



Duurzaamheid zit in ons DNA

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2024



Voorwoord

‘Duurzaamheid zit in ons DNA’. En in 2024 hebben we opnieuw laten zien dat dat geen loze woorden zijn. Duurzaamheid is voor ons geen apart project, maar een manier van denken en handelen. Het hoort bij wie we zijn en bij hoe we ons werk doen, elke dag, op elk niveau van de organisatie. Of het nu gaat om de aanleg van een weg, de productie van asfalt of het ontwerpen van klimaatbestendige oplossingen: we nemen onze verantwoordelijkheid voor de wereld om ons heen.

2024 was een jaar waarin we dat in de praktijk hebben waargemaakt. We hebben stappen gezet richting ons doel om in 2035 klimaatneutraal te zijn, onder andere door de verduurzaming van onze vestigingen en onze leaseauto's. Daarnaast hebben we geïnvesteerd in de ontwikkeling van onze mensen. Zo laten we zien dat we niet alleen over duurzaamheid praten, maar het ook doen, samen, elke dag opnieuw.

We merken dat die houding ons sterker maakt. We zoeken actief de verbinding met partners en opdrachtgevers om slimmer, schoner en circulaarder te werken. Steeds vaker ontstaan daaruit oplossingen die niet alleen technisch goed zijn, maar ook echt bijdragen aan een duurzame leefomgeving.

Wat ons vooral trots maakt, is de betrokkenheid van onze mensen. Hun vakmanschap, nuchterheid en bereidheid om te vernieuwen, zorgen ervoor dat we blijven bewegen. Duurzaamheid bij NTP komt niet uit een beleidsstuk, maar uit onze cultuur, uit de mensen die elke dag het verschil maken.

De komende jaren blijven we werken aan verdere emissiereductie, innovatie en een gezonde werkomgeving. Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendig NTP en dragen we bij aan een leefbare wereld voor de generaties na ons.



Rob van Moerkerk
Directeur NTP

Inhoudsopgave

01.	Over NTP	6
02.	ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving	8
	Grondslag voor het opstellen van informatie (BP-1 & BP-2)	8
	Governance: Samen sturen op duurzaam resultaat (GOV 1 - GOV 5)	9
	Strategie, businessmodel en waardeketen (SBM 1-3)	11
	Onze kernwaarden	12
	Certificering en managementsystemen (ESRS 2 - MDR-P)	15
03.	ESRS E1 Onze route naar CO2-neutraal	16
	Transitieplan en beleid voor klimaatmitigatie en -adaptatie (E1-1 & E1-2)	16
	Doelen en acties inzake klimaatmitigatie en -adaptatie (ESRS E1-3 & E1-4)	21
	Data omtrent energieverbruik en energiemix (E1-5)	22
	Data omtrent bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissie (E1-6)	25
	CO2-opslag (E1-7)	26
04.	ESRS-E2 Beperken van vervuiling	28
	Transitieplan en beleid ten aanzien van vervuiling (E2-1)	28
	Aanpak en resultaten 2024 (E2-3)	28
	Doelen en maatregelen op het gebied van vervuiling (E2-2 & E2-3)	30
	Verontreiniging van lucht, water en bodem met (zeer) zorgwekkende stoffen (ESRS E2-4 & E2-5)	32
05.	ESRS-E3 Duurzaam omgaan met water	33
	Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen (E3-1)	33
	Doelen op het gebied van waterbeheer (E3-4 & E3-5)	36
06.	ESRS-E4 Biodiversiteit en natuurinclusief werken	37
	Beleid en transitie ten aanzien van biodiversiteit (E4-1 & E4-2)	37
	Maatregelen, middelen en doelen op het gebied van biodiversiteit (E4-3 & E4-4)	38

07.	ESRS-E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	39
	Beleid en transitie ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie (E5-1 & E5-2)	39
	Maatregelen, middelen en doelen op het gebied van circulariteit (E5-3 & E5-4)	40
	Materiaalinstromen (E5-4)	41
	Materiaaluitstromen (E5-5)	42
	Materiaalstroomanalyse	45
08.	ESRS-S1 Onze kracht: de mensen	46
	Sociaal en vitaal (Beleidsplan 2022-2026)	46
	Onze doelen op het gebied van eigen personeel (S1-4 & S1-5)	48
	Kenmerken van de werknemers van de onderneming (S1-6)	49
	Diversiteitsmaatstaven (S1-9)	50
	Training en ontwikkeling van competenties (S1-13)	50
	Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven (S1-14)	50
09.	ESRS-G1 Zakelijk gedrag	52
	Beleidskader en bedrijfscultuur (G1-1)	52
	Omkoping en corruptie (G1-3 & G1-4)	52
	Beheer van relaties met leveranciers (G1-2)	53
10.	Bijlagen	54

Over NTP

SAMEN DUURZAAM VOORUIT

We zijn een regionale aannemer actief op het gebied van wegen, bodem, water, energie en advies. Met vestigingen in Hoevelaken (Midden), Hatterl, Angerlo (Zevenaar) en Enschede, dochterondernemingen Winterman in Wilp en Nexus Infra in Nijverdal, een Asfaltcentrale in Bovenveld en participatie in Asfaltcentrale Over Betuwe en Asfaltbouw werken we dagelijks aan een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving.

We combineren uitvoering, ontwerp en advies met een sterke focus op duurzaamheid en innovatie. Binnen elke discipline werken we intensief samen met overheden, bedrijven en kennispartners om duurzame oplossingen praktisch toepasbaar te maken. Zo bouwen we niet alleen aan infrastructuur en bodem, maar ook aan maatschappelijke waarde.

Bij NTP werken we iedere dag met meer dan 300 collega's aan een veilige, gezonde en duurzame leefomgeving. Dat is geen eenmalige ambitie, maar een vast onderdeel van wie we zijn en hoe we werken. Duurzaamheid zit verweven in onze projecten, onze keuzes en de manier waarop we met elkaar en onze omgeving omgaan.

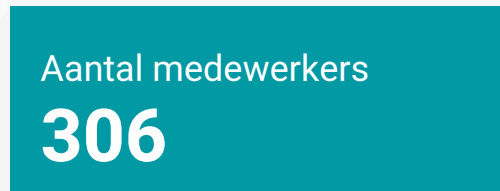
In 2024 hebben we verdere stappen gezet om onze duurzaamheidsaanpak te versterken en onze organisatie klaar te maken voor de CSRD. We hebben onze processen en data verder ontwikkeld, de dubbele materialiteitsanalyse getoetst en duidelijker vormgegeven welke thema's voor NTP en onze stakeholders het meest relevant zijn. Dit geeft ons inzicht in waar we al goed op koers liggen en waar we nog kunnen groeien.

We blijven investeren in de verduurzaming van ons materieel, onze werkwijzen en onze eigen collega's. Daarmee dragen we bij aan uitstootreductie, circulariteit en klimaatadaptatie in onze projecten. Binnen de organisatie zetten we in op duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling en werkgeluk, zodat iedereen kan blijven groeien.

Dit verslag laat zien waar we nu staan, maar ook vooral in welke richting we bewegen.

Samen vooruit, dat is waar we voor staan, vandaag en morgen.

Kerncijfers in 2024



ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving

GRONDSLAG VOOR HET OPSTELLEN VAN INFORMATIE (BP-1 & BP-2)

De duurzaamheidsrapportage over 2024 is, net als in 2023, afgestemd op dezelfde reikwijdte als de financiële verslaggeving van NTP Beheer B.V. Dit betekent dat de rapportage betrekking heeft op NTP Beheer B.V. en alle dochterondernemingen waarin NTP volledig aandeelhouder is.

NIEUWE ENTITEITEN

In 2024 is de reikwijdte uitgebreid met Winterman B.V. te Wilp en Nexus Infra B.V. te Nijverdal.

Winterman B.V. is een transport- en grondverzetbedrijf met jarenlange ervaring in de sector. Het bedrijf staat bekend om zijn praktische aanpak, vakmanschap en betrouwbare dienstverlening. Winterman biedt maatwerkoplossingen voor uiteenlopende transport- en grondverzetwerkzaamheden en werkt nauw samen met opdrachtgevers om projecten efficiënt en zorgvuldig uit te voeren. De werkzaamheden sluiten goed aan op die van NTP en vormen een waardevolle aanvulling op onze dienstverlening. In 2024 voerde Winterman een groot deel van de werkzaamheden uit in opdracht of samenwerking met NTP.

Nexus Infra B.V. is een aannemer in de civiele techniek dat zich specialiseert in projecten zoals grondwerk, rioolaanleg- en onderhoud, asfaltwerk en straatwerk. Het bedrijf richt zich op duurzame en efficiënte oplossingen voor de openbare ruimte in Oost-Nederland, met projecten die variëren van het bouwrijp maken van nieuwbouwlocaties tot het onderhoud van wegen en rioleringen. De visie en werkwijze van

Nexus Infra B.V. sluiten perfect aan bij die van NTP: samen werken aan een veilige, functionele en toekomstbestendige leefomgeving. Door de bundeling van kennis en ervaring versterken we elkaar en kunnen we onze opdrachtgevers nog beter bedienen met integrale, duurzame oplossingen.

Beide ondernemingen vallen vanaf dit verslagjaar onder de rapportageverantwoordelijkheid van NTP Beheer B.V., maar opereren onder hun eigen naam en identiteit. Dat past bij onze visie: groeien door samenwerking en vakmanschap, met behoud van de kracht van lokale ondernemingen binnen één duurzame NTP-familie.

SPECIFIEKE OMSTANDIGHEDEN EN TRANSITIE CSRD

In 2023 hebben wij onze eerste rapportage opgesteld om te toetsen in hoeverre we voldeden aan de vereisten van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Zoals destijds aangegeven, bevat ook het verslag over 2024 op sommige onderdelen nog niet de volledigheid die wij in de toekomst nastreven. Binnen NTP werken we continu aan het inzichtelijk maken en borgen van informatie en processen. Zo worden aanpassingen in het administratiesysteem doorgevoerd en bouwen we aan een dashboard dat onze kwantitatieve duurzaamheidsprestaties beter inzichtelijk maakt. De komende jaren blijven we investeren in informatievoorziening en procesverbetering, zodat we uiteindelijk een volledig verslag volgens zowel onze eigen standaarden als de CSRD-vereisten kunnen opleveren.

Bij het opstellen van dit verslag is bovendien relevant dat het zogenoemde Omnibus-voorstel, dat door de Europese Commissie in februari 2025 is gepubliceerd om wijzigingen en verduidelijkingen in de CSRD aan te brengen, nog niet definitief is vastgesteld. Hierdoor kunnen de uiteindelijke verplichtingen en reikwijdte van de CSRD voor onze organisatie nog veranderen.



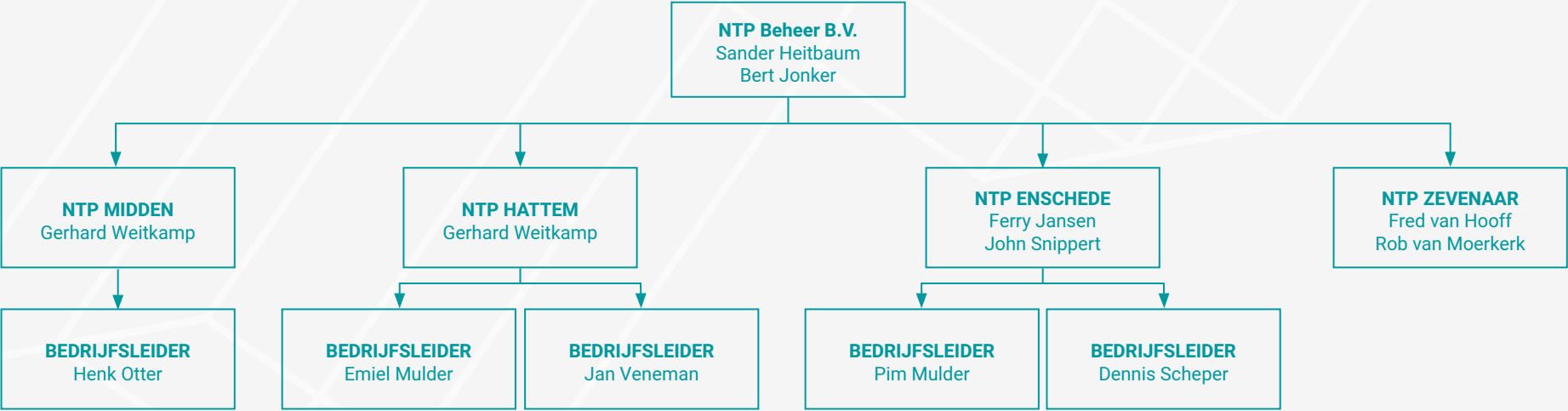
In de context van duurzaamheidsrapportage hanteert NTP de volgende tijdshorizonnen: korte termijn korter dan één jaar, middellange termijn drie tot vijf jaar en lange termijn langer dan vijf jaar. Dit is conform ESRS 1, paragraaf 77.

GOVERNANCE: SAMEN STUREN OP DUURZAAM RESULTAAT (GOV 1 - GOV 5)

Bij NTP is duurzaamheid geen apart thema, maar onderdeel van hoe wij ons bedrijf aansturen. Vanuit de overtuiging “Duurzaamheid is van ons allemaal” werken collega’s uit alle disciplines samen aan één doel: een organisatie die waarde creëert voor mens, milieu en maatschappij.

DUURZAAMHEID BINNEN NTP

Duurzaamheid is bij NTP stevig verankerd in de organisatie en vormt een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering. De directie bestond in 2024 uit zeven Directeur-Groot-Aandeelhouders (DGA's), vijf bedrijfsleiders en een participatiemaatschappij van medewerkers. De DGA's zijn verantwoordelijk voor strategie en beleid: belangrijke financiële beslissingen worden getoetst met de bedrijfsleiders en de participatiemaatschappij. Omdat alle directeuren uitvoerend betrokken zijn, is er een sterke verbinding tussen beleid en praktijk, een kenmerk dat NTP typeert als organisatie waarin betrokkenheid vanzelfsprekend is.



^ Figuur 1 - Organogram 31-12-2024

BELEID EN STURING

De directie van NTP is eindverantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid en de uitvoering daarvan binnen de organisatie. Zij bepalen de koers, bewaken de samenhang met de algehele bedrijfsstrategie en zorgen dat duurzaamheidsdoelen onderdeel zijn van besluitvorming op strategisch niveau. Duurzaamheid is daarmee niet alleen een inhoudelijk thema, maar ook een bestuurlijke verantwoordelijkheid.

De dagelijkse uitvoering van het beleid lag in 2024 bij Monique Jordense in haar rol als duurzaamheidsmanager, ondersteund door Tim Cornelissen als duurzaamheidscoördinator. De duurzaamheidsmanager vervulde een verbindende en adviserende rol tussen strategie en uitvoering: zij dacht mee over de koers, adviseerde de directie en vertaalde ambities naar concreet beleid en meetbare resultaten. De duurzaamheidscoördinator zorgde voor monitoring, kennisdeling en communicatie tussen vestigingen en projectteams. Samen bewaakten zij de voortgang van de duurzaamheidsagenda en de verbinding tussen beleid en praktijk.

Duurzaamheid is een vast onderdeel van directieoverleggen, jaarplannen en investeringsbeslissingen. Investeringszaken zoals de aanschaf van elektrisch materieel of de verduurzaming van onze Asfaltcentrale Bovenveld komen voort uit ons duurzaamheidsbeleid. Duurzaamheid is daarmee geen afweging, maar juist de reden waarom we deze keuzes maken.

ONDERDEEL IN DE ORGANISATIE

Duurzaamheid is structureel verwerkt in onze overlegstructuren. Het onderwerp staat vast op de agenda van management- en KAMV-overleggen en wordt driemaandijks besproken in de stuurgroep CSRD, waarin directie, management en de werkgroep duurzaamheid samenkomen. Daarnaast vindt elke twee weken overleg plaats binnen de CSRD-werkgroep, waarin thema's uit de ESRS-standaarden worden besproken en de voortgang van acties wordt gemonitord. Tijdens deze overleggen wordt periodiek gerapporteerd over de status van de duurzaamheidsdoelen en de naleving van de CSRD-vereisten.

Duurzaamheid is echter niet alleen een verantwoordelijkheid van het bestuur, maar van de hele organisatie. Dat zien we in de manier waarop collega's vanuit verschillende disciplines samenwerken om duurzame keuzes in de praktijk te brengen. Binnen NTP hebben wij het duurzaamheidscoördinatorenoverleg waarin medewerkers vanuit uiteenlopende afdelingen zijn betrokken, van uitvoering tot bedrijfsbureau en staffuncties. Zij bespreken de voortgang van duurzaamheidsacties, delen ervaringen, halen verhalen op uit projecten en zorgen dat het beleid binnen de organisatie bekend en levend blijft.

We versterken op deze manier de wisselwerking tussen beleid en praktijk en bouwen daardoor aan een organisatie waarin duurzaamheid niet wordt uitgerold, maar daadwerkelijk wordt gedragen.

DUURZAAMHEIDSPRESTATIES IN BELONINGSREGELINGEN

De beloning van directie, bedrijfsleiding en management was in 2024, net als in voorgaande jaren, gebaseerd op algemene strategische en financiële prestaties. In het beleidsplan 2022–2026 zijn de duurzaamheidsthema's van NTP al opgenomen, waarmee duurzaamheid structureel onderdeel vormt van onze strategische koers.

KWALITEITSBORGING, DUE DILIGENCE EN RISICOBEBEERSING

De afdeling Duurzaamheid coördineert de totstandkoming van de duurzaamheidsrapportage. De benodigde informatie wordt verzameld via de duurzaamheidscoördinatoren op de vestigingen en de actiehouders binnen het Ambitiedashboard. Binnen de CSRD-werkgroepen wordt de data gecontroleerd op volledigheid en juistheid, waarna de duurzaamheidsmanager een interne toets uitvoert. Daarnaast werkt NTP aan de ontwikkeling van een duurzaamheidsdashboard in Power BI, waarmee de beschikbaarheid en transparantie van onze duurzaamheidsdata wordt versterkt.

In 2023 heeft een externe beoordeling van de duurzaamheidsinformatie plaatsgevonden door PlanetPlusPartners. De opzet van het proces, de doelstellingen en de wijze van dataverzameling zijn in 2024 ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2023. De bevindingen en verbeterpunten uit de beoordeling zijn verwerkt in de verdere professionalisering van onze

dataverzameling en interne borging. Door deze werkwijze waarborgen we de betrouwbaarheid, herleidbaarheid en continuïteit van onze duurzaamheidsinformatie en rapportage.

De risicobeheersing rondom duurzaamheid is in 2024 onveranderd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze is geborgd binnen de bestaande managementsystemen van NTP, waaronder ISO 9001 en ISO 14001.

STRATEGIE, BUSINESSMODEL EN WAARDEKETEN (SBM 1-3)

Onze missie is dat wij in samenwerking met overheid, bedrijven en instellingen onze leefomgeving op infrastructureel, milieukundig en bouwkundig vlak op een veilige en gezonde wijze functioneler en duurzamer inrichten. Dit doen wij door te werken vanuit onze kernwaarden. In de praktijk zijn alle kernwaarden van groot belang om duurzaamheid in onze projecten gezamenlijk met onze opdrachtgevers een goede plek te kunnen geven.

ONZE KERNWAARDEN**SAMENWERKEN**

Wij geloven dat het beste eindresultaat ontstaat door in een vroeg stadium samen te werken met onze klanten, ketenpartners en eindgebruikers. De structuur van onze organisatie, met 7 directieleden, 4 vestigingen, 4 dochterondernemingen en ruim 300 mensen die werkzaam zijn binnen de verschillende bedrijfsonderdelen, maakt dat het in onze cultuur zit om naar elkaar te luisteren, waardoor we tot de beste oplossingen komen.

KLANT- EN KOSTENBEWUST

Onze mensen zijn betrokken mensen 'met gezond verstand'. Bekwame vakmensen die kostenbewust en transparant zijn. Het gezamenlijke (project)belang staat altijd voorop. Wij zijn betrouwbaar en streven maximale kwaliteit na. Wij zijn een regionale aannemer en daardoor staan we dicht bij onze klanten. Wij zijn loyaal naar onze klanten en ervaren dat klanten loyaal naar ons zijn.

SOCIAAL EN VITAAL

Onze maatschappelijke functie en sociale betrokkenheid vervullen we als NTP Beheer B.V. proactief. Wij investeren in leerlingen, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en wij zorgen goed voor onze eigen collega's. Wij hebben passie voor ons werk maar ook voor het leven naast het werk, waardoor vitaliteit en duurzaamheid een prominente rol in onze organisatie en strategie innemen. Vitaliteit en gezondheid worden, middels een actief uitgedragen programma, gestimuleerd. Met als doel dat onze collega's zich gezond en energiek blijven voelen, zowel binnen als buiten het werk.

DUURZAME LEEFOMGEVING

Circulariteit en de verduurzaming van onze leefomgeving hebben onze prioriteit. Naast energie- en grondstofbesparende maatregelen binnen onze organisatie en projecten onderzoeken we voortdurend mogelijkheden en technieken om duurzaamheid praktisch toe te passen. De verschillende vestigingen en disciplines van NTP Beheer B.V. hebben hierin een stimulerend en innoverend effect op elkaar waardoor we tot het best mogelijke resultaat komen binnen projecten en processen. Door onze kernwaarden na te streven werken wij op een optimale manier aan duurzaamheid in ons bedrijf en in projecten met onze klanten en leveranciers.

BUSINESSMODEL EN WAARDEKETEN

De waardeketen van NTP is in 2023 in kaart gebracht tijdens de materialiteitsanalyse en de stakeholderanalyse, en daarbij besproken met de directie en het middenmanagement. Omdat NTP in 2024 dezelfde werkzaamheden uitvoerde als in 2023, is de opzet van de waardeketen onveranderd gebleven. Ook met de toevoeging van Winterman B.V. in Wilp en Nexus Infra B.V. in Nijverdal, die hun activiteiten voortzetten binnen het bestaande werkveld van transport, grondverzet, milieu en civiele techniek, is de structuur van onze keten gelijk gebleven.

Bij de analyse van 2023 is nadrukkelijk gekeken naar onze invloed op arbeidsomstandigheden bij onderaannemers, mogelijke schendingen van mensenrechten bij leveranciers in landen als India en China, en de impact op gemeenschappen en eindgebruikers van onze projecten. Deze aspecten blijven ook in 2024 relevant voor onze bedrijfsvoering.

NTP heeft directe invloed op de arbeidsomstandigheden van onderaannemers en gaat daar zorgvuldig mee om. Voor onderaannemers gelden dezelfde voorwaarden en eisen als voor eigen personeel. Zij nemen deel aan onze werkinstructies, toolboxmeetings en veiligheidsaudits, en de vereisten rondom persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) zijn gelijkgetrokken.

Een belangrijk deel van onze milieu-impact ligt bij directe leveranciers, die vaak zelf producenten van materialen en producten zijn. Met deze partijen gaan we regelmatig in gesprek over duurzaamheidskansen, besparingsopties en doelstellingen om samen onze impact te verlagen.

Daarnaast hebben onze werkzaamheden een duidelijke impact op de gemeenschappen waarin en waarvoor we werken, en op de eindgebruikers van de gerealiseerde infrastructuur. We zijn ons hiervan bewust en hebben daarom het thema omgevingsmanagement als vast doel opgenomen in duurzaamheidsbeleid.

De invloedssfeer van NTP strekt zich uit van directe leveranciers tot en met de eindgebruikers van de door ons gerealiseerde projecten in zowel de openbare als particuliere ruimte. Hieronder is een schematische weergave van onze waardeketen opgenomen.



^ Figuur 2 – Schematische weergave waardeketen NTP

STAKEHOLDERS EN BETROKKENHEID (SBM-2)

De in 2023 uitgevoerde stakeholderanalyse blijft het uitgangspunt voor onze strategie en materialiteit. De daarin geïdentificeerde stakeholdergroepen, medewerkers, klanten, leveranciers, onderaannemers, financiers en maatschappelijke partners, zijn ook in 2024 actief betrokken gebleven bij onze organisatie. De wijze van betrokkenheid is onveranderd gebleven: we onderhouden structureel contact via leveranciersbeoordelingen, klantgesprekken, kennissessies, en overlegmomenten met partners en financiers. De uitkomsten van deze overleggen worden meegenomen in beleidsontwikkeling en bijsturing van duurzaamheidsdoelen.

Een belangrijke ontwikkeling in 2024 was de lancering van de Centrale Personeelsafvaardiging (CPA). Hiermee worden medewerkers per vestiging en dochteronderneming structureel betrokken bij het organisatiebeleid. De CPA fungeert als klankbord voor de directie en zorgt dat signalen van de werkvloer worden meegenomen in strategische keuzes.

Omdat er in 2024 geen nieuwe materialiteitsanalyse of aanvullende stakeholderdialoog is uitgevoerd, blijven de stakeholdergroepen en hun belangen gelijk aan 2023.

MATERIËLE IMPACT, RISICO'S EN KANSEN (SBM-3)

In 2023 heeft NTP een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd op basis van de vereisten uit ESRS 1. Daarbij zijn zowel de maatschappelijke impact als de financiële risico's en kansen in kaart gebracht. De analyse is gevalideerd met de directie en het middenmanagement tijdens diverse sessies. De resultaten zijn weergegeven in de materialiteitsmatrix, die is opgenomen in bijlage 1 van dit verslag.

In 2024 is er geen nieuwe materialiteitsanalyse uitgevoerd, maar wel getoetst of de in 2023 vastgestelde materiële onderwerpen nog actueel zijn. Deze toets bevestigde dat de analyse nog representatief is voor onze activiteiten en strategie: de belangrijkste thema's, zoals klimaat en emissiereductie, circulariteit, veiligheid, vitaliteit, innovatie en zakelijk gedrag, blijven onverminderd materieel voor NTP. Deze onderwerpen corresponderen met de volgende ESRS-onderdelen waarover wij in dit verslag zo volledig mogelijk rapporteren:

- ESRS 2 Algemene toelichtingen duurzaamheidsverslaggeving
- Certificering - MDR Minimale rapportage-eisen
- E1 Klimaatverandering
- E2 Vervuiling
- E3 Water
- E4 Biodiversiteit en ecosystemen
- E5 Materiaalgebruik en circulaire economie
- S1 Eigen medewerkers
- G1 Zakelijk gedrag

De ESRS-onderdelen E3 en E4 worden in dit verslag kort behandeld. De onderwerpen S2, S3 en S4 wensen wij in de komende jaren gefaseerd verder uit te werken.

CERTIFICERING EN MANAGEMENTSYSTEMEN (ESRS 2 – MDR-P)

De borging van kwaliteit, veiligheid, milieu en duurzaamheid binnen NTP is vastgelegd in onze geïntegreerde managementsystemen. Deze systemen zijn ongewijzigd ten opzichte van 2023 en worden jaarlijks intern en extern getoetst. NTP beschikt over een breed pakket aan certificeringen en beoordelingsrichtlijnen die de basis vormen voor ons duurzaamheidsbeleid en -beheer, waaronder ISO 9001, ISO 14001, CO₂-Prestatieladder, Safety Culture Ladder (SCL), Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO), BRL 7000, BRL 9335 en VCA. Deze certificeringen ondersteunen onze processen voor continue verbetering en transparantie in kwaliteit, veiligheid en milieuprestaties. De afdeling KAM & Veiligheid en de directie monitoren de naleving en effectiviteit van deze systemen. Maandelijks wordt de voortgang besproken in het directieoverleg en jaarlijks worden de resultaten beoordeeld tijdens interne en externe audits.

De uitkomsten van deze audits vormen input voor ons Ambitiedashboard, waarin de voortgang van onze duurzaamheidsdoelen wordt gevolgd.

TRANSITIEPLAN EN BELEID VOOR KLIMAATMITIGATIE EN -ADAPTATIE (E1-1 & E1-2)

Voor NTP is de overgang naar een CO₂-neutrale bedrijfsvoering één van de belangrijkste pijlers van ons duurzaamheidsbeleid.

Als regionale aannemer bouwen we letterlijk aan de toekomst van Nederland, aan wegen, bodem, water en energie. Daarmee dragen we verantwoordelijkheid voor het beperken van onze eigen klimaatimpact én voor het realiseren van een leefomgeving die bestand is tegen de gevolgen van klimaatverandering.

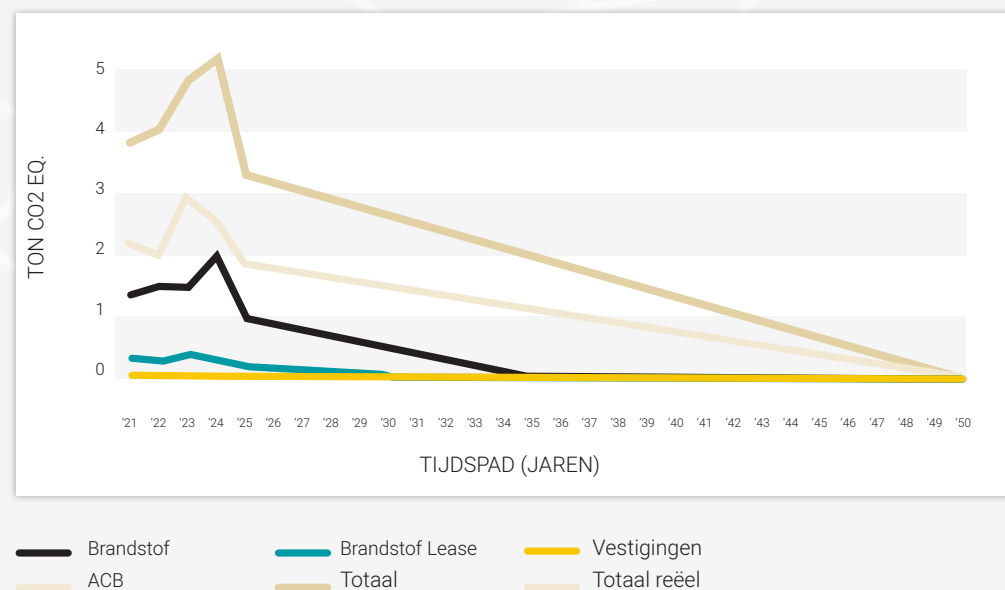
In ons transitieplan hebben wij vastgelegd dat we in 2035 volledig CO₂-neutraal willen opereren. De huidige Asfaltcentrale Bovenveld (ACB) wordt voor 2035 gesloten. Voor de toekomstige asfaltproductie wordt een nieuwe, duurzame centrale ontwikkeld in samenwerking met twee partners. Omdat asfaltproductie dan geen onderdeel meer vormt van onze eigen bedrijfsvoering, valt deze activiteit niet binnen onze directe CO₂-doelstellingen.

De emissies die samenhangen met ingekocht asfalt zullen op termijn wel onderdeel uitmaken van onze scope 3-rapportage. Op dit moment hebben wij scope 3 nog niet volledig inzichtelijk; de komende jaren werken we aan het verder in beeld brengen van onze ketenemissies zodat we deze emissies in de toekomst structureel kunnen meenemen in onze rapportage en doelstellingen.

- Onze transitie is uitgewerkt in de volgende subdoelstellingen:
- CO₂-neutrale vestigingen in 2030
- CO₂-neutrale leaseauto's in 2030
- CO₂-neutraal materieelgebruik (groot en klein) in 2035
- CO₂-neutrale bedrijfsbusjes en auto's in 2035

Onze reductiedoelen zijn uitgewerkt in het Ambitiedashboard en sluiten aan bij zowel het Parijs Akkoord als de Europese Green Deal.

In onderstaand figuur is het beoogde reductieverloop te zien op basis van absolute CO₂-reductie. Onderstaande figuur toont het beoogde reductieverloop op basis van absolute CO₂-reductie, inclusief de werkelijke uitstoot van 2021 tot en met 2024.

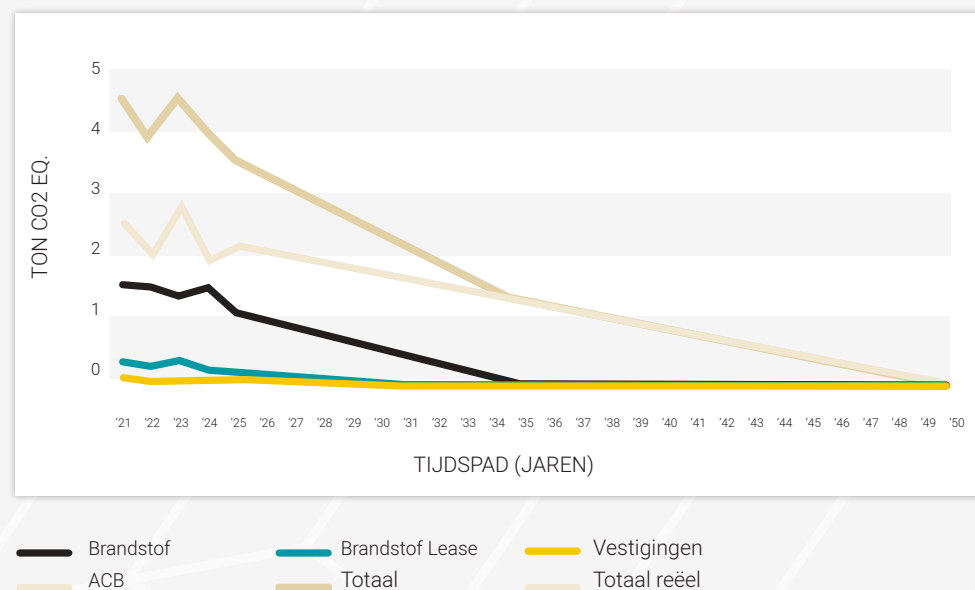


^ Figuur 3 – Absolute CO₂-reductie

Dat de uitstoot minder hard steeg dan de omzet, laat zien dat we efficiënter zijn gaan werken. De groei van NTP ging gepaard met een hoger werkvolume, maar niet met een evenredige stijging van de emissies. Dat komt onder meer doordat ons materieel en transport in de praktijk slimmer en intensiever zijn benut, en doordat we in toenemende mate gebruikmaken van elektrisch en energiezuiniger materieel en schonere brandstoffen. Hierdoor is het fossiel brandstofverbruik en dus onze uitstoot afgenomen, waardoor de CO2-intensiteit van onze werkzaamheden verder is gedaald.

Daarnaast boeken we voortgang met de elektrificatie van ons leasewagenpark en investeren we in energiezuinigere gebouwen. Een voorbeeld daarvan is de verbouwing en verduurzaming van ons kantoor in Enschede, waarmee we opnieuw een stap zetten richting een toekomstbestendige en klimaatvriendelijke bedrijfsvoering.

Deze ontwikkelingen laten zien dat groei en verduurzaming elkaar versterken. Terwijl NTP zich verder ontwikkelt, maken we merkbare vooruitgang richting onze ambitie om in 2035 CO2-neutraal te opereren.



^ Figuur 4 – Relatieve CO2-reductie o.b.v. omvang omzet

ONZE ASFALTPRODUCTIE

In 2023 werd de stijging van de CO₂-uitstoot vooral veroorzaakt door een hogere asfaltproductie. In 2024 lag dat anders: er werd niet alleen minder asfalt geproduceerd dan in 2023, maar er werd ook efficiënter en schoner geproduceerd.

Daardoor daalde de totale CO₂-uitstoot van de Asfaltcentrale Bovenveld van 2.945 ton naar 2.554 ton CO₂. De verbetering in efficiëntie is zichtbaar in de uitstoot per ton asfalt: die ging omlaag van 19,2 kg in 2023 naar 18,5 kg in 2024.

De toegenomen efficiëntie is mede het resultaat van gerichte verbetermaatregelen bij de asfaltcentrale. In 2024 is een overkapping gebouwd voor de opslag van materialen, waardoor deze materialen droger worden opgeslagen en minder lang hoeven te worden drooggestookt tijdens de verwerking. Daardoor is het gasverbruik in het productieproces verminderd. Daarnaast zijn extra bitumentanks geplaatst, wat zorgt voor een efficiënter productieproces. Ook is het terrein heringericht, waardoor de opslagcapaciteit is vergroot en de breker minder vaak hoeft te worden ingezet op de locatie. Samen hebben deze maatregelen geleid tot minder gas- en brandstofverbruik en een hogere energie-efficiëntie binnen de asfaltproductie.

Jaar	Ton CO ₂ asfalt	Hoeveelheid asfalt (ton)	CO ₂ uitstoot (kg) per ton asfalt
2022	2009	111.624	17,9
2023	2945	152.704	19,2
2024	2554	137.957	18,5

^ Tabel 1 - CO₂-uitstoot (kg) per ton asfalt

De cijfers tonen aan dat, ondanks de groei van de organisatie, de efficiëntie in productieprocessen verder is verbeterd en de uitstoot per eenheid product daalt. Deze ontwikkeling sluit aan bij onze koers om stap voor stap de CO₂-intensiteit van onze activiteiten te verlagen.

Het Klimaatakkoord van Parijs stelt dat de opwarming van de aarde beperkt moet blijven tot maximaal 1,5°C.

Om te toetsen of onze doelstellingen hiermee in lijn liggen, heeft NTP zich eerder aangemeld bij het Science Based Targets initiative (SBTi).

In 2024 hebben we dit traject verder voorbereid, zodat onze reductiedoelen in komende verslagjaren ook formeel kunnen worden getoetst aan deze internationale methodiek.

Onze klimaatambitie sluit aan bij de Europese en Nederlandse klimaatwetgeving:

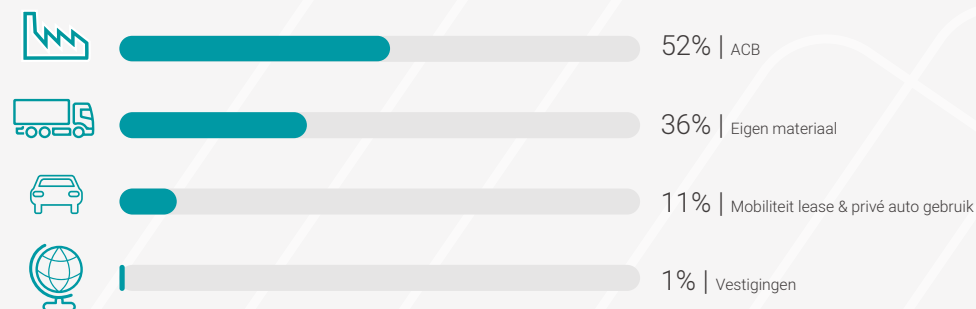
- Europese Unie: 55% CO₂-reductie in 2030 t.o.v. 1990 en klimaatneutraliteit in 2050.
- Nederlands Klimaatakkoord: 55–60% CO₂-reductie in 2030 t.o.v. 1990 en klimaatneutraliteit in 2050.

NTP monitort haar uitstoot al sinds 2009 via de CO₂-prestatieladder, waarmee trends in absolute en relatieve emissies inzichtelijk zijn. Ons reductiepad voorziet in een daling van ongeveer 56% in 2030 ten opzichte van 2021. Daarmee ligt NTP op koers om in 2035 CO₂-neutraal te opereren.

HERKOMST CO2-UITSTOOT

De verdeling van onze CO₂-uitstoot is in 2024 grotendeels vergelijkbaar gebleven met die van 2023, al zien we enkele verschuivingen.

Het aandeel van de Asfaltcentrale Bovenveld (ACB) daalde licht, van ongeveer 60% in 2023 naar 52% in 2024, doordat er minder asfalt is geproduceerd en het gasverbruik is afgenomen. Daarentegen nam het aandeel van ons eigen materieel toe, van ongeveer 30% naar 36%, wat vooral het gevolg is van de uitbreiding van het machinepark door de overname van Nexus Infra en Winterman en de groei van onze werkzaamheden. De categorie mobiliteit (lease- en privégebruik) bleef stabiel met ongeveer 10%, terwijl onze vestigingen een beperkt aandeel behouden van ongeveer 1%.



^ Figuur 5 – Herkomst CO2-footprint NTP

Deze verschuiving bevestigt dat de grootste klimaatimpact nog steeds ligt bij productie en materieelgebruik, maar ook dat onze inspanningen om de asfaltcentrale energie-efficiënter te maken zichtbaar effect hebben.

ASFALTCENTRALE BOVENVELD

Zoals eerder in dit hoofdstuk beschreven, ligt het grootste deel van onze operationele CO₂-uitstoot bij de Asfaltcentrale Bovenveld. In 2024 zijn daar al concrete verbeteringen doorgevoerd, waaronder de bouw van een overkapping voor grondstoffenopslag, extra bitumentanks en isolatie van delen van de installatie. Deze maatregelen hebben geleid tot minder gasverbruik en een efficiënter productieproces.

Tegelijkertijd verkennen we de mogelijkheden voor de nieuwbouw van de duurzaamste asfaltcentrale van Nederland, waarin elektrificatie, circulariteit en energiehergebruik centraal staan. Tot die tijd richten we ons op verdere optimalisatie van de huidige productie, onder meer door asfalt op lagere temperaturen te produceren (LT-asfalt).



^ Asfaltcentrale Bovenveld

Hoewel deze stappen primair betrekking hebben op de uitstoot van de ACB zelf, stimuleren we ook de toepassing van innovatieve asfaltsoorten zoals Grasfalt®, Harsfalt en biobased mengsels, die bijdragen aan een lagere milieu-impact over de hele levenscyclus van onze projecten.

BRANDSTOFVERBRUIK

Het brandstofverbruik van materieel en mobiliteit vormt, naast de asfaltcentrale, een belangrijke bron van CO₂-uitstoot binnen NTP. We werken stap voor stap aan de verduurzaming van ons wagenpark en onze materieelinzet, met als doel om in 2035 volledig emissievrij materieel te gebruiken.



^ Figuur 6 - elektrificatie wagenpark

De elektrificatie van het wagenpark is daarbij in volle gang: 53% van onze leaseauto's is inmiddels elektrisch. Deze voertuigen worden opgeladen op onze kantoren, waar de benodigde elektriciteit grotendeels wordt opgewekt met eigen zonnepanelen en aanvullend groen wordt ingekocht. Zo beperken we niet alleen de uitstoot tijdens het rijden, maar ook die van de energievoorziening zelf.

Ook binnen onze projecten maken we belangrijke stappen. Voor het grote materieel, dat we voor een groot deel inhuren, werken we nauw samen met onze leveranciers. Zo hebben we een samenwerking met Van Werven waarbij we een elektrische kraan structureel inzetten op onze projecten. We bevinden ons momenteel in de overgangsfase naar

volledig elektrisch materieel. Naast de inzet van elektrische machines gebruiken we in deze fase HVO100 als vervanger van fossiele diesel om CO₂-uitstoot te reduceren.

Door de combinatie van elektrificatie, samenwerking met duurzame partners en het gebruik van hernieuwbare energie bouwen we gestaag aan een volledig emissievrij materieelpark in 2035. Zo dragen we concreet bij aan emissievrije bouwplaatsen en aan onze ambitie om in 2035 CO₂-neutraal te opereren.

VESTIGINGEN

De vestigingen van NTP zijn verantwoordelijk voor slechts een klein deel van de totale CO₂-uitstoot (ongeveer 1%). Dat komt doordat de gebruikte elektriciteit volledig afkomstig is van groene stroom, deels zelf opgewekt via zonnepanelen, en doordat het gasverbruik structureel wordt teruggedrongen. Ons doel is om alle vestigingen in 2030 CO₂-neutraal te laten opereren.

Hoewel we uitsluitend groene stroom inkopen, blijven we de komende jaren inzetten op energie-efficiëntie. We willen het energiegebruik op onze kantoren en werkplaatsen verder terugbrengen door slimmer om te gaan met verlichting, verwarming en klimaatbeheersing. Zo benutten we duurzame energie niet alleen schoon, maar ook zo zuinig en effectief mogelijk.

KETENINITIATIEVEN

Naast onze eigen operaties kijken we ook verder in de keten. Binnen de CO₂-prestatieladder nemen we deel aan verschillende initiatieven die gericht zijn op het verminderen van emissies bij de productie van materialen, zoals de verduurzaming van de Asfaltcentrale Over Betuwe.

We werken samen met leveranciers en kennispartners om duurzame innovaties te versnellen, bijvoorbeeld door het vergroten van het aandeel gerecycled en biobased materiaal in onze projecten.

DOELEN EN ACTIES INZAKE KLIMAATMITIGATIE EN -ADAPTATIE (ESRS E1-3 & E1-4)

Onze klimaatdoelen vormen de kern van het transitiepad dat is uitgewerkt in het Ambitiedashboard. Ze zijn gericht op het structureel verminderen van onze CO₂-uitstoot en het vergroten van onze weerbaarheid tegen klimaatverandering. Onderstaande doelen zijn in 2024 onverminderd van kracht; waar relevant is de voortgang of concretisering toegelicht.

→ Doel 1: Behoud van Trede 5 op de CO₂-prestatieladder

NTP blijft gecertificeerd op Trede 5 van de CO₂-prestatieladder. De halfjaarlijkse en jaarlijkse rapportages over 2024 zijn uitgevoerd en de certificering is in 2025 bevestigd. Deze positie behouden we minimaal tot 2030.

→ Doel 2: CO₂-neutraliteit in 2035

De doelstelling blijft ongewijzigd. In 2024 zijn verdere stappen gezet binnen de overgangsfase naar elektrisch materieel, de elektrificatie van het leasewagenpark (53% elektrisch) en verduurzaming van de vestigingen. Daarnaast verkennen we de nieuwbouw van de duurzaamste asfaltcentrale van Nederland.

→ Doel 3: Jaarlijkse verbetering van het aandeel zero-emission kilometers

In 2024 is het aandeel elektrische kilometers toegenomen door de groei van het aantal elektrische leaseauto's en het gebruik van groene stroom op onze vestigingen. Deze trend zal zich de komende jaren voortzetten naarmate meer voertuigen worden vervangen door elektrische varianten.

→ Doel 4: Blijven investeren in projecten voor duurzame energiewinning

NTP onderzoekt en past waar mogelijk duurzame energie-oplossingen toe binnen projecten en op vestigingen. Voorbeelden zijn het gebruik van zonnepanelen op eigen gebouwen en de toepassing van riothermie, zoals bij het project Lake Source Cooling in Almelo.

→ Doel 5: Verdere ontwikkeling en toepassing van Grasfalt®

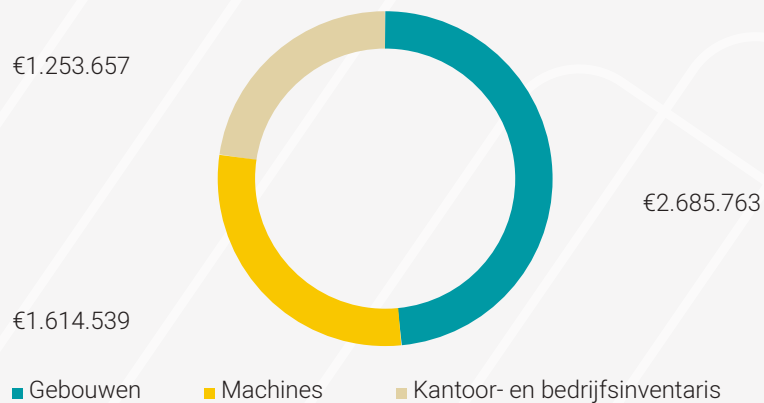
Onze afdeling Onderzoek, Ontwikkeling & Advies werkt continu aan de doorontwikkeling van Grasfalt®, waarbij 50% van het bitumen wordt vervangen door lignine uit olifantsgras. Het mengsel wordt actief gepromoot in tenders en bouwteams en draagt aantoonbaar bij aan CO₂-reductie en circulariteit.

DUURZAAMHEIDSVESTERINGEN INZAKE KLIMAATMITIGATIE EN -ADAPTATIE

Onze investeringsstrategie is gericht op het stapsgewijs verduurzamen van onze bedrijfsvoering, met behoud van financiële stabiliteit en wendbaarheid. We maken daarbij onderscheid tussen structurele investeringen in energie-efficiëntie en projectgerichte samenwerkingen met partners in de keten.

INVESTERINGEN IN 2024

In 2024 heeft NTP in totaal ongeveer €5,55 miljoen geïnvesteerd in gebouwen, machines en bedrijfsinventaris:



^ Figuur 7 – Investerings in 2024

Een deel van deze investeringen draagt direct bij aan de reductie van onze CO₂-uitstoot en de verduurzaming van onze operaties, zoals de verbouwing en verduurzaming van het kantoor in Enschede, de

optimalisaties aan de Asfaltcentrale Bovenveld, en de verdere elektrificatie van klein materieel. Het exacte aandeel van duurzame investeringen binnen de totale kapitaaluitgaven is op dit moment nog niet volledig in beeld. In 2026 zetten we een volgende stap in het classificeren en monitoren van duurzame investeringen. Zo sluiten we beter aan op de CSRD- en EU-taxonomie-eisen, die vragen om transparantie over de financiële bijdrage aan klimaatdoelen.

STRATEGISCHE INVESTERINGSKEUZES

NTP kiest er bewust voor om groot elektrisch materieel voorlopig niet zelf aan te schaffen, maar dit via partners te huren op basis van vaste servicecontracten. Deze keuze biedt flexibiliteit in een markt waarin techniek, laadinfrastructuur en subsidieregelingen nog volop in ontwikkeling zijn. Het stelt ons in staat om duurzaam te opereren zonder de financiële risico's van vroegtijdige afschrijving of technologische veroudering.

VOORUITBLIK

In de komende jaren blijft NTP investeren in de verdere vergroening van productie, materieel en gebouwen. Zo verkennen we, samen met twee partners, de mogelijkheden voor de nieuwbouw van de duurzaamste asfaltcentrale van Nederland. Daarnaast reserveren we binnen toekomstige meerjarenbegrotingen meer ruimte voor duurzame vervanging van ons groot- en klein materieel en innovaties op het gebied van biobased en klimaatadaptieve materialen.

DATA OMTRENT ENERGIEVERBRUIK EN ENERGIEMIX (E1-5)

ELEKTRICITEITSVERBRUIK

NTP valt onder de categorie "hoge klimaatimpact", omdat het grootste deel van onze activiteiten direct verband houdt met bouw-, infra- en asfaltproductieprocessen die energie-intensief zijn en afhankelijk van grondstoffen. Binnen deze classificatie vormt NTP Beheer B.V. de hoofdentiteit, inclusief alle werkmaatschappijen die actief zijn binnen wegenbouw, bodem, water, energie en milieu.

De ontwerp- en ingenieursafdeling ORBIS Engineering B.V. is het enige onderdeel dat niet onder de hoge klimaatimpactactiviteiten valt, aangezien de werkzaamheden voornamelijk bestaan uit advies- en ontwerpactiviteiten met een relatief lage directe CO₂-uitstoot. In 2024 bedroeg de netto-omzet van NTP Beheer B.V. €129.059.865, waarvan €640.813 afkomstig was uit de activiteiten van ORBIS Engineering B.V. De beperkte omzet van ORBIS Engineering B.V. hangt samen met het feit dat deze afdeling voornamelijk werkt voor de uitvoerende werkmaatschappijen binnen NTP Beheer B.V.. De omzet blijft daardoor grotendeels binnen de organisatie en wordt niet extern verantwoord. Dat betekent dat meer dan 99% van de omzet van NTP voortkomt uit activiteiten met een hoge klimaatimpact.

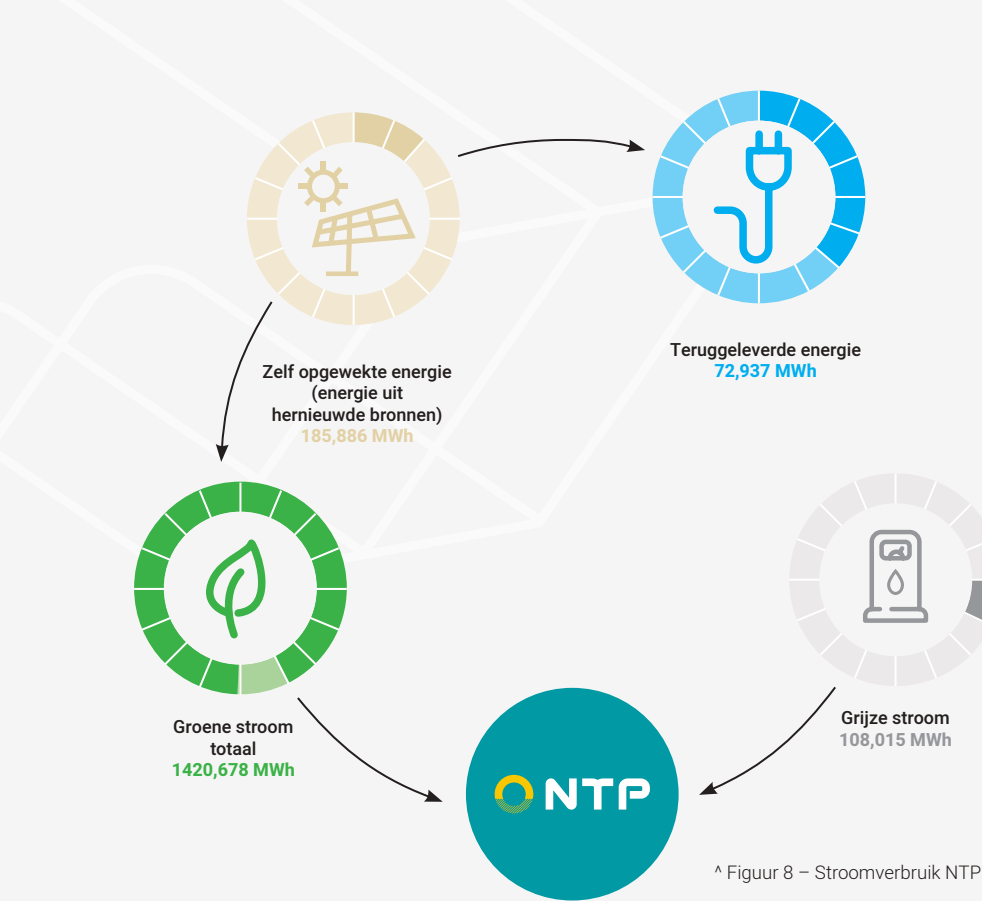
Ondanks de beperkte financiële omvang heeft ORBIS Engineering B.V. een grote indirecte impact. De afdeling ondersteunt de uitvoerende werkmaatschappijen onder andere met duurzame ontwerpen, Aerius-berekeningen en advies over circulaire en klimaatvriendelijke oplossingen. Daarmee helpt zij NTP bij het verlagen van emissies en het realiseren van klimaatdoelstellingen.

Het energieverbruik en de energie-intensiteit van NTP worden jaarlijks gemonitord. De onderstaande tabel toont de verdeling van onze omzet en het elektriciteitsverbruik in 2024, evenals de energie-intensiteit in de hoge-impactsectoren.

TOTALE OMZET	: €129.059.865,00
Omzet in sectoren met een hoge klimaatimpact [€]	€128.419.052,00
Omzet in sectoren anders dan een hoge klimaatimpact €	€640.813,00
Totaal elektriciteitsverbruik [Mwh]	1528,702
Energie-intensiteit in sectoren met hoge klimaatimpact [Mwh/ miljoen € omzet]	11,9

^ Tabel 2: Energie-intensiteit in sectoren met hoge klimaatimpact

In 2024 is de energie intensiteit met bijna 19% gedaald ten opzichte van 2023, waarin deze 14,67 MWh bedroeg.



^ Figuur 8 – Stroomverbruik NTP

GAS- EN BRANDSTOFVERBRUIK

Het gas- en brandstofverbruik vormt het grootste aandeel in de totale CO₂-uitstoot van NTP. Het gasverbruik komt hoofdzakelijk voort uit de asfaltproductie bij de Asfaltcentrale Bovenveld (ACB), terwijl de kantoorlocaties slechts een beperkt aandeel hebben. De onderstaande tabel toont het totale gasverbruik per onderdeel.

JAARTAL	KANTOREN	ASFALTCENTRALE (ACB)	TOTAAL
2023	14.314	1.416.500	1.430.814
2024	23.929	1.196.689	1.220.618

^ Tabel 2: Gasverbruik m3

Het totale gasverbruik is in 2024 met ongeveer 15% gedaald ten opzichte van 2023. Deze daling wordt verklaard door een lagere asfaltproductie in 2024 én door efficiëntiemaatregelen die tijdens het jaar zijn doorgevoerd. Zo is een overkapping geplaatst boven de grondstoffenopslag, waardoor minder gas nodig is voor het droogstoken van materialen, en zijn delen van de centrale geïsoleerd om warmteverlies te beperken. Samen hebben deze aanpassingen geleid tot een lager energieverbruik per ton geproduceerd asfalt.

Het gasverbruik van de kantoren is daarentegen gestegen. Dat komt door de opening van de nieuwe vestiging in Hoevelaken en de overname van Winterman B.V. en Nexus Infra B.V., die beiden extra kantoor- en werkplaatscapaciteit toevoegen aan de totale organisatie.

BRANDSTOFVERBRUIK

Naast gas verbruikt NTP verschillende soorten brandstof voor materieel, transport en personenmobiliteit. De verdeling hiervan is weergegeven in onderstaande tabel.

TYPE BRANDSTOF	LITERS
Benzine	115.153
Diesel (B7)	577.433
Diesel HVO20	100.489
HVO100	1.688
Aspen	2.850
Ad Blue	7.202

^ Tabel 3: Brandstofverbruik

Het grootste aandeel van het brandstofverbruik bestaat nog uit diesel (B7), maar er is een duidelijke verschuiving zichtbaar richting schonere alternatieven. Zo wordt HVO20 op steeds meer projecten toegepast en is in 2024 begonnen met het gebruik van HVO100 en HVO20 op kleinere schaal. Deze overgang past binnen onze elektrificatiestrategie: zolang volledig elektrisch materieel nog niet overal inzetbaar is, vormt HVO-brandstof een effectieve tussenstap richting CO2-neutrale bouwplaatsen.

Het totale brandstofverbruik zal de komende jaren verder afnemen door de toenemende elektrificatie van materieel en de uitbreiding van het aandeel elektrische lease- en bedrijfsauto's.

DATA OMTRENT BRUTO SCOPE 1-, 2-, 3-EMISSIONS EN TOTALE BROEIKASGASEMISSION (E1-6)

De CO₂-footprint van NTP wordt jaarlijks opgesteld door de afdeling Duurzaamheid, in samenwerking met KAM & Veiligheid, binnen de systematiek van de CO₂-Prestatieladder. Voor de berekeningen zijn emissiefactoren gebruikt zoals gepubliceerd op www.co2emissiefactoren.nl.

De rapportage over 2024 omvat de uitstoot in Scope 1 (brandstof- en gasverbruik) en Scope 2 (elektriciteitsverbruik). Scope 3-emissies zijn in dit verslag nog niet meegenomen, omdat de benodigde data hiervoor nog niet systematisch worden geregistreerd binnen NTP. Het doel is om in de komende jaren te onderzoeken hoe deze indirecte emissies betrouwbaar kunnen worden vastgesteld en opgenomen in de CO₂-footprint. Een volledig overzicht van de gebruikte data en berekeningswijze is opgenomen in bijlagen E1-5 en E1-6.

RESULTATEN 2024

In 2024 bedroeg de totale CO₂-uitstoot van NTP 5214,6 ton CO₂-equivalent, verdeeld over de vestigingen zoals weergegeven in tabel 4. De verdeling laat zien dat de Asfaltcentrale Bovenveld (ACB) en Winterman B.V. de grootste bijdrage leveren aan de totale uitstoot, wat logisch is gezien hun energie-intensieve activiteiten: asfaltproductie enerzijds en transport en grondverzet anderzijds.

Vestiging Midden laat een opvallend lage emissie-intensiteit zien. Dit komt doordat de brandstof voor deze locatie centraal wordt ingekocht via vestiging Hattem, waardoor de uitstoot administratief aan die vestiging wordt toegerekend. De totale omzet van €129,06 miljoen wijkt af van de som van de vestigingsomzetten, omdat interne leveringen (zoals asfaltproductie door ACB voor NTP-projecten en transport door Winterman) worden geëlimineerd in de geconsolideerde cijfers.

Ten opzichte van 2023 (CO₂-intensiteit van 46,24 ton CO₂ per miljoen euro omzet) is de intensiteit in 2024 gedaald naar 40,40 ton CO₂ per miljoen euro omzet. Deze afname weerspiegelt een positieve ontwikkeling: ondanks de groei van de organisatie en de overnames van Winterman en Nexus Infra, is de uitstoot per eenheid omzet verder verlaagd. Dit benadrukt dat NTP efficiënter is gaan opereren en vooruitgang boekt richting haar doelstelling van CO₂-neutraliteit in 2035.

	ENSCHEDÉ	HATTEM	MIDDEN	ZEVENAAR	WINTERMAN	NEXUS INFRA	ACB	WATERSLAG	TOTAAL
Scope 1 uitstoot [ton CO2 eq.]	819,8	799,1	6,7	268,9	513,3	99,1	2553,7	47,6	5108,2
Scope 2 uitstoot [ton CO2 eq.]	41,8	29,0	10,7	6,0	5,5	13,3	0	0	106,4
Totale uitstoot [ton CO2 eq.]	861,6	828,1	17,4	274,9	518,8	112,5	2553,7	47,6	5214,6

^ Tabel 4: Absolute broeikasemissies 2024 in ton CO2 eq.

	ENSCHEDÉ	HATTEM	MIDDEN	ZEVENAAR	WINTERMAN	NEXUS INFRA	ACB	WATERSLAG	TOTAAL
Totale uitstoot [ton CO2 eq.]	861,8	828,1	17,4	274,9	518,8	112,5	2553,7	47,6	5214,6
Omzet [€]	43.022.666	32.323.464	11.180.250	31.233.166	3.049.720	7.206.071	8.871.422	2.939.059	129.059.865
Intensiteit [ton CO2 eq./miljoen € omzet]	20,03	25,62	1,56	8,80	170,11	15,61	287,86	16,20	40,40

^ Tabel 5: Intensiteit van broeikasemissies gerelateerd aan omzet

CO2-OPSLAG (E1-7)

Een belangrijk onderdeel van onze klimaatstrategie is het ontwikkelen en toepassen van biobased materialen die actief bijdragen aan CO₂-reductie en -opslag. Het meest toonaangevende voorbeeld hiervan is Grasfalt®, een innovatief asfaltmengsel dat NTP de afgelopen jaren heeft ontwikkeld en toegepast.

GRASFALT®: CO₂-OPSLAG DOOR BIOBASED BINDMIDDELEN

Grasfalt® vervangt 50% van het conventionele bindmiddel bitumen (een aardolieproduct) door lignine, een natuurlijke lijmstof die wordt gewonnen uit het gewas Miscanthus Giganteus (Olifantsgras). Tijdens de groei neemt dit gewas CO₂ op uit de atmosfeer, waardoor de toegepaste lignine indirect bijdraagt aan netto CO₂-verwijdering. Bovendien wordt de lignine geproduceerd als bijproduct van cellulosewinning, met gebruik van volledig hernieuwbare energie.

JAAR	GRASFALT® IN TONNEN	LIGNINE IN TONNEN	CO2-OPNAME OLIFANTSGRAS IN TON CO2-EQ
2018	133	4,0	32,8
2019	413	12,4	101,8
2020	1680	50,4	414,0
2021	1055	31,7	260,0
2022	5120	121,4	1301,2
2023	1094	32,8	269,6
2024	2574	77,2	634,0

^ Tabel 6: CO2-opslag via Grasfalt

In 2024 is binnen NTP in totaal 2.574 ton Grasfalt® toegepast, waarin 77,2 ton lignine is verwerkt. De groei van het daarvoor gebruikte Olifantsgras heeft in totaal ongeveer 634 ton CO₂-equivalent aan CO₂ vastgelegd. Hiermee is de toepassing van Grasfalt® ten opzichte van 2023 (269,6 ton CO₂) meer dan verdubbeld.

Naast de opslag van CO₂ in de grondstofketen levert Grasfalt® ook een lagere CO₂-uitstoot in de productiefase, omdat het bij lagere temperatuur wordt geproduceerd dan conventioneel asfalt. Zo wordt zowel de directe emissie (gasverbruik bij productie) als de indirecte emissie (vervanging van fossiele bitumen) verminderd.


**1. Minder fossiele
brandstoffen**

(aardolie) nodig in de vorm
van bitumen


**2. CO₂
duurzaam
opslaan**

3. CO₂

besparen door asfalt bij een lagere
temperatuur te produceren


**4. Geen afdruiptremmers
noodzakelijk**

door stabiel bindmiddel

^ Figuur 9 – Kernfuncties lignine

HARSFALT: DOORONTWIKKELING VAN BIOBASED BINDMIDDELEN

In 2024 heeft NTP samen met marktpartijen gewerkt aan de doorontwikkeling van Harsfalt, waarbij bitumen wordt vervangen door een combinatie van lignine en biobased harsen. Door deze samenwerking breiden we het toepassingsgebied van biobased asfalt verder uit, van deklaag tot onderlagen, en vergroten we de totale klimaatwinst over de levenscyclus.

A.C.O.B. (ASFALT CENTRALE OVER BETUWE)

De A.C.O.B. valt buiten de scope van deze rapportage, omdat NTP met een minderheidsbelang geen doorslaggevende zeggenschap heeft over de bedrijfsvoering, duurzaamheidsinvesteringen of operationele besluitvorming. Daarom wordt A.C.O.B. niet geconsolideerd binnen de duurzaamheidsrapportage van NTP Beheer B.V.

Ter transparantie deelt NTP hieronder de beschikbare energiegegevens over het verslagjaar 2024:

VERBRUIKGEGEVENS 2024	TOTAAL A.C.O.B.	AANDEEL NTP (26.95%)
Gasverbruik (m3)	1.470.168	396.031
Elektriciteitsverbruik (kWh)	568.765	153.348

^ Tabel 7: Energieverbruik ACOB

De emissies die samenhangen met dit minderheidsbelang worden niet meegenomen in de totale CO₂-footprint van NTP, maar worden wel betrokken in de waardeketenanalyse en bij het verkennen van gezamenlijke verduurzamingskansen binnen de asfaltsector.

^ Toepassing van Harsfalt op de Heiliglandsestraat in Groessen

04. ESRS-E2 Beperken en bestrijden van vervuiling

HOOFDSTUK

ESRS-E2 BEPERKEN VAN VERVUILING

TRANSITIEPLAN EN BELEID TEN AANZIEN VAN VERVUILING (E2-1)

Het beleid rond vervuiling is van toepassing op alle activiteiten binnen NTP waarop wij financiële en operationele controle hebben. De directie is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid, dat is verankerd in ons KAM-systeem en onze ISO 14001-certificering. De afdeling KAM & Veiligheid, in samenwerking met de afdeling Duurzaamheid, ziet toe op naleving en verbetering.

De wettelijke kaders waar NTP zich aan conformeert, zijn ongewijzigd:

- Milieuvergunning, Wet bodembescherming, Waterwet, Wet milieubeheer, Omgevingswet, Besluit asbestwegen en de BRL 7000 en BRL 9335-richtlijnen.
- Per project wordt een V&G-plan opgesteld (conform CROW 400), waarin risico's, beheersmaatregelen en verantwoordelijkheden voor milieu en veiligheid zijn vastgelegd.

BELANGRIJKSTE BRONNEN VAN VERONTREINIGING

De voornaamste potentiële bronnen van emissies binnen NTP zijn:

- Asfaltproductie – uitstoot van PAK's en benzeen bij de Asfaltcentrale Bovenveld.
- Materieelgebruik – emissies van stikstof, fijnstof en NO_x bij uitvoering van projecten.
- Bodemsaneringen – risico's bij het omgaan met verontreinigde grond, PFAS-houdend water en vluchtige stoffen.

AANPAK EN RESULTATEN 2024 (E2-3)

ASFALTPRODUCTIE

Het beleid en de vergunningseisen voor de asfaltcentrale zijn in 2024 ongewijzigd gebleven. De emissies van PAK en benzeen worden jaarlijks gemeten door TAUW B.V. conform de milieuvergunning. Alle

waarden lagen binnen de vergunde grenswaarden.

In 2024 zijn aanvullende maatregelen genomen om de uitstoot verder te beperken, waaronder:

- Een overkapping voor grondstoffen, waardoor materialen droger worden opgeslagen en minder lang hoeven te worden drooggestookt.
- Isolatie van delen van de installatie om warmteverlies te beperken.
- Nieuwe bitumentanks en een efficiënter productieproces met minder gasverbruik.
- Weigeren van gemodificeerd freesasfalt

Daarnaast blijft NTP via de werkgroep “Blootstelling stoffen asfaltploeg” bijdragen aan kennisontwikkeling en bewustwording over emissiereductie en gezondheid bij asfaltverwerking.

MATERIEEL EN STIKSTOFEMISSIONS

Om stikstofuitstoot te beperken, blijft NTP werken met het concept “Stikstof op Maat”: bij projecten wordt via Aerius-berekeningen inzichtelijk gemaakt wat de emissie-impact is en hoe die kan worden beperkt. In 2024 is deze aanpak verder toegepast bij nieuwe infrastructurele projecten, waarbij ontwerp en uitvoering zijn aangepast om emissiearme alternatieven mogelijk te maken.

Daarnaast zet NTP in op de elektrificatie van het eigen materieelpark om de uitstoot van stikstofoxiden (NO_x) en fijnstof verder te verminderen. Steeds meer klein materieel, zoals trilplaten, zagen en knikmopsen, wordt vervangen door elektrische varianten. Voor groot materieel werken we nauw samen met vaste partners, waaronder Van Werven, waarmee structureel een elektrische kraan wordt ingezet op projecten.

Deze elektrificatie draagt niet alleen bij aan lagere CO₂-uitstoot (zie hoofdstuk E1), maar ook aan de vermindering van lokale luchtverontreiniging op en rond onze projectlocaties. Zo verbeteren we de luchtkwaliteit voor medewerkers en omwonenden en voldoen we aan de emissie- en stikstofreductiedoelstellingen van onze opdrachtgevers en de geldende wet- en regelgeving.

BODEM- EN WATERSANERINGEN

NTP voert saneringen uit conform BRL 7000 en CROW 400. In 2024 zijn nieuwe elektrische accu-systemen ingezet voor langdurige saneringen, waardoor dieselgeneratoren steeds vaker overbodig zijn. Daarnaast hebben we verdere stappen gezet in onderzoek naar biologische saneringstechnieken en de verwijdering van PFAS en medicijnresten uit water. In alle projecten worden de risico's voor mens en milieu vooraf beoordeeld en vastgelegd in V&G-plannen.

BODEMSANERING DEN NUL

Een van de projecten waarin deze duurzame werkwijze in 2024 werd toegepast, was de bodemsanering in Den Nul (gemeente Olst-Wijhe). Op deze locatie, waar eerder een drugsfabriek actief was geweest, was de bodem verontreinigd geraakt met ammonium en oplosmiddelen. NTP saneerde hier zowel de grond als het grondwater door de verontreinigde grond te ontgraven en af te voeren naar een erkend verwerker. Het grondwater werd onttrokken, voorgezuiverd en geloosd op het gemeentelijk riool. Om tot 4,5 meter onder maaiveld te kunnen ontgraven, paste NTP bronbemaling toe waarmee gelijktijdig het grondwater werd gesaneerd. Na afronding van de werkzaamheden werd het terrein hersteld met schone grond en opnieuw ingericht voor veilig gebruik.

De locatie lag direct naast een Natura 2000-gebied, waardoor geen extra stikstofruimte beschikbaar was. Daarom werd het project volledig emissievrij uitgevoerd. NTP zette, in samenwerking met Van Reel, elektrische pompen en een elektrische graafmachine in, gevoed door een bouwstroomaansluiting met groene stroom. Voor de continuïteit werd gebruikgemaakt van een mobiele accu, die overdag werd opgeladen en 's nachts de pompen van energie voorzag.

Deze werkwijze, in 2024 voor het eerst toegepast bij een sanering van deze omvang, liet zien dat emissievrij werken ook binnen complexe omstandigheden haalbaar was. Het project vormde een goed voorbeeld van hoe NTP emissies wist te minimaliseren en sanering combineerde met zorg voor milieu en omgeving.



^ Bodemsanering Den Nul

PREVENTIE VAN INCIDENTEN EN NOODSITUATIES

Het voorkomen van milieu- en veiligheidsincidenten heeft binnen NTP hoge prioriteit. Voor alle projecten worden V&G-plannen opgesteld waarin de belangrijkste risico's voor mens en milieu zijn geïnventariseerd en passende beheersmaatregelen zijn opgenomen. Daarnaast beschikt elke vestiging over een actieve BHV-organisatie, die jaarlijks wordt getraind om adequaat te kunnen handelen bij noodsituaties. In 2024 zijn op alle vestigingen de jaarlijkse BHV-opleidingen en herhalingscursussen uitgevoerd, gecoördineerd door de afdeling KAM. Tijdens deze trainingen zijn realistische scenario's geoefend, waaronder:

- Het veilig optreden bij milieu-incidenten met gevaarlijke stoffen of verontreinigingen;
- Het blussen van accu's, een steeds belangrijker thema door de groei van elektrisch materieel.

Ter voorkoming van incidenten werkt NTP met vaste veiligheidsprocedures. Medewerkers voeren standaard LMRA's (Laatste-Minuut-Risico-Analyses) uit, registreren risico's en meldingen via de digitale veiligheidsapp, en er vinden periodieke werkplekinspecties en klik-meldingen plaats. Deze werkwijze vergroot het veiligheidsbewustzijn, zorgt voor snelle opvolging van meldingen en maakt trends inzichtelijk binnen de organisatie.

De trainingen zijn verzorgd door BAVO Opleidingen en positief ontvangen. Door praktijkgerichte oefensituaties te hanteren is de paraathouding van BHV'ers versterkt, en is NTP beter voorbereid op noodsituaties met mogelijke milieu-impact. In 2024 hebben zich geen ernstige milieu-incidenten of calamiteiten voorgedaan.

DOELEN EN MAATREGELEN OP HET GEBIED VAN VERVUILING (E2-2 & E2-3)

Onze milieudoelen richten zich op het voorkomen en beperken van lucht-, water- en bodemverontreiniging binnen onze bedrijfsvoering en op onze projectlocaties. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord binnen het Ambitiedashboard en geëvalueerd in de interne en externe audits. Onderstaande doelen waren in 2024 onverminderd van kracht; waar relevant is de voortgang toegelicht.

→ Doel 1: Voldoen aan de uitstootwaarden voor PAK en benzeen

De Asfaltcentrale Bovenveld voldoet aan de grenswaarden uit de milieuvergunning. In 2024 zijn aanvullende maatregelen genomen om de uitstoot van PAK's en benzeen verder te beperken, zoals de bouw van een overkapping voor grondstoffen, extra isolatie van procesonderdelen en de uitbreiding van bitumentanks voor een stabielere productie. De meetresultaten tonen aan dat de emissies binnen de vergunningseisen blijven.

→ Doel 2: Verminderen van emissies van (Zeer) Zorgwekkende Stoffen (ZZS) tijdens aanleg van asfalt

Bij de aanleg van asfalt komen vluchtige stoffen vrij. In 2024 is verder onderzoek gedaan naar emissies tijdens verwerking en naar de effecten van lagere productietemperaturen. De overstap van hot-mix naar warm-mix asfalt blijkt effectief in het verminderen van emissies. Daarnaast is gewerkt aan de verdere ontwikkeling van biobased asfaltmengsels, zoals Grasfalt® en Harsfalt®, die niet alleen CO₂-arm zijn maar ook minder schadelijke dampen veroorzaken bij verwerking.

→ Doel 3: Biologisch saneren waar mogelijk (vanaf 2026 100%)

NTP kiest waar mogelijk voor biologische saneringsmethoden in plaats van chemische toepassingen. In 2024 zijn verschillende saneringsprojecten uitgevoerd waarbij gebruik is gemaakt van natuurlijke afbraakprocessen en zuurstofinjectie. De kennis die hierbij is opgedaan, wordt benut om het aandeel biologische saneringen in de komende jaren verder te vergroten, met als doel om vanaf 2026 in 100% van de gevallen waarin dit technisch haalbaar is, biologisch te saneren.

→ **Doel 4: Verminderen van stikstofuitstoot door elektrificatie van materieel**

Om stikstofemissies te beperken, blijft NTP werken met het concept “Stikstof op Maat”. Bij projecten wordt via Aerius-berekeningen inzichtelijk gemaakt wat de emissie-impact is en hoe deze kan worden beperkt. In 2024 is verder geïnvesteerd in de elektrificatie van klein materieel en wordt op projecten steeds vaker elektrisch groot materieel ingezet via vaste partners zoals Van Werven. Deze maatregelen dragen direct bij aan lagere NO_x-emissies en schonere lucht op en rond de bouwplaats.

→ **Doel 5: Doorontwikkeling van oplossingen voor (grond)waterverontreiniging**

Vanuit onze discipline Bodem is in 2024 verder gewerkt aan onderzoek naar het verwijderen van PFAS en medicijnresten uit water. Daarnaast is geëxperimenteerd met innovatieve filtertechnieken en biologische afbraakprocessen. De opgedane kennis vormt de basis voor verdere opschaling in 2025 en 2026.

→ **Doel 6: Opstellen van uitvoeringsplannen met beheersmaatregelen om vervuiling te beperken**

Bij al onze projecten worden V&G-plannen opgesteld conform CROW 400 en de BRL 7000. In 2024 is extra aandacht besteed aan de milieukundige onderbouwing van deze plannen, zodat risico's op verontreiniging beter worden beheerst. De plannen worden vooraf beoordeeld door de afdeling KAM & Veiligheid en door de opdrachtgever goedgekeurd.

VERONTREINIGING VAN LUCHT, WATER EN BODEM MET (ZEER) ZORGWEKKENDE STOFFEN (ESRS E2-4 & E2-5)

Binnen NTP wordt structureel gemonitord welke emissies en stoffen potentieel schadelijk zijn voor mens en milieu. De gegevensverzameling en borging hiervan zijn in 2023 ingericht en in 2024 ongewijzigd voortgezet.

METINGEN ASFALTCENTRALE

Voor het behalen van de milieuvergunning worden jaarlijks metingen uitgevoerd bij de luchtuitlaat van de Asfaltcentrale Bovenveld. Deze metingen worden onafhankelijk uitgevoerd door TAUW B.V. en hebben betrekking op de emissies van PAK's, benzeen en stof. De meetresultaten worden vastgelegd in een jaarlijks meetrapport en besproken binnen het managementteam. In 2024 zijn drie emissiemetingen uitgevoerd bij de asfaltcentrale. Twee metingen voldeden aan de vergunde grenswaarden. Een meting liet een overschrijding zien, veroorzaakt door veegvuil dat in het proces was terecht gekomen. Deze oorzaak is weggenomen en het innameproces van freesasfalt is daarop aangepast. Na deze aanpassing voldoet de installatie weer aan de vergunde emissie-eisen en blijft NTP inzetten op continue verbetering van het productieproces.

STIKSTOFUITSTOOT

NTP beschikt (nog) niet over een geautomatiseerd proces om de totale stikstofuitstoot van de organisatie jaarlijks te berekenen. De Aerius-methodiek wordt wel standaard toegepast

bij projecten waarin stikstofeffecten relevant zijn of door opdrachtgevers worden uitgevraagd. In 2024 is gewerkt aan het verder standaardiseren van deze aanpak, zodat op termijn een nauwkeuriger stikstof-nulmeting kan worden uitgevoerd.

BODEM- EN GRONDWATERSANERINGEN

Bij bodemsaneringen worden de toegepaste stoffen en methoden per project geregistreerd in het V&G-plan. Deze gegevens worden nog niet centraal geconsolideerd, maar de systematiek om dit in de komende jaren te realiseren is uitgewerkt binnen de afdeling KAM. De veiligheidsklassen en risico-inschattingen van gebruikte stoffen worden vastgesteld door de HVK'er van NTP.

LEVENS CYCLUS ANALYSES (LCA)

Voor de kwantificatie van emissies uit asfaltproductie maakt NTP gebruik van de software Ecochain, waarmee jaarlijks de milieu-impact van verschillende asfaltmengsels wordt berekend. De resultaten uit deze analyses worden gekoppeld aan de totale productievolumes per type mengsel en vormen input voor het Ambitiedashboard en het innovatieprogramma Asfalt.

Alle meetmethoden en ondersteunende data zijn opgenomen in bijlage 3 van dit verslag.



05.

HOOFDSTUK

ESRS-E3 WATER

BELEID EN TRANSITIE TEN AANZIEN VAN WATER EN MARINE HULPBRONNEN (E3-1)

Duurzaam waterbeheer vormt een belangrijk onderdeel van de activiteiten van NTP. Onze discipline Water is verantwoordelijk voor projecten op het gebied van grond- en oppervlaktewaterbeheer, waterzuivering en infiltratie. Water is onlosmakelijk verbonden met veel van onze werkzaamheden, van rioolaanleg en hemelwaterafkoppeling tot sanering en hergebruik van grondwater. Daarmee dragen we actief bij aan het voorkomen van waterverontreiniging en aan het versterken van een klimaatbestendige leefomgeving.

Naast de werkzaamheden van de discipline Water speelt ook Waterslag, een zelfstandig onderdeel binnen NTP, een belangrijke rol. Waterslag is gespecialiseerd in het bouwen van zuiveringsinstallaties voor (grond)waterzuiveringen.



Binnen diverse projecten in 2024 zijn hemelwaterafkoppelingen gerealiseerd, infiltratievoorzieningen aangelegd en saneringen uitgevoerd met minimale milieubelasting, zo ook bij de sanering van de voormalige capsulefabriek in 's-Hertogenbosch.

In 2024 startte NTP, in bouwteam met de gemeente 's-Hertogenbosch en Vreugdenhil Milieuexpert, met de sanering van de voormalige capsulefabriek v/h Falk Lewin. Op deze historische locatie, waar tot 1979 metalen capsules werden geproduceerd, bevindt zich een omvangrijke VOCl-verontreiniging in grond en grondwater. De sanering richt zich op het verwijderen van deze stoffen en het herstel van bodem- en waterkwaliteit.



^Sanering voormalige capsulefabriek v/h Falk Lewin in 's-Hertogenbosch

De werkzaamheden worden uitgevoerd in twee fasen:

- Smart Pump & Treat: het grondwater wordt opgepompt, gezuiverd en veilig geloosd via een geluidsarme installatie.
- BEAT-concept: bacteriën en voedingsstoffen worden toegevoegd om resterende verontreiniging biologisch af te breken.

Deze aanpak combineert technische innovatie met ecologisch herstel en vermindert de chemische belasting van bodem en water aanzienlijk.

Daarnaast heeft NTP in samenwerking met Waterslag in 2024 de grootste PFAS-bodemsanering van Nederland uitgevoerd, in Doetinchem. Hier vond in 2021 een lekkage plaats waardoor PFAS-stoffen diep in de bodem en het grondwater terechtkwamen. Waterslag leverde de installatie voor de zuivering van het grondwater, waarbij een geavanceerde combinatie van technieken wordt toegepast:

- Flocculatie en DAF-installatie voor het verwijderen van kleideeltjes.
- Actieve-koolfiltratie (poeder- en granulair kool) voor maximale PFAS-adsorptie.
- Terugwinning van PFAS-gebonden poederkool om restverontreiniging te beperken.

Het proces voldoet aan de strengste emissie- en lozingseisen en markeert een belangrijke stap richting duurzame PFAS-verwijdering in Nederland.



^ Bodemsanering in Doetinchem

IMPACT EN RISICO'S

De beschikbaarheid en kwaliteit van water worden steeds sterker beïnvloed door klimaatverandering. Langdurige droogte kan leiden tot verminderde infiltratiecapaciteit en hogere concentraties verontreinigingen in het grondwater. Daartegenover veroorzaken hevige neerslag en overstromingen risico's op verspreiding van vervuilde grond. NTP beheerst deze risico's door in sanerings- en infiltratieprojecten waterstromen actief te monitoren, lozingswaarden te toetsen aan actuele wetgeving en waar mogelijk gesloten watercircuits toe te passen. De opgedane kennis uit deze projecten wordt gedeeld binnen de organisatie en toegepast bij nieuwe tenders en ontwerptrajecten.

HERGEBRUIK EN EFFICIËNTIE (E3-2 & E3-3)

Binnen onze projecten streven we ernaar om water zoveel mogelijk te besparen en te hergebruiken. Bij grondwatersaneringen met een TCE-variant wordt al het opgepompte water opnieuw geïnfiltreerd in de bodem. Bij zuiveringen wordt actief gezocht naar mogelijkheden om water te hergebruiken via het concept Rendabel Water, bijvoorbeeld door het voeden van beken of het inzetten als proceswater in industriële toepassingen.

In 2024 is voor vrijwel alle NTP-locaties het waterverbruik inzichtelijk. Alleen voor Winterman ontbreken nog volledige gegevens, omdat deze aansluiting pas per 6 januari 2025 is overgezet. Voor de overige locaties is het totale geregistreerde waterverbruik in 2024 1.555 m³.

De waterintensiteit wordt berekend als:

(totaal waterverbruik (m3) / omzet) × 100%
Met de totale omzet van €129.059.865 in 2024:

$$(1.555 / 129.059.865) \times 100\% = 0,001205\% \approx 0,0012\%$$

DOELEN OP HET GEBIED VAN WATERBEHEER (E3-4 & E3-5)

→ Doel 1: Verdere ontwikkeling van duurzaam waterbeheer

In 2024 zijn verschillende projecten uitgevoerd gericht op infiltratie, zuivering en hergebruik. Nieuwe initiatieven zijn voorbereid voor uitvoering in 2025.

→ Doel 2: Borging van kennis en samenwerking

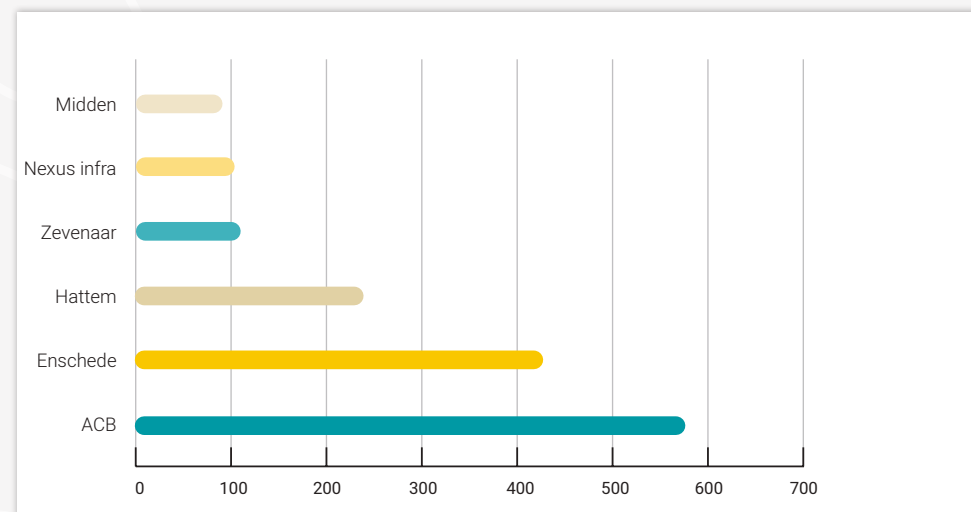
De discipline Water heeft kennisdeling versterkt door intern overleg en samenwerking met externe partners, waaronder De Waterbank en Bodembreed.

→ Doel 3: Stimuleren van duurzaam waterbeheer bij klanten en partners

In 2024 is kennis over duurzaam waterbeheer actief gedeeld binnen tenders en bouwteams, waarbij NTP meedacht over maatregelen zoals infiltratie, berging en afkoppeling.

→ Doel 4: Proactief inbrengen van duurzame wateroplossingen

In lijn met de Omgevingswet en de Kaderrichtlijn Water blijft NTP zijn rol als adviseur en uitvoerder versterken, met aandacht voor circulaire waterstromen en ecologische kwaliteit.



^ Figuur 10 – Waterverbruik (m3) per vestiging

06. ESRS-E4 Biodiversiteit en natuurinclusief werken

HOOFDSTUK

ESRS-E4 BIODIVERSITEIT

BELEID EN TRANSITIE TEN AANZIEN VAN BIODIVERSITEIT (E4-1 & E4-2)

Biodiversiteit is voor NTP een belangrijk thema binnen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als aannemer werken we dagelijks in de leefomgeving en hebben we direct invloed op mens, dier en natuur. Die invloed brengen we steeds bewuster in kaart, met als doel negatieve effecten te beperken en waar mogelijk bij te dragen aan herstel van ecosystemen.

De uitvoering en borging van ons biodiversiteitsbeleid ligt verspreid door de hele organisatie, maar begint bij onze advies- en ontwerptak. Daar wordt al in de planvormingsfase gekeken naar het behoud van bestaande groenstructuren, de effecten van projecten op biodiversiteit en, waar mogelijk, het versterken van natuurwaarden.

In 2024 heeft NTP bovendien een ecooloog aangesteld om de organisatie te ondersteunen bij het toepassen van natuurinclusieve oplossingen. De ecooloog adviseert bij ontwerp, aanbesteding en uitvoering van projecten en helpt om biodiversiteit concreet te integreren in onze werkwijze. Daarnaast vormt het NTP-bos in Oldebroek een ontmoetingsplek waar collega's, klanten en partners samen leren over natuurontwikkeling en ecologische inrichting.

PLEIN VELDHOEVE

In 2024 ging het project Plein Veldhoeve van start als het Groene Icoonproject van Hattem. Met dit project wordt een grotendeels verhard plein omgevormd tot een groene ontmoetingsplek waar biodiversiteit, klimaatadaptatie en leefbaarheid samenkomen. Het ontwerp richt zich op een klimaatbestendige en aantrekkelijke leefomgeving met meer groen, schaduw en ruimte voor ontmoeting. Voor de kinderopvang wordt een moestuin aangelegd en Triada vergroent de gevels van omliggende gebouwen. Hoewel het project eind 2024 nog in uitvoering was, laat Plein Veldhoeve, het Groene Icoonproject van Hattem, nu al zien hoe samenwerking, vergroening en maatschappelijke betrokkenheid elkaar versterken in de praktijk.

IMPACT EN RISICO'S

De belangrijkste risico's voor biodiversiteit liggen bij tijdelijke verstoring van habitats, grondverzet en emissies van stikstof, geluid of licht. Deze risico's beheersen we door ecologische toetsing in de ontwerpfase, gefaseerde uitvoering en het vermijden van werkzaamheden in kwetsbare periodes. Waar mogelijk worden compenserende of versterkende maatregelen toegepast, zoals wadi's, bloemrijke bermen en nestvoorzieningen.

MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OP HET GEBIED VAN BIODIVERSITEIT (E4-3 & E4-4)

→ Doel 1: We ontwikkelen onszelf verder in kennis en ervaring rondom natuur en biodiversiteit.

In 2024 is er een ecooloog aangesteld, die collega's ondersteunt bij ecologische vraagstukken en natuurinclusieve oplossingen in projecten.

→ Doel 2: We voeren duurzame oplossingen door in bouwteamprojecten ter bevordering van biodiversiteit en natuur.

Binnen meerdere projecten zijn in 2024 natuurinclusieve maatregelen toegepast, waaronder in de herinrichting van de Van Muijlwijkstraat in Arnhem, waar vergroening, schaduw en waterdoorlatende zones bijdragen aan biodiversiteit en leefbaarheid. Ook in andere binnenstedelijke projecten is gewerkt met inheemse beplanting, bloemrijke bermen en faunapassages. De ervaringen uit deze projecten worden gebruikt om biodiversiteit structureel op te nemen in ontwerpcriteria bij toekomstige aanbestedingen.

→ Doel 3: We passen waar mogelijk biologische sanering toe in plaats van chemische sanering, met als doel vanaf 2026 in 100% van de geschikte gevallen het gewenste resultaat voor de opdrachtgever te realiseren.

In 2024 is verder ervaring opgedaan met biologische sanering binnen verschillende grond- en grondwatersaneringen. Daarbij wordt ingezet op het stimuleren van natuurlijke afbraakprocessen via micro-organismen en voedingsstoffen. Deze methode wordt standaard beoordeeld als eerste optie in de ontwerpfase van saneringsprojecten. De praktijkervaringen worden verzameld in een interne kennisbank, waarmee de toepassing de komende jaren verder kan worden opgeschaald.

^ Plein Veldhoeve in Hattern

07. ESRS-E5 Materiaalgebruik en circulaire economie

HOOFDSTUK

ESRS-E5 CIRCULARITEIT

BELEID EN TRANSITIE TEN AANZIEN VAN MATERIAALGEBRUIK EN CIRCULAIRE ECONOMIE (E5-1 & E5-2)

NTP wil zuinig omgaan met grondstoffen en zet in op het hergebruiken van materialen binnen eigen projecten en samen met ketenpartners. Waar mogelijk worden secundaire grondstoffen toegepast en wordt vrijgekomen materialen gescheiden ingezameld om hergebruik of recycling te bevorderen. Binnen de organisatie ligt de nadruk op duurzaam grondstof- en materiaalgebruik, zowel op de bouwplaats als op kantoor. Daarmee sluiten we aan bij de nationale transitie naar een circulaire economie in 2050.

In 2024 is verder gewerkt aan het scheiden en terugwinnen van materialen op projectlocaties en kantoren. Ook is samengewerkt met verwerkers die reststromen kunnen reinigen, zeven of breken zodat deze opnieuw in projecten kunnen worden ingezet.

IMPACT EN RISICO'S

Veel opdrachtgevers schrijven nog niet circulair aan, waardoor de ruimte om hergebruik of materiaalinnovaties toe te passen redelijk beperkt is. Alleen binnen bouwteams en EMVI-trajecten ontstaat ruimte om duurzaamheid en circulariteit al in het ontwerp mee te nemen. Daarnaast blijkt in de praktijk dat ontwerp en uitvoering niet altijd volledig op elkaar aansluiten, mede door wet- en regelgeving en verschillen in technische eisen of kwaliteitsnormen. Daardoor kan een circulair ontwerp niet altijd één-op-één in de uitvoering worden gerealiseerd. Ondanks deze beperkingen kijkt NTP in elk project actief naar hergebruik van vrijkomende materialen. Grond, puin, asfalt en beton worden waar mogelijk hergebruikt binnen hetzelfde werk of toegepast in andere NTP-projecten. Daarmee voorkomen we onnodige afvoer en storten, beperken we transportbewegingen en verlagen we het gebruik van primaire grondstoffen.

Voor NTP ligt de opgave zowel in het meedenken met opdrachtgevers over circulaire kansen, als in het praktisch toepassen van hergebruik binnen de uitvoeringsfase. Door kennis en praktijkervaring te combineren, helpen we de sector stap voor stap richting een meer circulaire werkwijze.

MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OP HET GEBIED VAN CIRCULARITEIT (E5-3 & E5-4)

→ Doel 1 – We bevorderen recycling en hergebruik van materialen op bouwlocaties.

In 2024 is actief gestuurd op het scheiden van afvalstromen op de bouwplaats. Restmaterialen worden waar mogelijk direct op locatie of via partners hergebruikt. Ook zijn binnen diverse sanerings- en reconstructieprojecten vrijkomende grondstoffen (zoals grond, puin, zand en asfalt) opnieuw toegepast binnen andere NTP-projecten.

→ Doel 2 – We bevorderen recycling en hergebruik van materialen op kantoorlocaties.

Binnen onze kantoorlocaties wordt actief gestuurd op het beperken van materiaalverbruik. Waar mogelijk worden vrijkomende materialen en kantoorinventaris hergebruikt of gerecycled via afnemers of gespecialiseerde verwerkers. NTP onderzoekt daarnaast hoe de instroom van verbruiksartikelen kan worden verminderd door duurzamere inkoop, langere gebruiksduur en efficiëntere logistiek. Zo werken we ook binnen onze ondersteunende processen aan een circulaire werkwijze waarin grondstoffen hun waarde behouden.

→ Doel 3 – We verminderen het gebruik van primaire grondstoffen door middel van re- en upcycling.

In 2024 zijn binnen meerdere projecten secundaire grondstoffen toegepast, waaronder asfalt met PR, gebroken puin en gewassen zand. NTP werkt samen met gespecialiseerde verwerkers die materialen opwerken tot nieuwe bouwgrondstoffen met een gegarandeerde kwaliteit.

→ Doel 4 – We verhogen het aandeel circulair inkopen van facilitaire behoeften en bouwmaterialen naar 50% of marktconform voor 2030.

In 2024 is verder ingezet op circulaire inkoop van materialen en producten. We werken samen met leveranciers samen om de MKI-gegevens van onze eigen producten te kunnen bepalen en verbeteren. Om gericht te kunnen sturen en meten is het belangrijk dat we volledig inzicht krijgen in onze materiaalstromen. Daarvoor gaan we aanpassingen

doorvoeren in ons administratiesysteem Metacom, zodat gegevens over inkoop, herkomst en circulariteit beter kunnen worden geregistreerd en geanalyseerd.

→ Doel 5 – We verminderen verpakkingsmateriaal met 10% voor 2030.

Binnen leveranciersgesprekken is aandacht besteed aan het terugdringen van verpakkingsmateriaal. Waar mogelijk worden producten in bulk of herbruikbare verpakkingen geleverd, en worden karton en plastic gescheiden ingezameld voor recycling.

→ Doel 6 – We realiseren een trendmatige verbetering van de MKI van asfaltmengsels.

Binnen het cluster Asfalt wordt continu gewerkt aan het optimaliseren van mengsels op basis van MKI-resultaten, met als doel een blijvende trendmatige verbetering van de milieuprestatie van onze asfaltmengsels.

→ Doel 7 – Grondbank De Bree is 95% of meer circulair.

Grondbank De Bree verwerkt en hergebruikt vrijkomende grondstromen binnen een gesloten kringloop. In 2024 is het aandeel hergebruikte en gereinigde grond verder toegenomen, waarmee de doelstelling van 95% circulair behaald is.

→ Doel 8 – We ontwikkelen nieuwe concepten of producten op het gebied van circulariteit in samenwerking met leveranciers.

Samen met ketenpartners en leveranciers wordt gewerkt aan het ontwikkelen en verbeteren van circulaire oplossingen. In 2024 zijn onder andere pilottrajecten uitgevoerd voor circulaire betonproducten en herbruikbare bouwplaatsmaterialen.

MATERIAALINSTROMEN (E5-4)

Binnen NTP worden verschillende soorten materialen gebruikt voor de aanleg, verbetering en het onderhoud van wegen en infrastructuur. De materialen die worden toegepast, worden in eerste instantie vastgesteld in de ontwerpfase. Vanuit deze ontwerpen volgen de inkoopopdrachten, die binnen NTP worden vastgelegd in Metacom. De gegevens die voor deze rapportage zijn gebruikt, zijn, net als in 2023, afkomstig uit Metacom. Deze dataset bevat niet alleen materiaalinkopen, maar ook posten zoals verzekeringen, onderaannemers en overige kosten. Daarnaast is niet bij alle ingekochte materialen een hoeveelheid geregistreerd; in veel gevallen is alleen het totaalbedrag vermeld.

Voor de rapportage van 2024 zijn de gegevens omgevormd:

- de ingekochte materialen zijn teruggebracht tot hoofdmaterialen
- per materiaal is bepaald of het primair of secundair is
- waar mogelijk zijn hoeveelheden omgerekend naar tonnages, op basis van stuks, meters of kubieke meters

Bij het bepalen van het aandeel secundaire materialen geldt dat alleen bij menggranulaat en een klein aandeel zand met zekerheid kan worden vastgesteld dat het volledig secundair is. Voor andere materiaalstromen, zoals asfalt en beton, is bekend dat deze deels secundaire componenten bevatten (bijvoorbeeld gerecycled freesasfalt of gebroken beton), maar dit aandeel is op dit moment nog niet afzonderlijk inzichtelijk in Metacom. Deze beperking wordt meegenomen in het verbetertraject dat de komende jaren wordt uitgevoerd.

Op basis van de huidige analyse over 2024 bedraagt het totale geregistreerde materiaalgebruik 585.741 ton, waarvan 73,88% primair en 26,12% secundair. De grootste materiaalstromen zijn zand (31,95%), asfalt (22,16%) en beton (10,87%). Binnen de secundaire materialen

bestaat het overgrote deel uit menggranulaat (25,74%), aangevuld met een beperkt aandeel secundair zand (0,38%).

De werkwijze is in 2024 ongewijzigd gebleven. Wel is opnieuw vastgesteld dat Metacom op dit moment onvoldoende gestructureerde data bevat om materiaalstromen eenvoudig te analyseren. In 2025 wordt er een project gestart om te onderzoeken hoe Metacom kan worden aangepast, met als doel de verbeteringen in 2026 uit te rollen. Hierdoor kunnen materiaalgegevens, inclusief biologische of secundaire grondstoffen, in de toekomst beter en eenvoudiger worden uitgelezen.

De huidige dataset bevat geen dubbeltellingen, maar is nog niet volledig omdat bij een deel van de materialen geen hoofdgroep of gewicht is vastgelegd. Hierdoor ligt het totale materiaalgebruik hoger dan in de huidige weergave is opgenomen.

NTP 2024	TONNEN MATERIAAL	% VAN TOTAAL
Primair	432718,1	73,88%
Asfalt	129820,8	22,16%
Baksteen	1353,4	0,23%
Beton	63679,1	10,87%
Bitumen	96,7	0,02%
Boom-granulaat	628,3	0,11%
Cement	916,4	0,16%
Grind	624,8	0,11%
Grond	40748,9	6,96%
Hout	23,3	0,00%
Kunststof	3467,6	0,59%
Metaal	158,8	0,03%
Steenslag	4028,2	0,69%
Zand	187171,7	31,95%
Secundair	153023,3	26,12%
Menggranulaat	150787,4	25,74%
Zand	2235,9	0,38%

^ Tabel 8 – Materiaalinstromen

MATERIAALUITSTROMEN (E5-5)

De uitstroom van materialen is op dit moment nog niet volledig inzichtelijk, omdat in Metacom de registraties voornamelijk op bedragen plaatsvinden en niet op hoeveelheden. Daarom is de uitstroom van materialen door NTP in kaart gebracht op basis van de aanleveringen vanuit NTP bij verwerkers. Per vestiging is een uitvraag gedaan bij de verwerkers die minimaal 80% van de uitgaande materiaalstromen dekken. Van deze verwerkers is informatie opgevraagd over de aangeleverde hoeveelheden, de aard van de materialen, de toegepaste verwerkingsmethode en de classificatie als gevaarlijk of niet-gevaarlijk afval. De schaling op de Ladder van Lansink wordt door NTP zelf uitgevoerd, op basis van de ontvangen informatie over de verwerkingsmethode. Zo wordt bepaald of een materiaalstroom is hergebruikt, gerecycled, verbrand of gestort. Deze werkwijze zorgt voor eenduidigheid en vergelijkbaarheid tussen vestigingen en verslagjaren.

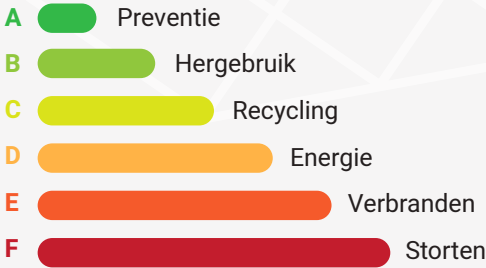
De grootste afvalstromen bij NTP bestaan uit grond, zand, menggranulaat, puin, asfalt en beton. Deze zes stromen vertegenwoordigen samen meer dan 90% van de totale uitstroom. Zoals te zien is in tabel 9, vindt de verwerking van deze stromen grotendeels plaats in de hogere treden van de Ladder van Lansink (hergebruik en recycling).

Preventie (trede A), het voorkomen dat afval ontstaat, wordt op dit moment niet meegenomen in de rapportage. Er is niet volledig inzicht in alle maatregelen die we in 2024 hebben genomen om materiaalgebruik te verminderen bij het ontwerpen van projecten. Hergebruik binnen of tussen projecten valt onder trede B van de Ladder, maar wordt eveneens nog niet structureel geregistreerd. Deze interne materiaalstromen worden daarom niet meegenomen in de tabel 9.

LADDER VAN LANSINK	TON MATERIAAL	
Gevaarlijk	33404,6	26,68%
Recycling	30903,2	92,51%
Storten	2501,4	7,49%
Niet gevaarlijk	91782,3	73,32%
Hergebruik	76775,9	83,65%
Recycling	13336,0	14,53%
Storten	1661,3	1,81%
Verbranden	9,2	0,01%
Eindtotaal	125186,9	100%

^ Tabel 9 – Materiaaluitstromen

Ladder van Lansink | De Afvalhiërarchie



^ Figuur 11 – Ladder van Lansink

Via de samenwerking met DuSpot, een digitaal platform voor circulaire bouwmaterialen, worden vrijkomende materialen geregistreerd, beoordeeld en aangeboden voor hergebruik. Hiermee maakt NTP deze materialen niet alleen beschikbaar voor eigen projecten, maar stelt ze ook open voor externe partijen die ze opnieuw kunnen toepassen.

Een deel van de uitgaande stromen bestaat uit gevaarlijk afval, waaronder asbest, teerhoudend asfalt en verontreinigde grond. Deze worden conform wet- en regelgeving afgevoerd. Waar mogelijk wordt verontreinigde grond gereinigd en opnieuw toegepast; als dat niet mogelijk of doelmatig is, volgt storten of een andere wettelijk toegestane eindverwerking.

De methodiek voor het verzamelen en classificeren van de materiaaluitstromen is in 2024 ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2023. De definitieve totalen en percentages per materiaalsoort, gevarenclassificatie en verwerkingsroute worden vastgesteld zodra alle verwerkersgegevens zijn aangeleverd en gevalideerd.



^ Groenloseweg in Winterswijk

VISIE OP MATERIAALGEBRUIK IN DE PRAKTIJK: HERINRICHTING GROENLOSEWEG WINTERSWIJK

Een goed voorbeeld van circulair werken in 2024 was de herinrichting van de Groenloseweg in Winterswijk, uitgevoerd in bouwteam met de gemeente. Het project ging in september 2024 van start. In dit project heeft NTP meerdere maatregelen toegepast om de CO₂-uitstoot en materiaaluitstroom te beperken.

Een belangrijk uitgangspunt was het hergebruik van bestaande materialen. In plaats van de oude fundering af te voeren en volledig nieuw materiaal aan te brengen, werd de bestaande fundering hergebruikt. Deze aanpak voorkwam ongeveer 4.300 ton aan nieuw funderingsmateriaal en bespaarde 29.000 kilometer aan transportbewegingen, goed voor een besparing van ruim 1.800 kilogram CO₂. Met de toepassing van schuimbitumen ontstond een flexibele funderingslaag, waardoor 30 tot 50% minder asfalt hoefde te worden aangebracht. Ook werden betontegels, straatbakstenen, rotonde-elementen en bushaltebanden opnieuw toegepast.

Daarnaast werden in de onder- en tussenlagen Lypave-asfaltmengsels gebruikt, die op lagere temperatuur worden geproduceerd en zo gasverbruik verminderen. In de deklaag werd Grasfalt® toegepast, waarin een deel van het bitumen is vervangen door lignine, een biobased bindmiddel. Met deze werkwijze werd niet alleen de uitstroom van materiaal beperkt, maar ook de milieubelasting over de hele levenscyclus van het project aanzienlijk verminderd. De herinrichting van de Groenloseweg illustreert hoe NTP circulaire principes in de praktijk toepast door slim hergebruik van vrijkomende materialen, minder transport en de inzet van duurzame asfaltmengsels.

ASFALTONTWIKKELING EN MKI BIJ NTP

NTP werkt continu aan het verlagen van de milieukostenindicator (MKI) van asfaltmengsels. De MKI drukt de milieuschadetekosten uit in euro's (€) per ton asfaltmengsel en geeft daarmee een integraal beeld van de milieu-impact (zoals CO₂-uitstoot, toxiciteit en grondstoffenverbruik). Hoe lager de MKI-waarde, hoe duurzamer het mengsel.

De ontwikkeling richt zich op drie sporen:

- Hoger aandeel gerecycled asfalt, inzet van freesasfalt in nieuwe mengsels.
- Toepassing van biobased en laag-impact binders en vulstoffen.
- Procesoptimalisatie, waaronder verlaging van de productietemperatuur en energieverbruik.

Binnen het cluster Asfalt worden mengsels voortdurend verbeterd op basis van MKI-resultaten. De onderstaande tabel geeft een overzicht van gemiddelde MKI-waarden (in euro's per ton) voor de verschillende laagtypen binnen de branche, en binnen NTP's ACB- en ACOB-mengsels.

ASFALTLAAG	BRANCHE	ACB	ACOB
Onderlaag	5,91	3,97	3,11
Tussenlaag	5,91	3,97	3,11
Deklaag SMA	15,00	11,16	10,92
Deklaag AC Surf	11,63	8,55	7,70
Deklaag AC Surf rood	25,09	17,30	14,78

^ Tabel 10: MKI asfalt

De resultaten tonen aan dat de eigen mengsels van NTP (ACB en ACOB) consequent lagere MKI-waarden behalen dan het branchegemiddelde. Hiermee wordt een trendmatige verbetering gerealiseerd die de milieuprestatie van asfalttoepassingen verder versterkt.

Materiaalstroomanalyse

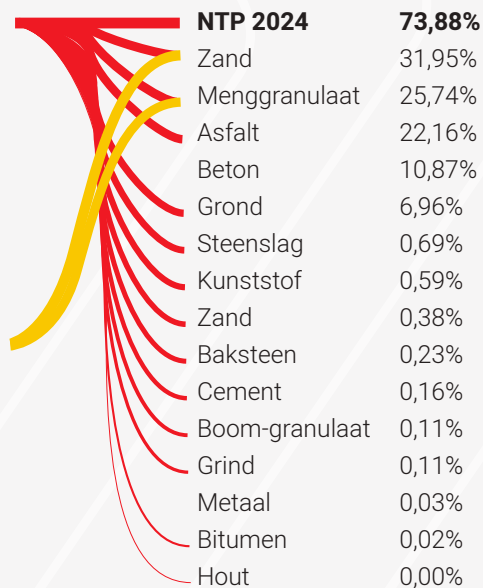
Oorsprong materialen



**Primaire
grondstoffen**
73,88%



**Secundaire
grondstoffen**
26,12%

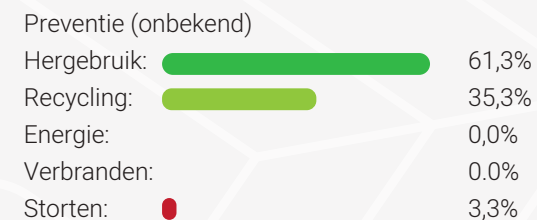


Benodigde bouwmaterialen (Totaal 585.741 ton materiaal)



Verwachte end of life scenario

Ladder van Lansink NTP





ESRS-S1 Onze kracht: de mensen

SOCIAAL EN VITAAL (BELEIDSPLAN 2022–2026)

Het sociaal beleid van NTP was in 2024 onverminderd gericht op een vitale, betrokken en veilige organisatie. Het beleidsplan Sociaal en Vitaal 2022–2026 vormde daarbij het kader.

VITALITEIT

NTP bleef medewerkers stimuleren en faciliteren om hun gezondheid en energieniveau te verbeteren. De vitaliteitscommissie borgde dat vitaliteit een voortdurend thema bleef binnen de organisatie. In 2024 lag de nadruk op beweging, slaap, voeding, mentale gezondheid en sociaal contact.

Het programma werd versterkt door samenwerking met 365VitaalWerken, dat NTP ondersteunde met kennis, tools en inspirerende content. Via RndomNTP werden regelmatig tips, activiteiten en interviews gedeeld. Medewerkers konden gebruikmaken van leefstijlbegeleiding via Charly Green, gericht op onderwerpen als stoppen met roken, afvallen, balans tussen werk en privé en duurzame gedragsverandering.

Daarnaast werkte NTP opnieuw samen met de HAN University of Applied Sciences. Studenten ondersteunden onderdelen van het vitaliteitsprogramma en NTP nam deel aan het HAN-onderzoek Gezondheid op de werkvloer. In dit kader ontvingen medewerkers een vragenlijst over vitaliteit en gezondheid, die zowel digitaal als op papier kon worden ingevuld.

Om de organisatie vitaal te houden, richtte NTP zich in 2024 niet alleen op het duurzaam inzetbaar houden van bestaande collega's, maar ook op de instroom van jongere medewerkers. Door aandacht te besteden

aan vitaliteit, persoonlijke ontwikkeling en een gezonde werk-privébalans bleef de organisatie in beweging. De gemiddelde leeftijd van medewerkers daalde met 1,2 jaar, van 42,5 naar 41,4 jaar, een concreet resultaat van de ingezette koers om NTP structureel vitaler en toekomstbestendiger te maken.

Het ziekteverzuim daalde verder naar 2,9% (2023: 3,29%). Deze daling weerspiegelt de voortdurende aandacht voor gezondheid, preventie en vitaliteit binnen alle vestigingen. Vitaliteit blijft een doorlopend aandachtspunt voor de komende jaren.

SOCIAAL

Naast aandacht voor vitaliteit werkte NTP in 2024 verder aan haar sociale beleid. De organisatie bleef investeren in de ontwikkeling en inzetbaarheid van medewerkers op alle kennisniveaus, met ruimte voor leerlingen, zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen NTP waren in 2024 14 stagiairs en 3 infravakleerlingen actief. Daarnaast nam NTP deel aan diverse regionale en branche-initiatieven die instroom en scholing in de sector stimuleren.

De belangrijkste kansen lagen, net als in voorgaande jaren, in het aantrekken van jong talent, terwijl de risico's vooral samenhangen met de krapte op de arbeidsmarkt en de vergrijzing. De HR-manager was verantwoordelijk voor de uitvoering van het personeelsbeleid en rapporteerde rechtstreeks aan de directie.

Het personeelsbeleid was gebaseerd op de Arbowet, de CAO Bouw & Infra en relevante certificeringen zoals vermeld in hoofdstuk ESRS 2 MDR.

ONS EIGEN PERSONEEL EN MEDEWERKERSBETROKKENHEID

NTP erkende en respecteerte in 2024 de fundamentele rechten van werknemers, zoals vastgelegd in de Grondwet, de Arbowet en de CAO. Alle medewerkers ontvingen een arbeidsovereenkomst conform de geldende wet- en regelgeving. Voor zelfstandigen (ZZP'ers) streefde NTP naar gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden en eerbiediging van mensen- en arbeidsrechten, in overeenstemming met de afspraken met de betreffende ondernemer.

Om open communicatie en betrokkenheid te bevorderen, werd in 2024 een CPA (Centrale Personeelsadviesraad) ingesteld. De CPA had tot doel medewerkers actief te betrekken bij en te informeren over het organisatiebeleid. De raad vervulde een adviesrol en klankbordfunctie richting de directie en fungeerde als laagdrempelig aanspreekpunt voor collega's. Leden van de CPA speelden een rol in het signaleren van onderwerpen die op de werkvloer leefden en hielpen deze te agenderen binnen de organisatie. Hiermee zette NTP een volgende stap in de versterking van de interne dialoog en het draagvlak voor beleid.

Het interne communicatieplatform RndomNTP bleef in 2024 het centrale middel voor het delen van nieuws, updates en beleid. Via dit kanaal werden ook de vertrouwenspersonen opnieuw onder de aandacht gebracht, inclusief hun contactgegevens en taken. De bezetting bleef ongewijzigd ten opzichte van 2023, maar door de hernieuwde communicatie op intranet werd de bekendheid van hun rol verder vergroot.

Daarnaast organiseert NTP halfjaarlijkse bijeenkomsten waarin medewerkers worden bijgepraat over actuele ontwikkelingen binnen het bedrijf. Onderwerpen zoals veiligheid, duurzaamheid, vitaliteit en organisatiewijzigingen komen hierbij aan bod. Deze bijeenkomsten dragen bij aan transparantie en betrokkenheid.

Verder werden periodieke voortgangs- en functioneringsgesprekken gevoerd ter ondersteuning van professionele ontwikkeling. Ook vonden er gemiddeld twee bredere personeelsbijeenkomsten per jaar plaats om medewerkers te informeren over de koers van de organisatie en behaalde resultaten.

Communicatie, vitaliteit en meldgedrag blijven vaste ontwikkelpunten in de verdere professionalisering van ons HR-beleid.

PREVENTIE VAN ONGEVALLEN EN VEILIGHEIDSCULTUUR

Veilig werken vormde ook in 2024 een vast onderdeel van onze bedrijfsvoering. Het veiligheidsmanagementsysteem bleef gebaseerd op VCA en op de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). Per project werd een V&G-plan opgesteld met specifieke risico's en beheersmaatregelen. Veiligheid werd praktisch benaderd via LMRA's, kick-off-meetings, toolboxmeetings en meldingen in de veiligheidsapp.

In 2024 zijn in totaal 50 VGM-meldingen gemaakt van onveilige situaties of (bijna-)ongevallen. Dit is een duidelijke toename ten opzichte van 2023, toen 36 meldingen werden geregistreerd. Er is wederom veel aandacht geweest voor het actief melden via de NTP-Veiligheidsapp, wat ertoe heeft geleid dat het merendeel van de meldingen via dit platform is ingediend. Deze stijging kan wijzen op het beter herkennen van onveilige situaties, een hogere meldingsbereidheid onder medewerkers of een toename van (bijna-)onveilige situaties op de werkvloer. Van de 50 meldingen betroffen 3 ongevallen met verzuim. De frequentiegraad (IF) kwam in 2024 uit op 3,54.

Op Nationale Veiligheidsdag 2024 nam NTP deel aan de campagne Bewust Veilig, een initiatief van onder meer Bouwend Nederland. Binnen NTP werd deze dag benut om extra aandacht te vragen voor veilig en gezond werken. Medewerkers konden deelnemen aan de NTP-Veiligheidsquiz via QR-code of de veiligheidsapp. Daarnaast werden zij uitgenodigd foto's te delen van goede veiligheidssituaties op de werkvloer. De interactieve aanpak vergrootte het veiligheidsbewustzijn en de betrokkenheid bij veiligheid in de praktijk.

ONZE DOELEN OP HET GEBIED VAN EIGEN PERSONEEL (S1-4 & S1-5)

→ Doel 1 – Medewerkers worden duurzaam ingezet en krijgen werkzaamheden passend bij leeftijd en levensfase

In 2024 werd verder gewerkt aan duurzame inzetbaarheid door middel van vitaliteitsprogramma's en maatwerk in werkomstandigheden. Leidinggevenden en HR keken nadrukkelijk naar de fysieke en mentale belastbaarheid per functie. Waar mogelijk werden werkzaamheden aangepast aan de levensfase van medewerkers. Ook werden medewerkers gestimuleerd om in gesprek te blijven over hun werkvermogen en loopbaanontwikkeling. In totaal is in 2024 €75.000 geïnvesteerd in vitaliteit, onder meer in programma's gericht op beweging, mentale gezondheid en leefstijlbegeleiding.

→ Doel 2 – Medewerkers worden gestimuleerd en ondersteund in hun persoonlijke ontwikkeling

NTP bood ook in 2024 ruimte voor persoonlijke en professionele groei. Via functionerings- en ontwikkelgesprekken werd stilgestaan

bij opleidingsbehoeften en groeikansen. Medewerkers volgden vakgerichte opleidingen, veiligheids- en VCA-trainingen en verschillende cursussen op het gebied van leiderschap, communicatie en digitale vaardigheden. Daarnaast werden leerlingen, stagiairs en zij-instromers begeleid via erkende leerwerktrajecten (BBL en HBO-stages). In totaal werd in 2024 €259.728 besteed aan opleidingen en scholing, waarmee NTP de ontwikkeling van haar medewerkers actief ondersteunde.

→ Doel 3 – Het verzuimpercentage ligt lager dan het verzuimpercentage in de bedrijfstak Bouwnijverheid

Het totale verzuim bedroeg in 2024 2,9% (2023: 3,29%) en bleef daarmee onder het branchegemiddelde voor de bouwsector (4,8%). Deze verbetering is te danken aan een actieve verzuimbegeleiding, een open verzuimcultuur en aandacht voor vitaliteit en preventie.

→ Doel 4 – Verbeteren van de diversiteit en inclusie van het personeelsbestand

Diversiteit en inclusie kregen in 2024 extra aandacht binnen de werving en selectie. NTP streefde naar een open organisatie met ruimte voor verschillen in achtergrond, leeftijd en ervaring. Respect en gelijkwaardigheid waren vaste onderdelen van evaluatie- en ontwikkelgesprekken. Hoewel de man-vrouwverhouding in de bouw en infra traditioneel scheef is, wordt actief gezocht naar mogelijkheden om het aandeel vrouwen in zowel operationele als staffuncties te vergroten.

→ Doel 5 – Behoud van minimaal trede 2 op de PSO-ladder en streven naar trede 3

NTP bleef in 2024 actief mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzetten binnen projecten en ondersteunende functies. Hiermee werd de positie op trede 2 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) behouden. In 2025 worden samenwerkingen met sociale partners en opleidingsinstanties verder geïntensiveerd.

KENMERKEN VAN DE WERKNEMERS VAN DE ONDERNEMING (S1-6)

Binnen NTP wordt het personeelsbestand continu gemonitord via het HR-systeem Cobra. In nauwe samenwerking tussen HR en directie worden personele trends geanalyseerd om ervoor te zorgen dat het wervings- en personeelsbeleid aansluit op de strategische koers van de organisatie. Daarbij wordt rekening gehouden met externe factoren, zoals de situatie op de arbeidsmarkt, de instroom van afgestudeerden in civiele techniek en bredere maatschappelijke ontwikkelingen.

	MAN	VROUW	TOTAAL
Aantal werknemers	277	29	306

^ Tabel 11: Personeelsbestand op 31-12-2024

Zoals bovenstaande tabel weergeeft, bestond het personeelsbestand op de peildatum 31 december 2024 uit 306 werknemers, waarvan 277 mannen en 29 vrouwen. Er zijn geen medewerkers die vallen onder de categorie anders of niet gerapporteerd. Van het totale personeelsbestand hadden 259 medewerkers een vast dienstverband en 57 medewerkers een tijdelijk dienstverband. Daarnaast werkten 268 medewerkers voltijd en 38 medewerkers in deeltijd (exclusief niet-werknemers).

Binnen NTP zijn er vijf medewerkers met een min-maxcontract, die worden beloond conform of boven de cao-normen.

Het personeelsbestand groeide in 2024 verder. Aan het begin van het jaar telde NTP 284 medewerkers, tegen 253 medewerkers in 2023. Gedurende het jaar traden 69 nieuwe medewerkers in dienst en verlieten 31 medewerkers de organisatie. Dit is exclusief de doorstroom van studenten en stagiairs binnen NTP.

DIVERSITEITSMAATSTAVEN (S1-9)

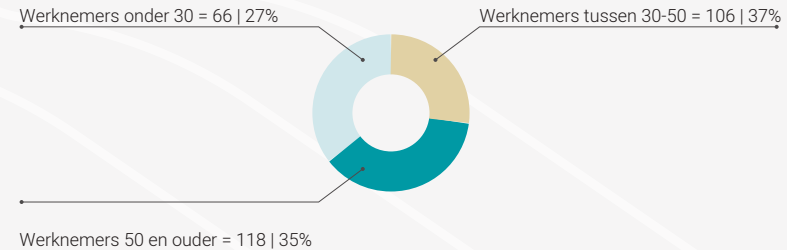
Binnen NTP vallen onder het topmanagementniveau de afdelingshoofden, projectleiders, directie & bedrijfsleiders. Deze staan onderstaand gesplitst in man-vrouw verhouding.

	MAN	VROUW	TOTAAL
NTP	32 (88,9%)	4 (11,1%)	36

^ Tabel 12: Verhouding man/vrouw topmanagementniveau

LEEFTIJD	MAN	VROUW	TOTAAL
00–19	9	1	10
20–24	29	7	36
25–29	34	4	38
30–34	21	2	23
35–39	28	0	28
40–44	20	2	22
45–49	33	6	39
50–54	31	2	33
55–59	45	3	48
60–74	25	2	27

^ Tabel 13: Leeftijdsverdeling medewerkers



^ Figuur 12 – leeftijdsverdeling medewerkers

TRAINING EN ONTWIKKELING VAN COMPETENTIES (S1-13)

NTP hecht veel waarde aan ontwikkeling en vakmanschap. Alle medewerkers (100%) namen in 2024 deel aan functionerings- en loopbaangesprekken, waarin aandacht werd besteed aan persoonlijke groei en opleidingsbehoeften.

Naast vaktechnische scholing en verplichte veiligheidsopleidingen (zoals VCA), werden trainingen gevolgd op het gebied van communicatie, leiderschap en digitale vaardigheden.

VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSMATSTAVEN (S1-14)

Alle medewerkers binnen NTP vallen onder het gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem, dat is ingericht conform de geldende wettelijke vereisten en erkende normen. In 2024 deden zich geen dodelijke ongevallen voor als gevolg van werkgerelateerd letsel. In totaal vonden er 14 werkgerelateerde ongevallen plaats waarbij eerste hulp is verleend. Drie van deze ongevallen hebben geleid tot verzuim. Er zijn in 2024 geen geregistreerde gevallen van werkgerelateerde gezondheidsproblemen vastgesteld.

AUDITS

Audits zijn een belangrijk instrument binnen NTP om betrouwbaarheid aan te tonen en continue verbetering te waarborgen. Ze leveren objectief bewijs dat processen voldoen aan de eisen van geldende normen en wet- en regelgeving. Certificering vormt daarnaast een essentieel onderdeel van aanbestedingen, waar opdrachtgevers vaak aantoonbare kwaliteitsborging verlangen.

- Interne audits worden uitgevoerd door medewerkers van NTP zelf en zijn gericht op verbetering van processen en naleving van interne richtlijnen.
- Externe audits worden uitgevoerd door onafhankelijke partijen die, bij positief resultaat, officiële certificaten mogen afgeven.

Audits helpen NTP om de effectiviteit van het managementsysteem te toetsen, verbeterpunten te signaleren en de organisatie continu verder te ontwikkelen.

ESRS-G1 Zakelijk gedrag

BELEIDSKADER EN BEDRIJFSCULTUUR (G1-1)

BEDRIJFSCODE EN INTEGRITEIT

NTP beschikt over een vastgestelde Bedrijfscode, opgenomen in het kwaliteitsmanagementsysteem. Deze beschrijft de gedragsregels die gelden voor directie, leidinggevend en medewerkers. De code bevat richtlijnen over integriteit, rechtmatig handelen, omgang met gegevens, geschenken en giften, nevenactiviteiten, geheimhouding, het melden van overtredingen, de rol van de vertrouwenspersoon en mogelijke sancties. Daarnaast is er een aanvullende Gedragscode Veiligheid, beheerd door de afdeling KAM. Deze richt zich specifiek op veilig gedrag en de veiligheidscultuur binnen projecten. Beide codes vormen een integraal onderdeel van het Kwaliteitssysteem van NTP en worden actief toegepast binnen alle vestigingen. NTP voldoet daarnaast aan meerdere certificeringen die raken aan zakelijk gedrag en veiligheidscultuur, waaronder de Safety Culture Ladder (versie 1.0, trede 3) en VCA. Ook beschikt NTP over een overeenkomst voor Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst, gebaseerd op transparantie en vertrouwen.

COMPLIANCEPROGRAMMA

De naleving en doorontwikkeling van de Bedrijfscode worden geborgd via het interne complianceprogramma.

De directie stelt de code vast en bespreekt deze periodiek in de overlegstructuren van de vestigingen. Nieuwe medewerkers worden tijdens introductiebijeenkomsten geïnformeerd over de inhoud en toepassing van de Bedrijfscode. De code is tevens opgenomen in het KAM-handboek en het HR-beleidsboek dat aan alle medewerkers wordt verstrekt. De Bedrijfscode wordt geëvalueerd bij signalen of opmerkingen uit de organisatie en geactualiseerd wanneer wetgeving of praktijkervaring daartoe aanleiding geeft. In 2024 is daarbij extra aandacht besteed aan integriteit in de keten en aan de rol van leidinggevend bij het signaleren van (on)gewenst gedrag.

MELDEN VAN ONGEWENST GEDRAG

Medewerkers kunnen ongewenst gedrag of vermoedens van misstanden melden bij de vertrouwenspersoon of rechtstreeks bij de directie. Dit geldt onder meer voor (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie, pesten of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon biedt vertrouwelijke ondersteuning en registreert meldingen anoniem in lijn met de interne procedure. Er zijn geen meldingen van ongewenst gedrag ontvangen.

BELEID TEN AANZIEN VAN ALCOHOL EN MIDDELENGEBRUIK

Het gebruik van alcohol en verdovende middelen is niet toegestaan tijdens werktijd of wanneer dit de veiligheid beïnvloedt. Controle vindt plaats via blaastesten of doorverwijzing naar de bedrijfsarts. De directie ziet toe op naleving van deze regels. Dit beleid is vastgelegd in het KAM-beleid en doelstellingen en in het Bedrijfshandboek.

OMKOPING EN CORRUPTIE (G1-3 & G1-4)

In de Bedrijfscode is vastgelegd dat het aannemen van geld, cheques of geschenken met een aanzienlijke waarde verboden is. Geschenken of uitnodigingen met een geschatte waarde boven €100 moeten worden gemeld bij de directie en geregistreerd. Transacties die medewerkers namens NTP verrichten, moeten volledig, juist en controleerbaar worden vastgelegd. Projectadministraties worden periodiek gecontroleerd door de financiële afdeling. In 2024 zijn geen incidenten of vermoedens van omkoping, fraude of corruptie geconstateerd.

KLOKKENLUIDERSREGELING

Medewerkers kunnen vermoedens van misstanden melden bij hun leidinggevende, of, indien deze betrokken is, bij de eerstvolgende hiërarchische leidinggevende of de vertrouwenspersoon. De Klokkenluidersregeling is beschreven in het Bedrijfshandboek en waarborgt dat melders niet kunnen worden benadeeld. De directie ziet erop toe dat melders en betrokken collega's worden beschermd tegen nadelige gevolgen. In 2024 is de regeling getoetst aan de herziene Wet bescherming klokkenluiders en waar nodig geactualiseerd. Er zijn geen meldingen gedaan die onder deze regeling vallen.

BEHEER VAN RELATIES MET LEVERANCIERS (G1-2)

NTP onderhoudt structurele relaties met leveranciers op basis van wederzijds vertrouwen en transparantie.

Belangrijke uitgangspunten zijn:

- periodiek overleg via het bedrijfsbureau en inkoopafdeling;
 - het streven naar eerlijke en redelijke prijsafspraken binnen de keten;
 - leveranciersbeoordeling en audit vanuit het KAM-systeem;
- betalingstermijn van maximaal 30 dagen, vastgelegd in de procedure Administratieve Huishouding NTP.

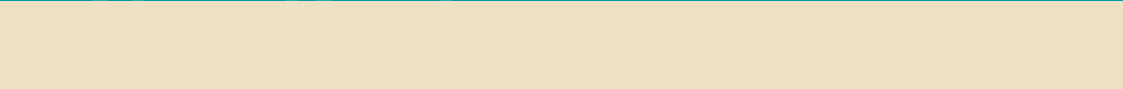
Daarnaast voert NTP gesprekken met leveranciers over duurzaamheid en maatschappelijke thema's. In 2024 zijn de eerste stappen gezet om duurzaamheidsprestaties van leveranciers structureel te betrekken bij aanbestedingen en inkoopselecties.

PREVENTIE EN OPSPORING VAN INCIDENTEN

De combinatie van gedragscode, meldstructuur en interne controles vormt het kader voor preventie van overtredingen. Project- en financiële audits toetsen regelmatig op integriteit, volledigheid van administratie en naleving van procedures. In 2024 zijn geen overtredingen of sancties vastgesteld met betrekking tot zakelijk gedrag.

NTP onderhoudt een open, integere en veilige bedrijfscultuur waarin professioneel handelen, transparantie en naleving van regels centraal staan. De borging van deze waarden vindt plaats via beleid, certificering en actief leiderschap, met blijvende aandacht voor naleving binnen de gehele organisatie en haar ketenpartners.

Bijlagen

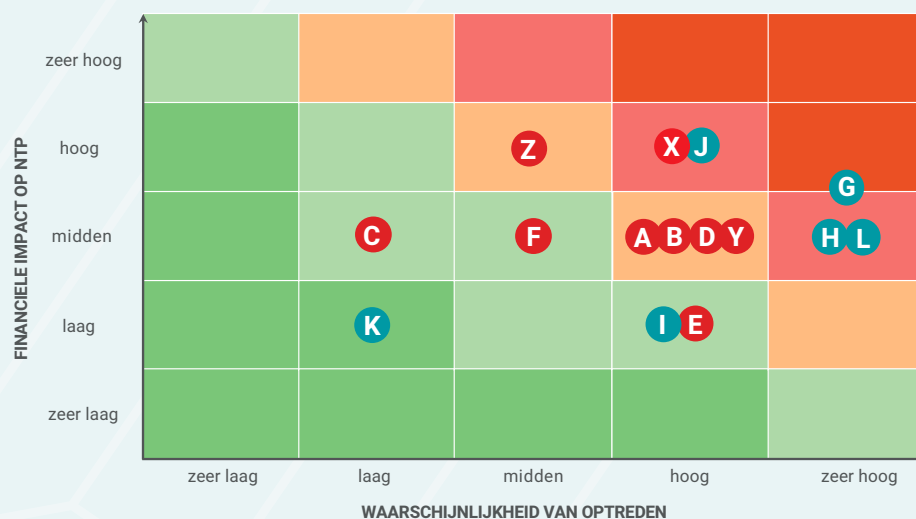


1. Bijlage ESRS 2

BIJLAGE 1 – MATERIËLE IMPACT, RISICO'S EN KANSEN EN DE WISSELWERKING MET DE STRATEGIE EN BEDRIJFSMODEL (SBM-3)

Om de materiële impact te bepalen zijn we in 2023 gestart met een dubbele materialiteitsanalyse op basis van de eisen van ESRS 1. Hierbij worden zowel de impact als de (financiële) risico's en kansen in beeld gebracht. Daarnaast hebben we een sectoranalyse gedaan. Vervolgens hebben we de verzamelde informatie getoetst tijdens interne

workshops en gesprekken met de algemene directie en het duurzaamheidsteam. We hebben de validatie vervolgens doorlopen met directie en management tijdens een bedrijfsbrede workshop op 21 juni 2023 en op een later moment per ESRS en de bijbehorende werkgroep de kansen-en risicosessies gedaan en tot slot gevalideerd bij de directie. Het eindresultaat van de kansen en risicosessies is hieronder weergegeven.



^ Figuur 13 - Geaggregeerde kans- en risicomatrix

RISICO'S

- A. Wet- en regelgeving, eisen opdrachtgevers
- B. Afhankelijkheid materialen en grondstoffen
- C. Afhankelijkheid natuurlijke bronnen en ecosysteemdiensten
- D. Toekomstbestendigheid eigen materieel
- E. Energietransitie, prijs/beschikbaarheid energie
- F. Technische mogelijkheden en beperkingen
- X. Langdurig, hevige regen en hitte
- Y. Gezondheidsschade werknemers vervuiling
- Z. Bedrijfscultuur onder druk door groei

KANSEN

- G. Klantvraag (eisen) duurzaamheid
- H. Reputatie duurzame impact
- I. Gebruik van ecosysteemdiensten (materialen, biodiversiteit, klimaatadaptatie)
- J. Innovatie
- K. Bedrijfscultuur - diversiteit*
- L. Klimaatadaptief en natuurinclusief bouwen

Impact-, risico- en kansen management

BESCHRIJVING VAN DE PROCESSEN OM MATERIËLE IMPACTS, RISICO'S EN KANSEN IN KAART TE BRENGEN EN TE ANALYSEREN (IRO-1)

We hebben de volgende stappen gevolgd om te komen tot een juiste dubbele materialiteitsanalyse:

STAP 0: Planning en rapportage

Alle stappen hebben we vastgelegd in een gedeelde SharePoint omgeving en zijn inzichtelijk voor de accountant.

STAP 1: Identificeren van stakeholders

We hebben de stakeholders gedefinieerd (zie SBM-2).

STAP 2: Vaststellen van waardeketen van NTP

De waardeketen is in beeld gebracht volgens SBM-1.

STAP 3: Opstellen van lijst van mogelijke materiële onderwerpen (zie SBM-3)

De onderwerpen op sub-subtopic niveau uit bijlage 1 zijn hierin als leidend gebruikt.

STAP 4: Formuleren van de risico's, kansen en impact t.a.v. de longlist

Per ESRS zijn de risico's, kansen en impacts beschreven.

STAP 5: Kwalitatieve inschatting van de materiële topics (impact en financieel)

Om de risico's en kansen te beoordelen, hebben we samengewerkt met werkgroepen van NTP. We beoordeelden elk geïdentificeerd risico en elke geïdentificeerde kans op basis van de evaluatie van twee belangrijke parameters:

1; de waarschijnlijkheid van optreden en 2; de financiële gevolgen voor NTP. Dit werd gedaan met behulp van een schaal van 1-5 met halve punten voor nauwkeurigheid. De 5x5 financiële risicomatrix werd opgesteld door de financiële impact te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheid van optreden. De waarden voor zowel de Impact als de Waarschijnlijkheid van Voorval variëren van 1 tot 5. De verdeling van de 5 risiconiveaus en hun respectievelijke kleuren werd in stappen van 5 gedaan. De verdeling van de 5 risiconiveaus en hun respectievelijke kleuren werd gedaan in stappen van 5.

1. ALGEMENE BASIS VOOR METHODE

Per ESRS, op basis van:

- Aanpak van Alliander, de meest recente winnaar van de Kristalprijs
- TCFD raamwerk
- De vereisten vanuit de CSRD
- Planet+ vakkennis en expertise
- NTP's vakkennis en expertise

2. ONZE BEOORDELINGSAANPAK

- Inschatting van waarschijnlijkheid en impact-grootte op basis van consensus binnen de ESRS werkgroepen, validatie met directie
- 5-puntsschaal
- Kwalitatieve omschrijving, waar mogelijk ook kwantitatief
- Beschrijving maatregelen voor benutten van kansen en beheersen van risico's

3. DATAVISUALISATIE

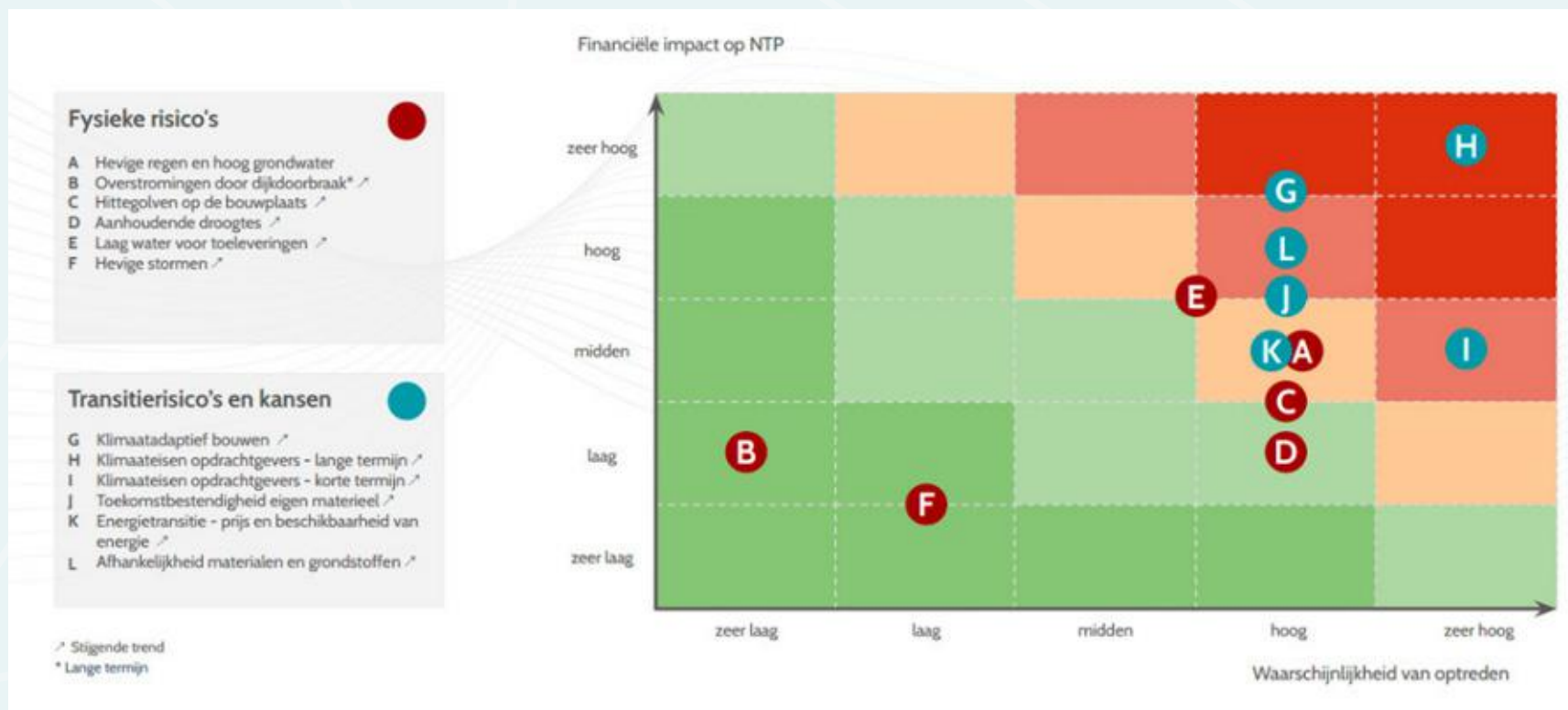
Plot in 5x5 matrices:

- Per ESRS
- Geaggregeerd

De waarschijnlijkheid staat op de x-as, Impact op de y-as. 25 blokken met een kleurcode o.b.v. de risico-score (waarschijnlijkheid*impact). Zie figuur hieronder. De inschatting van de materiële impact hebben we gedaan op basis van inschatting van waarschijnlijkheid en impact-grootte op basis van expertkennis en validatie met de directie. De impact-grootte hebben we ingeschat en daarbij rekening gehouden met schaal, scope en onomkeerbaarheid. Vervolgens hebben we dit in een matrix geaggregeerd van (sub)topics naar topic per ESRS.

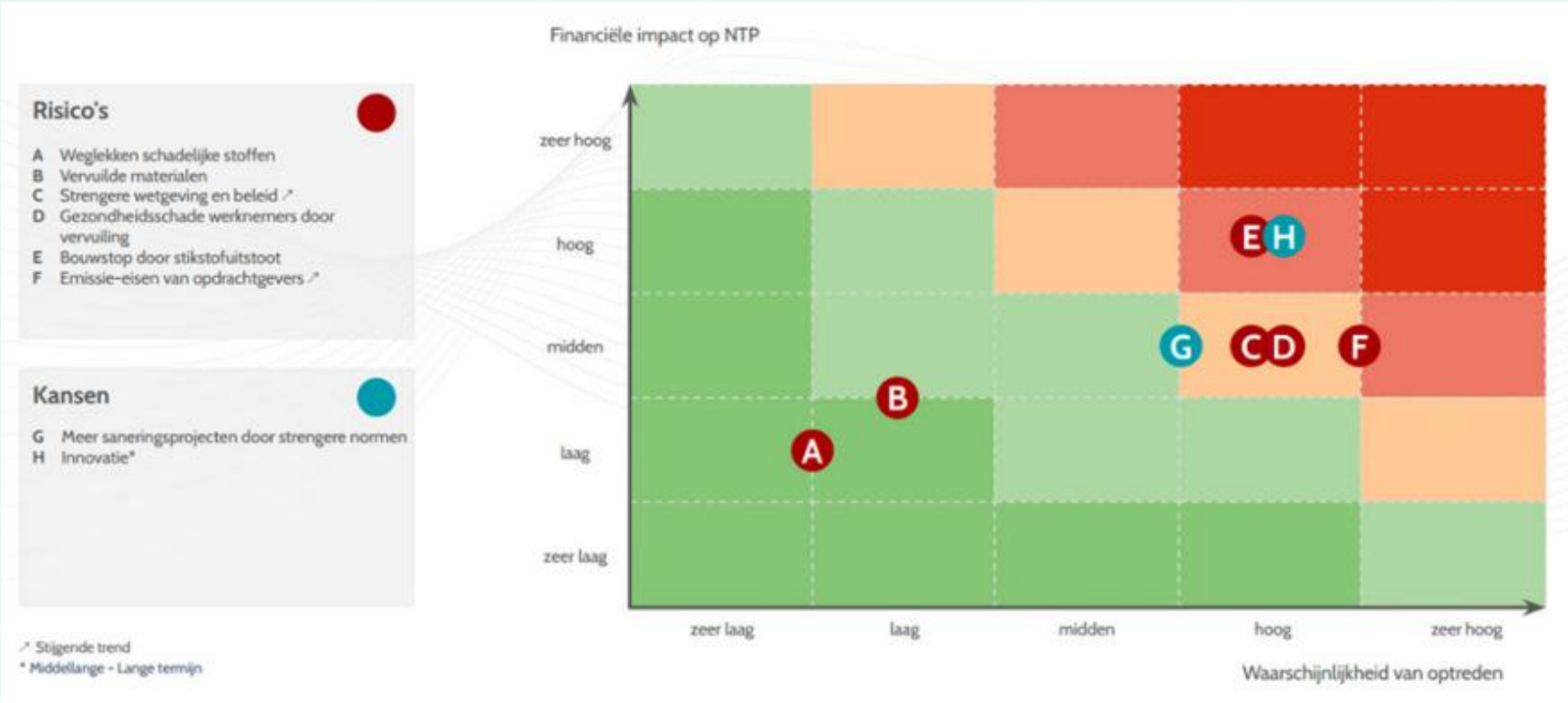
KANS EN RISICOMATRICES PER ESR

ESRS-E1 KLIMAATVERANDERING



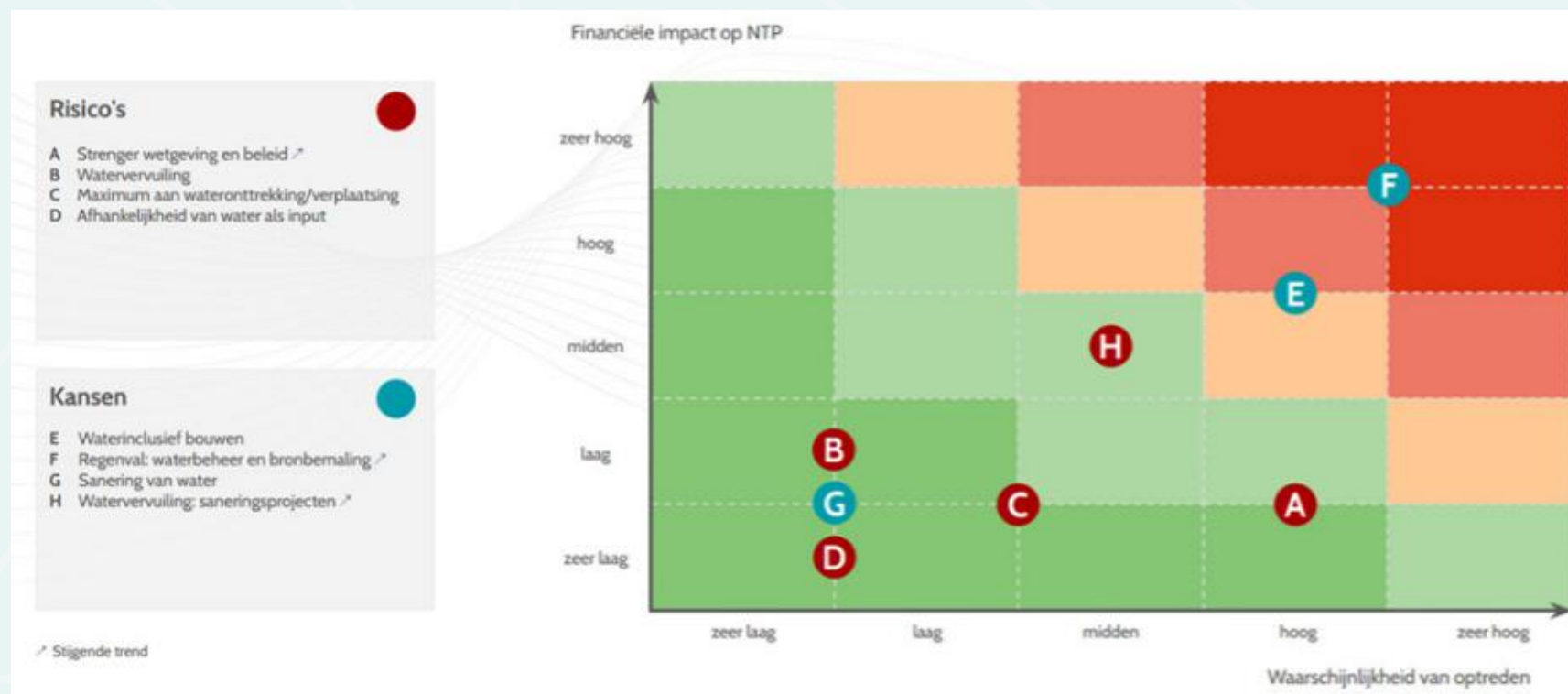
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-E2 VERVUILING



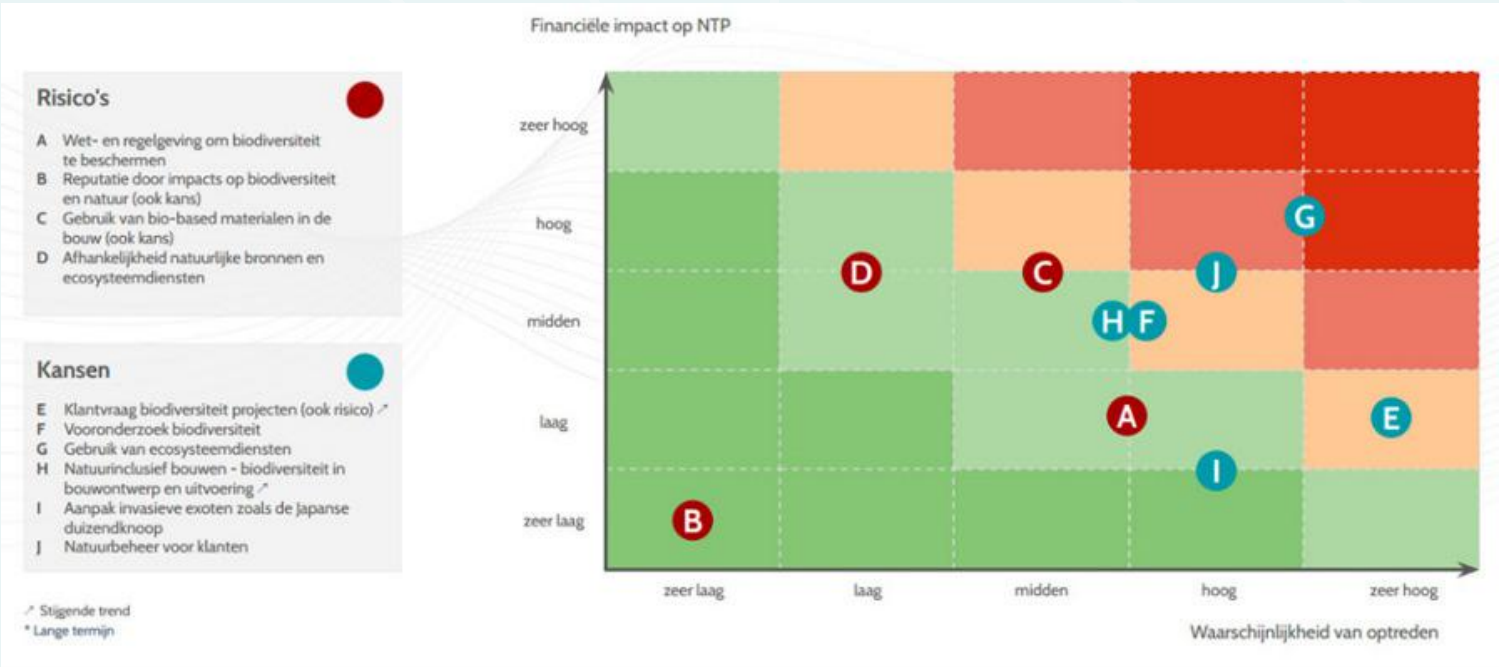
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-E3 WATER



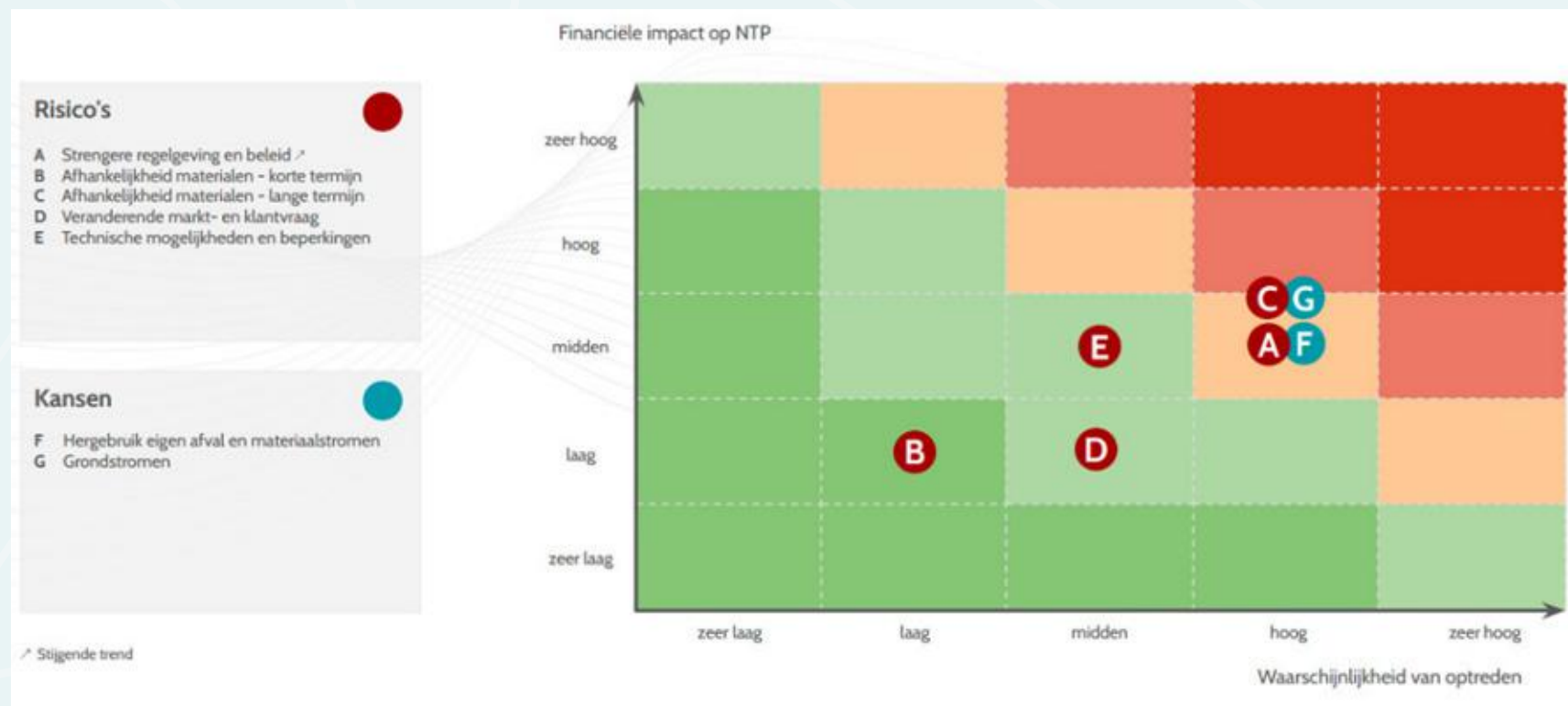
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-E4 BIODIVERSITEIT



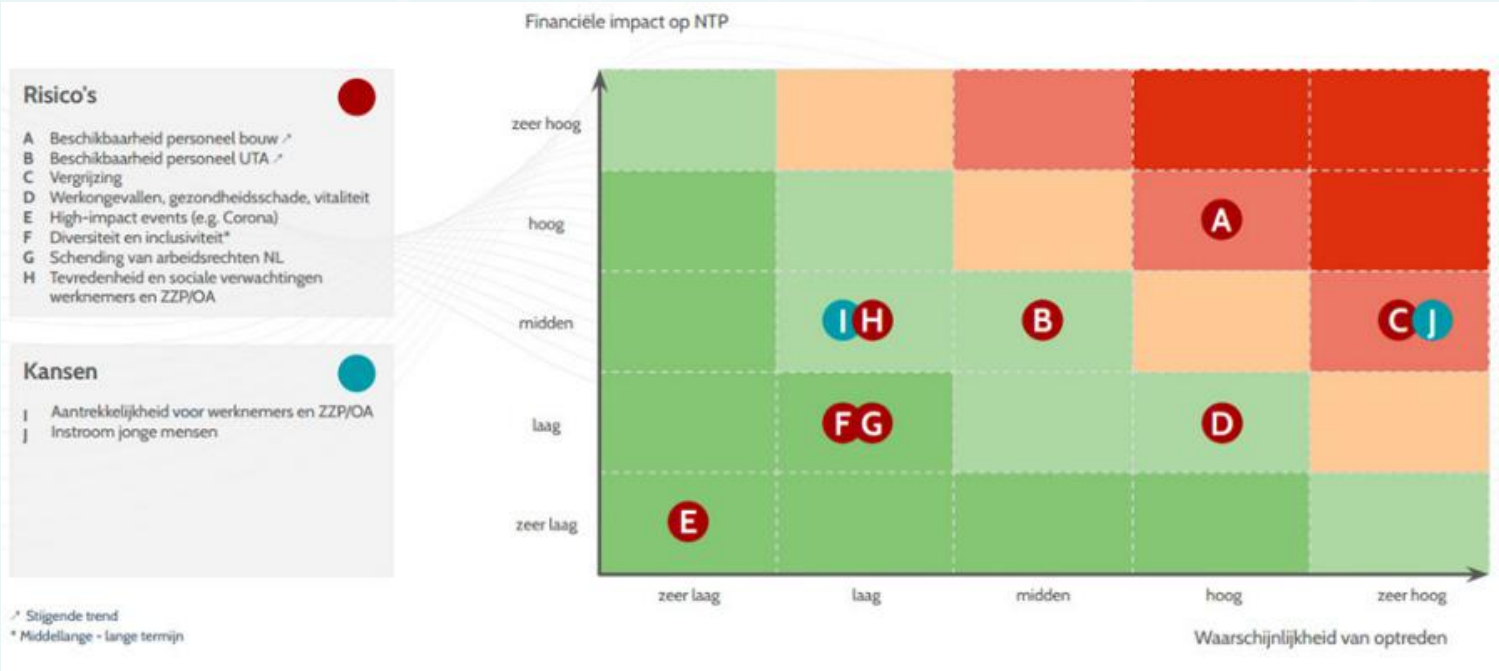
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESRs:

ESRS-E5 CIRCULARITEIT



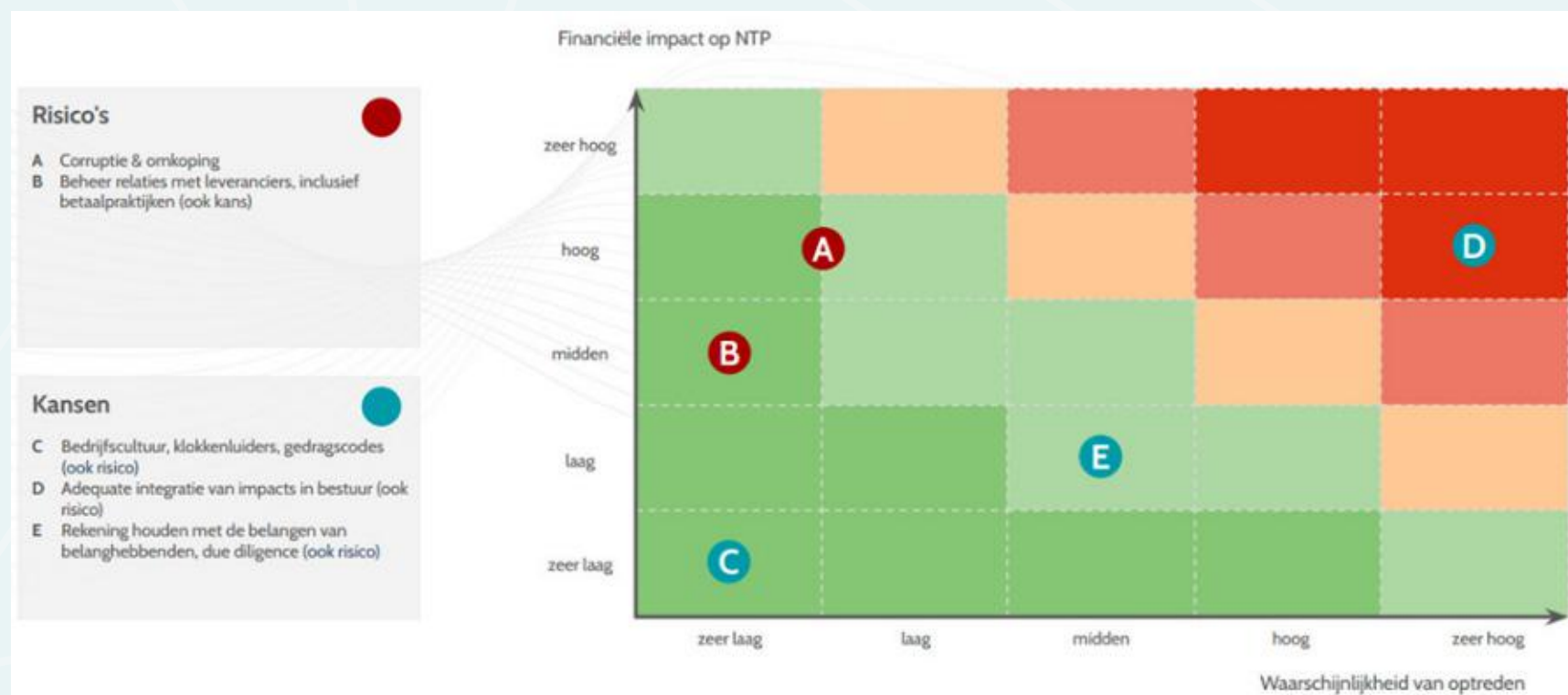
KANS- EN RISICOMATRICES PER ESR:

ESRS-S1 EIGEN WERKNEMERS



KANS- EN RISICOMATRICES PER ESRs:

ESRS-G1 ZAKELIJK GEDRAG





Bijlagen ESRS-E1 Klimaatverandering

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E1-3 & E1-4)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID:	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Behoud van Trede 5 op de CO2-prestatieladder tot minimaal 2030	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 14: Jaarlijkse CO2-prestatieladder rapportage. Indien nodig worden doelen bijgesteld
Doel 2: NTP heeft een CO2-neutrale bedrijfsvoering in 2035. - CO2-neutrale vestigingen in 2030 (11.2% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutrale lease-auto's in 2030 (11.2% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutraal materieelgebruik (groot en klein) in 2035 (7.14% reductie per jaar t.o.v. 2021) - CO2-neutrale bedrijfsbusjes en auto's (eigen beheer) in 2035 (7.14% reductie per jaar t.o.v. 2021)	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 3: We investeren in verduurzaming van de asfaltcentrale Actie 4: Investeren oplijnen met het transitieplan Actie 5: Contract met Van Werven over de inhuur van een elektrische kraan voor 1400 uur Actie 6: We investeren in elektrische keten en elektrische aggregaten Actie 7: Volgen van de markt t.a.v. alternatieve schonere brandstoffen en de mogelijkheden van elektrisch materieel. Actie 8: Ketenintegratie versterken wat betreft CO2-besparing en duurzame oplossingen. Min. 2 initiatieven per jaar. Actie 10: Dataverzameling en kennis footprint uitbreiden naar scope 3 Actie 11: Samenwerking met leveranciers, marktpartijen en kennispartners - kennissessies etc.
Doel 3: Per jaar aantoonbare procentuele verbetering Zero Emission km ten opzichte van totaal aantal km	Duurzame energie	Actie 1: 10 Nieuwe laadpalen elektrische auto's per vestiging - Aanschaf extra laadpunten Actie 2: Nieuwe leasecontracten zijn allemaal elektrisch tenzij zeer grote hindering van dagelijkse werkzaamheden geconstateerd wordt. Dan wordt hybride toegestaan
Doel 4: Blijven investeren in projecten gerelateerd aan duurzame energiewinning	Duurzame energie	Actie 13: 1x per jaar voeren we een haalbaarheidsstudie uit op het gebied van duurzame energiewinning
Doel 5: Verdere ontwikkeling en promotie van Grasfalt®	CO2-besparing en klimaatmitigatie	Actie 9: Promoten Grasfalt® bij tenders & opdrachtgevers

^ Tabel 14 - Overzicht doelen en acties klimaatverandering

OVERZICHT DATAPUNTEN ENERGIEVERBRUIK EN ENERGIEMIX (E1-5)

PARAGRAAF	NAAM	TOTAAL	NTP	ACB	EENHEID
37	Totaal energieverbruik gerelateerd aan de eigen activiteiten	1.528,702	-	-	MWh
37c	Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen	1.420,687	-	-	MWh
37ciii	Verbruik van zelfopgewekte, niet uit brandstoffen afkomstige hernieuwbare energie	112,949	-	-	MWh
AR 34, AR 71	Percentage hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik	$1.420,687 / 1.528,702 \times 100 = 92,93$	-	-	%
38c	Brandstofverbruik uit aardgas	1.220.618	23.929	1.196.689	M3
38d	Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	Benzine: 115.153 Diesel (B7): 577.433 Diesel HVO 20: 100.489 HVO 100: 1.688 Aspen: 2.850 Ad Blue : 7.202	-	-	Liter
39	Hernieuwbare energieproductie	185,886	-	-	MWh
40	Energie-intensiteit uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact (totaal energieverbruik per netto-inkomsten)	$1528,702 / 128,419052 = 11,9$	-	-	MWh/€ in miljoenen
41	Totaal energieverbruik uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	1528,702	-	-	MWh
AR 38b	Netto-inkomsten uit activiteiten in sectoren met een hoge klimaatimpact	128.419.052	-	-	€
AR 38b	Netto-inkomsten uit activiteiten anders dan in sectoren met een hoge klimaatimpact	640.813	-	-	€
AR 55	Netto omzet	129.059.865	-	-	€

^ Tabel 15 - Datapunten energieverbruik en energiemix

42. SECTOREN MET EEN HOGE KLIMAATIMPACT DIE WORDEN GEBRUIKT OM DE ENERGIE-INTENSITEIT TE BEPALENN

ORBIS Engineering B.V.valt als enige niet onder hoge klimaatimpact.

43. OPENBAARMAKING VAN AANSLUITING OP RELEVANTE POSTEN OF TOELICHTINGEN IN DE JAARREKENING VAN DE NETTO-INKOMSTEN UIT ACTIVITEITEN IN SECTOREN MET EEN HOGE KLIMAATIMPACT

ORBIS Engineering B.V. valt als enige niet onder hoge klimaatimpact. ORBIS Engineering B.V. heeft een netto omzet van €640.813,00 gehad in 2024. De activiteiten met een hoge klimaatimpact hadden een netto omzet van €128.419.052,00

PARAGRAAF	NAAM	TOTAAL	NTP	ACB	EENHEID
44	Bruto Scopes 1, 2, 3 en Totale BKG-emissies - GHG-emissies per scope [tabel]	5214,6	2660,9	2553,7	Ton CO2
48 a	Bruto Scope 1-uitstoot van broeikasgassen	5108,3	2554,5	2553,7	Ton CO2
48 b	Percentage van Scope 1-broeikasgasemissies afkomstig van gereuleerde regelingen voor de handel in emissierechten	49,99	-	-	%
49 a	Bruto locatiegebaseerde Scope 2-uitstoot van broeikasgassen	Enschede: 41,8	-	0	Ton CO2
		Hattem: 29,0			
		Zevenaar: 6,0			
		Midden: 10,7			
		Winterman: 5,5			
		Nexus Infra: 13,3			
44+52	Totale uitstoot van broeikasgassen	5214,6	-	-	Ton CO2
44+52a	Totale uitstoot van broeikasgassen, locatiegebaseerd	Enschede: 861,6	-	2553,7	Ton CO2
		Hattem: 828,1			
		Zevenaar: 274,9			
		Waterslag: 47,6			
		Midden: 17,4			
		Winterman: 518,3			
		Nexus Infra: 112,5			
52 a)	Scope 2 locatiegebaseerd	Enschede: 41,8	-	-	Ton CO2
		Hattem: 29,0			
		Zevenaar: 6,0			
		Midden: 10,7			
		Winterman: 5,5			
		Nexus Infra: 13,3			
53	Intensiteit van broeikasgasemissies, locatiegebaseerd (totale broeikasgasemissies per netto-inkomsten)	Enschede: 20,03	-	287,86	Ton CO2/ miljoen € omzet
		Hattem: 25,62			
		Zevenaar: 8,8			
		Waterslag: 16,2			
		Midden: 1,56			
		Winterman: 169,95			
		Nexus Infra: 15,61			
AR55	Netto-inkomsten gebruikt om de broeikasgasintensiteit te berekenen	Enschede: 43.022.666	-	8.871.422	€
		Hattem: 32.323.464			
		Zevenaar: 31.233.166			
		Waterslag: 2.939.059			
		Midden: 11.180.250			
		Winterman: 3.049.720			
		Nexus Infra: 7.206.071			

**AR 39 B. OPENBAARMAKING VAN METHODOLOGIEËN,
BELANGRIJKE AANNAMES EN EMISSIEFACTOREN DIE
WORDEN GEBRUIKT OM DE BROEIKASGASEMISSIES TE
BEREKENEN OF TE METEN**

Het opstellen van de CO₂-footprint binnen NTP is een gezamenlijke taak van de afdelingen KAMV en Duurzaamheid. De berekening wordt uitgevoerd door de afdelingen in het kader van de CO₂-prestatieladder. Vooraf vastgestelde gegevens worden opgevraagd bij verschillende afdelingen binnen de organisatie. Voor het berekenen van de emissies wordt gebruikgemaakt van de emissiefactoren van co2emissiefactoren.nl. De resultaten zijn opgenomen in onderstaande figuur en tonen de CO₂-footprint van NTP over 2024.

Totaal CO2 emissie 2024										NTP CO2 footprint totaal Scope 1 Directe emissie Aardgas kantoren Aardgas (ACB) Brandstof Scope 2 Indirecte emissie Scope 3 Overig emissie 5214,6 5108,3 51,1 2553,7 2501,3 106,3 0 ton ton ton ton ton ton										
CO2 emissie factoren laatste check10-3-2025																				
OmschrijvingCO ₂ -emissie factor WTW			Verbruik							CO ₂ -emissie										
Eenheid			Enschede	Hattum	Hoevelaken	Zevenaar	Winterman	Nexus	ACB	Totaal	Eenheid	Enschede	Hattum	Hoevelaken	Zevenaar	Winterman	Nexus	ACB	Totaal	Eenheid
Scope 1: Directe emissie																	5108		ton	
Stationaire verbrandingsapparatuur																				
Aardgas kantoor			2,134																	
Aardgas productie			2,134	kg CO ₂ / m ³																
Propana (gasflessen)			1,725	kg CO ₂ / L																
Gebruik eigen wagenpark																				
Benzine			2,821	kg CO ₂ / L																
Diesel (B7)			3,256	kg CO ₂ / L																
Diesel HVO 20			2,844	kg CO ₂ / L																
HVO 100			0,347	kg CO ₂ / L																
Aspen			2,821	kg CO ₂ / L																
Ad Blue			0,260	kg CO ₂ / L																
Scope 2: Indirecte Emissie																	106,3		ton	
Elektriciteitsgebruik																				
Totaal elektraverbruik per vestiging			0,000	kg CO ₂ / kWh																
Elektraverbruik opladen auto's																				
Groene stroom elektrische auto's (laden op kantoor)																				
Opladen auto's buiten NTP			0,536	kg CO ₂ / kWh																
Elektraverbruik zelf opgewekt - zelf gebruikt																				
Opgewekte stroom																				
Teruglevering																				
Groene stroom Projecten incl. waterzuivering			0,000	kg CO ₂ / kWh																
Prive auto's voor zakelijk gebruik																				
Benzine en Diesel (brandstofsoort onbekend) uitbetaald km			0,193	kg CO ₂ / km																
Scope 3: Overige Indirecte Emissie																	-		ton	
Woon- werkverkeer geen bedrijfsauto																				
Benzine en Diesel Uitbetaalde km			0,193	kg CO ₂ / km																
Afvvalverwerking																	-			
(2) Papier/ kopieerpapier / drukwerk / plotpapier incl. verwerking			0,612	kg CO ₂ / kg																

1: Bron Handboek 3,1 CO₂-prestatieladder van de SKAO.

2: Bron: CO₂-emissie inventarisatie papier (9V5578.02) gemiddelde waarde inclusief verwijdering (= + CO₂) en verbranding)=CO₂)

1: Bron Handboek 3,1 CO₂-prestatie ladder van de SKAO.
2: Bron: CO₂-emissie inventarisatie papier (9V5578.02) gemiddelde waarde inclusief verwijdering (= + CO₂) en verbranding)=CO₂)

^ Tabel 17 - CO2-footprint 2024

AR 46 I. OPENBAARMAKING VAN DE REDEN WAAROM SCOPE 3-CATEGORIE VOOR BROEIKASGASEMISSIES IS UITGESLOTEN

Deze informatie is nog niet aanwezig omdat deze nog niet uitgevraagd werd vanuit de CO2-prestatieladder en we dit nog niet inzichtelijk hebben in onze administratie.



Bijlagen ESRS-E2 Vervuiling

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E2-2 & E2-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID:	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Voldoen aan de uitstootwaardes voor PAK en Benzeen voor de milieuvergunning	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 1: Experimentele metingen asfaltcentrale
		Actie 2: Pak & Benzeen meting door TAUW op de ACB
Doel 2: Verminderen van emissie van (zeer) zorgwekkende stoffen tijdens de aanleg van asfalt	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 3: Overgang hot mix asfalt naar warm mix asfalt
		Actie 4: Verder onderzoek naar verschillende asfaltmengsels, met speciale focus op biobased asfaltmengsels
		Actie 5: Actieve promotie gras- en harsfalt bij tenders, aanbestedingen, offertes & bouwteams
		Actie 6: Uittesten verschillende harsfaltmengsels
Doel 3: Biologisch saneren toepassen in plaats van chemisch saneren indien mogelijk	Duurzaam innoveren	Geen specifieke acties gekoppeld
Doel 4: Verminderen van stikstof door de inzet van schonere brandstoffen en energiebronnen	Duurzaam bodem- en water- en natuurbeheer	Actie 7: Baseline stikstof NTP breed bepalen per 1.000.000 omzet water via een warmtewisselaar bij saneringsprojecten
		Actie 8: Inzet elektrische mobiele kraan vanaf 2024
		Actie 9: Onderzoeken of het mogelijk is om energie op te wekken met koud
		Actie 10: Bij het plannen van personeel rekening houden met reisafstand met het oog op brandstofverbruik
Doel 5: Doorontwikkelen oplossingen voor (grond) waterverontreiniging (medicijnresten/pfas)	Duurzaam innoveren	Actie 11: Proeven uitvoeren om te kijken naar oplossingen voor het saneren van medicijnresten/PFAS (en andere waterverontreiniging)
		Actie 12: Oplossen medicijnresten/PFAS (waterverontreiniging) is vast onderdeel van het innovatieoverleg
Doel 6: Opstellen van goede uitvoeringsplannen met daarin de juiste beheersmaatregelen om vervuiling te beperken (conform wetgeving)	Veilig werken	Actie 13: Voor elk project wordt een uitvoeringsplan opgesteld

^ Tabel 18 - Stoffen die opgelost worden door saneringswerken

28. A) EMISSIES NAAR LUCHT:

- Voor dit verslag zijn de emissies naar lucht vastgesteld op basis van twee bronnen:
- Emissies van PAK's en benzeen afkomstig van de asfaltcentrale (ACB), zoals gemeten en gerapporteerd binnen de geldende milieuvergunning.
 - Stikstofemissies afkomstig van het gebruik van materieel, bepaald op basis van een Aerius-berekening.

In 2024 zijn drie emissiemetingen uitgevoerd bij de asfaltcentrale. Twee metingen voldeden aan de vergunde grenswaarden. Eén meting liet een overschrijding zien, veroorzaakt door veegvuil dat in het proces was terechtgekomen. Deze oorzaak is weggenomen en het innameproces van freesasfalt is daarop aangepast. Na deze aanpassing voldoet de installatie weer aan de vergunde emissie-eisen en blijft NTP inzetten op continue verbetering van het productieproces.

28. A) EMISSIES NAAR BODEM:

Tijdens werkzaamheden vinden er geen significante emissies naar water (lozingen) plaats. Bij in situ bodemsaneringen en (grond)watersaneringen worden chemische stoffen gebruikt om vervuiling in de bodem op te lossen. Stoffen die worden opgelost bij in situ saneringen zijn:

STOF	BRON:	LOCATIE:	EMISSIE NAAR:	ZZS?	MEETWAARDE:	HAZARD CLASS
Benzeen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Ja	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Ethylbenzeen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Naftaleen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Tetrachlooretheen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Tolueen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Trichlooretheen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Vinylchloride	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk
Xylenen	In-situ saneringen	Binnen geografische grenzen sanerings projecten	Bodem	Nee	Niet beschikbaar	CLP: Gezondheidsgevaar op lange termijn, brandgevaarlijk

^ Tabel 19 - Emissies ACB 2023

28 B. EMISSIE MICROPLASTICS

Wij stoppen geen microplastics in onze productie, we gebruiken dus geen microplastics. Indirect genereren we wel microplastics. Via autorijden (autobanden) of verpakkingsmateriaal van ingekochte producten. Dit is echter niet te kwantificeren op dit moment.

30 A. VERANDERINGEN IN TIJD

De metingen verricht bij de asfaltcentrale (ACB) zijn geen geconsolideerde metingen. Wel worden de metingen elk jaar verricht voor het behalen van de milieuvergunning. Het stikstofgetal dat is gerapporteerd is gebaseerd op een inschatting door middel van een Aerius-berekening. Deze metingen zijn niet beschikbaar over tijd.

30 B. BESCHRIJVING VAN MEETMETHODIEK TOELICHTING MEETMETHODE STIKSTOF (INSCHATTING): HOE IS DE INFORMATIE VERZAMELD?:

- We hebben de materieellijsten opgevraagd van elke vestiging van NTP.
- Vanuit deze materieellijsten hebben we de materieelstukken verzameld welke van belang zijn voor duurzaamheid i.v.m. met uitstoot.
- Al deze materieelstukken die van belang zijn voor vervuiling zijn verwerkt in de Totaallijst materieel.
- Lijst kosten opbrengsten materieel vervolgens opgevraagd, uit deze lijst hebben we van de geboekte machines de uren (vaak zijn dit de uren van de machinist) gehaald.
- Deze materieel stukken hebben we in de lijst gezet Aerius NTP breed.
- Echter van de meeste machines hebben we de uitstoot en de uren niet. Dit is helemaal ingeschat, bv de uitstoot van een motorboor hebben we gezet op 50 pr uitstoot van een wackerstamper en vervolgens de uren ingeschat. Dus de uitstoot van de motorboor staat op gevoel in de lijst.

- Vanuit deze werkelijk uren en ingeschatte uren hebben wij de Aerius NTP breed ingevuld.

WAT MOET ER VERANDEREN OM DE TOEKOMSTIGE STIKSTOF UITSTOOT IN BEELD TE KRIJGEN?:

- De uren van de machine en de uren van de machinist moeten apart geboekt worden.
- De uren van elk materieelstuk moet geboekt worden.
- Van elk materieelstuk moet een productblad worden opgevraagd waar de uitstoot op vermeld is.

TOELICHTING MEETMETHODE LCA (INSCHATTING):**DE DATA IS AFKOMSTIG UIT ECOCHAIN, WAARBIJ GEKEKEN WORDT NAAR DE IMPACT VAN MODULE A1 T/M A3.**

Hierbij is module A1 de winning van de grondstoffen, A2 het transport van de grondstoffen naar de asfaltcentrale en A3 de productie van het asfalt. Hierbij is voor de module A1 en in geringere mate ook A2 data gebruikt die door de grondstofleveranciers middels LCA's hebben vastgesteld. A3 is opgesteld aan de hand van de productiegegevens over het jaar 2021 (energieverbruik AML), de samenstelling van de verschillende asfaltmengsels en de productiehoeveelheden over het jaar 2022.

30 C. PROCESSEN VOOR VERZAMELEN GEGEVENS ALGEMEEN:

Voor de gegevensverzameling op gebied van vervuiling is een interne werkgroep opgesteld. Deze werkgroep heeft zich in de periode september t/m december 2023 beziggehouden met gegevensverzameling.

METINGEN ASFALTCENTRALE:

Jaarlijks worden er metingen gedaan bij de lucht uitlaat van de asfaltcentrale voor het behalen van de milieuvergunning. Deze metingen worden gedaan door een extern bedrijf (TAUW). De resultaten worden jaarlijks vastgelegd in een meetrapport.

INSCHATTING STIKSTOF:

Er is geen proces om jaarlijks, of op kortere periode de totale stikstof uitstoot van de bedrijfsvoering in te schatten of te kwantificeren. De berekeningsmethode die nu is gebruikt is wel intern in gebruik om specifiek berekeningen te doen voor projecten waar door opdrachtgever wordt gevraagd om een stikstofberekening.

SANERINGEN:

De toepassing van stoffen voor in-situ sanering worden per project specifiek geregistreerd. Er is geen proces om dit centraal te registreren om een geconsolideerde hoeveelheid over het jaar te hebben.

LCA:

Intern wordt gebruikt gemaakt van een software 'Ecochain' om de uitstoot van asfaltmengsels te kwantificeren via LCA-methode. Deze kan gebruikt worden in combinatie met de totale asfaltproductie per type mengsel. Deze informatie is opgevraagd bij onze asfalttechnoloog.

Bepalen veiligheidsklassen: Voor het vaststellen van de veiligheidsklassen van de verschillende stoffen is de HVK'er van NTP geraadpleegd.

AR 23C. TOTALE EMISSIES NAAR DE BODEM DIE PLAATSVINDT IN GEBIEDEN MET WATERRISICO EN/OF WATERSTRESS:

Hier is geen kwantitatieve informatie over beschikbaar.

31. REDEN VOOR INFERIEURE MEETMETHODES:

Inferieure meetmethodes zijn gebruikt voor stikstof en LCA, dit komt omdat er geen andere informatie beschikbaar is.

ZORGWEKKENDE STOFFEN EN ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN (E2-5)

34. & 35. METINGEN ZORGWEKKENDE STOFFEN EN ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN

Zie 28a. E2-4

4. Bijlagen ESRS-E3 Water

BIJLAGE

Bijlagen

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E3-2 & E3-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We ontwikkelen ons verder op het gebied van duurzaam waterbeheer	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 1: We nemen actief deel aan De Waterbank
		Actie 2: We bezoeken elk jaar de Waterbeurs
		Actie 3: We nemen actief deel aan Bodembreed Themagroep Water
		Actie 4: We investeren in extra mankracht om het onderdeel duurzaam waterbeheer te kunnen faciliteren aan klanten
		Actie 5: We zijn lid van verscheidene nieuwsbrieven op het thema waterbeheer (Waterforum, Waterproof, H2O)
Doel 2: Wij borgen interne kennis over duurzaam waterbeheer	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 6: We verdiepen ons in nieuwe wet- en regelgeving zoals Omgevingswet en Kader Richtlijn Water, en kijken wat dit betekent voor onze organisatie en werkzaamheden
		Actie 7: We zetten een kennisbibliotheek op, op onze interne schijf
		Actie 8: Plannen voor Rendabel Water worden vastgelegd op interne schijf
		Actie 9: Het thema (duurzaam) waterbeheer is standaard onderdeel van het Innovatie-overleg
		Actie 10: Het thema duurzaamheid (water) wordt vast agendapunt van milieu-overleg
Doel 3: Wij motiveren onze klanten, onderaannemers en partners om duurzaam waterbeheer toe te passen	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 11: 1x per 2 jaar houden wij kennissessies op het thema duurzaam waterbeheer voor onze klanten
		Actie 12: Wij promoten duurzame oplossingen voor waterbeheer via onze tenders en bijdrage in bouwteams
Doel 4: NTP is in staat zelf, proactief, duurzame oplossingen rondom duurzaam bodem- en waterbeheer in te brengen	Duurzaam bodem-, water- en natuurbeheer	Actie 13: Minimaal 1x per jaar een duurzame oplossing inzetten van rondom bodem- en waterbeheer, vanuit eigen ontwikkeling
		Actie 14: Proefjes uitvoeren om te kijken naar oplossingen voor het saneren van medicijnresten/PFAS (en andere waterverontreiniging)

^ Tabel 20 - Overzicht doelen en acties water



Bijlagen ESRS-E4 Biodiversiteit

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E4-3 & E4-4)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We ontwikkelen onszelf op het gebied van kennis en ervaring rondom natuur en biodiversiteit	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 1: We ontwikkelen ons verder in het bestrijden van de Japanse duizendknoop
		Actie 2: We verbinden regionaal een solide kennispartner aan ons op het gebied van leefbaarheid en biodiversiteit
Doel 2: We voeren duurzame oplossing door in bouwteamprojecten ter bevordering van biodiversiteit en natuur	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 3: Daar waar ruimte is in projecten om te werken aan het verbeteren van de biodiversiteit betrekken wij specialistische partners
Doel 3: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026.	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 4: We trekken een ecooloog aan binnen de organisatie
		Actie 5: Wij passen biologisch saneren toe i.p.v. chemisch saneren in 100% van de gevallen wanneer dit mogelijk is om het gewenste doel van de opdrachtgever te realiseren vanaf 2026.

^ Tabel 21 - Overzicht doelen en acties biodiversiteit



Bijlagen ESRS-E5 Circulariteit

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (E5-2 & E5-3)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op (bouw)locaties	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 1: Het stimuleren van het scheiden van bouwafval. Dit draagt bij aan een lagere afvalstroom als het bouwafval kan worden hergebruikt op het project of een ander project, of kan worden gerecycled.
Doel 2: We bevorderen recycling/hergebruik van materialen op kantoorlocaties	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 2: Het gescheiden inzamelen van kantoorafval.
Doel 3: Verdere ontwikkeling en promotie van Grasfalt	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 3: Door ontwikkelen Grasfalt voor verlagen MKI
Doel 4: Verminderen van primaire grondstoffen doormiddel van re- en upcyclen	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 4: Samenwerken met partijen die kunnen re- en upcyclen (10-50% primaire grondstoffen uit secundaire grondstoffen halen en hergebruiken)
Doel 5: Het verhogen van circulair inkopen, (oa. van facilitaire behoeften/ verbruiksmiddelen zoals koffiebekers, kleding of papier) en bouwmaterialen, naar 50% of het marktconform voor 2030.	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 6: Het verhogen van circulair inkopen met minimaal 3,6% per jaar waardoor in 2030 voor minimaal 50% circulair wordt ingekocht Actie 14: Het inzetten van herbruikbare koffiebekers bij de werknemers buiten en het verwijderen van wegwerpbekers Actie 16: Verhogen van de intensiteit van de samenwerking met DuSpot.
Doel 6: Vermindering van verpakkingsmateriaal met 10% voor 2030	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 9: Met leveranciers afspraken maken over verpakkingen. 2 afspraken per jaar maken met leveranciers voor het verminderen van het verpakkingsmateriaal
Doel 7: Trendmatige verbetering van de MKI van de asfaltmengsels	Duurzaam grondstof- en materiaalgebruik	Actie 10: Samenwerking met het AKC op het gebied van MKI behouden Actie 12: De afdeling onderzoek, ontwikkeling en advies investeert aantoonbaar in onderzoek naar het trendmatig verbeteren van MKI Actie 13: Het verbeteren van de kwaliteit van asfalt door het uitbreiden van kwaliteitscontroles, veranderen van de aanpak van de kwaliteitsbegeleiding, het boren van kernen op projecten en het opstellen van een rapportage bij elk project waarbij de kwaliteit vastgesteld wordt
Doel 8: Grondbank de Bree 95% of meer circulair	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 5: Aansturen op regionale grond/materiaalbanken, waarin NTP een actieve rol heeft Actie 7: Ontwikkelen van de circulariteit bij de grondbank
Doel 9: Concepten (of bestaande producten) ontwikkelen op het gebied van circulariteit in samenwerking met leveranciers	Duurzaam bodem- en waterbeheer	Actie 8: Kennis actueel houden via platformen zoals Pianoo/CB23 t.a.v. circulair inkopen Actie 11: Bevorderen circulariteit e.e.a. afhankelijk van het concept dat gekozen wordt. Actie 15: Het verder implementeren van GIS

^ Tabel 22 - Overzicht doelen en acties circulariteit

36A. OPENBAARMAKING VAN DE VERWACHTE DUURZAAMHEID VAN DE OP DE MARKT GEBRACHTE PRODUCTEN, IN RELATIE TOT HET BRANCHEGEMIDDELDE PER PRODUCTGROEP

Vanuit Ecochain is een onderzoek geweest naar de gemiddelde duurzaamheid van de branche. Ook deze is berekend op basis van MKI. De MKI-waarde van het branchegemiddelde is in onderstaande tabel te vinden.

ASFALTSOORT	MKI-WAARDE
AC surf zonder PR	12,93
AC surf met 30% PR	10,32
AC surf met gemodificeerd bitumer zonder PR	14,62
AC surf met gemodificeerd bitumen met 30% PR	11,65
AC surf rood, met penbitumen	25,09
AC surf rood, met blank bindmiddel	45,42
AC bin/base 50% PR	5,91
AC bin/base 50% PR met gemodificeerd bitumen	6,49
ZOAB regulier	11,33
DZOAB	12,21
DZOAB 30% PR	9,46
2L-ZOAB toplaag met gemodificeerd bitumen	14,39
2L-ZOAB onderlaag	11,97
2L-ZOAB onderlaag 30% PR	9,43
SMA 8-11	13,81
SMA 8-11 met gemodificeerd bitumen	15,78
SMA 5	14,99
Geluidsreducerende SMA deklaag (obv 8G+)	16,21
Waterbouwasfaltbeton	12,33
Open steenasfalt	9,5
Gietasfalt, waterbouw	16,3
Asfaltmastiek, waterbouw	21,34

^ Tabel 23: MKI waardes asfalt

Bijlagen ESRS-S1 Eigen personeel

OVERZICHT MAATREGELEN, MIDDELEN EN DOELEN OMTRENT KLIMAATMITIGATIE EN KLIMAATADAPTATIE (S1-4 & S1-5)

DOEL	GEKOPPELD AAN BELEID	GEKOPPELDE ACTIES
Doel 1: Medewerkers in iedere leeftijds- en levensfase passende werkzaamheden bieden (mentaal en fysiek), zodanig dat zij vitaal hun pensioendatum bereiken. Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vast te stellen wordt uitgegaan van de antwoorden op de door de medewerkers te beantwoorden vragen ten behoeve van het jaarlijkse evaluatiegesprek: Werkplezier algemeen Werkinhoud Veilig werken Fit voor werk Balans werk-privé Samenwerking met collega's Samenwerking met leidinggevende Begeleiding door NTP/leidinggevende De doelstelling is dat 90% van de medewerkers alle vragen positief beantwoordt (3-punts schaal).	Sociaal & Vitaal	Actie 2: Nulmeting werkgeluk via MTO Actie 3: Jaarlijkse meting werkgeluk via MTO Actie 4: Ontwikkelen vitaliteitsbeleid en jaarprogramma Actie 6: 2-jaarlijkse toetsing medewerkerstevredenheid met als start een 0-meting Actie 8: O.b.v. MTO 2-jaarlijks concrete verbeteracties Actie 9: Eigen regeling(en) m.b.t. vitaliteitsthema's, bijv. leasefiets Actie 10: Nader onderzoek naar belangrijkste thema's uit MTO-resultaten
Doel 2: Met alle medewerkers wordt ieder jaar gesproken over (hun inzicht in) hun kwaliteiten en potentieel, waarbij zij worden gestimuleerd om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling en gerichte acties(s) te ondernemen. Doelstelling 100% evaluatiegesprekken.	Sociaal & Vitaal	Actie 7: Jaarlijkse toetsing in evaluatiegesprek Actie 11: Actief deelnemen aan initiatieven rondom SROI-certificering en actief uitvoerbeleid Actie 13: Opleidingsplan NTP ontwikkelen (incompany trainingen competenties) Actie 14: De leidinggevendenden moeten training "het goede gesprek" volgen Actie 15: Voortgangsgesprekken nieuwe medewerkers uitvoeren (100-dagen gesprek) Actie 16: Exitinterviews (weten waarom medewerkers vertrekken) Actie 17: Persoonlijke Ontwikkelplannen opstellen in de evaluatiegesprekken Actie 18: Talentontwikkelingsprogramma ontwikkelen Actie 19: Leiderschapsontwikkeling bevorderen Actie 20: Teamsessies DISC opzetten (inzicht in de waarde van verscheidenheid)

Doel 3: VP moet kleiner dan of gelijk zijn aan VP bedrijfstak Bouwnijverheid op jaarbasis. Het VP is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof.	Sociaal & Vitaal	Actie 1: Door ontwikkelen vitaliteits- en verzuimbeleid Actie 5: Ontwikkelen verzuimbeleid
Doel 4: Verbeteren van de sociale duurzaamheid ten aanzien van diversiteit en inclusie, door het bevorderen van instroom van meer vrouwen en mensen met een niet-Nederlandse culturele achtergrond alsmede het realiseren van een meer gelijkmatige verdeling van de leeftijd van de medewerkers. Leeftijd Verdeling van medewerkers over 10 leeftijdsgroepen (0-19 tm 60-74) waarbij de doelstelling is om per jaar in de leeftijdsgroepen <7% of > 13% 0,5% per jaar dichter bij de 10% te komen. Man/Vrouw Doelstelling is om per jaar het % vrouwen met 1% te laten toenemen Cultureel-etnische herkomst Doelstelling is om per jaar het % medewerkers met een niet-Nederlandse achtergrond met 0,5% te laten toenemen	Sociaal & Vitaal	Actie 21: Employer branding beleid opstellen Actie 22: Ambassadeurschap vergroten onder de medewerkers richting potentieel personeel Actie 23: Verkennen opties werving in nieuwe doelgroepen (agrariërs, vluchtelingen, zijinstroom, langdurig werklozen, bevorderen van toetreding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ...) Actie 24: Speciale aandacht voor werving praktisch geschoolde medewerkers (niveau 2,3,4)/ InfraVak Actie 25: SROI/ PSO, zijinstroom, langdurig werklozen, bevorderen van toetreding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt Actie 26: Leeftijdsbewust personeelsbeleid ontwikkelen (aandacht voor behoefte per doelgroep) Actie 27: Centrale personeel afvaardiging (CPA) opzetten.
Doel 5: Trede 3 PSO/ minimaal behoud van trede 2 PSO trede basis naar trede 3	Sociaal & Vitaal	Actie 12: Trede 3 PSO behalen

^ Tabel 24: Overzicht doelen en acties eigen personeel

7. Kenmerken van de werknemers van de onderneming (S1-6)

50 A. 50 B. 50C.

Het personeelsbestand groeide in 2024. Aan het begin van het jaar telde NTP 284 medewerkers, tegen 253 medewerkers in begin 2023. Gedurende het jaar traden 69 nieuwe medewerkers in dienst en verlieten 31 medewerkers de organisatie. Dit is exclusief de doorstroom van studenten en stagiairs binnen NTP.

Personeelsverloop =

$\text{Uitstroom} / (\text{personeelsbestand aan het begin van de periode} + \text{instroom}) \times 100$

Personeelsverloop =

$31 / (284 + 69) = 8.78\%$

50D.

De beschrijving van de methodologieën en aannames die gebruikt worden om gegevens te verzamelen over werknemers staat in Cobra. Cobra is het personeelsinformatie-systeem van NTP. Hierin staan de aantal FTE. In het jaar ultimo wordt gerapporteerd over het aantal FTE van NTP.

BEGRIPPENLIJST

PEILDATUM (IGV AANTALLEN)

31-12-2024 (rapport gepubliceerd in 2025 gaat over 2024)

VERSLAGPERIODE

2024

REGIO

Nederland

WERKNEMER

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer B.V.

NIET-WERKNEMERS

Bijv. directie/bedrijfsleiders, medewerkers zonder arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer B.V., niet zijnde tijdelijke medewerkers of medewerkers zonder gegarandeerde uren.

MEDEWERKER

Mensen die werkzaam zijn binnen NTP Beheer B.V. met NTP, Waterslag, ACB, Nexus Infra en Winterman als directe werkgever/opdrachtgever (hieronder vallen vaste en tijdelijke medewerkers en medewerkers zonder gegarandeerde uren)

VASTE MEDEWERKERS

Werknemers met arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd

TIJDELIJKE MEDEWERKERS

Medewerkers met arbeidsovereenkomst bepaalde tijd, gedetacheerde medewerkers (via bureau), leerlingen InfraVak, Stagiairs

MEDEWERKERS ZONDER GEGARANDEERDE UREN

Uitzend- en oproepkrachten

VOLTIJD EN DEELTIJDMEDEWERKER

Werknemers met arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer B.V.

HOOGSTE MANAGEMENTNIVEAU VAN DE MEDEWERKERS

Afdelingshoofden en projectleiders; directie en bedrijfsleiding worden buiten beschouwing gelaten

PERSONEELSBESTAND

Vaste en tijdelijke medewerkers

MEDEWERKERS MET EEN BEPERKING

Beperking moet aantoonbaar zijn (doelgroepenregister/uitkering)

GEMIDDELD LOON

Brutoloon (over 160 uur)

FAMILIE-GERELATEERD VERLOF

Ouderschapsverlof, Zwangerschaps- en bevallingsverlof, Rouwverlof, Geboorteverlof.

VERLOOPCIJFERS

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst onder NTP Beheer B.V.

ZIEKTEVERZUIMPERCENTAGE ALGEMEEN (VP)

Het ziekteverzuimpercentage is het totaal aantal ziektedagen van de werknemers, in procenten van het totaal aantal beschikbare kalenderdagen van de werknemers in de verslagperiode. Het ziekteverzuimpercentage is inclusief het verzuim langer dan een jaar en exclusief zwangerschaps- en bevallingsverlof.

COBRA ZIEKTEVERZUIM

Het ziekteverzuimpercentage is het totaal aantal ziektedagen van de werknemers (met een arbeidsovereenkomst), in procenten van het totaal aantal beschikbare kalenderdagen binnen een bepaalde meetperiode (maand, kwartaal, jaar, enz.). Een nadeel van deze manier van berekenen is dat het verzuim van parttimers te zwaar wordt meegerekend. Dit probleem wordt opgelost, door het verzuim van parttimers evenredig aan hun parttime factor mee te nemen.

KENMERKEN VAN MEDEWERKERS NIET IN LOONDIENTST ONDER HET EIGEN PERSONEEL VAN DE ONDERNEMING (S1-7)

55B. 56C. 57 55A. 56.

De beschrijving van de methodologieën en aannames die gebruikt worden om gegevens te verzamelen over niet-medewerkers staat in Cobra. Cobra is het personeelsinformatie-systeem van NTP. Hierin staan het aantal FTE en de niet-werknemers. In het jaar ultimo wordt gerapporteerd over het aantal FTE van NTP. In Cobra staat beschreven dat alleen de directie en bedrijfsleiding hebben gedefinieerd als niet-werknemers. Het aantal niet-werknemers bij NTP is 12. ZZP'ers worden niet meegenomen als niet-werknemers. Zij zijn niet in beeld gebracht omdat zij geen loon toegekend krijgen vanuit HR.

CAO-DEKKINGSGRAAD EN SOCIALE DIALOOG (S1-8)

60.

100% van het aantal werknemers vallen onder het CAO.

62.

100% van de niet-werknemers vallen onder het CAO

63.

100% van de medewerkers heeft op vestigingsniveau een medewerkersvertegenwoordiger.

DIVERSITEITSMAASTAVEN (S1-9)

66A. AR71.

Binnen NTP valt onder het topmanagementniveau de afdelingshoofden, projectleiders, directie & bedrijfsleiders. Deze staan onderstaand gesplitst in man-vrouw verhouding.

	Man	Vrouw	Totaal
NTP	32 (88,9%)	4 (11,1%)	36

66B

Leeftijd	Man	Vrouw	Totaal
00–19	9	1	10
20–24	29	7	36
25–29	34	4	38
30–34	21	2	23
35–39	28	0	28
40–44	20	2	22
45–49	33	6	39
50–54	31	2	33
55–59	45	3	48
60–74	25	2	27

Werknemers onder de 30 = 84 | 27%
 Werknemers tussen 30-50 = 112 | 37%
 Werknemers 50 en ouder = 108 | 35%

LEEFBARE LONEN (S1-10)

69.

Alle medewerkers krijgen een adequaat loon doordat de CAO van toepassing is. Deze wordt dan ook nageleefd.

SOCIALE BESCHERMING (S1-11)

74.

Sociale wetgeving is van toepassing op alle werknemers. In cao is aanvulling op pensioenopbouw geregeld eerste 6 maanden van WW/WIA.

MENSEN MET EEN BEPERKING (S1-12)

0% van de medewerkers binnen NTP heeft een beperking.

MAATSTAVEN VOOR OPLEIDING EN ONTWIKKELING VAN VAARDIGHEDEN (S1-13)

TABEL F

100% van de medewerkers doen mee aan functioneringsgesprekken en loopbaanontwikkeling gesprekken.

TABEL G

2024 Scholingsuren: 7.144



Colofon

Copyright © 2025 NTP B.V. | Dit verslag is gepubliceerd in 2025.

In samenwerking met:	Eshuis Accountants PlanetPlusPartners
Grafisch ontwerp:	Sonja Lozeman Ontwerpstudio VanSonja.nl
Fotografie:	NTP B.V.
Illustrator:	Rolf Resink
Drukwerk:	Van Marle drukwerk offset en digitaal

Met speciale dank aan alle collega's die hebben bijgedragen aan dit verslag.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van NTP B.V..





WWW.NTP.NL

I www.ntp.nl
E info@ntp.nl