordeling moet uitvoeren (bijvoorbeeld de projectverantwoordelijke of inkoopverantwoordelijke). Resultaten worden vermeld op het evaluatieformulier dat retour gaat naar Hoofd KAM en Veiligheid. Hoofd KAM en Veiligheid evalueert en archiveert de evaluaties. Jaarlijks wordt een samenvatting gemaakt van de constatering met betrekking tot leveranciers en onderaannemers, aan de hand van de uitgevoerde beoordelingen. Resultaten van de beoordeling worden opgenomen in de directiebeoordeling.

Klanten betrekken we door regelmatig in gesprek te gaan over duurzaamheidsvraagstukken en we peilen regelmatig of we op de goede weg

zitten. Daarnaast horen we graag ambities vanuit klanten. Ook houden we kennissessies voor klanten en partners om gezamenlijk te kijken hoe we duurzaamheidskansen kunnen benutten en innovatieve oplossingen in de markt kunnen neerzetten.

Onderaannemers nemen we mee in ons duurzaamheidsverhaal door in gesprek te gaan over onze ambities en over hoe we dit kunnen oplijnen met de bedrijfsvoering van de onderaannemer. We werken met een vaste groep onderaannemers en zij kennen onze ambities en duurzaamheidsdoelen. Daar waar nodig betrekken wij hen hierin. Tevens is het een keuze om op bepaalde momenten te kiezen voor een onderaannemer die meehelpt onze duurzaamheidsambities te realiseren dan voor een onderaannemer die hier bedrijfsmatig niet in heeft geïnvesteerd.

Andere belanghebbenden zijn partners, transporteurs en de lokale gemeenschap.

GEBRUIKERS VAN DUURZAAMHEIDSVERSLAG ZIJN:

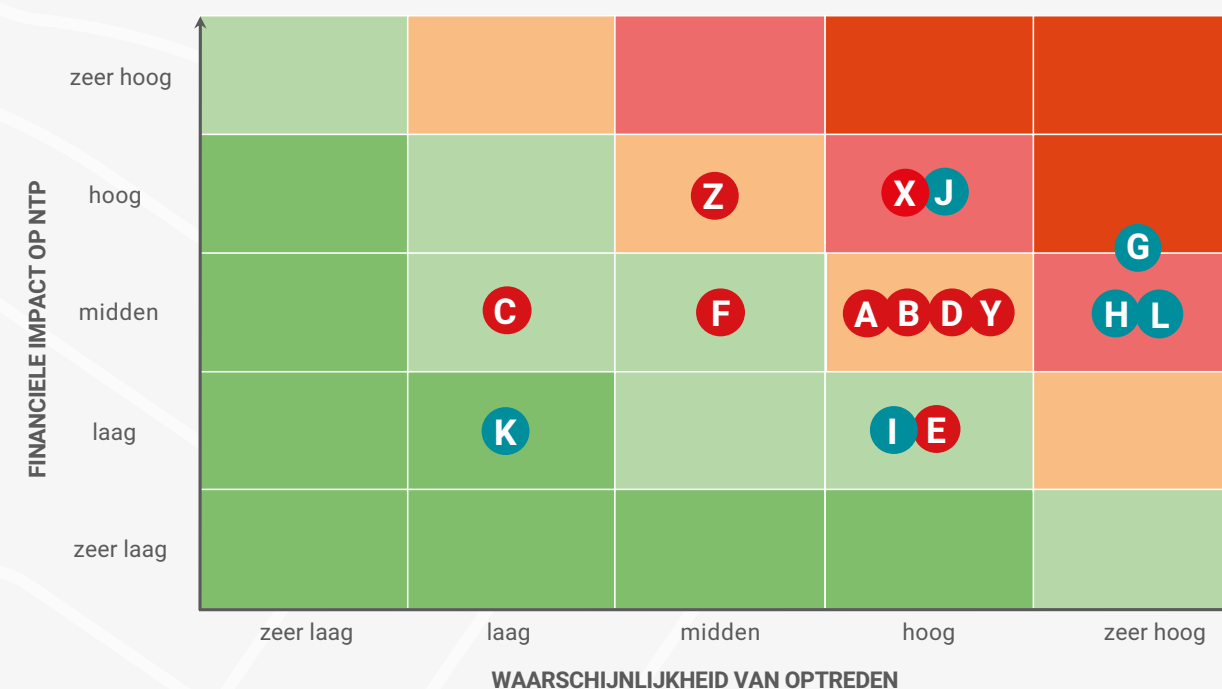
Eigenaren NTP, financiers, belangenorganisaties (e.g. MOB), verzekeraars, businesspartners, maatschappelijke organisaties, kennispartners en toekomstige medewerkers.

Er is voor gekozen de materialiteitsanalyse alleen intern te valideren, met de directie en tijdens diverse workshops met het middenmanagement (40 deelnemers). Perspectieven van externe stakeholders zijn betrokken door het bespreken van duurzaamheidsbeleid en initiatieven met de vier belangrijke stakeholders (Rabobank, Energiefonds Overijssel, Joosten Kunststoffen, MVO Nederland). Dit betrof klanten, leveranciers en financiers.

MATERIËLE IMPACT, RISICO'S EN KANSEN EN DE WISSELWERKING MET DE STRATEGIE EN BEDRIJFSMODEL (SBM-3)

Om de materiële impact te bepalen zijn we in 2023 gestart met een dubbele materialiteitsanalyse op basis van de eisen van ESRS 1. Hierbij worden zowel de impact als de (financiële) risico's en kansen in beeld gebracht. Daarnaast hebben we een sectoranalyse gedaan. Vervolgens hebben we de verzamelde informatie getoetst tijdens interne workshops en gesprekken met de algemene directie en het duurzaamheidsteam. We hebben de validatie vervolgens doorlopen met directie en management tijdens een bedrijfsbrede workshop op 21 juni 2023 en op een later moment per ESRS en de bijbehorende werkgroep de kansen-en risicosessies gedaan en tot slot gevalideerd bij de directie.

Het eindresultaat van de kansen en risicosessies is hiernaast weergegeven. In bijlage 1 zijn de matrices per ESRS te vinden.



^ Figuur 3 - Geaggregeerde kans- en risicomatrix

RISICO'S

- A. Wet- en regelgeving, eisen opdrachtgevers ↗
- B. Afhankelijkheid materialen en grondstoffen
- C. Afhankelijkheid natuurlijke bronnen en ecosysteemdiensten ↗
- D. Toekomstbestendigheid eigen materieel
- E. Energietransitie, prijs/beschikbaarheid energie ↗
- F. Technische mogelijkheden en beperkingen
- X. Langdurig, hevige regen en hitte
- Y. Gezondheidsschade werknemers vervuiling
- Z. Bedrijfscultuur onder druk door groei

KANSEN

- G. Klantvraag (eisen) duurzaamheid ↗
- H. Reputatie duurzame impact
- I. Gebruik van ecosysteemdiensten (materialen, biodiversiteit, klimaatadaptatie) ↗
- J. Innovatie
- K. Bedrijfscultuur - diversiteit*
- L. Klimaatadaptief en natuurinclusief bouwen ↗

TOELICHTING KANSEN EN RISICO'S

Nadat we per werkgroep een kansen- en risicosessie hebben gehad, hebben we de belangrijkste kansen en risico's die voortkwamen uit deze sessies opnieuw voorgelegd aan de directie. Onderstaande kansen- en risico's zijn expliciet besproken en ook verwerkt in bovenstaande matrix.

Aangescherpte Wet-en Regelgeving. Dit is aan de ene kant een risico maar het is tevens een kans. Een risico is dat wij niet goed op de hoogte zijn van aangescherpte wet- en regelgeving en dat wij plots moeten omschakelen en moeten investeren om aan wet-en regelgeving te voldoen. We zien wet- en regelgeving ook als een kans om onze klanten in te kunnen bedienen. We zijn scherp op ontwikkelingen en spelen daar proactief op in.

Klimaateisen opdrachtgevers zijn een risico én een kans. Hier moet onderscheid gemaakt worden op lange en korte termijn. De overeenkomst voor de huur van een elektrische kraan is een fikse investering. Dit is een keuze geweest maar het wordt komende tijd nog niet terugverdiend omdat opdrachtgevers nog niet consistent uitvragen. Op de lange termijn kan het doorberekend worden op de klant. Op de korte termijn is het nog een hoog risico om hier grote investeringen op te doen. We bewegen hier met de markt mee. We spelen wel in op de vragen door concepten als emissieloos ontwerpen en Stikstof Op Maat (S.O.M.). Daarnaast zijn nog niet al onze klanten ver met duurzaam uitvragen en is er vooral veel verschil in de markt.

Technische innovaties zorgen voor een mooie spin-off binnen NTP. Zo is Grasfalt® voor NTP een erg interessante innovatie, net als Lake-source Cooling. Het heeft ons veel gebracht, intern voor onze mensen en extern richting klanten. Door te investeren in mensen en R&D probeert NTP voorop te lopen in ontwikkelingen op het gebied van techniek en duurzaamheid. Een risico is dat onze innovatiekracht afneemt. Een kans is dat wij in de toekomst innovaties in kunnen zetten op het gebied van duurzaamheid en efficiëntie en zo in kunnen spelen op vragen vanuit de markt. We moeten meegaan met innovaties. En we moeten zelf ook blijven innoveren. Zowel nieuwe producten als processen als het opnieuw vormgeven van innovaties in de markt. Als je dit niet doet loop je achter en loopt de organisatie in gevaar.

Hevige regenval en hitte heeft grote impact op onze organisatie. Zo is er een fikse impact geweest in de laatste periode van 2023 door de hevige regenval. Hierdoor hebben we extra kosten gemaakt doordat we langer zijn doorgegaan. Een model voor vorstverlet is bekend bij ons en bij opdrachtgevers. Voor regen is dit nog een onbekend onderdeel binnen onze organisatie en opdrachtgevers. We moeten hier branchebreed richting opdrachtgevers mee aan de slag. Droogte en hitte geven ook veel risico's voor NTP zoals fysieke belasting, waterstress, kwaliteit van de werken en hogere kosten. Werken met tenten, bewustwording, praten met opdrachtgevers zijn de belangrijkste beheersmaatregelen. Er wordt naar een nieuwe werkelijkheid toegewerkt. De werkwijze moet worden aangepast. Tevens is klimaatverandering ook een kans voor onze klimaatadaptieve ontwerp oplossingen. Onze klanten krijgen ook meer en meer te maken met de gevolgen van klimaatverandering en we kunnen hier vanuit onze engineersafdeling goed op inspelen.

IMPACT-, RISICO- EN KANSENMANAGEMENT

BESCHRIJVING VAN DE PROCESSEN OM MATERIËLE IMPACTS, RISICO'S EN KANSEN IN KAART TE BRENGEN EN TE ANALYSEREN (IRO-1)

We hebben de volgende stappen gevolgd om te komen tot een juiste dubbele materialiteitsanalyse:

STAP 0: Planning en rapportage

Alle stappen hebben we vastgelegd in een gedeelde SharePoint omgeving en zijn inzichtelijk voor de accountant.

STAP 1: Identificeren van stakeholders

We hebben de stakeholders gedefinieerd (zie SBM-2).

STAP 2: Vaststellen van waardeketen van NTP

De waardeketen is in beeld gebracht volgens SBM-1.

STAP 3: Opstellen van lijst van mogelijke materiële onderwerpen (zie SBM-3)

De onderwerpen op sub-subtopic niveau uit bijlage 1 zijn hierin als leidend gebruikt.

STAP 4: Formuleren van de risico's, kansen en impact t.a.v. de longlist

Per ESRS zijn de risico's, kansen en impacts beschreven.

STAP 5: Kwalitatieve inschatting van de materiële topics (impact en financieel)

Om de risico's en kansen te beoordelen, hebben we samengewerkt met werkgroepen van NTP. We beoordeelden elk geïdentificeerd risico en elke geïdentificeerde kans op basis van de evaluatie van twee belangrijke parameters:

1; de waarschijnlijkheid van optreden en 2; de financiële gevolgen voor NTP.

Dit werd gedaan met behulp van een schaal van 1-5 met halve punten voor nauwkeurigheid. De 5x5 financiële risicomatrix werd opgesteld door de financiële impact te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheid van optreden. De waarden voor zowel de Impact als de Waarschijnlijkheid van Voorval variëren van 1 tot 5. De verdeling van de 5 risiconiveaus en hun respectievelijke kleuren werd in stappen van 5 gedaan. De verdeling van de 5 risiconiveaus en hun respectievelijke kleuren werd gedaan in stappen van 5.

1. ALGEMENE BASIS VOOR METHODE

Per ESRS, op basis van:

- Aanpak van Alliander, de meest recente winnaar van de Kristalprijs
- TCFD raamwerk
- De vereisten vanuit de CSRD
- Planet+ vakkennis en expertise
- NTP's vakkennis en expertise

2. ONZE BEOORDELINGSAANPAK

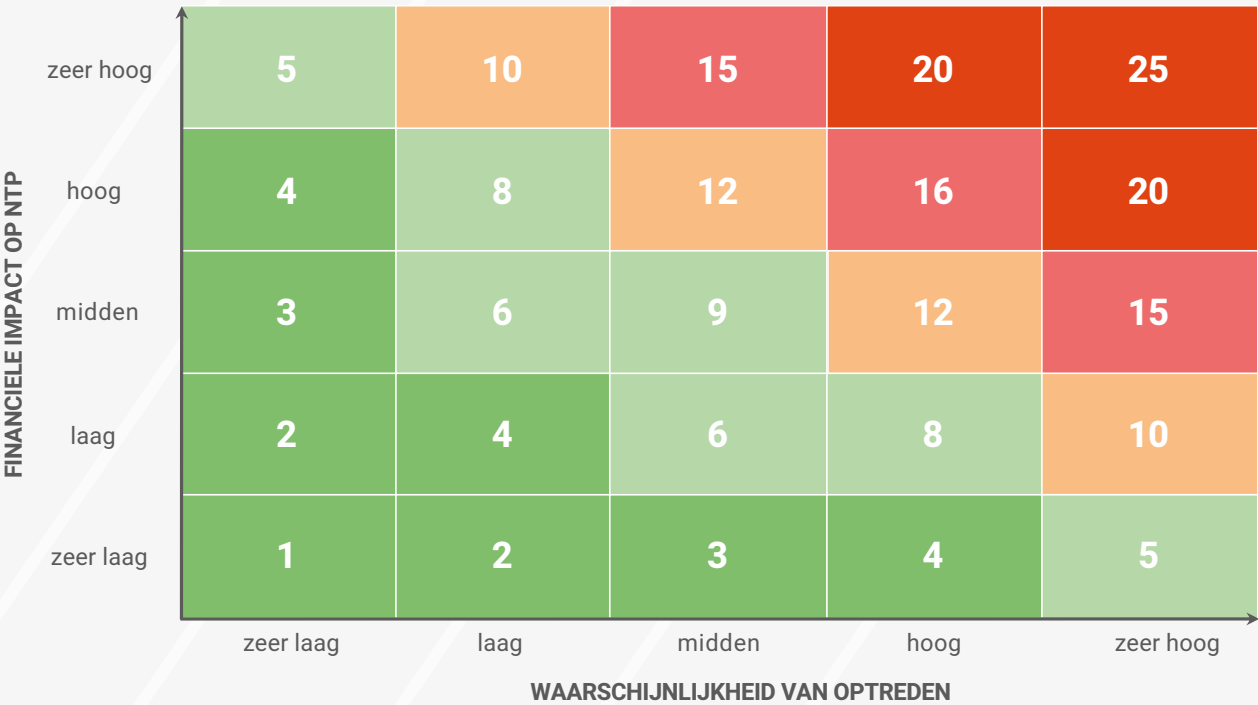
- Inschatting van waarschijnlijkheid en impact-grootte op basis van consensus binnen de ESRS werkgroepen, validatie met directie
- 5-puntsschaal
- Kwalitatieve omschrijving, waar mogelijk ook kwantitatief
- Beschrijving maatregelen voor benutten van kansen en beheersen van risico's

3. DATAVISUALISATIE

Plot in 5x5 matrices:

- Per ESRS
- Geaggregeerd

De waarschijnlijkheid staat op de x-as, Impact op de y-as. 25 blokken met een kleurcode o.b.v. de risico-score (waarschijnlijkheid*impact). Zie figuur hieronder.



De inschatting van de materiële impact hebben we gedaan op basis van inschatting van waarschijnlijkheid en impact-grootte op basis van expertkennis en validatie met de directie. De impact-grootte hebben we ingeschat en daarbij rekening gehouden met schaal, scope en onomkeerbaarheid. Vervolgens hebben we dit in een matrix geaggregeerd van (sub)topics naar topic per ESRS.

< Figuur 4 - Kans- en risicomatrix

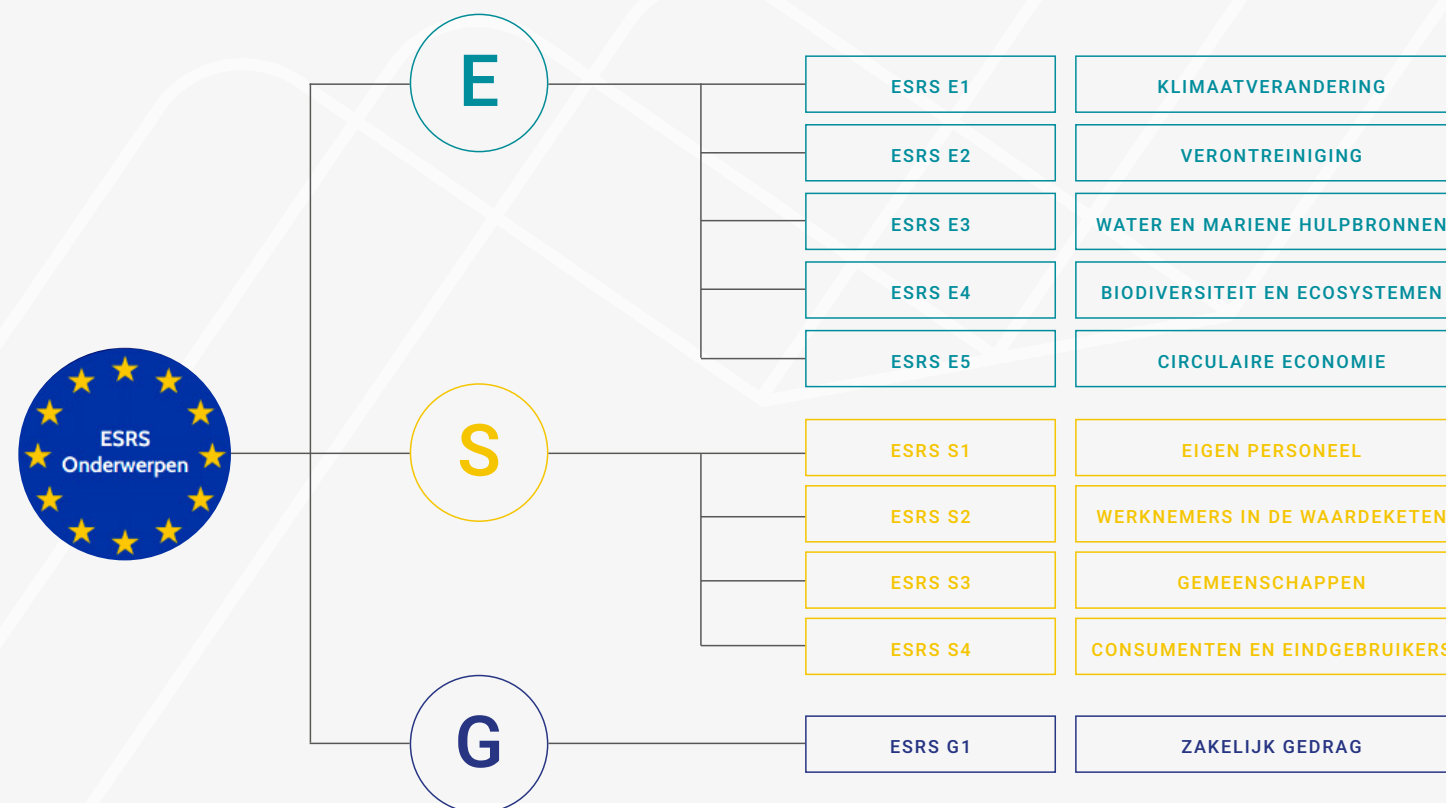
- Zeer laag risico < 5
- Laag risico $\leq < 10$
- Middelmatig risico $\leq 10 < 15$
- Hoog risico $\leq 15 < 20$
- Hoog risico $\geq 15 < 20$

RAPPORTAGE-EISEN VAN DE ESRS OPGENOMEN IN DE DUURZAAMHEIDSVERKLARING VAN DE ONDERNEMING

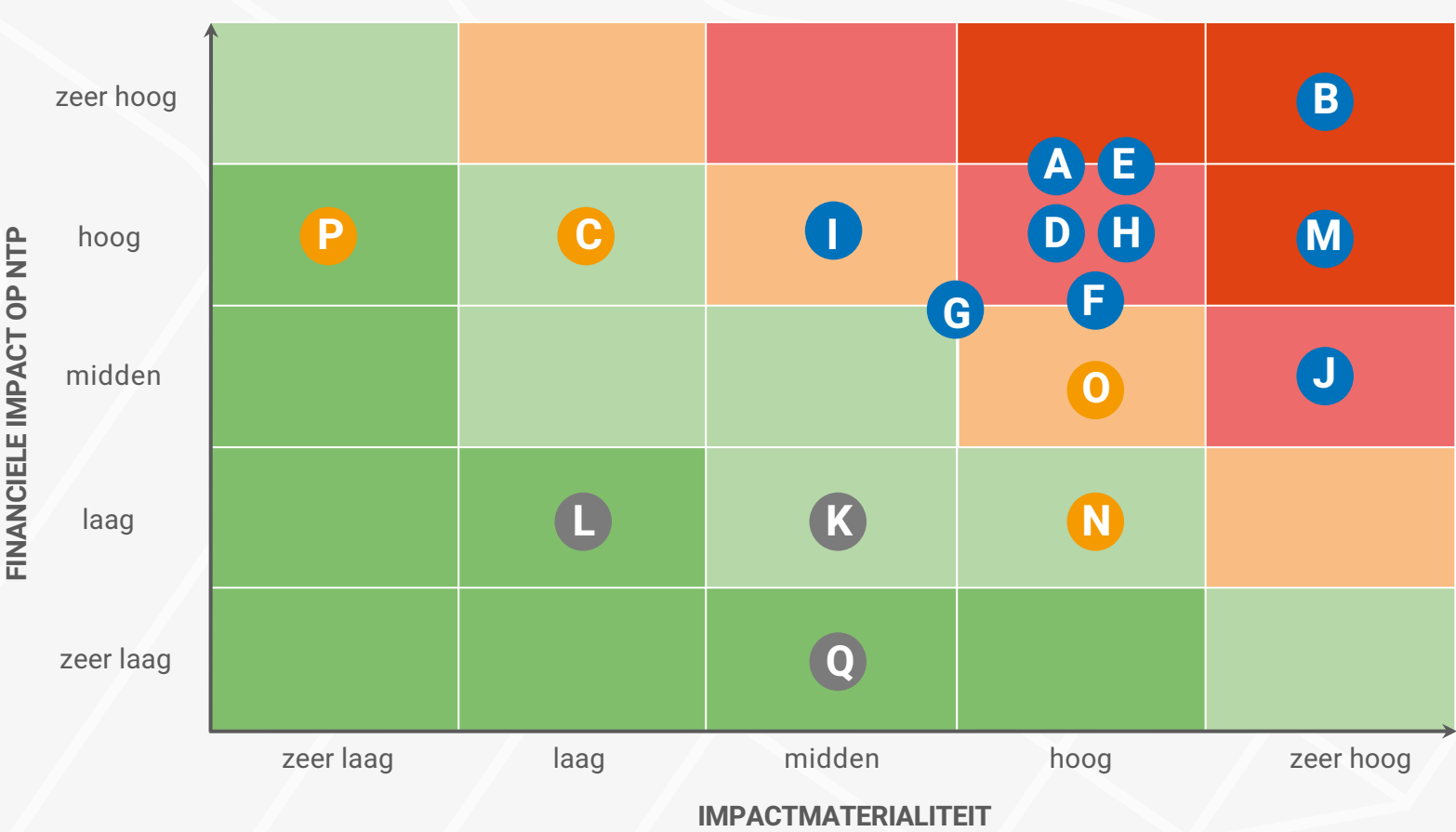
Uit de materialiteitsanalyse (gepresenteerd op pagina 20) komt naar voren dat vrijwel alle onderdelen van de CSRD materieel zijn voor NTP om over te rapporteren. De ESRS-en E3 en E4 worden kort aangestipt. Over ESRS S2, S3, en S4 zullen we gefaseerd in de komende jaren gaan rapporteren.

DE VOLGENDE VERPLICHTE RAPPORTAGE-EISEN ZIJN ZO VOLLEDIG MOGELIJK OPGENOMEN:

- ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving
- Certificering - MDR Minimale rapportage-eisen
- E1 Klimaatverandering
- E2 Vervuiling
- E3 Water
- E4 Biodiversiteit en ecosystemen
- E5 Materiaal gebruik en circulaire economie
- S1 Eigen medewerkers
- G1 Zakelijk gedrag



< Figuur 5 - Rapportage-eisen



^ Figuur 6 - Materialiteitsmatrix

- Dubbel materieel
- Enkel materieel
- Niet materieel

ONDERWERPEN

- A. Klimaatadaptatie
- B. CO2-footprint & klimaateisen
- C. Energietransitie & netcongestie
- D. Uitstoot vervuilende stoffen
- E. Waterbeheer
- F. Natuurbeheer en -ontwikkeling
- G. Ecosysteemdiensten
- H. Grondstoffen en circulariteit
- I. Personeel werving, vasthouden en ontwikkelen
- J. Gezond en veilig werken, welzijn
- K. Diversiteit & Inclusie
- L. Mensenrechten
- M. Impact op leefomgeving en veiligheid
- N. Bedrijfscultuur
- O. Zakelijk gedrag
- P. Onzekerheid wet- en regelgeving
- Q. Personeel bij onderaannemers

CERTIFICERING (ESRS2 MDR-P)

Beleid, maatregelen en middelen aangenomen voor het managen van materiële duurzaamheidsthema's (MDR-P, MDR-A, MDR-M en MDR-T). Onze afdeling KAM & Veiligheid is gezamenlijk met de directie bezig met het managen, verbeteren en controleren van processen rondom kwaliteit, veiligheid, personeel en duurzaamheid. Maandelijks vindt er een overleg plaats met de directie over de stand van zaken rondom processen, audits en certificeringen. De volgende certificaten en procesinrichtingen maken deel uit van ons bedrijfsproces en zorgen ervoor dat we integraal bezig zijn met thema's rondom duurzaamheid:

ACHILLES-ZORGSYSTEEM (OVAM)

- Is een managementsysteem. Het certificaat bevestigt dat beheersmaatregelen worden genomen inzake veiligheid, gezondheid en milieu bij realisatie van on-site bodemsaneringswerken.

BRL 7000

- Is een beoordelingsrichtlijn voor het uitvoeren van bodemsaneringen voor aannemers. De BRL 7000 waarborgt de kwaliteit van de saneringen tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden.

BRL 9335

- De BRL 9335 beschrijft de werkwijze bij het samenvoegen, beheer van partijen grond en grondstromen, alsmede de kwalificatie van (gereinigde) partijen en/of grondstromen grond en baggerspecie conform het besluit bodemkwaliteit.

CO2-PRESTATIELADDER

- De CO2-prestatieladder helpt organisaties om hun CO2-uitstoot inzichtelijk te maken en te verminderen.

ISO 9001

- ISO 9001 is een norm met eisen op het gebied van kwaliteitsmanagement en daardoor een maatstaf voor transparantie en betrouwbaarheid in de markt. De ISO 9001 kwaliteitsmanagement waarborgt voortdurend de verbetering van de kwaliteit, wat leidt tot een betere afstemming op de behoeften van de klanten.

ISO 14001

- De ISO 14001 is een norm voor milieumanagement die criteria vaststelt voor het opzetten, implementeren, onderhouden en verbeteren van een effectief milieubeheersysteem binnen een organisatie.

PSO

- Prestatieladder Socialer Ondernemer is een instrument dat inzicht geeft in de mate waarin organisatie meer dan gemiddeld sociaal ondernemen, gericht op de arbeidsparticipatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

SCL

- De Safety Culture Ladder is een instrument om veiligheidsbewustzijn, houding en gedrag in bedrijven te meten. Hierbij wordt de nadruk op de veiligheidscultuur gelegd.

SEB

- Stichting Erkenning voor het Bestratingsbedrijf, doormiddel van de SEB-certificering willen de deelnemers (NTP) zich onderscheiden ten aanzien van de kwaliteit van hun werk en bedrijf.

VCA**

- VCA is gericht op de directe beheersing van veiligheid, gezondheid en milieu tijdens het uitvoeren van werkzaamheden op de werkvloer voor grote organisatie met meer dan 25 medewerkers, die als hoofdaannemer werkzaam zijn en die complex risicovollere werkzaamheden uitvoeren.

VCA-P

- VCA-P is gericht op bedrijven die werkzaamheden uitvoeren in de petrochemie sector, dit is een aanvulling op VCA**.

VIHB

- Vakdiploma afvalstoffen is een diploma dat aangeeft dat de organisatie voldoende kennis heeft van de wet- en regelgeving, de technische aspecten en de praktische toepassingen van afvalstoffen.

WERKPAKT

- Ondernemers met een Werkpakt-keurmerk tonen hun sociale gezicht. Het keurmerk draait om aantoonbare bijdrage leveren aan duurzame oplossingen voor werkzoekenden en daarbij optreden als ambassadeur en betrokken partner.

Daarnaast werken we met ons eigen Ambitiedashboard waarin we monitoren hoever we met onze duurzaamheidsdoelstellingen zijn. Hiervoor voeren wij 1 maal per jaar interne audits uit en 1 maal per jaar een externe audit door PlanetPlusPartners. De certificeringen zijn tevens input voor de status van de duurzaamheidsdoelen en zijn daarom ook integraal opgenomen in ons Ambitiedashboard.



ESRS-E1 Klimaatverandering

TRANSITIEPLAN EN BELEID VOOR KLIMAATMITIGATIE EN -ADAPTATIE (E1-1 & E1-2)

In ons beleidsplan 2024-2026 staan onze duurzaamheidsdoelen algemeen beschreven. In ons ambitiedashboard hebben we dit doelmatig en concreet geformuleerd.

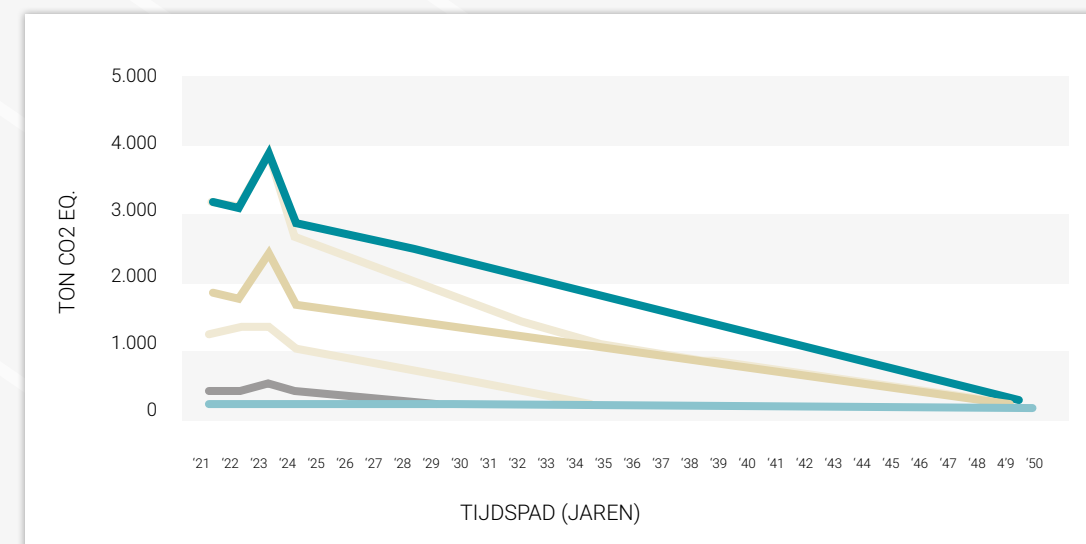
NTP heeft als doelstelling CO2-neutraal te zijn in 2035 (met uitzondering van ACB (Asfaltcentrale Bovenveld)) en in 2050 CO2-neutraal te zijn inclusief het aandeel van de ACB. Specifiek houdt dit in dat de volgende doelstellingen zijn gesteld:

- CO2-neutrale vestigingen in 2030
- CO2-neutrale lease-auto's in 2030
- CO2-neutraal materieelgebruik (groot en klein) in 2035
- CO2-neutrale bedrijfsbusjes en auto's in 2035
- ACB CO2-neutraal in 2050

Deze reductiedoelstellingen zijn opgesteld met het referentiejaar 2021. Dit referentiejaar is gekozen omdat dit ook het referentiejaar is voor de CO2-prestatieladder, aangezien in dit jaar NTP volledig eigenaar is geworden van de ACB. Wanneer 2021 als referentiejaar geldt betekent dit dat per jaar de volgende reductiepercentages worden gehanteerd per categorie:

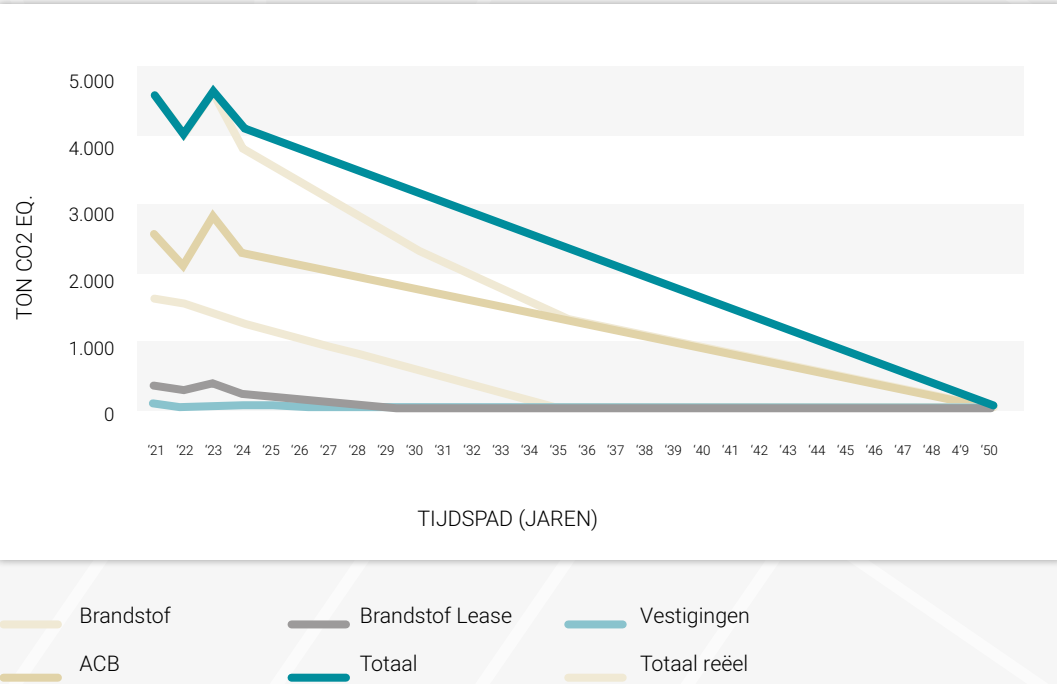
- Vestigingen: 11.1% CO2-reductie per jaar t.o.v. 2021
- Lease-auto's: 11.1% CO2-reductie per jaar t.o.v. 2021
- Klein & groot materieel: 7.14% CO2-reductie per jaar t.o.v. 2021
- Bedrijfsbusjes/auto's: 7.14% CO2-reductie per jaar t.o.v. 2021
- ACB: 3.45% CO2-reductie per jaar t.o.v. 2021

In figuur 7, is het beoogde reductieverloop te zien op basis van absolute CO2-reductie. In deze figuur zijn de werkelijke uitstoot van CO2 in 2021, 2022 en 2023 ook verwerkt.



^ Figuur 7 - Absolute CO2-reductie

Omdat NTP groeit qua werkzaamheden, is het realistischer de CO2-reductie te bekijken in relatie tot onze omzet. In Figuur 8 is hetzelfde reductieplan te zien, relatief naar omzet.



^ Figuur 8 - Relatieve CO2-reductie o.b.v. omvang omzet

Ten opzichte van 2022 zijn we 1009.1 ton in CO2-uitstoot gestegen. Dit valt enerzijds uit te leggen door de groei van NTP. Dit is ook te zien in de omzet, we hebben meer projecten uitgevoerd. Toch is opvallend dat, vergeleken met 2022, we vooral zijn gestegen door een toename in de asfaltproductie (ACB). In tabel 1 is de CO2-footprint van de asfaltproductie weergegeven voor het jaar 2023 en 2022.

Ton CO2-asfalt 2023	2945
Ton CO2-asfalt 2022	2009
Extra hoeveelheid ton CO2	936

^ Tabel 1 - CO2-footprint asfalt

DE TOENAME VAN CO2 BIJ DE ASFALTCENTRALE HEEFT TWEE REDENEN:

- Meer productie van asfalt bij de asfaltcentrale. In 2022 is 111.000 ton asfalt geproduceerd terwijl in 2023 151.680 ton CO2 is geproduceerd.
- 2023 was het natste jaar sinds de metingen zijn begonnen, hierdoor kost het droog houden van materialen meer energie.

Het Klimaatakkoord van Parijs stelt dat de klimaatverandering moet worden beperkt tot 1,5 graad Celsius wereldwijd. Om te verifiëren of het gestelde transitieplan in lijn ligt met dit besluit kan gebruik worden gemaakt van SBTi. NTP heeft zich tijdens verslagperiode verdiept in het eventueel gebruik maken van deze ondersteuning voor het stellen van goede doelstellingen en heeft zich hiervoor aangemeld.

Duidelijk is wel dat NTP met de gestelde doelstellingen in lijn is met Europese en Nederlandse wetgeving, die erop is gericht ook te voldoen aan het Klimaatakkoord van Parijs. Deze wetgeving luidt als volgt:

- Europese Unie: Reductie van 55% CO₂-uitstoot in 2030 t.o.v. van referentiejaar 1990, en klimaatneutraal in 2050
- Nederlands klimaatakkoord: Beoogde reductie van 60% (in werkelijkheid 55%) in 2030 t.o.v. referentiejaar 1990, en klimaatneutraal in 2050.

NTP IS AAN DE SLAG GEGAAN MET CO₂-METINGEN SINDS 2009. VOLGENS DE CO₂-PRESTATIELADDER, STOOTTEN WE TOEN HET VOLGENDE UIT:

- 4483.7 ton CO₂ eq.
- 26.63 ton CO₂ eq. per FTE (gebaseerd op 168.4 FTE)
- 7.70 ton CO₂ eq. per €100.000 omzet (gebaseerd op €58.205.745,5 omzet)

Met het gestelde reductieplan, zou dit betekenen dat we de volgende percentages hebben gereduceerd op basis van absolute uitstoot:

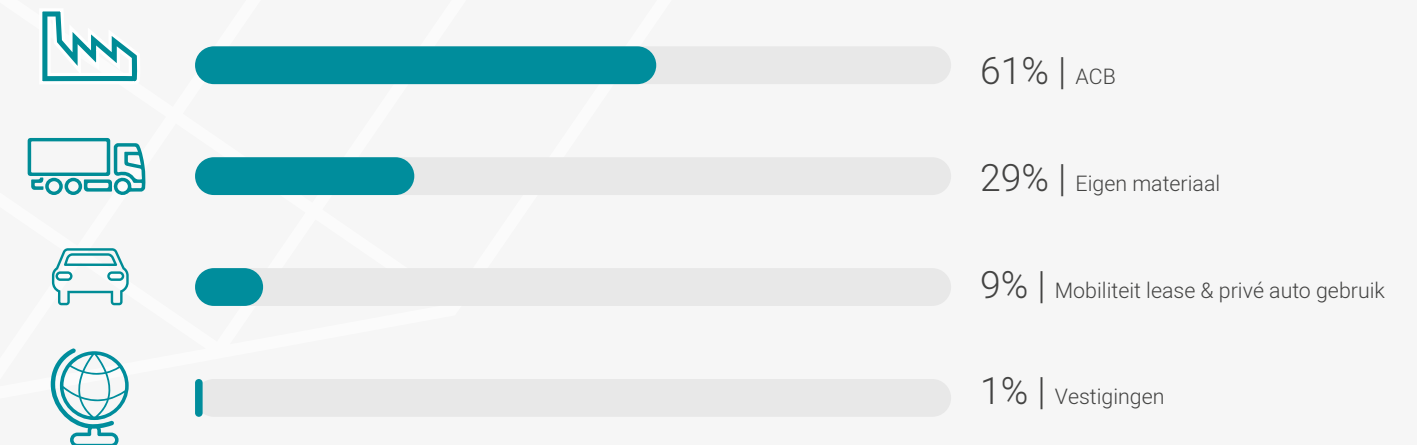
JAAR	REDUCTIE
2021	-14%
2030 (indien reductiedoelstellingen worden gehaald)	-56%

^Tabel 2 - Absolute CO₂-reductie in 2021 & 2030

Dit betekent dat we in lijn liggen met Nederlandse en Europese wetgeving wat betreft klimaatverandering en het Klimaatakkoord van Parijs.

HERKOMST CO₂-UITSTOOT

In figuur 9 is een inschatting te vinden van de CO₂-footprint aandelen van verschillende herkomsten binnen NTP. De 5% geschaard onder 'projecten' is hoogst waarschijnlijk brandstof gebruikt voor klein en/of groot materieel, maar valt niet vast te stellen. Er kan geconcludeerd worden dat nagenoeg het grootste aandeel in de CO₂-footprint veroorzaakt wordt door het gasgebruik van de ACB. De twee grootste andere aandelen zijn het groot materieel en bedrijfsbusjes/auto's. Daarna is de grootste post het brandstof verbruik van de leaseauto's, exclusief privé-autogebruik (7%).



^ Figuur 9 - Herkomst CO₂-footprint NTP

ASFALTCENTRALE

Het grootste gedeelte van de uitstoot van de asfaltcentrale bestaat uit het gasverbruik. Er wordt gezocht naar oplossingen, bijvoorbeeld biogas, maar dit is voor nu niet mogelijk. Andere concrete acties voor het verminderen van de uitstoot bij de asfaltcentrale zijn:

- Verkennen van het opstellen van een elektrische asfaltcentrale.
- De installatie van een nieuwe opslag die bedekt is met zonnepanelen.
- Isoleren van delen van de asfaltcentrale om warmteverlies tegen te gaan.
- Promoten van Grasfalt® en Harsfalt.
- Biobased levert meeste op (zie onderzoek ecochain).
- Productie en aanleg van asfalt op lagere temperaturen.

BRANDSTOFVERBRUIK

In het woon-werkverkeer worden stappen gezet om de leaseauto's en de busjes volledig naar elektrisch over te laten gaan. Daarnaast wordt ingezet op investeringen zodat het klein materieel overgezet wordt naar elektrisch materieel. Groot materieel wordt niet zelf aangekocht maar er worden ook investeringen gedaan zodat ingehuurd groot materieel ook steeds meer elektrisch wordt. Een voorbeeld hiervan is het contract van de elektrische kraan met Van Werven.

CONCRETE VOORBEELDEN VAN DOELSTELLINGEN VOOR HET BRANDSTOFVERBRUIK ZIJN ALS VOLGT:

- Ons wagenpark (luxearauto's, busjes en vrachtauto's) is voor 60% elektrisch en 20% op waterstof of volgend aan de marktontwikkelingen.
- 100% van de overige vrachtauto's, de busjes en het materieel rijdt op HVO100 of combi AdBlue/HVO20.
- Ons klein-materieel 80% elektrisch. Ons materieel is 50% elektrisch of tenminste volgend aan de marktontwikkelingen.

- 10 nieuwe laadpalen voor elektrische auto's per vestiging, Alle elektriciteit die we gebruiken is groene stroom, ingekocht of zelfopgewekt en blijven investeren in projecten gerelateerd aan duurzame energiewinning.

VESTIGINGEN

De vestigingen zijn voor de uitstoot maar een klein aandeel. Dit komt doordat de elektriciteit afkomstig is van groene energie. Daarnaast wordt het gasverbruik verminderd. In Hattem wordt geen gas meer verbruikt.

KETENINITIATIEF

Vanuit de CO2-prestatieladder wordt gekeken naar meerdere keteninitiatieven om de CO2-uitstoot in de productie van materialen te verminderen.



DOELEN EN ACTIES INZAKE KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E1-3 & E1-4)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN KLIMAATVERANDERING
Doel 1: Behoud van Trede 5 op de CO2-prestatieladder tot minimaal 2030
Doel 2: NTP is CO2-neutraal in 2035 (exclusief ACB) en CO2-neutraal in 2050 inclusief uitstoot van de ACB
Doel 3: Per jaar aantoonbare procentuele verbetering Zero Emission kilometers ten opzichte van het totaal aantal kilometers
Doel 4: Blijven investeren in projecten gerelateerd aan duurzame energiewinning
Doel 5: Verdere ontwikkeling en promotie van Grasfalt®

ONZE ACTIES

TREDE 5 CO2-PRESTATIELADDER	ZERO EMISSION KILOMETERS	DUURZAME ENERGIEWINNING	ONTWIKKELING & PROMOTIE GRASFALT®
De CO2-prestatieladder is een instrument om de CO2-footprint in kaart te brengen en te reduceren. Middels halfjaarlijkse en jaarlijkse rapportage wordt zo onze footprint vastgesteld en specifieke doelen, acties en initiatieven opgesteld en gemonitord. Op dit moment is NTP gecertificeerd voor trede 5 op de CO2-prestatieladder, het doel is om deze trede te behouden tot minimaal 2030.	In de afgelopen jaren zijn er stappen gezet om het aandeel Zero Emission kilometers te verhogen in het woon-werkverkeer. Voor nieuwe leasecontracten is het verplicht gesteld om voor een elektrische auto te kiezen. Daarnaast wordt geïnvesteerd in laadpalen bij alle vestigingen om elektrisch rijden op groene stroom te faciliteren. Op de vestigingen wordt groene stroom gefaciliteerd middels zonnepanelen of ingekochte groene stroom.	Bij NTP zijn we continu op zoek naar nieuwe manieren om duurzame energiewinning toe te passen in onze projecten. Het streven is om minimaal 1x per jaar een haalbaarheidsstudie uit te voeren. Het project Lake Source Cooling dient hier als een van de succesvoorbeelden. Door de slimme toepassing van een warmtewisselaar wordt dankzij dit project het ziekenhuis in Almelo gekoeld door het koude water van de Leemslagen plas.	Grasfalt® is een asfaltmengsel die wij hebben ontwikkeld in samenwerking met andere partijen. In dit asfaltmengsel wordt 50% van het bitumen door lignine afkomstig van Olifantsgras vervangen. De toepassing van Grasfalt® zorgt voor minder CO2-uitstoot doordat het een lagere productietemperatuur heeft. Daarnaast neemt Olifantsgras CO2 op tijdens het groeien. Onze afdeling Onderzoek, Ontwikkeling & Advies is continu bezig met de verdere ontwikkeling van Grasfalt®. Daarnaast wordt het mengsel actief gepromoot bij opdrachtgevers via tenders en bouwteams. Zie bijlage 2.

ONZE DUURZAAMHEIDSINVESTERINGEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE

In het huidige meerjarige investeringsplan is er geen financiële ruimte gereserveerd voor nieuw groot elektrisch materieel. Het is een beleidskeuze om niet direct te investeren in zero-emission groot materieel, maar om dit te huren via vaste partners via zogenaamde service-contracten. Dit omdat de implicaties van dit soort grote investeringen op dit moment nog slecht ingeschat kunnen worden. Een voorbeeld van een service-contract met een vaste partner is een contract met Van Werven voor 2024 waarbij NTP een minimaal aantal uren een elektrische kraan zal afnemen/inhuren. Deze afweging is gemaakt op basis van langdurige financiële gezondheid van NTP ten op zichte van wat de investeringen in elektrisch materieel ons op dit moment opleveren. We kiezen ervoor hier een beschouwende maar proactieve houding aan te nemen en nauw samen te werken met marktpartijen die expert zijn in het leveren van en werken met elektrisch materieel.

Met betrekking tot de asfaltcentrale zal in 2024 worden geïnvesteerd in een overkapping om het enerzijds de energie-efficiëntie te verbeteren en het gasgebruik deels te vervangen door groene elektrische energie. De kosten hiervan zijn in totaal €500.000,00,-.

Wat betreft klein materieel is er enige ruimte in de begroting voor 2024 om te investeren in elektrisch materieel. Per materieelstuk dat nodig is aan vervanging of aangeschaft moet worden zal de afweging gemaakt worden of dit materieelstuk elektrisch zou kunnen zijn. Voorbeelden hiervan zijn knikmopsen en bandenzagen.

Bij de panden Hattem, Enschede en Zevenaar wordt geïnvesteerd in nieuwe laadpalen en benodigde bekabeling hiervoor. Dit ter ondersteuning van het beleid dat alle nieuwe leaseauto's elektrisch moeten zijn. Daarnaast is voor de nieuwe vestiging NTP midden een nieuw pand aangekocht met een hoog energielabel. Dit ter ondersteuning van de doelstelling om energie-neutrale vestigingen te hebben.

Als we kijken naar de investeringen over 2023 dan zien we dat een deel duurzaam is maar dat we daar, willen we onze doelstellingen halen, in moeten stijgen. We gaan de komende jaren, gezamenlijk met directie en Technische Dienst, invullen hoe we dit goed opgelijnd krijgen.



Totale investeringen | € 2.034.748,13 **Duurzaam** | € 320.832,45

INVESTERINGEN IN STEENKOOI-, OLIE- EN GASGERELATEERDE ECONOMISCHE ACTIVITEITEN

De enige aanzienlijke gasgerelateerde investering is de aankoop van gas voor de asfaltcentrale. Dit wordt geschaard onder operationele kosten en geen kapitaaluitgaven.

NTP heeft over de gehele breedte van de organisatie diverse investeringen gedaan die een positieve bedrage hebben geleverd aan de reductie van het gebruik van steenkool, olie en gas. Dit zijn:

- Elektrificatie van de bitumentanks bij de asfaltcentrale ACB.
- Doseerinstallatie voor Grasfalt®. 4 doseurs geïnstalleerd. 1 van deze doseurs was ten behoeve van Grasfalt®.
- Actief deelnemen aan het AKC met als doelstelling het verminderen van gasverbruik in de asfaltcentrale.
- Investering in de ontwikkeling van bitumenloos asfalt (Harsfalt en Grasfalt®).

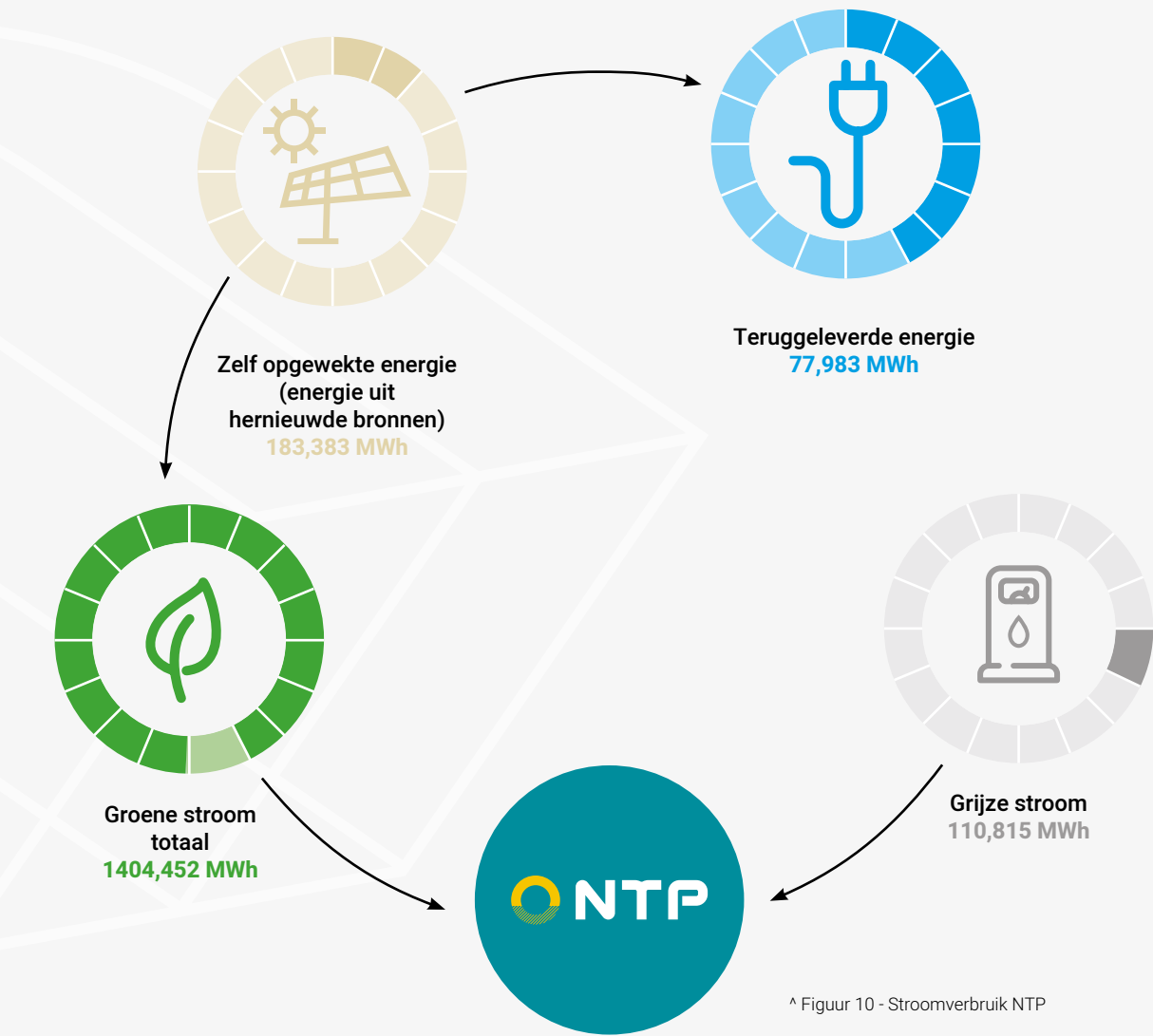
DATA OMTRENT ENERGIEVERBRUIK EN ENERGIEMIX (E1-5)

ELEKTRICITEITSVERBRUIK

NTP valt onder Hoge klimaatimpact. De ontwerpafdeling van NTP, ORBIS, valt hier als enige onderdeel niet onder. ORBIS heeft een netto omzet van €461.225 in 2023. De overige activiteiten, de activiteiten met een hoge klimaatimpact, hadden in 2023 een netto omzet van €103.317.160.

TYPE BRANDSTOF	HOEEELHEID [LITERS]
Benzine	87638
Diesel	361825
Diesel HVO20	105064
Ad Blue	8397

^ Tabel 3 - Brandstofverbruik



^ Figuur 10 - Stroomverbruik NTP

TOTALE OMZET [€]	€103.778.385,00
Omzet in sectoren met een hoge klimaatimpact [€]	€103.317.160,00
Omzet in sectoren anders dan een hoge klimaatimpact [€]	€461.225,00
Totaal elektriciteitsverbruik [MWh]	1515,367
Energie-intensiteit in sectoren met hoge klimaatimpact [MWh/miljoen € omzet]	14,67

^ Tabel 4 - Energie-intensiteit in sectoren met hoge klimaat impact

GAS- EN BRANDSTOFVERBRUIK

Het verbruik van gas en brandstof zorgt voor het grootste deel van de CO2-footprint van NTP. Het gasverbruik is uitgelicht in tabel 5. Het grootste deel van gas wordt verbruikt bij de productie van asfalt. Daarnaast hebben de kantoren een kleine bijdrage aan het gasverbruik.

	KANTOREN	ASFALTCENTRALE (ACB)	TOTAAL
Gasverbruik [m3]	14.314	1.416.500	1.430.815

^ Tabel 5 - Gasverbruik

DATA OMTRENT BRUTO SCOPE 1-, 2-, 3-EMISSIONS EN TOTALE BROEIKASGASEMISSIONS (E1-6)

De data zoals gepubliceerd komen uit bestaande methodes binnen NTP. Zo wordt het opstellen van de CO2-footprint binnen NTP gedaan vanuit KAM voor de CO2-prestatieladder. Vanuit KAM wordt aan verschillende afdelingen in de organisatie om, van te voren bepaalde, gegevens gevraagd. De emissiefactoren die gebruikt zijn in het opstellen van de footprint zijn afkomstig van www.co2emissiefactoren.nl. Informatie over onze CO2-footprint is te vinden in tabellen 6 & 7. De informatie over Scope 3 is niet aanwezig omdat deze nog niet uitgevraagd werd vanuit de CO2-prestatieladder. Daarnaast is tijdens het verzamelen van data voor de huidige rapportage pas duidelijk geworden, welke data onder Scope 3 valt voor NTP. In onze acties komt terug dat we de dataverzameling en kennis over onze footprint het komende jaar uitbreiden naar scope 3. We zijn actief bezig om te kijken hoe we deze data kunnen verzamelen. Voor alle data verwijzen we door naar bijlage 2.

	HATTEM	ENSCHDEDE	ZEVENAAR	WATERSLAG	ACB	OVERIG	TOTAAL
Scope 1 uitstoot [ton CO2 eq.]	691,8	809,7	196,6	58,4	2944,9	0	4701,4
Scope 2 uitstoot [ton CO2 eq.]	5,5	22,6	9,2	0	0	60,3	97,6
Totale uitstoot [ton CO2 eq.]	697,3	832,3	205,8	58,4	2994,9	60,3	4799

^ Tabel 6 - Absolute broeikasemissies 2023 in ton CO2 eq.

	HATTEM	ENSCHDEDE	ZEVENAAR	WATERSLAG	ACB	OVERIG	TOTAAL
Totale uitstoot [ton CO2 eq.]	697,3	832,3	205,8	58,4	2994,9	60,3	4799
Omzet [€]	31.672.815,00	34.946.037,00	24.195.665,00	1.982.641,00	9.168.210,00	1.813.017,00	103.778.385,00
Intensiteit [ton CO2 eq./miljoen € omzet]	22,02	23,82	8,51	29,46	321,21	33,26	46,24

^ Tabel 7 - Intensiteit van broeikasemissies gerelateerd aan omzet

CO2-OPSLAG (E1-7)

Een van de belangrijkste initiatieven waar NTP de afgelopen jaren aan heeft gewerkt is Grasfalt®. Grasfalt® is een CO2-reducerende innovatief asfaltmengsel waarbij 50% van het bindmiddel bestaat uit bitumen en 50% uit lignine afkomstig uit het gewas Miscanthus Giganteus, oftewel Olifantsgras. In principe kan elk regulier asfaltmengsel worden uitgevoerd in de vorm van Grasfalt®. Echter de meeste winst valt te halen bij bitumenrijke mengsels zoals steenmastiek. Dit is dan ook de reden dat we met de ontwikkeling van ons Grasfalt® zijn begonnen met SMA. Het doel van het toepassen van lignine afkomstig van Olifantsgras is:



1. Minder fossiele brandstoffen
(aardolie) nodig in de vorm van bitumen



2. CO₂
duurzaam opslaan



3. CO₂
besparen door asfalt bij een lagere temperatuur te produceren



4. Geen afdruiptremmers noodzakelijk
door stabiel bindmiddel

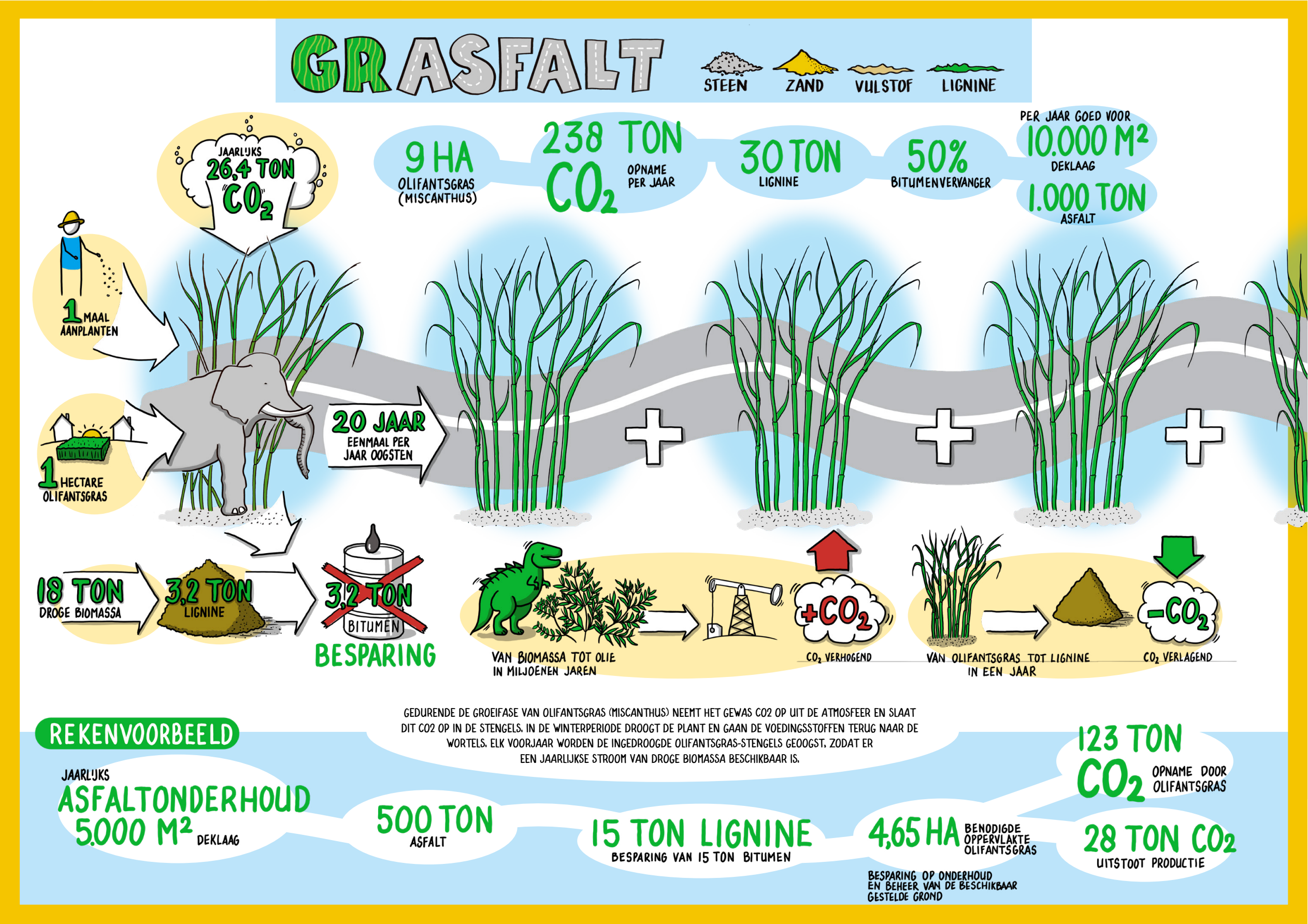
Bitumen, het residu van de raffinage van aardolie, wordt gebruikt als lijm in asfalt. Omdat bitumen uit aardolie afkomstig is, past bitumen niet meer in de circulaire economie. Er moet gezocht worden naar een duurzaam alternatief. Dit alternatief is er in de vorm van lignine, de lijm uit bomen en planten. In Grasfalt® wordt specifiek lignine uit Olifantsgras gebruikt. Deze lignine wordt als bijproduct verkregen tijdens de productie van cellulosevezels uit olifantsgras. Het proces van de winning van de cellulose en het daarbij vrij maken van lignine wordt met volledige herwinbare groene energie gedaan. Momenteel is de ontwikkeling van Grasfalt® zover dat 50% van het bitumen aandeel in het asfaltmengsel vervangen wordt door lignine. Uiteindelijk is het ons doel de hoogste mogelijke aandeel bindmiddel te vervangen door lignine (100%), in alle asfaltmengsels voor zowel onder, tussen als alle deklaagmengsels.

We zijn inmiddels zover dat we Harsfalt in samenwerking met andere marktpartijen hebben ontwikkeld, waarbij bitumen wordt vervangen door een combinatie van lignine en hars. In samenwerking zorgen we zo voor een steeds grotere positieve impact.

PROJECT	GRASFALT® IN TONNEN	LIGNINE IN TONNEN	CO2-OPNAME OLIFANTSGRAS IN TON CO2-EQ
2018	133	4,0	32,8
2019	413	12,4	101,8
2020	1680	50,4	414,0
2021	1055	31,7	260,0
2022	5120	121,4	1301.2
2023	1094	32,8	269,6

^ Figuur 11 - Kernfuncties lignine

^Tabel 8 - CO2-opname Grasfalt®



^ Figuur - De werking van Grasfalt®

A.C.O.B. (ASFALT CENTRALE OVER BETUWE)

De A.C.O.B. valt niet binnen de scope van onze rapportage. We zijn voor 26,95% aandeelhouder van A.C.O.B en hebben met dit minderheidsaandeel geen doorslaggevende zeggenschap over duurzaamheidsinvesteringen of over de dagelijkse gang van zaken. Omdat wij ons bewust zijn van de impact van een asfaltcentrale, delen wij onderstaande gegevens in deze rapportage.

- Aandeel van NTP in A.C.O.B. is 26,95%.
- Het totale gasverbruik is 1.443.773 m³.
- Het totale elektraverbruik is 578.440 kWh.

Als het omgerekend wordt naar gasverbruik NTP komt dit neer op 389.086 m³ en het elektraverbruik is 155.890 kWh.



ESRS-E2 Vervuiling

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN VERVUILING (E2-1)

Het beleid op gebied van vervuiling is van toepassing op alles wat onder NTP valt en daarbij alle activiteiten waar NTP financiële en operationele controle op heeft. In deze rapportage wordt de eigen uitstoot bekeken, uitstoot in de waardeketen wordt in de volgende rapportagejaren opgepakt. De directie is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het duurzaamheidsbeleid op gebied van vervuiling. Zij worden geadviseerd door afdeling Duurzaamheid (eventueel KAM afdeling) binnen NTP.

NTP verbindt zich op gebied van vervuiling aan de Milieuvergunning (asfaltcentrale), BRL 7000, BRL 9335, ISO 14001. Wat betreft wetgeving volgen wij voor het ontwerp en uitvoering milieuvergunningen, Wet Bodembescherming, Wet Milieubeheer, Waterwet, Besluit Asbestwegen en de Omgevingswet. Dit is leidend en volgen wij altijd. We stellen per project een V&G-plan op waar deze wetgeving in opgenomen is (conform BRL 7000 & CROW 400). Dit wordt door projectleiding, werkvoorbereiding en KAM gezamenlijk opgesteld en vastgesteld. Vervolgens wordt het goedgekeurd door de betreffende opdrachtgevers.

AANPAK NEGATIEVE GEVOLGEN VAN LUCHT-, WATER- EN BODEMVERVUILING IDENTIFICEREN VAN VERVUILING

Om negatieve verontreinigingsimpact op lucht, water en bodem te identificeren zorgen wij dat wij altijd Europese en landelijke richtlijnen volgen. We kennen de inhoud hiervan en brengen in kaart wat wettelijk verplicht is.

ASFALT

Wij stellen rondom onze asfaltmengsels ieder jaar de LCA op. Dit gebeurt door onze afdeling Kwaliteit, Onderzoek en Ontwikkeling. Op onze asfaltcentrales vinden jaarlijkse metingen plaats op het gebied van PAK en Benzeen. Daarnaast participeren wij actief in werkgroep 'Blootstelling stoffen asfaltploeg' om te onderzoeken hoeveel de asfaltploeg bloot wordt gesteld aan schadelijke stoffen bij de verwerking van het asfalt. We informeren hier actief onze asfaltploegen over en delen kennis over ontwikkelingen op dit vlak. Zo zijn er begin 2024 twee bijeenkomsten geweest om onze collega's hierover te informeren.

MATERIEEL

Om de stikstofuitstoot te berekenen van ons materieel op projecten, voeren wij een Aeries-berekening uit. Dit doen wij proactief voor onze opdrachtgevers. Het concept Stikstof op Maat, waarbij we kijken naar aanpassing in ontwerp en uitvoering (minder doen of met elektrisch of schoner materieel), hebben we uitgerold om zo alternatieve uitvoerings- of ontwerpwijzen aan te bieden zodat een project toch uitgevoerd kan worden.

BODEMSANERINGEN

Voor elke bodemsanering wordt een V&G-plan opgesteld. In dit plan worden de risicovolle stoffen voor medewerkers en milieu geïdentificeerd. (conform BRL 7000 & CROW 400). Voor grondwatersaneringen hebben we voor onszelf, de omgevingsdiensten en de opdrachtgevers de data goed inzichtelijk via verschillende meetinstrumenten. De V&G-plannen wordt opgesteld aan de hand van CROW 400. Hier zit risicobeoordeling/veiligheidsklasse Water & Bodem.

BEHEREN EN BEPERKEN VAN UITSTOOT**MATERIEEL:**

Alle leaseauto's worden de komende jaren gefaseerd geëlektrificeerd om uitstoot te verminderen (CO2 en stikstof). Ons klein materieel wordt de komende jaren, waar technisch mogelijk, gefaseerd geëlektrificeerd. Wij hebben contractafspraken met onze vaste partner Van Werven om een elektrische kraan voor 1400 uur te gebruiken. Hiermee kunnen wij voldoen aan de vragen vanuit onze opdrachtgevers, wij kunnen ervaring opdoen met het werken en laden van elektrische kranen en we zorgen ervoor dat Van Werven, specialist in verhuur van materieel, zich kan doorontwikkelen en kan investeren door langlopende contracten af te nemen.

Daarnaast werken we standaard op HVO20. HVO20 bestaat uit 20% HVO (plantaardige olie) en 80% fossiele diesel. Op projecten waar het wordt gevraagd werken we ook met HVO100 (100% HVO). We zorgen dat we voortdurend investeren in het nieuwste materieel met schone motoren waardoor we minder uitstoten.

ASFALT:

De uitstoot van de asfaltcentrale wordt gelimiteerd tot de maximale toegestane waarden uit de milieuvergunning. Bij de productie van asfalt komen PAK en Benzeen vrij, die als Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) worden bestempeld. De uitstoot van PAK en Benzeen wordt jaarlijks gemeten voor de milieuvergunning, en uitstoot wordt dus gelimiteerd tot de maximale uitstootwaarden van de milieuvergunning. Om beter inzicht te krijgen onder welke omstandigheden PAK en Benzeen vrijkomen en dus uitstoot te verminderen, zijn afgelopen jaar experimentele metingen gedaan. Bij deze metingen zijn proefopstellingen getest die kunnen bijdragen aan het verminderen van emissies naar de lucht.

Daarnaast zijn wij voortdurend vanuit onze afdeling Kwaliteit, Advies en Ontwikkeling bezig om de uitstoot bij de productie van asfalt te reduceren door te kijken naar alternatieve asfaltmengsels en hiermee trendmatig de MKI te verbeteren. Er wordt continu onderzocht (via LCA) welke asfaltmengsels de meeste emissie veroorzaken.

Tot slot, is afgelopen jaar onderzoek gedaan naar de emissies die vrijkomen tijdens de aanleg van asfalt (emissies die asfaltploeg ervaart). Door kennis op te doen zijn we dus continu bezig om emissies te verminderen of voorkomen.

Op de ACB wordt regenwater gebruikt om grondstoffen te besproeien, zodat opstuiving van bepaalde stoffen wordt gelimiteerd en maken we gebruik van het Nederman doekfilter voor gas dat de asfaltcentrale verlaat zodat de uitstoot verminderd wordt.

BODEMSANERINGEN (EN ANDERE UITVOERENDE PROJECTEN):

NTP draagt bij aan een schonere leefomgeving vanuit Bodem en Water.

Bodem- en watersaneringen worden uitgevoerd om verontreiniging tegen te gaan. We investeren hier steeds in nieuwe ontwikkelingen om dit zo duurzaam en ecologisch uit te voeren. We bieden altijd biologische saneringen aan waar mogelijk en kijken daarna naar andere saneringsmogelijkheden. We zijn actief bezig vanuit onze afdeling Water om PFAS en medicijnresten uit water te kunnen filteren. Emissies die (mogelijk) vrijkomen bij saneringen worden van tevoren in V&G-plan toegelicht en beoordeeld. Passende beheersmaatregelen worden in het V&G-plan geformuleerd (denk aan het afzuigen van vluchtige vervuulende stoffen). We hebben geïnvesteerd in elektrische accu's om langdurige saneringen elektrisch aangedreven uit te kunnen voeren. Dit doen wij altijd in overleg met onze opdrachtgevers.

NOODSITUATIES EN INCIDENTEN MET IMPACT**OP MENS EN MILIEU:**

Wij spannen ons in om te voorkomen dat noodsituaties en incidenten met impact voorkomen. NTP heeft veiligheid hoog in het vaandel staan, vandaar dat NTP er op gericht is om werkzaamheden zo veilig mogelijk uit te voeren. Impact op mens en milieu wordt hierbij altijd meegenomen. Voor alle projecten worden V&G-plannen opgesteld, hierin worden belangrijke risico's geïdentificeerd op gebied van milieu en negatieve effecten op mens. Er worden concrete beheersmaatregelen opgesteld en doorgenomen met uitvoering. De V&G-plannen worden altijd beoordeeld en gekeurd door ons Hoofd KAM en Veiligheid en door de opdrachtgever. Wij werken dus altijd volgens veiligheidsvoorschriften en wetgeving (vergunningen).

Daarnaast hebben we verschillende procedures om noodsituaties te voorkomen: we doen te allen tijde klick-meldingen, volgen de LMRA, voeren werkplekinspecties uit en werken met de veiligheidsapp waarin we proactief voorlichting geven over veilig werken, werken met schadelijke stoffen en om gemakkelijk kleine incidenten te melden. Dit vergroot het bewustzijnsniveau van onze medewerkers om veilig te werken. Incidenten en noodsituaties doen zich in de praktijk niet vaak voor.



MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN WAT BETREFT VERVUILING (E2-2 & E2-3)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN VERVUILING
Doel 1: Voldoen aan de uitstootwaardes voor PAK en Benzeen van de milieuvergunning
Doel 2: Verminderen van emissie van (Zeer) Zorgwekkende Stoffen tijdens de aanleg van asfalt
Doel 3: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026.
Doel 3: Verminderen van stikstof door de inzet van schonere brandstoffen en energiebronnen
Doel 4: Doorontwikkelen oplossingen voor (grond)waterverontreiniging (medicijnresten /PFAS)
Doel 5: Opstellen van goede uitvoeringsplannen met daarin de juiste beheersmaatregelen om vervuiling te beperken (conform wetgeving)

ONZE ACTIES

UITSTOOTWAARDES MILIEUVERGUNNING	EMISSIE TIJDENS AANLEG ASFALT	VERMINDEREN STIKSTOF	(GROND)WATERVERONTREINIGINGEN OPLOSSEN
Elk jaar wordt de uitstoot bij de asfaltcentrale (ACB) gemeten op waardes van PAK en Benzeen. Om de milieuvergunning te behalen moet de uitstoot lager zijn dan de geëiste waardes. Naast het voldoen aan de maximale uitstootwaardes van de milieuvergunning, heeft NTP de ambitie om uitstoot te beperken tot zo min mogelijk. In het afgelopen jaar zijn meerdere proeven uitgevoerd om inzicht te krijgen in de uitstoot van PAK en Benzeen en de effectiviteit van maatregelen.	Niet alleen bij de productie van asfalt, maar ook bij de aanleg van asfalt komen (Zeer) Zorgwekkende Stoffen vrij. In het afgelopen jaar heeft NTP hier onderzoek naar uitgevoerd door metingen te verrichten. Om asfaltdampen te beperken wordt er van hot mix asfalt naar warm mix asfalt overgegaan. Daarnaast wordt verder onderzoek gedaan naar minder schadelijke asfaltmengsels, met een focus op biobased asfaltmengsels.	De uitstoot van stikstof vormt een landelijk probleem. Door het gebruik van groot materieel en klein materieel, saneringsinstallaties en het woon-werkverkeer draagt NTP bij aan de stikstof uitstoot. Om stikstof uitstoot te beperken zal er ingezet worden op het gebruik van schonere brandstoffen en de overgang naar elektrisch materieel. Daarnaast is er meer inzicht in de stikstof footprint nodig. Het streven is om een stikstof nulmeting uit te voeren in 2024.	NTP is een specialist in het uitvoeren van saneringen waarbij (grond) waterverontreinigingen worden opgelost. In dit specialisme willen we ons continu blijven verbeteren. Vandaar dat we proeven uitvoeren om oplossingen te zoeken voor het oplossen van medicijnresten, PFAS en andere verontreiniging. Dit onderwerp is ook standaard onderdeel van de innovatie-overleggen die gevoerd worden. Zie bijlage 3.

VERONTREINIGING VAN LUCHT, WATER EN BODEM MET ZORGWEKKENDE EN ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN (E2-4 & E2-5)

Voor de gegevensverzameling op gebied van vervuiling is een interne werkgroep opgesteld. Deze werkgroep heeft zich in de periode september t/m december 2023 bezig gehouden met gegevensverzameling. Zij hebben de processen en procedures in kaart gebracht.

METINGEN ASFALTCENTRALE:

Jaarlijks worden er metingen gedaan bij de lucht uitlaat van de asfaltcentrale voor het behalen van de milieuvergunning. Deze metingen worden gedaan door een extern bedrijf (TAUW). De resultaten worden jaarlijks vastgelegd in een meetrapport.

INSCHATTING STIKSTOF:

Er is geen proces om jaarlijks, of op kortere termijn de totale stikstof uitstoot van de bedrijfsvoering in te schatten of te kwantificeren. De berekeningsmethode die nu is gebruikt, is wel intern in gebruik om specifiek berekeningen te doen voor projecten waar door opdrachtgever wordt gevraagd om een stikstofberekening.

SANERINGEN:

De toepassing van stoffen voor in-situ sanering worden per project specifiek geregistreerd. Er is geen proces om dit centraal te registreren om een geconsolideerde hoeveelheid over het jaar te hebben.

LCA:

Intern wordt gebruik gemaakt van een software 'Ecochain' om de uitstoot van asfaltmengsels te kwantificeren via de LCA-methode. Deze kan gebruikt worden in combinatie met de totale asfaltproductie per type mengsel. Deze informatie is opgevraagd bij onze asfalttechnoloog.

Bepalen veiligheidsklassen: Voor het vaststellen van de veiligheidsklassen van de verschillende stoffen is de HVK'er van NTP geraadpleegd.

Voor de toelichting van de meetmethodes en de data rondom vervuiling, verwijzen wij u door naar bijlage 3.

ESRS-E3 Water

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN WATER EN MARIENE HULPBRONNEN (E3-1)

ACTIEF IN WATER

Binnen onze bedrijfsactiviteiten krijgt NTP Water een steeds grotere rol. Waterproblematiek is een actueel onderwerp met impact. Zo voeren we al jaren grondwatersaneringen uit, zuiveren we met onze dochtermaatschappij 'Waterslag' water in-situ. We leggen rioleringen aan en zorgen vanuit ORBIS voor gedegen waterbeheersoplossingen in stedelijk en te ontwikkelen gebieden. We denken actief mee in manieren om hemelwater af te koppelen en dit te infiltreren in de bodem en realiseren waterberging. Water komt dus terug in onze dagelijkse werkzaamheden.

Daarnaast innoveren we ook op het gebied van water. Zo hebben we samen met Energiefonds Overijssel en ZGT Almelo 'Lake Source Cooling' ontwikkeld waarbij we door onttrekking van water van een bestaande plas het ZGT in Almelo koelen. We zorgen dat het water weer op hetzelfde ecologische niveau teruggebracht wordt door gebruik te maken van helofytenfilters. Daarnaast hebben we het concept 'Rendabel Water' in de markt gezet waarbij we zorgen voor op- of herwaardering van water als er sprake is van overschot. Zo waarderen we regenwater op tot proceswater voor industrieën en zorgen we samen met Vitens in een project voor opwaardering van restwater tot drinkwater. Om onze kennis te delen en te vergroten zit NTP in het bestuur van De Waterbank.

HERGEBRUIK EN BESPARING

In onze projecten wordt beoogd om zoveel mogelijk water te besparen en hergebruiken. Bij een TCE variant wordt al het opgepompte water ook weer geïnfiltreerd in de bodem. Bij zuiveringen wordt gezocht naar een manier om het water te hergebruiken (Rendabel Water), door bijvoorbeeld het voeden van beken of toe te passen als proceswater in de industrie. Bij asfaltcentrale ACB wordt alle regenwater opgevangen en hergebruikt. In de toekomst zou dit bijvoorbeeld ook kunnen bij vestiging Enschede, waar het regenwater dan onder andere kan worden hergebruikt op de wasplaats (zoals voor het afsputten van materieel en vrachtwagens).

De waterintensiteit van NTP is over 2023 0,0013%

(m3 waterverbruik / omzet x 100).

Samengevat is waterbeheer en waterzuivering van NTP een bedrijfsmatig onderdeel van onze aanpak en activiteiten. Waterzuivering is een belangrijk onderdeel bij NTP Water en Waterslag. In onze activiteiten wordt vervuild grondwater gezuiverd. Hetzelfde geldt voor het aanpakken van waterverontreiniging. Andere activiteiten die hierop aansluiten zijn de rioolaanleg en de afkoppeling van hemelwater. Hiervoor heeft NTP zich aangesloten bij CROW 400, V&G-plan en de nationale wetgeving. Er liggen nog kansen om bedrijfsmatig watergebruik te verminderen en hergebruik en besparing te stimuleren. Om een extra slag te maken hebben we doelstellingen en acties opgesteld waar we de komende jaren mee aan de slag gaan.

MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN WAT BETREFT WATER EN MARIENE HULPBRONNEN (E3-2 & E3-3)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN WATER

Doel 1: We ontwikkelen ons verder op het gebied van duurzaam waterbeheer

Doel 2: Wij borgen kennis over duurzaam waterbeheer

Doel 3: Wij motiveren onze klanten, onderaannemers en partners om duurzaam waterbeheer toe te passen

Doel 4: NTP is in staat zelf, proactief, duurzame oplossingen rondom duurzaam bodem- en waterbeheer in te brengen.

ONZE ACTIES

**ONTWIKKELING & TOEPASSING
DUURZAAM WATERBEHEER**

Water is een van de belangrijke pijlers van NTP. Door in kansen te denken zijn we continu bezig met het zoeken naar mogelijkheden om duurzaam waterbeheer toe te passen. Dit dragen we actief uit naar klanten en opdrachtgevers in tenders in bouwteams. Ook voeren we haalbaarheidsstudies uit om duurzaam waterbeheer rendabel te maken voor klanten en opdrachtgevers (Rendabel Water).

Om de samenwerking op te zoeken nemen we actief deel aan de Waterbank en Bodembreed Themagroep Water. Daarnaast spelen we in op de laatste wet- en regelgeving zoals de Omgevingswet en Kader Richtlijn Water om klanten goed te kunnen ondersteunen.

Zie bijlage 4.**BORGING VAN KENNIS**

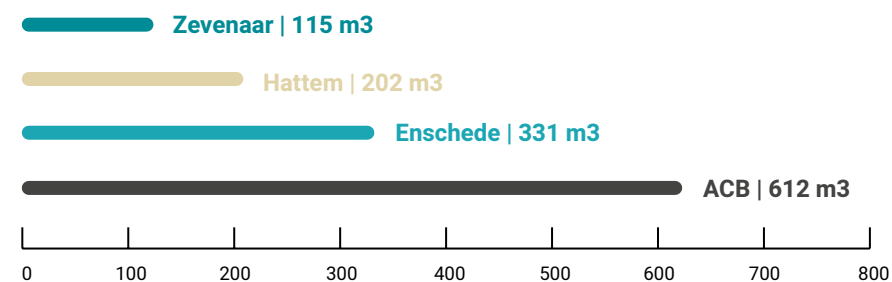
Op het thema duurzaam waterbeheer zijn we constant bezig met ontwikkeling en kennisopbouw. Om ervoor te zorgen dat we onze klanten hierin kunnen blijven bedienen in de toekomst zorgen we voor een goede borging van onze kennis. Dit doen we door onze plannen intern goed vast te leggen. Daarnaast is het thema duurzaam waterbeheer vast onderdeel van meerdere overleggen binnen de organisatie.

**MOTIVEREN VAN KLANTEN,
ONDERAANNEMERS & PARTNERS**

Om ervoor te zorgen dat duurzaam waterbeheer wordt toegepast motiveren wij klanten, onderaannemers & partners om te investeren in duurzame oplossing omtrent waterbeheer. Dit doen wij door mee te denken in tenders en bouwteams. Daarnaast organiseren we minstens één keer per twee jaar een kennissessie op het thema duurzaam waterbeheer voor onze klanten.

WATERVERBRUIK (E3-4)

Het waterverbruik van NTP ligt op de kantoren en de asfaltcentrales. Waterverbruik op de projecten is verwerkt vanuit watergebruik op de vestigingen omdat hiervoor het water vanaf de vestigingen wordt gehaald. Het water dat verbruikt wordt is drinkwater dat geleverd is door Vitens. Het waterverbruik is vastgesteld door middel van facturen die de verschillende vestigingen over een periode van een jaar hebben gekregen van Vitens.



^ Figuur 12 - Waterverbruik NTP

ESRS-E4 Biodiversiteit

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN BIODIVERSITEIT (E4-1 & E4-2)

Biodiversiteit is een steeds groter aandachtspunt voor NTP. We zijn ons ervan bewust dat we door onze activiteiten in de openbare ruimte invloed hebben op de biodiversiteit.

NTP heeft impact op de omvang en de toestand van ecosystemen, onder meer door landdegradatie, verwoestijning en bodemafdekking. Bij grondwatersaneringen en sanering van drugsafval gaat het om grote oppervlakten mede via grondwater. NTP heeft impact op en afhankelijkheden van ecosysteemdiensten. Om dit tegen te gaan maakt NTP Water gebruik van helofytenfilters. Helofytenfilters hebben zuiverende werking op het ecosysteem. Dit is dus een ecosysteemdienst. Daarnaast heeft biologische sanering altijd de voorkeur omdat het stimuleren van O2 in bodem de bacteriën activeert.

BIODIVERSITEIT WORDT BEÏNVLOED DOOR DIVERSE DRUKFACTOREN. NIET ALLEN HEBBEN OP DIT MOMENT INVLOED OP NTP EN ANDERSOM. DE FACTOREN DIE NU INVLOED HEBBEN OF IN DE TOEKOMST INVLOED GAAN HEBBEN OP NTP ZIJN:

- Klimaatverandering - Veranderingen in temperatuur en neerslagpatronen kunnen leiden tot veranderingen in habitat. Sommige soorten kunnen zich aanpassen aan deze veranderingen door zich te verplaatsen naar nieuwe gebieden, terwijl andere soorten mogelijk niet snel genoeg kunnen reageren en worden bedreigd met uitsterven.
- Veranderingen in land-, water- en zeegebruik - Dit onderdeel is actueel voor NTP. Het heeft betrekking op (herinrichtings)projecten van NTP.
- Invasieve exoten - NTP is actief bezig met het bestrijden van onder andere de Japanse Duizendknoop. Een oplossing vinden hiervoor wordt als belangrijk gezien.
- Verontreiniging - Een actueel voorbeeld hiervan is stikstof. NTP geeft adviezen over stikstof in de vorm van stikstof op maat (SOM). Hiernaast maakt NTP gebruik van helofytenfilters. In de toekomst wilt NTP moeras aanleggen met natuurwaarde.

Omdat we ons bewust zijn van onze invloed op biodiversiteit hebben we een ecooloog aangetrokken. Om interne en externe bewustzijn te creëren hebben we een NTP-bos (Oldebroek) aangekocht waar we met klanten en collega's gezamenlijk kennis willen delen over biodiversiteit.

MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN WAT BETREFT BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN (E4-3 & E4-4)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN BIODIVERSITEIT

Doel 1: We ontwikkelen onszelf op het gebied van kennis en ervaring rondom natuur en biodiversiteit

Doel 2: We voeren duurzame oplossingen door in bouwteamprojecten ter bevordering van biodiversiteit en natuur

Doel 3: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026



ONZE ACTIES

**ONTWIKKELING KENNIS EN ERVARING NATUUR & BIODIVERSITEIT
EN TOEPASSING IN PROJECTEN**

“Samenwerken aan een duurzame leefomgeving”, bij NTP zijn we van mening dat een goede natuur en biodiversiteit daar een belangrijk onderdeel van zijn. Om ons verder te ontwikkelen hebben we als doel tenminste één solide kennispartner aan ons te binden op het gebied van leefbaarheid en biodiversiteit. Ook willen we bij projecten waar dit mogelijk is specialistische partners betrekken om de biodiversiteitsopgave zo goed mogelijk in te vullen. Om eigen kennis en ervaring op te bouwen hebben we ingezet op het aantrekken van een ecooloog. Hierdoor kunnen we ook sneller schakelen in projecten en klanten nog beter adviseren.

BIOLOGISCH SANEREN

Bij in-situ saneringen wordt gebruikt gemaakt van chemische stoffen om verontreiniging in de bodem of het grondwater op te lossen. Sommige verontreinigingen kunnen worden opgelost met biologische toepassing in plaats van chemische stoffen te gebruiken. Wij zetten in op biologisch saneren wanneer de verontreiniging dit toelaat. Hierdoor beperken wij eventuele aantasting van flora en fauna.

Zie bijlage 5.

ESRS-E5 Materiaalgebruik en circulaire economie

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN MATERIAALGEBRUIK EN CIRCULAIRE ECONOMIE (E5-1)

In ons land worden grote hoeveelheden grondstoffen gebruikt om te bouwen. Bij de grondstof-winning en productie van bouwmaterialen worden veelal fossiele energiebronnen gebruikt. Dit leidt tot milieubelasting en klimaatverandering. De productie van bouwmaterialen veroorzaakt een significant deel van de milieubelasting. Wij willen ervoor zorgen dat we zorgvuldig en verantwoord met grondstoffen en materiaal omgaan en zetten in op hergebruik van materialen. Wij proberen opdrachtgevers te stimuleren voor hergebruik materialen in onze tenders/aanbestedingen. Bij asfalt zijn we continu bezig met asfaltmengsels, en hoe hier minder grondstoffen (bitumen) gebruikt kan worden. Op het gebied van duurzame materialen, houdt NTP zich bezig met biobased producten.

Een voorbeeld hiervan is de doorontwikkeling van Grasfalt®. Bij Grasfalt® wordt Olifantsgras gebruikt in het asfalt. Naast Grasfalt® is NTP opzoek naar mogelijkheden voor biobased producten en het inkopen van hergebruikte materialen.

PARTNER VAN CIRCULAIRE INITIATIEVEN

Wij ondersteunen en participeren actief in landelijke en regionale initiatieven om circulariteit te bevorderen. Zo zijn we al sinds de oprichting actief lid van DuSpot en dit dragen wij actief uit (intern en extern op bijeenkomsten i.s.m. DuSpot). Daarnaast participeren wij in de Groene Metropoolregio en kijken wij gezamenlijk naar de mogelijkheden voor een regionale grondstoffenbank.

MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN WAT BETREFT MATERIAALGEBRUIK EN CIRCULAIRE ECONOMIE (E5-2 & E5-3)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN CIRCULARITEIT
Doel 1: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op bouwlocaties
Doel 2: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op kantoorlocaties
Doel 3: Verminderen van primaire grondstoffen door middel van re- en upcyclen
Doel 4: Het verhogen van circulair inkopen van facilitaire benodigdheden en bouwmaterialen naar 50% of het marktconform voor 2030
Doel 5: Vermindering van verpakkingsmateriaal met 10% voor 2030
Doel 6: Trendmatige verbetering van de MKI van asfaltmengsels
Doel 7: Grondbank de Bree is 95% of meer circulair
Doel 8: Concepten (of bestaande producten) ontwikkelen op het gebied van circulariteit in samenwerking met leveranciers

ONZE ACTIES

CIRCULAIR INKOPEN

Het afnemen van minder primaire grondstoffen heeft een grote positieve impact op het milieu. Voor 2030 willen wij onze primaire grondstofstroom hebben gehalveerd door minstens de helft (of marktconform) van de materialen circulair in te kopen.

Wat betreft bouwmaterialen willen we dit doen door actief deel te nemen aan samenwerkingen en platforms zoals DuSpot.

VERPAKKINGSMATERIAAL VERMINDEREN MET 10%

Materialen die geleverd worden bevatten vaak een onnodige hoeveelheid verpakkingsmateriaal, dat bijdraagt aan een hogere afvalstroom. Om deze stroom te verminderen willen we minimaal 2 afspraken per jaar maken met leveranciers over verpakkingsmateriaal.

**BEVORDEREN RECYCLING/
HERGEBRUIK**

Bij bouwprojecten komt veel materiaal vrij dat nog van goede kwaliteit is. Wij willen hergebruik binnen de organisatie stimuleren zodat de afvalstroom wordt verminderd. Door actief deel te nemen aan DuSpot willen we vrijgekomen materiaal beschikbaar stellen voor hergebruik aan andere partijen.

Wat betreft het gebruik van kantoorartikelen zetten we in op het gescheiden inzamelen van kantoorartikelen.

**VERBETERING MKI
ASFALTMENGSELS**

Onze afdeling Onderzoek, Ontwikkeling & Advies is gespecialiseerd in de verschillende asfalmengsels. Door in deze afdeling te blijven investeren willen we de kwaliteit van ons asfalt blijven verbeteren en de MKI verlagen. Het uitbreiden van kwaliteitscontroles en kwaliteitsrapportages moet hier aan bijdragen. Daarnaast blijven we inzetten op samenwerking via het Asfalt Kennis Centrum (AKC).

Zie bijlage 6.

MATERIAALINSTROMEN (E5-4)

Binnen NTP worden verschillende soorten materialen gebruikt voor de aanleg of verbetering van wegen. De materialen die bij NTP gebruikt worden, worden in eerste instantie vastgesteld in het ontwerp. Hieruit worden de inkopen gedaan. De inkopen worden binnen NTP vastgelegd via Metacom. Deze inkopen zijn voor de verslaglegging opgehaald vanuit Metacom. In deze inkopen staan niet alleen materialen, maar ook verzekeringen, onderaannemers en andere kostenposten. Ook staat niet bij alle ingekochte materialen een hoeveelheid aangegeven, maar alleen wat het gekost heeft. Voor het omvormen van de data zodat het geschikt is voor de rapportage, is als eerste de verschillende materialen terug geschaald naar hoofdmaterialen. Vervolgens is bepaald of dit primair of secundair materiaal is. Als laatste is de hoeveelheid van de materialen uitgerekend naar tonnage. Dit is gedaan vanuit stuks, meter, kubieke meter en andere eenheden. In 2024 wordt een project gestart binnen NTP waarbij gekeken wordt of een aanpassing gedaan kan worden aan Metacom. Deze aanpassing zou ervoor moeten zorgen dat de informatie over materialen, in de toekomst, op een simpele wijze uit Metacom gehaald kan worden. Voor nu is het ook niet mogelijk om biologische materialen en materiaalstromen die afkomstig zijn uit bijproducten of afvalstromen uit Metacom te halen. Dit zal in de toekomst wel moeten. In de gegevens in Metacom staan geen dubbeltellingen. Echter, zijn de materialen niet geheel compleet doordat er niet bij alle materialen een hoofdgroep of gewicht gegeven kon worden. Het totaal aantal materialen ligt dus hoger dan dat nu weergegeven is. Het is voor nu nog niet mogelijk om dit te doen, maar in de toekomst zal dit ingericht worden. Van alle ingekochte materialen, bestond 24,76% uit secundaire materialen.

NTP 2023	TONNEN MATERIAAL	% VAN TOTAAL
Primair	431.822	75,24%
Asfalt	128.369	22,37%
Baksteen	5.396	0,94%
Beton	94.295	16,43%
Bitumen	215	0,04%
Boom-granulaat	582	0,10%
Cement	949	0,17%
Grind	1.698	0,30%
Grond	41.274	7,19%
Hout	82	0,01%
Kunststof	3.272	0,57%
Metaal	127	0,02%
Mortel	50	0,01%
Steenslag	1.951	0,34%
Zand	153.489	26,74%
Secundair	142.091	24,76%
Beton	202	0,04%
Menggranulaat	133.275	23,22%
Padvast	99	0,02%
Puin	6.959	1,21%
Zand	1.558	0,27%
Eindtotaal	573.913	100%

^ Tabel 9 - Materiaalinstromen

MATERIAALUITSTROMEN (E5-5)

De uitstroom van materialen bij NTP wordt vastgelegd door middel van wat binnenkomt bij de verwerker. Om de uitstroom van materialen te verzamelen wordt eerst een lijst van verwerkers bijgehouden die minimaal 80% van de uitgaande stromen per vestiging dekt. Vervolgens wordt per verwerker opgevraagd hoeveel materialen door NTP afgeleverd worden aan deze verwerker. Hierbij wordt bijgehouden wat voor materiaal er binnenkomt, de hoeveelheid materiaal, de verwerking van het materiaal en of het gevaarlijk of niet gevaarlijk afval is. De verwerking wordt geschaald op basis van de ladder van Lansink.

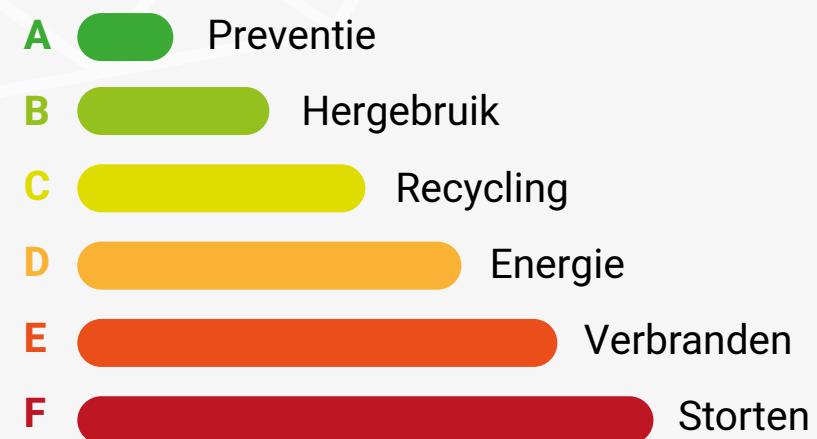
De zes grootste afvalstromen van NTP zijn grond, zand, menggranulaat, puin, asfalt en beton. Deze afvalstromen zorgen voor meer dan 90% van het totale afval van NTP. De afvalstromen worden geclassificeerd volgens de Ladder van Lansink. In onderstaande tabel is te zien dat bijna 50% van de afvalstromen hergebruikt wordt. Dit is positief voor de circulariteit van NTP. Het was echter niet mogelijk om materialen te classificeren op trede A, preventie. Dit komt doordat deze materialen niet teruggezien worden in de afvalstromen. Een voorbeeld van preventie van afval, is de gebakken stenen die direct in hetzelfde project gebruikt worden.

In de tabel Materiaaluitstroom is te zien dat 19% van de uitgaande materialen bestaat uit gevaarlijk materiaal. Voorbeelden van materialen die onder gevaarlijk geschaald worden zijn asbest, teerhoudend asfalt en verontreinigde grond. Deze materialen kunnen niet worden verwijderd. Deze worden in 70% van de gevallen gestort. Verontreinigde grond kan in bepaalde gevallen gereinigd, ofwel gerecycled, worden.

LADDER VAN LANSINK	TON MATERIAAL	
Gevaarlijk	18.337,52	18,74%
Recycling	5.301,30	28,91%
Storten	13.036,13	71,09%
Verbranden	0,10	0,00%
Niet gevaarlijk	79.536,89	81,26%
Hergebruik	47.700,74	59,97%
Recycling	31.688,57	39,84%
Storten	53,22	0,07%
Verbranden	92,95	0,12%
Energie	1,41	0,00%
Eindtotaal	97.874,42	

^ Tabel 10 - Materiaaluitstromen

Ladder van Lansink | De Afvalhiërarchie



^ Figuur 13 - Ladder van Lansink

ONTWIKKELING BIOBASED EN CIRCULAIR ASFALT

Binnen NTP worden er projecten uitgevoerd met Grasfalt®. Dit product is door NTP in samenwerking met andere bedrijven ontwikkeld die aangesloten zijn bij het Asphalt Kenniscentrum. Grasfalt® is een duurzame asfaltproduct binnen de GWW. De duurzaamheid en vermindering van CO2-uitstoot van Grasfalt® is verder behandeld in het hoofdstuk uitstoot. Grasfalt® wordt net zoals andere asfaltproducten geproduceerd door NTP zelf bij de ACB en de A.C.O.B.. Bij de producten van NTP wordt ook de MKI-waarde gemeten als zogeheten duurzaamheidswaarde. In onderstaande tabel staan de producten van NTP met de MKI-waarde per ton asfalt.

Om een reëel beeld te geven over de duurzaamheid van het asfalt van NTP ten opzichte van het branchegemiddelde, wordt de MKI van de branche en NTP vergeleken. Hierin is ook een splitsing gemaakt tussen de onderlaag, middenlaag en deklaag van NTP om te laten zien welke laag de meeste impact heeft. De gegevens zijn te zien in tabel 11.

	GEMIDDELDE MKI
Branche	14,61
NTP totaal	8,82
Onderlaag NTP	5,57
Middenlaag NTP	4,84
Deklaag NTP	10,76

^ Tabel 11 - MKI asfalt

Voor gedetailleerde data rondom asfalt & MKI-waarden verwijzen wij u naar bijlage 6.

REPAREREBAARHEID VAN PRODUCTEN

Van de producten die NTP levert binnen de uitgevoerde projecten zitten repareerbaarheden. Asfaltdeklagen hebben een levensduur die berekend wordt door welk soort voertuigen over de weg rijden en met welke snelheden. Deze twee factoren hebben invloed op hoe lang de asfaltdeklaag meegaat en vervangen moet worden. Hier houden wij rekening mee bij de productie en ontwikkeling van asfalt.

07. Materiaalstroomanalyse

Oorsprong materialen


Primaire grondstoffen
75,24%


Secundaire grondstoffen
24,76%

NTP 2023

- Zand
- Menggranulaat
- Asfalt
- Beton
- Grond
- Puin
- Baksteen
- Kunststof
- Steenslag
- Grind
- Cement
- Boom-granulaat
- Bitumen
- Metaal
- Padvast
- Hout
- Mortel

% van totaal

- 27,01%
- 23,22%
- 22,37%
- 16,47%
- 7,19%
- 1,21%
- 0,94%
- 0,57%
- 0,34%
- 0,30%
- 0,17%
- 0,10%
- 0,04%
- 0,02%
- 0,02%
- 0,01%
- 0,01%

Benodigde bouwmaterialen (Totaal 573.913 ton materiaal)



Verwachte end of life scenario

Ladder van Lansink NTP

- Preventie (onbekend)
- Hergebruik 48,74%
- Recycling 37,79%
- Energie 0,00%
- Verbranden 0,10%
- Storten 13,37%

ESRS-S1 Eigen personeel

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN EIGEN PERSONEEL (S1-1, S1-2 & S1-3)

HET SOCIAAL BELEID IS ALS VOLGT:

SOCIAAL EN VITAAL (BELEIDSPLAN 2022-2026)

- Vitaliteit. De komende 5 jaar gaan we door op de ingeslagen weg wat betreft vitaliteit. We proberen onze medewerkers te stimuleren en te faciliteren om hun gezondheid en energieniveau te verbeteren en zorgen er met de vitaliteitscommissie voor dat dit een doorgaand proces blijft. Om een vitale organisatie te blijven, gaan we de komende jaren inzetten op het werven van jongere medewerkers. Jongere medewerkers zorgen niet alleen voor verbeterde vitaliteit, maar ook voor een andere energie en nieuwe input op de werkvloer. We willen onze gemiddelde stijgende leeftijd ombuigen naar een gemiddelde dalende leeftijd binnen 5 jaar.
- Sociaal. We blijven de komende 5 jaar actief in het opleiden van mensen op alle kennisniveaus, maar ook met een afstand tot de arbeidsmarkt en zij-instromers. We nemen als NTP actief deel aan initiatieven die dit faciliteren en stimuleren.

DUURZAAM SOCIAAL EN VITAAL

- Onze maatschappelijke functie en sociale betrokkenheid vervullen we als NTP proactief. Wij investeren in leerlingen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wij zorgen goed voor onze eigen collega's. Wij hebben passie voor ons werk maar ook voor het leven naast het werk, waardoor vitaliteit en duurzaamheid een prominente rol in onze organisatie en strategie innemen.

Vitaliteit en gezondheid wordt middels een actief uitgedragen programma gestimuleerd zodat onze collega's zich gezond en energiek blijven voelen, zowel binnen als buiten het werk.

De materiële impacts, risico's en kansen worden gevormd vanuit de kans & risico-sessies van Planet+. Voor nu ligt de grootste kans op het gebied van instroom van jonge mensen. De risico's liggen op het gebied van beschikbaarheid van personeel in de bouw en de vergrijzing. Het beleid van NTP over eigen personeel is van toepassing op de gehele organisatie. Hierbij horen alle activiteiten van NTP. Binnen NTP is de HR-manager verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van personeel. De HR-manager staat direct onder de directie.

Het personeelsbeleid is gebaseerd op de Arbowet, de CAO en verschillende certificaten zoals benoemd onder hoofdstuk Certificering (ESRS 2 MDR).

ONS EIGEN PERSONEEL

Als organisatie erkennen en respecteren wij de fundamentele rechten en wetten die van toepassing zijn op ons personeel, inclusief de grondwet, de Arbowetgeving en de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO). We voldoen aan alle wettelijke vereisten en normen met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten. In ons bedrijfshandboek hebben we een duidelijk beschreven beleid met betrekking tot de rol en verantwoordelijkheden van de vertrouwenspersoon. Die fungeert als een aanspreekpunt voor medewerkers met betrekking tot zaken als integriteit,

discriminatie en persoonlijke problemen op het werk. Daarnaast zorgen we ervoor dat alle eigen medewerkers een arbeidsovereenkomst ontvangen die voldoet aan de geldende wetgeving.

Voor zelfstandige ondernemers (ZZP'ers) streven we ernaar om arbeidsvoorwaarden aan te bieden die voldoen aan de wettelijke vereisten en die in overeenstemming zijn met de geaccepteerde voorwaarden zoals vastgesteld door de ZZP'er. We garanderen dat de mensen- en arbeidsrechten van ZZP'ers gelijk zijn aan die van onze eigen medewerkers.

Om open communicatie en betrokkenheid te bevorderen, organiseren we twee keer per jaar personeelsbijeenkomsten waarin we belangrijke informatie delen en discussies aanmoedigen. We hebben ook een overlegorgaan opgezet waar medewerkers hun zorgen, suggesties en feedback kunnen delen. Bovendien voeren we regelmatig voortgangs- en functioneringsgesprekken om de prestaties van medewerkers te bespreken en hen te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling.

Intern nemen we het welzijn van onze medewerkers serieus door een klokkenluidersregeling op te stellen, waarbij we benadrukken dat medewerkers misstanden kunnen melden zonder angst voor represailles. We wijzen ook op de beschikbaarheid van een externe vertrouwenspersoon via onze arbodienst, voor het geval medewerkers zich niet comfortabel voelen om intern zorgen te delen.

PREVENTIE VAN ONGEVALLEN

In het beleidsplan van NTP is veiligheid meegenomen als 'Duurzaam veilig'. Hieronder staat het volgende beschreven:

- Veilig werken zit in ons DNA. Wij zetten ons dagelijks in om het veiligheidsbewustzijn binnen ons bedrijf te vergroten en werken actief aan het verbeteren van de veiligheidsproblemen die we tegenkomen. Dit doen we door veiligheid praktisch te benaderen. Gewoon vanaf de werkvloer, waar onze medewerkers met veiligheid te maken hebben. Op deze manier maken we veiligheid tastbaar en begrijpelijk voor iedereen die bij ons werkt. Immers geldt het motto: Veiligheid boven alles.

Het managementsysteem dat gebruik wordt bij NTP voor veiligheid, is VCA. Hierin staat beschreven dat de risico's zijn opgenomen in de RI&E algemeen en RI&E projecten. RI&E projecten is het V&G-plan. De gedragscode van KAM wordt uitgedragen in het bedrijfshandboek. Hierin staat onder andere LMRA's (Last Minute Risk Analysis), Kick-off meetings, introducties voor nieuwe medewerkers en toolbox meetings worden uitgevoerd. Daarnaast is een veiligheidsapp aanwezig waarin medewerkers meldingen kunnen maken en verschillende veiligheidsinformatie kunnen vinden.

Veiligheid meegenomen in de RI&E (Risico-Inventarisatie en Evaluatie). Hierin staan alle risico's beschreven met de bijbehorende beheersmaatregelen. Een RI&E is verplicht vanuit de Arbeidsomstandighedenwet. Bij alle projecten wordt een V&G-plan opgesteld. Dit is een uitvoeringsplan waarbij de specifieke risico's van het projecten beschreven worden. Hier worden de bijbehorende beheersmaatregelen ook beschreven. Hiernaast is bij alle projecten een calamiteitenkaart vanuit KAM aanwezig.

STOPPEN DISCRIMINATIE EN INTIMIDATIE

In het HR-plan, 'Samen sterker', staat het stoppen van discriminatie en intimatie niet als apart onderdeel beschreven. Wel wordt het meegenomen in verschillende onderdelen. Zo wordt het meegenomen in evaluatiegesprekken. Het gaat hier onder andere om respect en gelijkwaardigheid wat een directe connectie heeft met discriminatie en intimidatie. Daarnaast wordt over diversiteit gesproken in het HR-plan. Hierbij wordt ook gesproken over het aannemen van personeel met verschillende culturele achtergronden om een open en divers bedrijf te creëren.

In de bedrijfscode van NTP wordt ook gesproken over onrechtmatig handelen. Directie en medewerkers dienen zich te onthouden aan ongewenste intimiteiten, racistische opmerkingen, discriminerend gedrag, verbale of lichamelijke agressie, belediging, pesten en seksuele intimidatie (PSA). De medewerkers kunnen terecht bij vertrouwenspersonen op het moment dat zij werkdruk ervaren of ongewenst gedrag zoals discriminatie, seksuele intimidatie, agressie en pesten. Bij de vertrouwenspersoon kunnen collega's ook terecht als zij constateren of vermoeden dat er door iemand bij NTP wordt gehandeld in strijd met onze bedrijfscode. In de bedrijfscode is vastgesteld wat wij verstaan onder 'integer handelen' en 'onrechtmatig handelen' en is van toepassing op iedereen die werkt binnen NTP (directie, medewerkers, stagiairs/leerlingen, uitzendkrachten, etc.). De vertrouwenspersoon neemt de melding vertrouwelijk in behandeling, onderneemt actie om te beoordelen of de melding terecht is en kijkt hoe dit opgelost kan worden.

We hebben oog voor kwetsbaren. We investeren in mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en zorgen voor ondersteuning van onze eigen collega's door middel van ondersteuning in onder andere financieel advies.

De procedures over discriminatie gaan via de vertrouwenspersonen. De directie van NTP heeft de vertrouwenspersonen benoemd. Deze vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie en genieten daarin van bescherming.

De taken van de vertrouwenspersonen zijn onder andere als volgt:

- Het houden van toezicht op naleving van de bedrijfscode en het compliance programma.
- Functioneren als adviseur binnen het bedrijf.
- Zorgen voor een schriftelijke vastlegging van de meldingen van overtredingen.
- Zorgen voor vertrouwelijke behandeling van gegevens en het garanderen van de privacy.
- Rapportage aan de directie (volgens de procedure "Directiebeoordeling KAM-systeem").
- Zoeken en/of laten zoeken naar een oplossing met of zonder sanctie.

De procedure voor werving, selectie en aannemen is aanwezig in het KAM-handboek. De HR-manager is de eigenaar van de procedure. Deze procedure is hieronder weergegeven.

Er is geen proces aanwezig over de invloed van medewerkers op het personeelsbeleid. Er is wel een periodiek overleg met personeelsvertegenwoordiging ("overlegorgaan"). Deze PV is op iedere vestiging aanwezig en de vestigingsdirectie is verantwoordelijk voor contactmomenten met de PV. Er is geen vaste overlegstructuur; er wordt gemiddeld 2x per jaar met de PV gesproken. In 2023 is een MTO georganiseerd (HR). HR monitort of actiepunten uit MTO worden opgevolgd. Er is geen vaste frequentie voor het MTO vastgelegd. De impact van deze gesprekken is voor alsnog onbekend. Dat betekent echter niet dat er geen impact is.

Het personeel wordt op de hoogte gesteld van informatie via algemene maillijsten en RondonNTP. Op RondonNTP staat informatie over actuele zaken van de organisatie. Met de algemene maillijsten kunnen de vestigingen apart geselecteerd worden.

De informatie over het indienen van een klacht wordt aan het personeel verteld tijdens de introductiebijeenkomst. Daarnaast is deze informatie beschikbaar vanuit het bedrijfshandboek. Hierin staat ook dat de vertrouwenspersonen een jaarverslag maken over de binnengekomen klachten. Hiervoor hebben zij ook training gehad. Op het moment wordt nog niet beoordeeld of werknemers op de hoogte zijn van processen en of er zorgen zijn over de processen. Dit wordt ingericht in 2024.



MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN INZAKE EIGEN PERSONEEL (S1-4 & S1-5)

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN EIGEN PERSONEEL
Doel 1: Medewerkers worden duurzaam ingezet en wordt bij leeftijd en levensfase passende werkzaamheden geboden
Doel 2: Medewerkers worden gestimuleerd en ondersteund in hun persoonlijke ontwikkeling
Doel 3: Het verzuimpercentage is lager dan het verzuimpercentage in de bedrijfstak Bouwnijverheid op jaarbasis.
Doel 4: Verbeteren van de diversiteit en inclusie van het personeelsbestand
Doel 5: Het behoud van minimaal trede 2 op de PSO ladder en het streven naar trede 3

ONZE ACTIES

DUURZAME INZET VAN PERSONEEL

Wij vinden het belangrijk om medewerkers in iedere leeftijds- en levensfase passende werkzaamheden te bieden (mentaal en fysiek) zodat zij op een vitale manier hun pensioensdatum bereiken.

Om dit te borgen besteden wij tijdens het jaarlijks evaluatiegesprek aandacht aan thema's zoals werkplezier, veiligheid, vitaliteit, balans werk-privé en meer. De doelstelling is dat 90% van de medewerkers alle vragen positief beantwoordt.

DIVERSITEIT & INCLUSIE

Het bevorderen van diversiteit en inclusie zijn twee belangrijke pijlers voor het behalen van sociale duurzaamheid. We willen de diversiteit en inclusie verbeteren door het bevorderen van de instroom van vrouwen en mensen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond. Wat betreft leeftijd willen we een meer gelijkmatige verdeling van de leeftijd bevorderen.

Om deze doelen te realiseren zijn we bezig met het profileren en promoten van NTP als werkgever en bevorderen we het ambassadeurschap van ons personeel.

VERZUIMPERCENTAGE

De doelstelling is om het verzuimpercentage onder het verzuimpercentage van de bedrijfstak Bouwnijverheid te houden op jaarbasis. Om dit doel te bereiken hanteren wij een uitgebreid verzuim- en vitaliteitsbeleid.

STIMULEREN PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Met alle medewerkers wordt ieder jaar gesproken over hun kwaliteiten en potentieel, waarbij zij worden gestimuleerd om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling en gerichte actie(s) te ondernemen. De doelstelling is hierbij om met 100% van de medewerkers evaluatiegesprekken te voeren elk jaar en persoonlijke ontwikkelplannen op te stellen.

Zie bijlage 7.

KENMERKEN VAN DE WERKNEMERS
VAN DE ONDERNEMING (S1-6)

Via ons personeelssysteem Cobra hebben wij zicht op ons huidige en toekomstige personeelsbestand. Ons HR-team kijkt samen met de directie naar trends rondom personeel en ziet er op toe dat het personeels- en aannamebeleid strookt met de strategische doelstellingen. We nemen hierbij externe factoren zoals arbeidsmarkt, aantallen van de civiele techniek opleidingen en andere trends in mee.

	MAN	VROUW	ANDERS	NIET GERAPPORTEERD	TOTAAL
Aantal werknemers	269	21	0	0	290
Aantal vaste medewerkers	228	18	0	0	246
Aantal tijdelijke medewerkers	41	3	0	0	44
Aantal 0-uren contract medewerkers	0	0	0	0	0
Aantal voltijd medewerkers (exclusief niet werknemers)	252	6	0	0	258
Aantal deeltijd medewerkers (exclusief niet werknemers)	17	15	0	0	32

^ Tabel 12 - Personeelsbestand op 31-12-2023

Binnen NTP zijn geen 0-uren contracten aanwezig. Vanuit de CAO is het niet meer toegestaan om 0-uren contracten in dienst te hebben. Binnen NTP zijn tien werknemers met min-max contracten. Deze contracten worden betaald conform/boven het CAO.

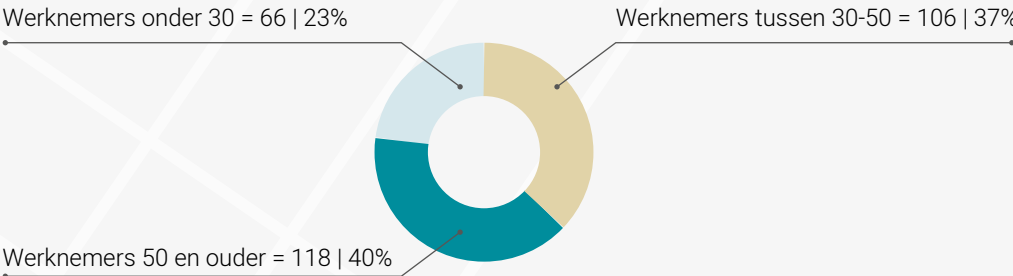
In 2023 begonnen we met 253 medewerkers. Er zijn dat jaar 52 medewerkers in dienst gegaan bij NTP en 15 medewerkers uit dienst gegaan.

DIVERSITEITSMAATSTAVEN (S1-9)

Binnen NTP vallen onder het topmanagementniveau de afdelingshoofden, projectleiders, directie & bedrijfsleiders. Deze staan onderstaand gesplitst in man-vrouw verhouding.

	MAN	VROUW	TOTAAL
NTP	32 (97%)	1 (3%)	33

^ Tabel 13 - Man-vrouw verhouding



^ Figuur 14 - Leeftijdsverdeling personeel

TRAINING EN ONTWIKKELING VAN COMPETENTIES
(S1-13)

100% van de medewerkers doet mee aan functioneringsgesprekken en loopbaanontwikkeling gesprekken.

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSMAASTAVEN (S1-14)

100% van de mensen in het eigen personeelsbestand valt onder het gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem. Dit managementsysteem is op basis van wettelijke vereisten en erkende normen. Binnen NTP zijn geen dodelijke slachtoffers als gevolg van werk-gerelateerd letsel.

Het aantal werk-gerelateerde ongelukken is 10 binnen NTP. Daarvan waren 8 (80%) ongelukken met eigen medewerkers en 2 (20%) ongelukken met onderaannemers. Er zijn geen geregistreerde gevallen binnen NTP over werk-gerelateerde gezondheidsproblemen. Er zijn geen verloren dagen aan werk-gerelateerd letsel en sterfgevallen.

AUDITS

Audits worden uitgevoerd om betrouwbaarheid aan te tonen en zekerheid te bieden aan opdrachtgevers of andere externe partijen. Iedereen wil immers met betrouwbare partijen zakendoen. Een certificaat of keurmerk, het resultaat van audits, wordt dan ook met enige regelmaat teruggevonden als harde eis in aanbestedingen. Audits zijn essentieel om aan de hand van objectief bewijs aantoonbaar te maken dat een proces of bijvoorbeeld een organisatie als NTP aan de eisen in een norm voldoet. Tijdens de audit wordt beoordeeld hoe effectief en succesvol dat is gebeurd. Audits helpen NTP om continu te verbeteren en de certificering maakt naar onze opdrachtgevers aantoonbaar dat NTP voldoet aan de criteria die zij aan ons als NTP stellen.

- Bij interne audits wordt het onderzoek (de audit) uitgevoerd door medewerkers in dienst van NTP. Interne audits zijn een tool voor het bereiken van continue verbetering voor NTP.
- Bij externe audits wordt het onderzoek (de audit) uitgevoerd door een externe partij die onafhankelijk is van NTP. Zij mogen een officieel certificaat afgeven.

BELONINGSMAATSTAVEN (LOONKLOOF EN TOTALE BELONING) (S1-16)

Om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te berekenen is de volgende formule gebruikt:

$$\frac{\text{Gemiddeld uurloon man} - \text{gemiddeld uurloon vrouw}}{\text{gemiddeld uurloon man}} \times 100.$$

Hier komt uit dat er een loonkloof is van 3,77%. De verhouding tussen het jaarlijks loon van de bestbetaalde medewerker en de mediaan van het jaarlijks loon van alle werknemers ligt op 42,58%. Deze gegevens zijn afkomstig vanuit Cobra.

INCIDENTEN, KLACHTEN EN ERNSTIGE IMPACT OP HET GEBIED VAN MENSENRECHTEN (S1-17)

In totaal zijn er 5 anonieme MTO-meldingen geweest van discriminatie op basis van geslacht, etniciteit, nationaliteit, geloof, beperking, leeftijd, seksuele oriëntatie, of andere vormen van discriminatie waarbij interne en/of externe stakeholders betrokken zijn. Dit geldt voor incidenten van intimidatie als specifieke vorm van discriminatie. In de rapportageperiode (2023) zijn geen incidenten van discriminatie geweest, inclusief intimidatie.

Werkgerelateerde klachten worden verwerkt bij KAM. Als er een klacht is komt deze binnen bij de KAM medewerker. De medewerker maakt hier dan een aantekening van in de klachtenprocedure. Hierbij wordt dan de melding, oorzaak en corrigerende maatregel vastgelegd. Dit wordt besproken met de desbetreffende personen waarvoor de klacht van toepassing is. Over 2023 zijn geen opstaande klachten. Alle klachten zijn dus behandeld en opgelost. Voor klachten over discriminatie is een meldpunt bij vertrouwenspersonen en bij het

MTO. Deze klachten worden behandeld door middel van een vertrouwenspersonen-procedure die intern bekend is. Door de vertrouwenspersoon wordt een verslag geschreven die door enkele personen ingezien mag worden. Over 2023 zijn geen opstaande klachten. Alle klachten zijn dus behandeld en opgelost.

INVESTERINGEN IN PERSONEEL

In 2023 heeft NTP op verschillende wijzen geïnvesteerd op personeel. De twee voornaamste onderwerpen waren vitaliteit en scholing. In 2023 is €39.271,16 geïnvesteerd in vitaliteit. Er is daarnaast geïnvesteerd in 3.463 scholingsuren, hiervan waren 2.244 voor UTA en 1.219 voor BPM. Dit bracht kosten van €239.495,57 met zich mee. Hier tegenover stonden het verzuim. Dit was 15.130 uur en heeft €959.149,00 gekost.

Hiernaast heeft NTP zich ingezet op het tegemoetkomen naar personeel en de daarbij horende overige investeringen. In 2023 heeft ieder personeelslid €500 netto aan energie tegemoetkoming ontvangen en €100 aan zomervakantie bijdrage ontvangen. Daarnaast heeft NTP een familiedag, twee bedrijfsfeesten per vestiging per jaar, een barbecue per vestiging per jaar en een kerstafsluiting per vestiging per jaar georganiseerd. Dit was een investering van €105.000,00 ten behoeve van de vitaliteit en de werknemerstevredenheid.

ESRS-G1 Zakelijk gedrag

BELEID TEN AANZIEN VAN ZAKELIJK GEDRAG EN BEDRIJFSCULTUUR (G1-1)

BEDRIJFSCODE

NTP heeft een bedrijfscode vastgesteld, die opgenomen is in het kwaliteitsmanagementsysteem. In deze bedrijfscode staat een uitwerking van fundamentele regels die in acht genomen moeten worden door directie en werknemers. De fundamentele regels zijn opgesteld over: integriteit, rechtmatig handelen, vastlegging gegevens, geschenken/giften, nevenactiviteiten, geheimhoudingsplicht, overtredingen, vertrouwenspersoon en sancties. Daarnaast is er een gedragscode, gericht specifiek gericht op veiligheid, vanuit afdeling KAM. Deze gedragscode is ook onderdeel van het Kwaliteitssysteem van NTP. Tot slot voldoet NTP aan enkele certificaten die over zakelijk gedrag/bedrijfscultuur op gebied van veiligheid gaan: Safety Culture Ladder 4.0 trede 3 en VCA. Daarnaast hebben we een overeenkomst Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst.

ER IS EEN COMPLIANCE PROGRAMMA WAARIN STAAT BESCHREVEN HOE DE BEDRIJFSCODE VAN NTP WORDT OPGESTELD, ONTWIKKELD, GEPROMOOT EN GEËVALUEERD.

In het kort komt het erop neer dat de directie de bedrijfscode bepaalt. De bedrijfscode wordt besproken in de overlegorganen op de verschillende vestigingen. De bedrijfscode wordt gepromoot op introductiebijeenkomsten nieuwe medewerkers en halfjaarlijkse personeelsbijeenkomsten. Daarnaast kunnen medewerkers de bedrijfscode vinden in het KAM-handboek en is de bedrijfscode ook deels beschreven in het Beleidsboek dat via HR wordt uitgereikt aan medewerkers. De evaluatie van de bedrijfscode vindt niet structureel plaats maar wordt bij opmerkingen meegenomen in updates van de bedrijfscode.

MELDEN ONGEWENST GEDRAG

Ongewenst gedrag kan gemeld worden bij de vertrouwenspersoon of de directie. Bij sprake van (seksuele) intimidatie, agressie, geweld, discriminatie en pesten op het werk is er een vertrouwenspersoon. Daarnaast kunnen zaken worden gemeld bij de directie.

BELEID INZAKE ALCOHOL EN ANDERE (VERDOVENDE) MIDDELEN

Dit wordt geïdentificeerd/onderzocht op basis van blaastest of raadpleging bedrijfsarts (KAM-beleid en doelstellingen).

De VGM-coördinator en medewerker zijn samen belast met de controle op naleving van algemene regels betreffende het gebruik van verdovende middelen zoals staat beschreven in het bedrijfshandboek.

OMKOPING EN CORRUPTIE

In de bedrijfscode staat dat het accepteren van geld, cheques en giften verboden is. Geschenken met een tegenwaarde van minimaal €100,- moeten altijd gemeld worden.

Daarnaast staat er in het bedrijfshandboek over het doen van transacties:

- Alle transacties die de directie en de medewerkers namens het bedrijf aangaan worden op de juiste wijze vastgelegd in de administratie volgens de daarvoor geldende regels.
- Zij dienen controleerbaar en inzichtelijk te zijn.
- De administratie van een project dient volledig, juist en transparant te zijn.

KLOKKENLUIDERSREGELING

Bij het vermoeden van een misstand kunnen medewerkers een melding doen bij hun leidinggevende. Als er het vermoeden is dat eigen leidinggevende bij de misstand is betrokken, kan een melding worden gedaan bij de eerste volgende leidinggevende (boven eigen leidinggevende). Daarnaast kunnen meldingen altijd worden gedaan bij de vertrouwenspersoon. In het bedrijfshandboek dat medewerkers krijgen uitgereikt, staat dat alle misstanden die worden ervaren door een werknemer bij een leidinggevende of vertrouwenspersoon kunnen worden gemeld. In de Klokkenluidersregeling staat dat medewerkers niet benadeeld kunnen worden voor het maken van een melding (lijst met wat wordt bedoeld staat in de Klokkenluidersregeling). Daarnaast ziet de werkgever erop toe dat directe collega's en leidinggevendenden de medewerker niet benadelen.

BEHEER VAN RELATIES MET LEVERANCIERS (G1-2)

Om ons contact met leveranciers zo goed mogelijk te beheersen nemen we onderstaande punten in acht.

- Periodiek contact met leveranciers via bedrijfsbureau.
- We werken samen aan een eerlijke/redelijke (faire) prijs voor onze leveranciers zodat we werken aan een eerlijke prijs voor de toeleveringsketen.
- Leveranciersbeoordeling vanuit KAM.

Wij zorgen ervoor dat we betalingsachterstanden voorkomen door de betalingstermijn van 30 dagen aan te houden. De procedure om deze betalingstermijn te handhaven staat beschreven in 'Administratieve huishouding NTP'.

Wij hebben voortdurend gesprekken met onze leveranciers over duurzaamheidsontwikkelingen in de markt. Na afronding van dit duurzaamheidsverslag zullen deze gesprekken nog verder uitgebreid worden zodat wij de gehele keten meenemen in onze duurzaamheidstransitie.

PREVENTIE EN OPSPORING VAN INCIDENTEN, CORRUPTIE EN OMKOPING (G1-3 & G1-4)

NTP neemt, niet altijd beschreven, verschillende maatregelen om corruptie en omkoping te voorkomen. Een daarvan is de gedragscode, hierin staat onder andere de klokkenluidersregeling beschreven en hoe we omgaan met onwettig gedrag. De afgelopen jaren zijn geen incidenten aan het licht gekomen waarbij sprake was van corruptie of omkoping.

Bijlagen

Bijlagen ESRS 2

DE VOLGENDE MATERIËLE IMPACT MET DAARBIJ BEHORENDE RISICO'S EN KANSEN ZIJN GEDEFINIEERD:

A. WET- EN REGELGEVING

- (E2) Beleid uitstoot vervuilende stoffen wordt aangescherpt
- (E5) Politiek (wet- en regelgeving) op gebied van circulariteit en materiaalgebruik vlak
- (E3) Strengere wet- en regelgeving
- (E4) Wet- en regelgeving om biodiversiteit te beschermen

B. AFHANKELIJKHEID MATERIALEN EN GRONDSTOFFEN

- (E1) Afhankelijkheid materialen en grondstoffen voor klimaattransitie
- (E5) Afhankelijkheid van cruciale materialen (lange termijn)

C. AFHANKELIJKHEID NATUURLIJKE BRONNEN EN ECOSYSTEEDIENSTEN

- (E4) Afhankelijkheid natuurlijke bronnen en ecosysteemdiensten

D. TOEKOMSTBESTENDIGHEID EIGEN MATERIEEL

- (E1) Toekomstbestendigheid eigen materieel

E. ENERGIETRANSITIE - PRIJS EN BESCHIKBAARHEID VAN ENERGIE

- (E1) Energietransitie - Prijs en beschikbaarheid van energie

F. TECHNISCHE MOGELIJKHEDEN EN BEPERKINGEN

- (E5) Technische mogelijkheden en beperkingen

G. KLANTVRAAG (EISEN) DUURZAAMHEID

- (E1) Klimaateisen Opdrachtgevers- Lange termijn
- (E1) Klimaateisen Opdrachtgevers- Korte termijn (binnen 5 jaar)
- (E2) Emissie-eisen opdrachtgevers vormen een uitdaging voor NTP
- (E4) Klantvraag biodiversiteit in projecten

H. REPUTATIE DUURZAME IMPACT

- Reputatie duurzame impact: onderwerp uit E4 dat verbreed is naar duurzaamheid in brede zin

I GEBRUIK VAN ECOSYSTEEDIENSTEN

- (E4) Afhankelijkheid van natuurlijke hulpbronnen en ecosysteemdiensten
- (E4) Gebruik van bio-based materialen in de bouw
- (E4) Gebruik van ecosysteemdiensten

J INNOVATIE

- (E2) Innovatie - lange termijn

K BEDRIJFSCULTUUR - DIVERSITEIT

- (G1) Bedrijfscultuur - diversiteit

L - KLIMAATADAPTIEF EN NATUURINCLUSIEF BOUWEN

- (E4) Natuurinclusief bouwen - biodiversiteit in bouwontwerp en uitvoering

X- HEVIGE REGEN EN HOOG GRONDWATER

- (E1) Hevige regen en hoog grondwater

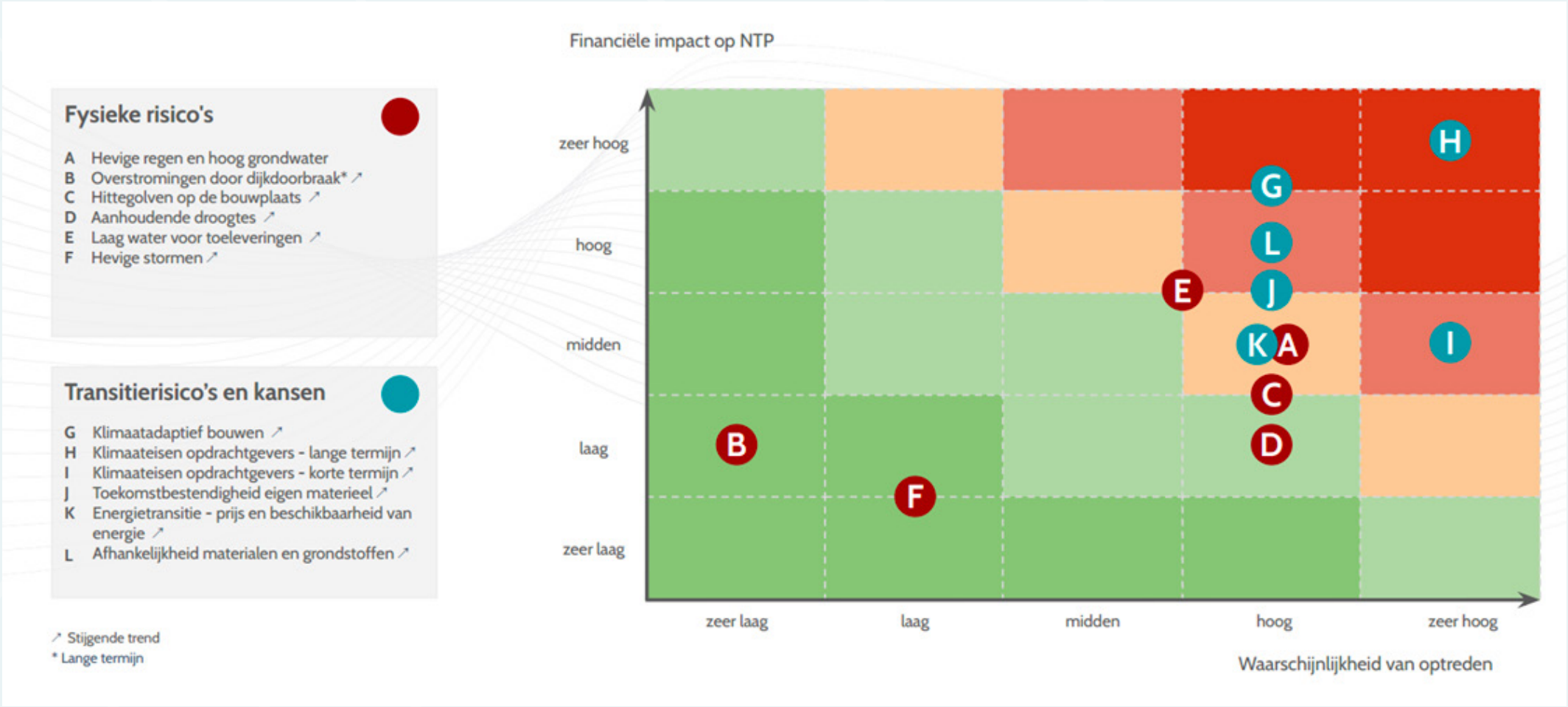
Y- GEZONDHEIDSSCHADE WERKNEMERS VERVUILING

- (E2) Gezondheidsschade werknemers vervuiling

Z- BEDRIJFSCULTUUR ONDER DRUK DOOR GROEI

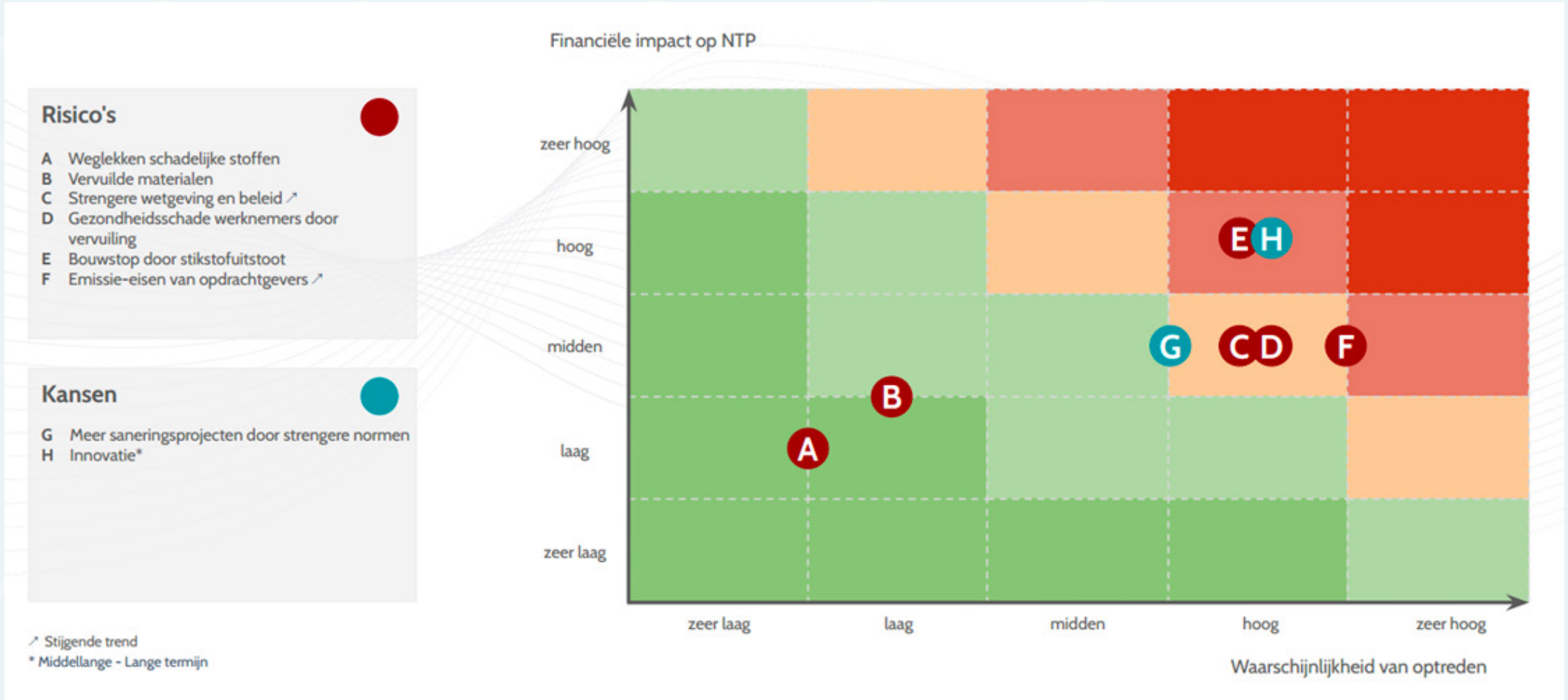
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-E1 KLIMAATVERANDERING



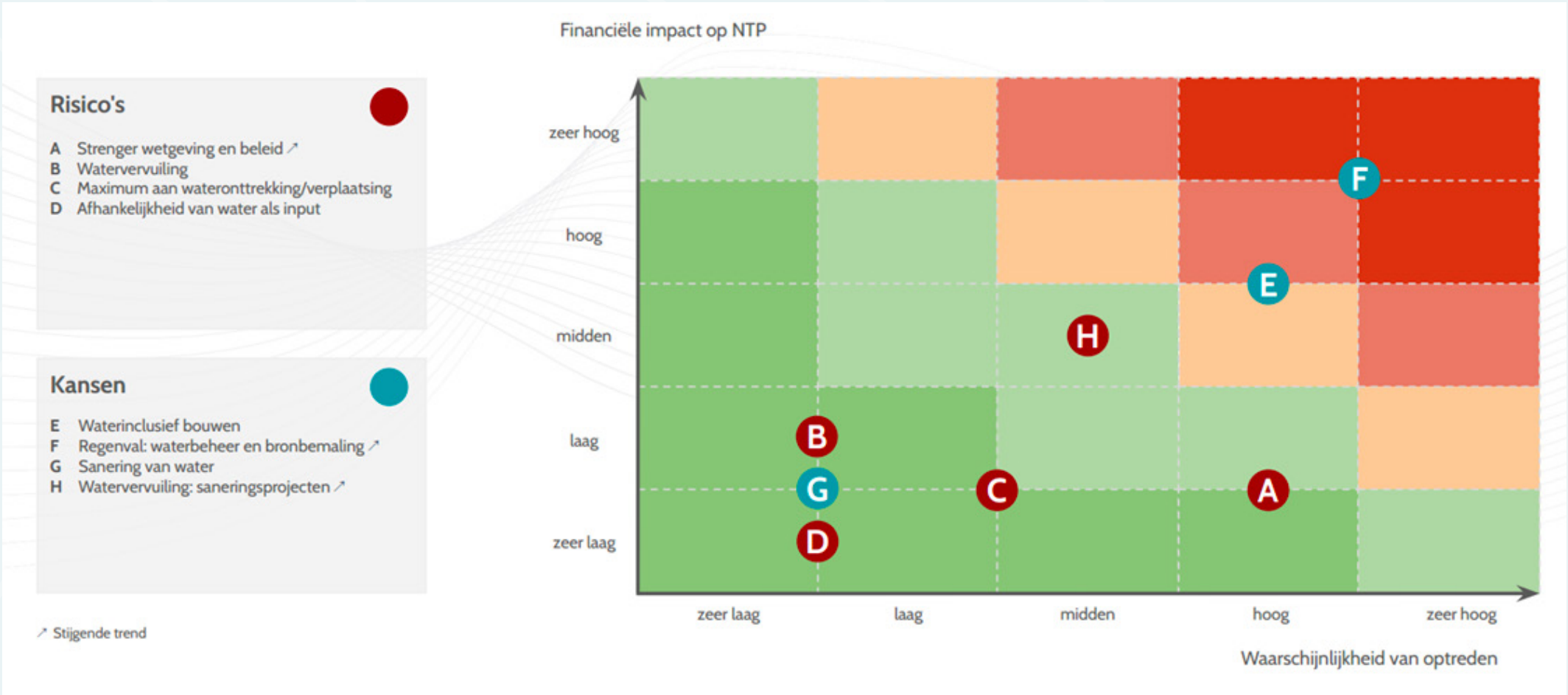
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESRS:

ESRS-E2 VERVUILING



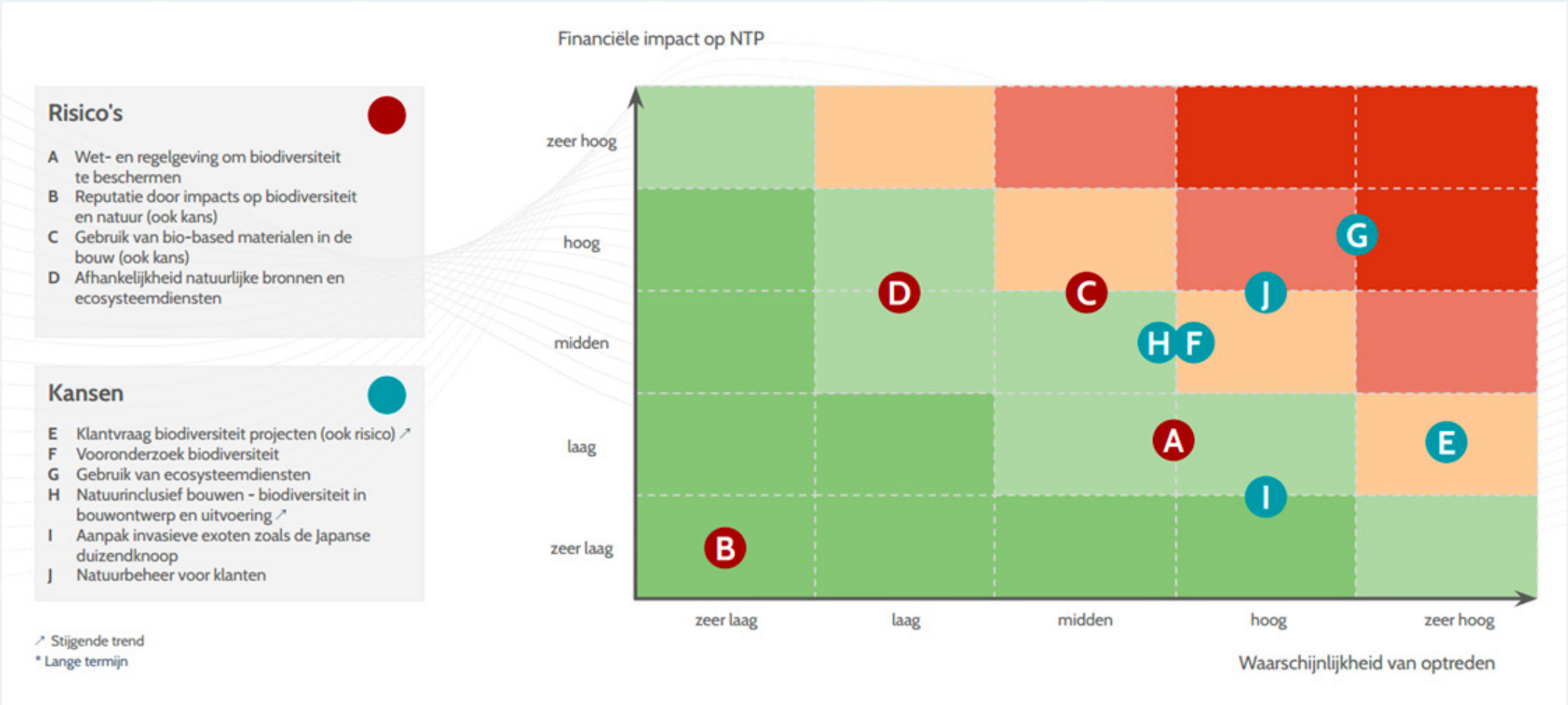
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESRS:

ESRS-E3 WATER



KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-E4 BIODIVERSITEIT



↗ Stijgende trend

* Lange termijn

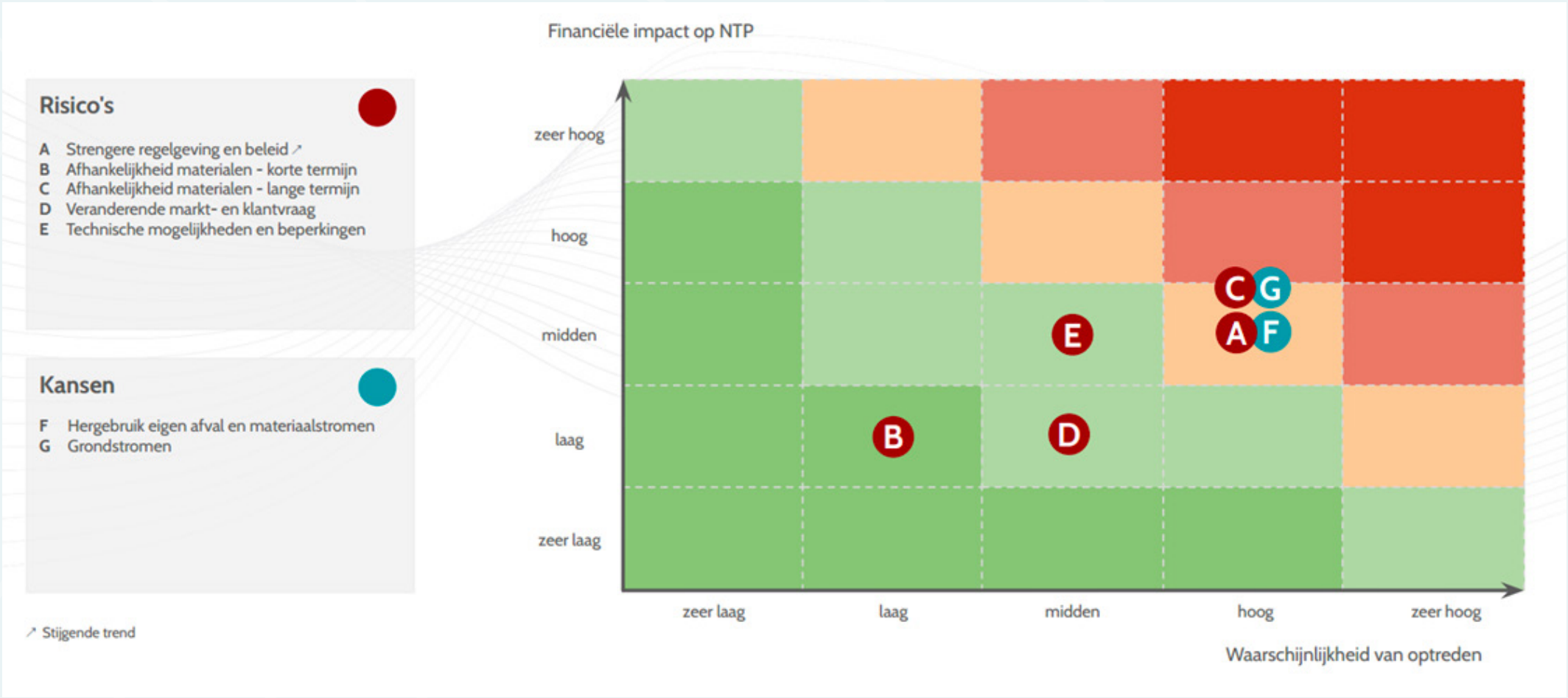
Financiële impact op NTP

zeer hoog					
hoog					G
midden		D	C	H F J	
laag				A	E
zeer laag	B			I	
	zeer laag	laag	midden	hoog	zeer hoog

Waarschijnlijkheid van optreden

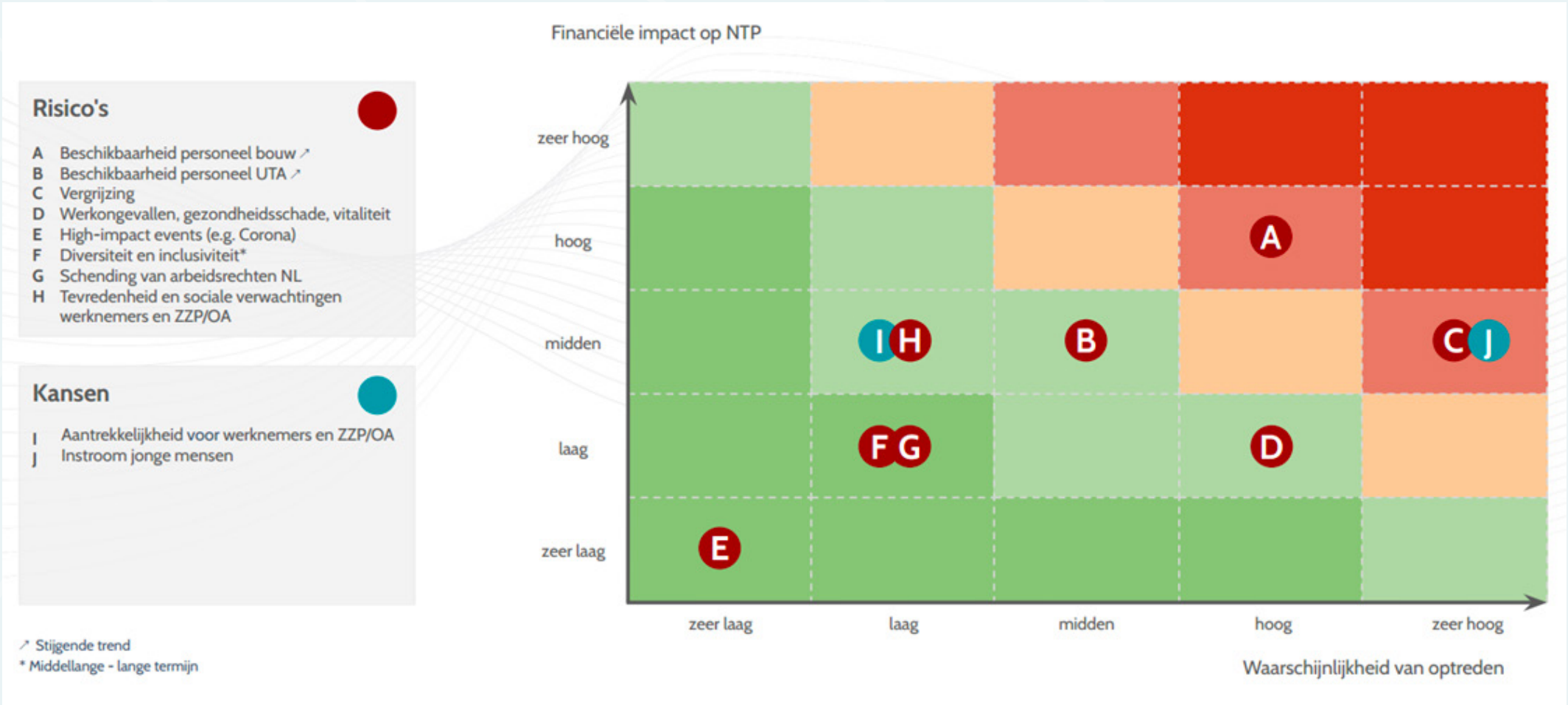
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESRS:

ESRS-E5 CIRCULARITEIT



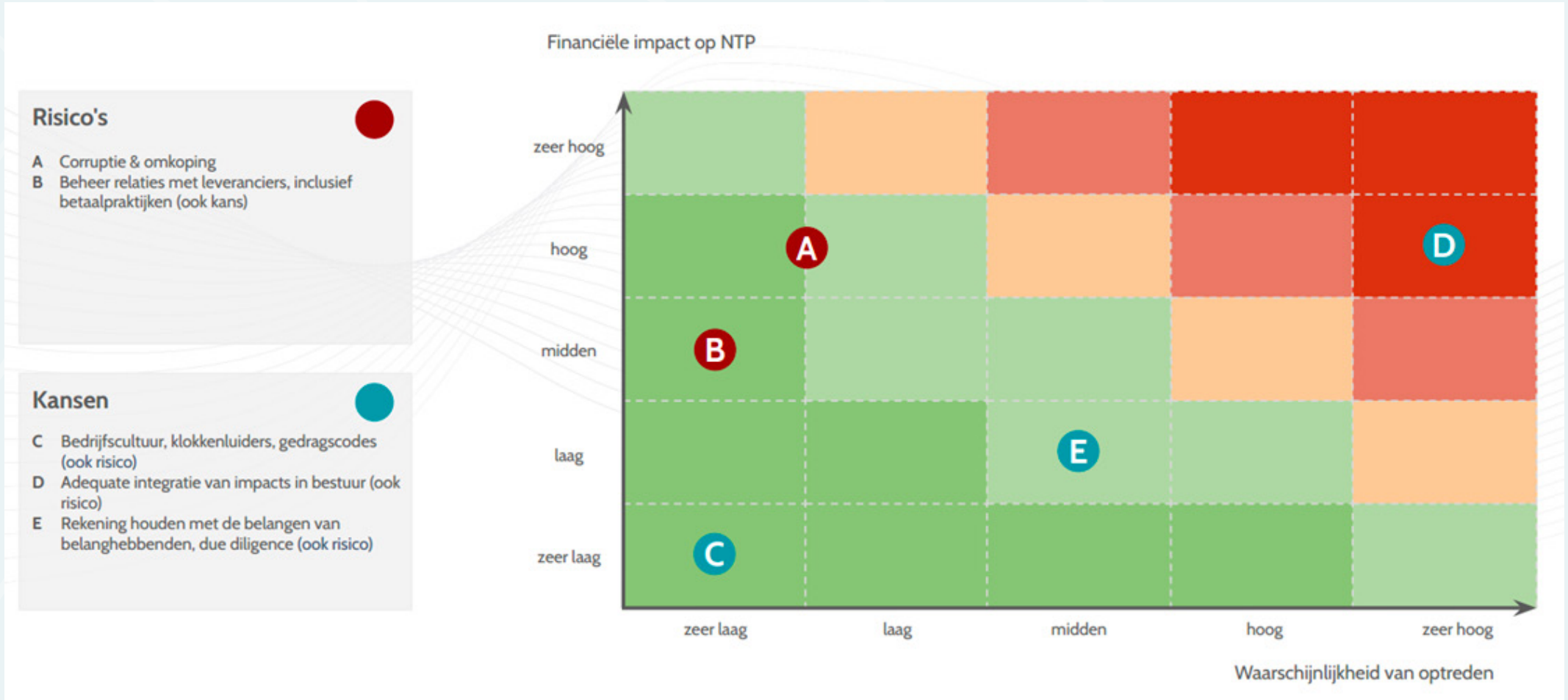
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-S1 EIGEN WERKNEMERS



KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-G1 ZAKELIJK GEDRAG



Bijlagen ESRS-E1 Klimaatverandering

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE
(E1-3 & E1-4)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID:	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Behoud van Trede 5 op de CO2-prestatieladder tot minimaal 2030	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 14: Jaarlijkse CO2-prestatieladder rapportage. Indien nodig worden doelen bijgesteld
Doel 2: NTP is CO2-neutraal in 2035 (exclusief ACB) en CO2-neutraal in 2050 inclusief uitstoot van de ACB. - CO2-neutrale vestigingen in 2030 (11.2% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutrale lease-auto's in 2030 (11.2% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutraal materieelgebruik (groot en klein) in 2035 (7.14% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutrale bedrijfsbusjes en auto's (eigen beheer) in 2035 (7.14% reductie per jaar t.o.v. 2021) - ACB CO2-neutraal in 2050 (3.45% reductie per jaar t.o.v. 2021)	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 3: We investeren in verduurzaming van de asfaltcentrale Actie 4: Investeren oplijnen met het transitieplan Actie 5: Contract met Van Werven over de inhuur van een elektrische kraan voor 1400 uur Actie 6: We investeren in elektrische keten en elektrische aggregaten Actie 7: Volgen van de markt t.a.v. alternatieve schonere brandstoffen en de mogelijkheden van elektrisch materieel. Actie 8: Ketenintegratie versterken wat betreft CO2-besparing en duurzame oplossingen. Min. 2 initiatieven per jaar. Actie 10: Dataverzameling en kennis footprint uitbreiden naar scope 3 Actie 11: Samenwerking met leveranciers, marktpartijen en kennispartners - kennissessies etc. Actie 12: Interne
Doel 3: Per jaar aantoonbare procentuele verbetering Zero Emission km ten opzichte van totaal aantal km	Duurzame energie	Actie 1: 10 Nieuwe laadpalen elektrische auto's per vestiging - Aanschaf extra laadpunten Actie 2: Nieuwe leasecontracten zijn allemaal elektrisch tenzij zeer grote hindering van dagelijkse werkzaamheden geconstateerd wordt. Dan wordt hybride toegestaan
Doel 4: Blijven investeren in projecten gerelateerd aan duurzame energiewinning	Duurzame energie	Actie 13: 1x per jaar voeren we een haalbaarheidsstudie uit op het gebied van duurzame energiewinning
Doel 5: Verdere ontwikkeling en promotie van Grasfalt®	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 9: Promoten Grasfalt® bij tenders & opdrachtgevers

OVERZICHT DATAPUNTEN ENERGIEVERBRUIK EN ENERGIEMIX (E1-5)

PARAGRAAF	NAAM	TOTAAL	NTP	ACB	EENHEID
37	Totaal energieverbruik gerelateerd aan de eigen activiteiten	1515,267	-	-	MWh
37c	Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen	183,383	-	-	MWh
37ciii	Verbruik van zelf opgewekte, niet uit brandstoffen afkomstige hernieuwbare energie	183,383	-	-	MWh
AR 34, AR 71	Percentage hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik	(183,383-77,983)/1515,267= 6,96%	-	-	%
38c	Brandstofverbruik uit aardgas	1.430.814	14.314	1.416.500	M3
38d	Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	Benzine: 87.638 Diesel: 361.825 HVO 20: 105.064 Ad Blue: 8.397	-	-	Liter
39	Hernieuwbare energieproductie	183,383	-	-	MWh
40	Energie-intensiteit uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact (totaal energieverbruik per netto-inkomsten)	1515,267/ 103,317160 = 14,67	-	-	MWh/€ in miljoenen
41	Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	1515,267	-	-	MWh
AR 38b	Netto-inkomsten uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	103.317.160	-	-	€
AR 38b	Netto-inkomsten uit activiteiten anders dan in sectoren met een hoge klimaatimpact	461.225	-	-	€
AR 55	Netto omzet	103.778.385	-	-	€

42. SECTOREN MET EEN HOGE KLIMAATIMPACT DIE WORDEN GEBRUIKT OM DE ENERGIE-INTENSITEIT TE BEPALEN

Orbis valt als enige niet onder hoge klimaatimpact.

43. OPENBAARMAKING VAN AANSLUITING OP RELEVANTE POSTEN OF TOELICHTINGEN IN DE JAARREKENING VAN DE NETTO-INKOMSTEN UIT ACTIVITEITEN IN SECTOREN MET EEN HOGE KLIMAATIMPACT

Orbis valt als enige niet onder de hoge klimaatimpact. Orbis heeft een netto omzet van €461.225 gehad in 2023. De overige activiteiten, de activiteiten met een hoge klimaatimpact, hadden een netto omzet van €103.317.160.

PARAGRAAF	NAAM	TOTAAL	NTP	ACB	EENHEID
44	Bruto Scopes 1, 2, 3 en Totale BKG-emissies - GHG-emissies per scope [tabel]	4.799	1854	2.945	Ton CO2
48 a	Bruto Scope 1-uitstoot van broeikasgassen	4.701	1.756	2.945	Ton CO2
48 b	Percentage van Scope 1-broeikasgasemissies afkomstig van gereguleerde regelingen voor de handel in emissierechten	97.96%	-	-	%
49 a	Bruto locatiegebaseerde Scope 2-uitstoot van broeikasgassen	Enschede: 22,6	-	0	Ton CO2
		Hattem: 5,5			
		Zevenaar: 9,2			
	-	Overig: 60,3			
44+52	Totale uitstoot van broeikasgassen	4.799	-	-	Ton CO2
44+52a	Totale uitstoot van broeikasgassen, locatiegebaseerd	Enschede: 832,3	-	-	
		Hattem: 697,3			
		Zevenaar: 205,8			
		Waterslag: 58,4			
		ACB: 2944,9			
Overig: 60,3	-	-	-	-	Ton CO2
52 a)	Scope 2 locatiegebaseerd	Enschede: 22,6	-	-	
		Hattem: 5,5			
		Zevenaar: 9,2			
	-	Overig: 60,3			Ton CO2
53	Intensiteit van broeikasgasemissies, locatiegebaseerd (totale broeikasgasemissies per netto-inkomsten)	Enschede: 23,8			
		Hattem: 22,0			
		Zevenaar: 8,5			
		Waterslag: 29,5			
		ACB: 321,2			
	-	Overig: 33,3	-	-	Ton CO2/ miljoen € omzet
AR55	Netto-inkomsten gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen	Enschede: 34.946.037			
		Hattem: 31.672.815			
		Zevenaar: 24.195.665			
		Waterslag: 1.982.641			
		ACB: 9.168.210			
	-	Overig: 1.813.017	-	-	€

**AR 39 B. OPENBAARMAKING VAN METHODOLOGIEËN, BELANGRIJKE
AANNAMES EN EMISSIEFACTOREN DIE WORDEN GEBRUIKT OM DE
BROEIKASGASEMISSIES TE BEREKENEN OF TE METEN**

Het opstellen van de CO2-footprint binnen NTP wordt gedaan vanuit KAM voor de CO2-prestatieladder. Vanuit KAM wordt aan verschillende afdelingen in de organisatie om, van te voren bepaalde, gegevens gevraagd. De emissiefactoren die gebruikt zijn in het opstellen van de footprint zijn afkomstig van co2emissiefactoren.nl. De CO2-footprint van NTP in 2023 is in onderstaande figuur te zien.

Totaal CO2 emissie 2023 (jan - dec)									NTP CO2 footprint totaal4812 ton Scope 1 Directe emissie4701 ton Aardgas kantoren30 ton Aardgas (ACB)2945 ton Brandstof1727 ton Scope 2 Indirecte emissie110,8 ton Scope 3 Overig emissie0 ton							
Datum:		25-01-24														
Opgesteld door:		Martin NijzinkTim Cornelissen														
Opmerking:																
CO2 emissie factoren laatste check		26-1-2024														
Omschrijving	CO ₂ -emissie factor WTW	Eenheid	Verbruik hoeveelheid						CO ₂ -emissie							
			Enschede	Hattem	Zevenaar	Waterslag	ACB	Totaal	Eenheid	Enschede	Hattem	Zevenaar	Waterslag	ACB	Totaal	Eenheid
Scope 1: Directe emissie															4701	ton
Stationaire verbrandingsapparatuur																
Aardgas kantoor	2,079	kg CO ₂ / m ³	7.690	-	4.366	2.258	-	14.314	m ³	16,0	-	9,1	4,7	-	29,8	ton
Aardgas productie	2,079	kg CO ₂ / m ³	-	-	-	-	1.416.500	1.416.500	m ³	-	-	-	-	2.944,9	2.944,9	ton
Propaan (gasflessen)	1,725	kg CO ₂ / m ³	-	-	-	-	-	<1%	m ³	-	-	-	-	-	-	ton
Gebruik eigen wagenpark																
Benzine	2,821	kg CO ₂ / lL	29.875	37.499	17.839	2.425	-	87.638	liter	84,3	105,8	50,3	6,8	-	247,2	ton
Diesel	3,256	kg CO ₂ / m ³	126.391	178.972	42.083	14.379	-	361.825	liter	411,5	582,7	137,0	46,8	-	1.178,1	ton
Diesel HVO 20	2,848	kg CO ₂ / m ³	104.245	819	-	-	-	105.064	liter	296,9	2,3	-	-	-	299,2	ton
Ad Blue	0,260	kg CO ₂ / m ³	3.903	3.579	834	81	-	8.397	liter	1,0	0,9	0,2	-	-	2,2	ton
Scope 2: Indirecte Emissie															110,8	ton
Elektriciteitsgebruik																
Groene stroom zonder auto per vestiging	0,000	kg CO ₂ / kWh	70.314	102.996	41.928	25.765	819.289	1.060.292	kWh	-	-	-	-	-	-	ton
Groene stroom elektrische auto's	0,000	kg CO ₂ / kWh	6.720	3.694	10.945	-	-	21.359	kWh	-	-	-	-	-	-	ton
Opladen auto's buiten NTP	0,456	kg CO ₂ / kWh	67.200	16.294	27.321	-	-	110.815	kWh	30,6	7,4	12,5	-	-	50,5	ton
Groene stroom Projecten incl. waterzuivering	0,000	kg CO ₂ / kWh	322.801	-	-	-	-	322.801	kWh	-	-	-	-	-	-	ton
Opgewekte stroom	0,000	kg CO ₂ / kWh	72.093	58.671	52.619	-	-	183.383	kWh	-	-	-	-	-	-	ton
Teruglevering	0,000	kg CO ₂ / kWh	33.057	21.601	23.325	-	-	77.983	kWh	-	-	-	-	-	-	ton
Prive auto's voor zakelijk gebruik																
Benzine en Diesel (brandstofsoort onbekend) uitbetaald km	0,1930	kg CO ₂ / m ³	-	-	-	-	-	312.501	km	-	-	-	-	-	60,3	ton
Scope 3: Overige Indirecte Emissie															-	ton
Woon- werkverkeer geen bedrijfsauto																
Benzine en Diesel Uitbetaalde km	0,1930	kg CO ₂ / m ³	-	-	-	-	-	-	km	-	-	-	-	-	-	ton
Afvalverwerking															-	
(2) Papier/ kopieerpapier / drukwerk / plotpapier incl. verwerking	0,612	kg CO ₂ / kg	-	-	-	-	-	<1%	kg	-	-	-	-	-	-	ton
1: Bron Handboek 3,1 CO ₂ -prestatieladder van de SKAO. 2: Bron: CO ₂ -emissie inventarisatie papier (9V5578.02) gemiddelde waarde inclusief verwijdering (= + CO ₂) en verbranding)=CO ₂)																

**AR 46 I. OPENBAARMAKING VAN DE REDEN WAAROM SCOPE 3-CATEGORIE
VOOR BROEIKASGASEMISSIES IS UITGESLOTEN**

Deze informatie is nog niet aanwezig omdat deze nog niet uitgevraagd werd vanuit de CO2-prestatieladder. Daarnaast is tijdens het verzamelen van data voor de huidige rapportage pas duidelijk geworden, welke data onder Scope 3 valt voor NTP.

DATAPUNT	TOTAAL	EENHEID
Totaal energieverbruik gerelateerd aan de eigen activiteiten	1515,267	MWh
Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen	183,383	MWh
Verbruik van zelf opgewekte, niet uit brandstoffen afkomstige hernieuwbare energie	183,383	MWh
Percentage hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik	(183,383-77,983)/1515,267= 6,96%	%
Brandstofverbruik uit aardgas	1.430.814	M3
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	Benzine: 87.638	
	Diesel: 361.825	
	HVO 20: 105.064	
	Ad Blue: 8.397	Liter
Hernieuwbare energieproductie	183,383	MWh
Energie-intensiteit uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact (totaal energieverbruik per netto-inkomsten)	1515,267/ 103,317160 = 14,67	MWh/€ in miljoenen
Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	1515,267	MWh
Netto-inkomsten uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	103.317.160	€
Netto-inkomsten uit activiteiten anders dan in sectoren met een hoge klimaatimpact	461.225	€
Netto omzet	103.778.385	€
Bruto Scopes 1, 2, 3 en Totale BKG-emissies - GHG-emissies per scope [tabel]	4.799	Ton CO2
Bruto Scope 1-uitstoot van broeikasgassen	4.701	Ton CO2
Percentage van Scope 1-broeikasgasemissies afkomstig van gereguleerde regelingen voor de handel in emissierechten	97.96%	%
Bruto locatiegebaseerde Scope 2-uitstoot van broeikasgassen	Enschede: 22,6	
	Hattem: 5,5	
	Zevenaar: 9,2	
	Overig: 60,3	Ton CO2

Totale uitstoot van broeikasgassen	4.799	Ton CO2
Totale uitstoot van broeikasgassen, locatiegebaseerd	Enschede: 832,3	
	Hattem: 697,3	
	Zevenaar: 205,8	
	Waterslag: 58,4	
	ACB: 2944,9	
	Overig: 60,3	Ton CO2
Scope 2 locatiegebaseerd	Enschede: 22,6	
	Hattem: 5,5	
	Zevenaar: 9,2	
	Overig: 60,3	Ton CO2
Intensiteit van broeikasgasemissies, locatiegebaseerd (totale broeikasgasemissies per netto-inkomsten)	Enschede: 23,8	
	Hattem: 22,0	
	Zevenaar: 8,5	
	Waterslag: 29,5	
	ACB: 321,2	
	Overig: 33,3	Ton CO2/ miljoen € omzet
Netto-inkomsten gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen	Enschede: 34.946.037	
	Hattem: 31.672.815	
	Zevenaar: 24.195.665	
	Waterslag: 1.982.641	
	ACB: 9.168.210	
	Overig: 1.813.017	€

Bijlagen ESRS-E2 Vervuiling

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT VERVUILING (E2-2 & E2-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Voldoen aan de uitstootwaardes voor PAK en Benzeen voor de milieuvergunning	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 1: Experimentele metingen asfaltcentrale
		Actie 2: Pak & Benzeen meting door TAUW op de ACB
Doel 2: Verminderen van emissie van (zeer) zorgwekkende stoffen tijdens de aanleg van asfalt	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 3: Overgang hot mix asfalt naar warm mix asfalt
		Actie 4: Verder onderzoek naar verschillende asfaltmengsels, met speciale focus op biobased asfaltmengsels
		Actie 5: Actieve promotie gras- en harsfalt bij tenders, aanbestedingen, offertes & bouwteams
		Actie 6: Uittesten verschillende harsfaltmengsels
Doel 3: Biologisch saneren toepassen in plaats van chemisch saneren indien mogelijk	Duurzaam innoveren	Geen specifieke acties gekoppeld
Doel 4: Verminderen van stikstof door de inzet van schonere brandstoffen en energiebronnen	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 7: Nulmeting uitvoeren stikstof
		Actie 8: Inzet elektrische mobiele kraan vanaf 1 januari 2024
		Actie 9: Onderzoeken of het mogelijk is om energie op te wekken met koud water via een warmtewisselaar bij saneringsprojecten
		Actie 10: Bij het plannen van personeel rekening houden met reisafstand met het oog op brandstofverbruik
Doel 5: Doorontwikkelen oplossingen voor (grond)waterverontreiniging (medicijnresten/PFAS)	Duurzaam innoveren	Actie 11: Proeven uitvoeren om te kijken naar oplossingen voor het saneren van medicijnresten/PFAS (en andere waterverontreiniging)
		Actie 12: Oplossen medicijnresten/PFAS (waterverontreiniging) is vast onderdeel van het innovatieoverleg
Doel 6: Opstellen van goede uitvoeringsplannen met daarin de juiste beheersmaatregelen om vervuiling te beperken (conform wetgeving)	Veilig werken	Actie 13: Voor elk project wordt een uitvoeringsplan opgesteld

^ Tabel 18 - Overzicht doelen en acties vervuiling

De emissies naar lucht bepaald voor dit verslag zijn de emissies van PAKs en Benzeen bij de asfaltcentrale (ACB) vanuit de milieuvergunning en stikstof uitgestoten door de het materieelgebruik (inschatting op basis van een Aerius berekening).

STOF	BRON:	LOCATIE:	EMISSIE NAAR:	DREMPELWAARDE	ZZS?	MEETWAARDE:	HAZARD CLASS
Stikstof	Brandstof verbruik materieel (excl. saneringen)	Geografische grenzen projecten (werkgebied NTP)	Lucht	10000 kg/jaar	Nee	1999,15 kg/jaar	Geen
PAKs (totaal)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	1 kg/jaar (CSRD) 50 µg/m3o 17 vol. -% (milieuverzgunning)	Ja	< 4 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Antraceen (onderdeel PAK)	50 µg/m3o 17 vol. -% (milieuverzgunning)	ACB	Lucht	50 kg/jaar (CSRD)	Ja	0,12 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Benzo(a)pyreen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	1 kg/jaar (CSRD)	Ja	<0,09 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Benzo(b)fluorantheen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	1 kg/jaar (CSRD)	Ja	<0,09 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Benzo(g,h,i)peryleen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	-	Nee	<0,09 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Benzo(k)fluoranthene (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	1 kg/jaar (CSRD)	Ja	<0,09 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Fluorantheen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	-	Ja	0,53 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Naftaleen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	100 kg/jaar (CSRD)	Ja	<3,00 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Indeno(1,2,3-cd) pyreen (onderdeel PAK)	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	1 kg/jaar (CSRD)	Ja	<0,09 µg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn
Benzeen	Asfaltproductie ACB	ACB	Lucht	500 kg/jaar (CSRD) 1 mg/m3o 17 vol. -% (milieuvergunning)	Ja	0,3 mg/m3o 17 vol. -%	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk

^ Tabel 19 - Emissies ACB 2023

Tijdens werkzaamheden vinden er geen significante emissies naar water (lozingen) plaats. Bij in situ bodemsaneringen en (grond)watersaneringen worden chemische stoffen gebruikt om vervuiling in de bodem op te lossen. Stoffen die worden opgelost bij in situ saneringen zijn:

STOF	BRON:	LOCATIE:	EMISSIE NAAR:	ZZS?	MEETWAARDE:	HAZARD CLASS
Benzeen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Ja	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Ethylbenzeen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Naftaleen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Tetrachlooretheen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Tolueen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Trichlooretheen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Vinylchloride	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Xylenen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk

Tabel 20 - Stoffen die opgelost worden door saneringswerken

28 B. EMISSIE MICROPLASTICS

Wij stoppen geen microplastics in onze productie, we gebruiken dus geen microplastics. Indirect genereren we wel microplastics. Via autorijden (autobanden) of verpakkingsmateriaal van ingekochte producten. Dit is echter niet te kwantificeren op dit moment.

30 A. VERANDERINGEN IN TIJD

De metingen verricht bij de asfaltcentrale (ACB) zijn geen geconsolideerde metingen. Wel worden de metingen elk jaar verricht voor het behalen van de milieuvergunning. Het stikstofgetal dat is gerapporteerd is gebaseerd op een inschatting door middel van een Aerius-berekening. Deze metingen zijn niet beschikbaar over tijd.

30 B. BESCHRIJVING VAN MEETMETHODIEK

TOELICHTING MEETMETHODE STIKSTOF (INSCHATTING):

HOE IS DE INFORMATIE VERZAMELD?:

- We hebben de materieellijsten opgevraagd van elke vestiging van NTP.
- Vanuit deze materieellijsten hebben we de materieelstukken verzameld welke van belang zijn voor duurzaamheid i.v.m. met uitstoot.
- Al deze materieelstukken die van belang zijn voor vervuiling zijn verwerkt in de Totaallijst materieel.
- Lijst kosten opbrengsten materieel vervolgens opgevraagd, uit deze lijst hebben we van de geboekte machines de uren (vaak zijn dit de uren van de machinist) gehaald.
- Deze materieel stukken hebben we in de lijst gezet Aerius NTP breed.
- Echter van de meeste machines hebben we de uitstoot en de uren niet. Dit is helemaal ingeschat, bv de uitstoot van een motorboor hebben we gezet op 50 pr

uitstoot van een wackerstamper en vervolgens de uren ingeschat.

Dus de uitstoot van de motorboor staat op gevoel in de lijst.

- Vanuit deze werkelijk uren en ingeschatte uren hebben wij de Aerius NTP breed ingevuld.

WAT MOET ER VERANDEREN OM DE TOEKOMSTIGE STIKSTOF UITSTOOT IN BEELD TE KRIJGEN?:

- De uren van de machine en de uren van de machinist moeten apart geboekt worden.
- De uren van elk materieelstuk moet geboekt worden.
- Van elk materieelstuk moet een productblad worden opgevraagd waar de uitstoot op vermeld is.

TOELICHTING MEETMETHODE MILIEUVERGUNNING ACB (STANDAARD):

Jaarlijks wordt er bij de ACB gemeten op uitstoot via de uitlaat van de asfaltcentrale voor de milieuvergunning. Voor de milieuvergunning worden twee stoffen gemeten: PAKs & Benzeen. In 2023 zijn de metingen uitgevoerd door TAUW op 20 maart. Voor beide (PAKs en Benzeen) zijn 3 metingen uitgevoerd. De waardes benoemd in bovengestaande tabel zijn het gemiddelde van deze 3 metingen. De metingen zijn uitgevoerd tijdens de productie van het asfaltmengsel: 501 met 65% PR, fractie asfalt granulaat 0/20 mm gebroken (AC22Base code501). De resultaten zijn berekend bij genormaliseerde omstandigheden (0 [°C], 101,3 [kPa], droog afgas, bij actueel zuurstof en een zuurstofgehalte van 17 [vol.-%]). De meting op PAKs is uitgevoerd conform NEN-ISO 113338-1 en de meting op Benzeen is uitgevoerd volgens NPR-CEN/ TS 13649.

TOELICHTING MEETMETHODE LCA (INSCHATTING):

DE DATA IS AFKOMSTIG UIT ECOCHAIN, WAARBIJ GEKEKEN WORDT NAAR DE IMPACT VAN MODULE A1 T/M A3.

Hierbij is module A1 de winning van de grondstoffen, A2 het transport van de grondstoffen naar de asfaltcentrale en A3 de productie van het asfalt.

Hierbij is voor de module A1 en in geringere mate ook A2 data gebruikt die door de grondstofleveranciers middels LCA's hebben vastgesteld.

A3 is opgesteld aan de hand van de productiegegevens over het jaar 2021 (energieverbruik AMI), de samenstelling van de verschillende asfaltmengsels en de productiehoeveelheden over het jaar 2022.

**30 C. PROCESSEN VOOR VERZAMELEN GEGEVENS
ALGEMEEN:**

Voor de gegevensverzameling op gebied van vervuiling is een interne werkgroep opgesteld. Deze werkgroep heeft zich in de periode september t/m december 2023 bezig gehouden met gegevensverzameling.

METINGEN ASFALTCENTRALE:

Jaarlijks worden er metingen gedaan bij de lucht uitlaat van de asfaltcentrale voor het behalen van de milieuvergunning. Deze metingen worden gedaan door een extern bedrijf (TAUW). De resultaten worden jaarlijks vastgelegd in een meetrapport.

INSCHATTING STIKSTOF:

Er is geen proces om jaarlijks, of op kortere periode de totale stikstof uitstoot van de bedrijfsvoering in te schatten of te kwantificeren. De berekeningsmethode die nu is gebruikt is wel intern in gebruik om specifiek berekeningen te doen voor projecten waar door opdrachtgever wordt gevraagd om een stikstofberekening.

SANERINGEN:

De toepassing van stoffen voor in-situ sanering worden per project specifiek geregistreerd. Er is geen proces om dit centraal te registreren om een geconsolideerde hoeveelheid over het jaar te hebben.

LCA:

Intern wordt gebruikt gemaakt van een software 'Ecochain' om de uitstoot van asfaltmengsels te kwantificeren via LCA-methode. Deze kan gebruikt worden in combinatie met de totale asfaltproductie per type mengsel. Deze informatie is opgevraagd bij onze asfalttechnoloog.

Bepalen veiligheidsklassen: Voor het vaststellen van de veiligheidsklassen van de verschillende stoffen is de HVK'er van NTP geraadpleegd.

**AR 23C. TOTALE EMISSIES NAAR DE BODEM DIE PLAATSVINDT IN
GEBIEDEN MET WATERRISICO EN/OF WATERSTRESS:**

Hier is geen kwantitatieve informatie over beschikbaar.

31. REDEN VOOR INFERIEURE MEETMETHODES:

Inferieure meetmethodes zijn gebruikt voor stikstof en LCA, dit komt omdat er geen andere informatie beschikbaar is.

ZORGWEKKENDE STOFFEN EN ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN (E2-5)

**34. & 35. METINGEN ZORGWEKKENDE STOFFEN EN ZEER ZORGWEKKEND
STOFFEN**

Zie 28a. E2-4

Bijlagen ESRS-E3 Water

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT WATER (E3-2 & E3-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We ontwikkelen ons verder op het gebied van duurzaam waterbeheer	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 1: We nemen actief deel aan De Waterbank Actie 2: We bezoeken elk jaar de Waterbeurs Actie 3: We nemen actief deel aan Bodembreed Themagroep Water Actie 4: We investeren in extra mankracht om het onderdeel duurzaam waterbeheer te kunnen faciliteren aan klanten Actie 5: We zijn lid van verscheidene nieuwsbrieven op het thema waterbeheer (Waterforum, Waterproof, H2O) Actie 6: We verdiepen ons in nieuwe wet- en regelgeving zoals Omgevingswet en Kader Richtlijn Water, en kijken wat dit betekent voor onze organisatie en werkzaamheden
Doel 2: Wij borgen interne kennis over duurzaam waterbeheer	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 7: We zetten een kennisbibliotheek op, op onze interne schijf Actie 8: Plannen voor Rendabel Water worden vastgelegd op interne schijf Actie 9: Het thema (duurzaam) waterbeheer is standaard onderdeel van het Innovatie-overleg Actie 10: Het thema duurzaamheid (water) wordt vast agendapunt van milieu-overleg
Doel 3: Wij motiveren onze klanten, onderaannemers en partners om duurzaam waterbeheer toe te passen	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 11: 1x per 2 jaar houden wij kennissessies op het thema duurzaam waterbeheer voor onze klanten Actie 12: Wij promoten duurzame oplossingen voor waterbeheer via onze tenders en bijdrage in bouwteams
Doel 4: NTP is in staat zelf, proactief, duurzame oplossingen rondom duurzaam bodem- en waterbeheer in te brengen	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 13: Minimaal 1x per jaar een duurzame oplossing inzetten van rondom bodem- en waterbeheer, vanuit eigen ontwikkeling Actie 14: Proefjes uitvoeren om te kijken naar oplossingen voor het saneren van medicijnresten/PFAS (en andere waterverontreiniging)

Bijlagen ESRS-E4 Biodiversiteit

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT BIODIVERSITEIT (E4-3 & E4-4)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We ontwikkelen onszelf op het gebied van kennis en ervaring rondom natuur en biodiversiteit	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 1: We ontwikkelen ons verder in het bestrijden van de Japanse duizendknoop Actie 2: We verbinden regionaal een solide kennispartner aan ons op het gebied van leefbaarheid en biodiversiteit Actie 3: Daar waar ruimte is in projecten om te werken aan het verbeteren van de biodiversiteit betrekken wij specialistische partners
Doel 2: We voeren duurzame oplossing door in bouwteamprojecten ter bevordering van biodiversiteit en natuur	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 4: We trekken een ecooloog aan binnen de organisatie
Doel 3: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026.	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 5: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026.

Bijlagen ESRS-E5 Materiaalgebruik en circulaire economie

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN MATERIAALGEBRUIK EN CIRCULAIRE ECONOMIE (E5-2 & E5-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op (bouw)locaties	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 1: Het stimuleren van het scheiden van bouwafval. Dit draagt bij aan een lagere afvalstroom als het bouwafval kan worden hergebruikt op het project of een ander project, of kan worden gerecycled.
Doel 2: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op kantoorlocaties	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 2: Het gescheiden inzamelen van kantoorafval.
Doel 3: Verdere ontwikkeling en promotie van Grasfalt®	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 3: Door ontwikkelen Grasfalt® voor verlagen MKI
Doel 4: Verminderen van primaire grondstoffen doormiddel van re- en upcyclen	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 4: Samenwerken met partijen die kunnen re- en upcyclen (10-50% primaire grondstoffen uit secundaire grondstoffen halen en hergebruiken)
Doel 5: Het verhogen van circulair inkopen, (oa. van facilitaire benodigdheden/ verbruiksmiddelen zoals koffiebekers, kleding of papier) en bouwmaterialen, naar 50% of het marktconform voor 2030.	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 6: Het verhogen van circulair inkopen met minimaal 3,6% per jaar waardoor in 2030 voor minimaal 50% circulair wordt ingekocht Actie 14: Het inzetten van herbruikbare koffiebekers bij de werknemers buiten en het verwijderen van wegwerpbekers Actie 16: Verhogen van de intensiteit van de samenwerking met DuSpot.
Doel 6: Vermindering van verpakkingsmateriaal met 10% voor 2030	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 9: Met leveranciers afspraken maken over verpakkingen. 2 afspraken per jaar maken met leveranciers voor het verminderen van het verpakkingsmateriaal
Doel 7: Trendmatige verbetering van de MKI van de asfalmengsels	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 10: Samenwerking met het AKC op het gebied van MKI behouden Actie 12: De afdeling onderzoek, ontwikkeling en advies investeert aantoonbaar in onderzoek naar het trendmatig verbeteren van MKI Actie 13: Het verbeteren van de kwaliteit van asfalt door het uitbreiden van kwaliteitscontroles, veranderen van de aanpak van de kwaliteitsbegeleiding, het boren van kernen op projecten en het opstellen van een rapportage bij elk project waarbij de kwaliteit vastgesteld wordt
Doel 8: Grondbank de Bree 95% of meer circulair	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 5: Aansturen op regionale grond/materiaalbanken, waarin NTP een actieve rol heeft Actie 7: Ontwikkelen van de circulariteit bij de grondbank
Doel 9: Concepten (of bestaande producten) ontwikkelen op het gebied van circulariteit in samenwerking met leveranciers	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 8: Kennis actueel houden via platformen zoals Pianoo/CB23 t.a.v. circulair inkopen Actie 11: Bevorderen circulariteit e.e.a. afhankelijk van het concept dat gekozen wordt. Actie 15: Het verder implementeren van GIS

Gegevens rondom asfalt (E5-5)

ASFALTSOORT	ASFALT LAAG	MKI-WAARDE
AC 16 Base/Bin SV 160/220 (alleen WTG)	Onderlaag	10,37
AC11 Surf 40/60 (DL-B,DL-C,DL-IB) HKG	Deklaag	10,74
AC 8 Surf 40/60 (DL-A,DL-B,DL-C,DL-IB)	Deklaag	11,22
AC11 Surf 70/100 (zuurbestendig alleen WTG) Zandsteen	Deklaag	10,73
AC 22 Base 30/45 (OL-A, OL-B, OL-C, OL-IB) 65%	Onderlaag	3,81
AC 16 Base 30/45 (OL-A, OL-B, OL-C, OL-IB) 65%	Onderlaag	3,81
AC 22 Base LynPave (OL-A,OL-B,OL-C, OL-IB) 65%	Onderlaag	4,29
AC 16 Base LynPave (OL-A, OL-B, OL-C, OL-IB) 65%	Deklaag	4,29
AC 11 Bind 30/45 (TL-A, TL-B, TL-C, TL-IB) 50%	Middenlaag	4,96
AC 16 Base/Bind PMB 60%	Onderlaag	5,57
AC22 Base/Bind PMB 60% (alleen WTG)	Onderlaag	5,57
AC 16 Base/Bin 40/100 PMB HKG (alleen WTG)	Onderlaag	5,57
AC 22 Bind 30/45 (TL-A, TL-B, TL-C, TL-IB) 65%	Middenlaag	3,81
AC16 Bind 30/45 (TL-A,TL-B,TL-C,TL-IB) K-Waarde 50%	Middenlaag	5,30
AC 16 bind 30/45 (TL-A, TL-B, TL-C, TL-IB) 65%	Middenlaag	3,81
AC 16 Bind LynPave (TL-A, TL-B, TL-C, TL-IB) 65%	Middenlaag	4,29
AC 16 Bind 40/60 TDL (TDL-B, TDL-C, TDL-IB) 30%	Middenlaag	6,89
AC 16 Surf 50/70 (DL-A, DL-B, DL-C) HKG 30%	Deklaag	8,29
AC 11 Surf 40/60 (DL-A, DL-B, DL-C, DL-IB) HKG 30%	Deklaag	7,49
AC 11 Surf PMB HKG 30%	Deklaag	11,23
AC 16 Surf PMB HKG 30%	Deklaag	10,98
AC 11 Surf LynPave DL-A, DL-B, DL-C, DL-IB 30%	Deklaag	8,59
SMA-NI 8A 70/100 HKG	Deklaag	12,16
SMA-NL 11B 70/100 (HKG)	Deklaag	11,82

SMA-NL 11B 70/100 (Bestone)	Deklaag	12,11
SMA-NL 11B Lynpave (Zandsteen)	Deklaag	12,24
SMA-NL 8B 70/100 HKG	Deklaag	12,11
SMA-NL 8B 70/100 (Zandsteen)	Deklaag	12,52
SMA-NL 11B PMB EVA (zandsteen)	Deklaag	14,85
SMA 8G+ Pheriphalt NC 100 (Zandsteen)	Deklaag	14,47
SMA-NL 11B SBS Perphalt NC 100 Zandsteen	Deklaag	14,02
SMA-NL 11B 70/100 (50% Reflex white)	Deklaag	12,54
SMA-NL 8B 70/100 (50% Reflex white)	Deklaag	12,87
PA 16 70/100 Morene Combécell	Deklaag	8,62
AC 11 Surf HKG Grasfalt®	Deklaag	7,38
AC 16 Surf HKG Grasfalt®	Deklaag	7,12
SMA 11B Grasfalt®	Deklaag	9,93

Tabel 24: MKI waardes asfalt

OPENBAARMAKING VAN DE VERWACHTE DUURZAAMHEID VAN DE OP DE MARKT GEBRACHTE PRODUCTEN, IN RELATIE TOT HET BRANCHEGEMIDDELDE PER PRODUCTGROEP

Vanuit Ecochain is een onderzoek geweest naar de gemiddelde duurzaamheid van de branche. Ook deze is berekend op basis van MKI. De MKI-waarde van het branchegemiddelde is in onderstaande tabel te vinden.

ASFALTSOORT	MKI-WAARDE
AC surf zonder PR	12,93
AC surf met 30% PR	10,32
AC surf met gemodificeerd bitumer zonder PR	14,62
AC surf met gemodificeerd bitumen met 30% PR	11,65
AC surf rood, met penbitumen	25,09
AC surf rood, met blank bindmiddel	45,42
AC bin/base 50% PR	5,91
AC bin/base 50% PR met gemodificeerd bitumen	6,49
ZOAB regulier	11,33
DZOAB	12,21
DZOAB 30% PR	9,46
2L-ZOAB toplaag met gemodificeerd bitumen	14,39
2L-ZOAB onderlaag	11,97
2L-ZOAB onderlaag 30% PR	9,43
SMA 8-11	13,81
SMA 8-11 met gemodificeerd bitumen	15,78
SMA 5	14,99
Geluidsreducerende SMA deklaag (obv 8G+)	16,21
Waterbouwasfaltbeton	12,33
Open steenasfalt	9,5
Gietasfalt, waterbouw	16,3
Asfaltmastiek, waterbouw	21,34

Bijlagen ESRS-S1 Eigen personeel

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN EIGEN PERSONEEL (S1-4 & S1-5)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Medewerkers in iedere leeftijds- en levensfase passende werkzaamheden bieden (mentaal en fysiek), zodanig dat zij vitaal hun pensioendatum bereiken. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vast te stellen wordt uitgegaan van de antwoorden op de door de medewerkers te beantwoorden vragen ten behoeve van het jaarlijkse evaluatiegesprek: Werkplezier algemeen Werkinhoud Veilig werken Fit voor werk Balans werk-privé Samenwerking met collega's Samenwerking met leidinggevende Begeleiding door NTP/leidinggevende De doelstelling is dat 90% van de medewerkers alle vragen positief beantwoordt (3-punts schaal).	Sociaal & Vitaal	Actie 2: Nulmeting werkgeluk via MTO Actie 3: Jaarlijkse meting werkgeluk via MTO Actie 4: Ontwikkelen vitaliteitsbeleid en jaarprogramma Actie 6: 2-jaarlijkse toetsing medewerkerstevredenheid met als start een 0-meting Actie 8: O.b.v. MTO 2-jaarlijks concrete verbeteracties Actie 9: Eigen regeling(en) m.b.t. vitaliteitsthema's, bijv. leasefiets Actie 10: Nader onderzoek naar belangrijkste thema's uit MTO-resultaten
Doel 2: Met alle medewerkers wordt ieder jaar gesproken over (hun inzicht in) hun kwaliteiten en potentieel, waarbij zij worden gestimuleerd om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling en gerichte acties(s) te ondernemen. Doelstelling 100% evaluatiegesprekken.	Sociaal & Vitaal	Actie 7: Jaarlijkse toetsing in evaluatiegesprek Actie 11: Actief deelnemen aan initiatieven rondom SROI-certificering en actief uitvoerbeleid Actie 13: Opleidingsplan NTP ontwikkelen (incompany trainingen competenties) Actie 14: De leidinggevenden moeten training "het goede gesprek" volgen Actie 15: Voortgangsgesprekken nieuwe medewerkers uitvoeren (100-dagen gesprek) Actie 16: Exitinterviews (weten waarom medewerkers vertrekken) Actie 17: Persoonlijke Ontwikkelplannen opstellen in de evaluatiegesprekken Actie 18: Talentontwikkelingsprogramma ontwikkelen Actie 19: Leiderschapsontwikkeling bevorderen Actie 20: Teamsessies DISC opzetten (inzicht in de waarde van verscheidenheid)
Doel 3: VP moet kleiner dan of gelijk zijn aan VP bedrijfstak Bouwnijverheid op jaarbasis. Het VP is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof.	Sociaal & Vitaal	Actie 1: Door ontwikkelen vitaliteits- en verzuimbeleid Actie 5: Ontwikkelen verzuimbeleid

Tabel 26: Overzicht doelen en acties eigen personeel

Doel 4: Verbeteren van de sociale duurzaamheid ten aanzien van diversiteit en inclusie, door het bevorderen van instroom van meer vrouwen en mensen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond alsmede het realiseren van een meer gelijkmatige verdeling van de leeftijd van de medewerkers. Leeftijd Verdeling van medewerkers over 10 leeftijdsgroepen (0-19 tm 60-74) waarbij de doelstelling is om per jaar in de leeftijdsgroepen <7% of > 13% 0,5% per jaar dichter bij de 10% te komen. Man/Vrouw Doelstelling is om per jaar het % vrouwen met 1% te laten toenemen Cultureel-etnische herkomst Doelstelling is om per jaar het % medewerkers met een niet-Nederlandse achtergrond met 0,5 % te laten toenemen	Sociaal & Vitaal	Actie 21: Employer branding beleid opstellen Actie 22: Ambassadeurschap vergroten onder de medewerkers richting potentieel personeel Actie 23: Verkennen opties werving in nieuwe doelgroepen (agrariërs, vluchtelingen, zijinstroom, langdurig werklozen, bevorderen van toetreding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ...) Actie 24: Speciale aandacht voor werving praktisch geschoolde medewerkers (niveau 2,3,4)/ InfraVak Actie 25: SROI/ PSO, zijinstroom, langdurig werklozen, bevorderen van toetreding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt Actie 26: Leeftijdsbewust personeelsbeleid ontwikkelen (aandacht voor behoefte per doelgroep)
Doel 5: Trede 3 PSO/ minimaal behoud van trede 2 PSO trede basis naar trede 3	Sociaal & Vitaal	Actie 12: Trede 3 PSO behalen

Kenmerken van de werknemers van de onderneming (S1-6)

50 A. 50 B. 50C.

In 2023 is het personeelsbestand van NTP gegroeid met 37 medewerkers ten opzichte van 2022. In totaal zijn er in 2023 52 medewerkers in dienst gekomen. Dit betekent dat er 15 medewerkers om diverse redenen (uit dienst, pensioen etc.) uit dienst zijn gegaan. Dit betekent het volgende voor het percentage van het personeelsverloop:

Personeelsverloop =
uitstroom / (personeelsbestand aan het begin van de periode + instroom) x 100

Personeelsverloop =
15 / (253+52) x 100 = 4,92%

IN DIENST GEKOMEN IN 2023

REDEN IN DIENST	AANTAL VAN IN DIENST
Uitbreiding	52
Eindtotaal	52

UIT DIENST GEGAAN IN 2023

REDEN UIT DIENST	AANTAL UIT DIENST
Ontslag (wederzijds goedvinden)	3
Op eigen verzoek	7
VUT/Prepensioen	1
Einde laatste contractvorm	2
Overig	2
Eindtotaal	15

Tabel 27: Uitdiensttreding 2023

In onderstaande tabellen zijn de overige in dienst en uit dienst in 2023 weergegeven. Dit is zoals het in ons personeelsbestand staat. Hierin worden ook alle uitzendkrachten, stagiaires en vakantiemedewerkers meegenomen. Ook staan er verschillende contractvormen tussen. Dit is einde 1ste, 2e of 3e contract. Deze zijn dus overgegaan in een nieuwe contractvorm en zijn niet nieuw in dienst gekomen. Deze zijn niet meegenomen in de berekening voor het percentage van het personeelsverloop.

OVERIGE IN DIENST GEKOMEN IN 2023

REDEN IN DIENST	AANTAL VAN IN DIENST
Uitzendkracht	1
Interne overplaatsing	6
Leer-/werkplek	1
Oproepkracht	4
InfraVak-leerling	2
Stage	33
Vakantiewerk	2
Vervanging	2
Eindtotaal	51

Tabel 28: Indiensttreding 2023

OVERIGE UIT DIENST GEGAAN IN 2023

REDEN UIT DIENST	AANTAL UIT DIENST
Einde contractvormen	7
Einde stage	28
Einde vakantiewerk	6
Einde werk	1
In proeftijd	1
Interne overplaatsing	6
Einde InfraVak	2
Eindtotaal	51

Tabel 29: Overige uitdiensttreding 2023

Begrippenlijst

Peildatum (igv aantallen)

31-12-2023 (rapport 2024 gaat over 2023)

VERSLAGPERIODE

2023

REGIO

Nederland

WERKNEMER

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst onder NTP, Beheer (NTP Waterslag, ACB en Winterman).

NIET-WERKNEMERS

Bijv. directie/bedrijfsleiders, medewerkers zonder arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer (NTP, Waterslag, ACB en Winterman), niet zijnde tijdelijke medewerkers of medewerkers zonder gegarandeerde uren

MEDEWERKER

Mensen die werkzaam zijn binnen NTP Beheer met NTP, Waterslag, ACB en Winterman als directe werkgever/opdrachtgever (hieronder vallen vaste en tijdelijke medewerkers en medewerkere zonder gegarandeerde uren)

VASTE MEDEWERKERS

Werknemers met arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

TIJDELIJKE MEDEWERKERS

Medewerkers met arbeidsovereenkomst bepaalde tijd, gedetacheerde

medewerkers (via bureau), leerlingen InfraVak, Stagiairs

MEDEWERKERS ZONDER GEGARANDEERDE UREN

Uitzend- en oproepkrachten

VOLTIJD EN DEELTIJDMEDEWERKER

Werknemers met arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer (NTP, Waterslag, ACB en Winterman).

HOOGSTE MANAGEMENTNIVEAU VAN DE MEDEWERKERS

Afdelingshoofden en projectleiders; directie en bedrijfsleiding worden buiten beschouwing gelaten

PERSONEELSBESTAND

Vaste en tijdelijke medewerkers

MEDEWERKERS MET EEN BEPERKING

Beperking moet aantoonbaar zijn (doelgroepenregister/uitkering)

GEMIDDELD LOON

Brutoloon (over 160 uur)

FAMILIE-GERELATEERD VERLOF

Ouderschapsverlof, Zwangerschaps-en bevallingsverlof, Rouwverlof, Geboorteverlof,

VERLOOPCIJFERS

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer (NTP Waterslag, ACB en Winterman)

ZIEKTEVERZUIMPERCENTAGE ALGEMEEN (VP)

Het ziekteverzuimpercentage is het totaal aantal ziektedagen van de werknemers, in procenten van het totaal aantal beschikbare kalenderdagen van de werknemers in de verslagperiode.

Het ziekteverzuimpercentage is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof.

COBRA ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuimpercentage is het totaal aantal ziektedagen van de werknemers (met een arbeidsovereenkomst), in procenten van het totaal aantal beschikbare kalenderdagen binnen een bepaalde meetperiode (maand, kwartaal, jaar, enz.). Een nadeel van deze manier van berekenen is dat het verzuim van parttimers te zwaar wordt meegerekend. Dit probleem wordt opgelost, door het verzuim van parttimers evenredig aan hun parttime factor mee te nemen.

KENMERKEN VAN MEDEWERKERS NIET IN LOONDIENST ONDER HET EIGEN PERSONEEL VAN DE ONDERNEMING (S1-7)

55B. 56C. 57 55A. 56.

De beschrijving van de methodologieën en aannames die gebruikt worden om gegevens te verzamelen over niet-medewerkers staat in Cobra. Cobra is het personeelsinformatie-systeem van NTP. Hierin staan het aantal FTE en de niet-werknemers. In het jaar ultimo wordt gerapporteerd over het aantal FTE van NTP. In Cobra staat beschreven dat alleen de directie en bedrijfsleiding hebben gedefinieerd als niet-werknemers. Het aantal niet-werknemers bij NTP is 12. ZZP'ers worden niet meegenomen als niet-werknemers. Zij zijn niet in beeld gebracht omdat zij geen loon toegekend krijgen vanuit HR.

CAO-dekkingsgraad en sociale dialoog (S1-8)

60.

100% van het aantal werknemers vallen onder het CAO.

62.

100% van de niet-werknemers vallen onder het CAO

63.

100% van de medewerkers heeft op vestigingsniveau een medewerkersvertegenwoordiger.

DIVERSITEITSMATSTAVEN (S1-9)

66A. AR71.

Binnen NTP valt onder het topmanagementniveau de afdelingshoofden, projectleiders, directie & bedrijfsleiders. Deze staan onderstaand gesplitst in man-vrouw verhouding.

	MAN	VROUW	TOTAAL
NTP	32 (97%)	1 (3%)	33

^ Tabel 30: Man-vrouw verhouding op topmanagementniveau

66 B.

Werknemers onder 30 = 66	23%
Werknemers tussen 30-50 = 106	37%
Werknemers 50 en ouder = 118	40%

LEEFBARE LONEN (S1-10)

Alle medewerkers krijgen een adequaat loon doordat de CAO van toepassing is. Deze wordt dan ook nageleefd.

SOCIALE BESCHERMING (S1-11)

Sociale wetgeving is van toepassing op alle werknemers. In cao is aanvulling op pensioenopbouw geregeld eerste 6 maanden van WW/WIA.

MENSEN MET EEN BEPERKING (S1-12)

0% van de medewerkers binnen NTP heeft een beperking.

MAATSTAVEN VOOR OPLEIDING EN ONTWIKKELING VAN VAARDIGHEDEN (S1-13)

100% van de medewerkers doen mee aan functioneringsgesprekken en loopbaanontwikkeling gesprekken.

TABEL G

2023 Scholingsuren

Bpm 1219

UTA 2244

Het gemiddeld aantal opleidingsuren wordt niet bijgehouden. Hierdoor is het niet beschikbaar. Dit wordt de komende jaren opgezet.

(Actie/aanbeveling: moet opgezet worden voor komende jaren)

85.

Het percentage niet-werknemers dat heeft deelgenomen aan regelmatige prestatie- en loopbaanontwikkelingsbeoordelingen in 2023 is 93%.

Colofon

Copyright © 2024 NTP B.V. | Dit verslag is gepubliceerd in 2024.

In samenwerking met:	Eshuis Accountants PlanetPlusPartners
Grafisch ontwerp:	Sonja Lozeman Ontwerpstudio VanSonja.nl
Fotografie:	NTP B.V.
Illustrator:	Rolf Resink
Drukwerk:	Van Marle drukwerk offset en digitaal

Met speciale dank aan alle collega's die hebben bijgedragen aan dit verslag.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van NTP B.V..



WWW.ONTAP.NL